

Proposition présentée par les députés :

Mmes et MM. Anne Emery-Torracinta, Emilie Flamand, Roger Deneys, Sophie Forster Carbonnier, Olivier Norer, Brigitte Schneider-Bidaux, Mathilde Captyn, François Lefort, Jean-Louis Fazio, Esther Hartmann, Lydia Schneider Hausser, Christian Dandrès, Irène Buche, Miguel Limpo, Marie Salima Moyard et Melik Özden

Date de dépôt : 6 juin 2012

Proposition de résolution

Merck Serono : soutenons les solutions des employé-e-s

Le GRAND CONSEIL de la République et canton de Genève considérant :

- l'annonce faite par Merck Serono de la fermeture prochaine de son siège genevois alors qu'elle affichait un bénéfice 2011 supérieur à 750 millions ;
- la disparition de 1 250 postes de travail et les conséquences pour l'emploi à Genève, en particulier l'impact sur les entreprises sous-traitantes et les commerces du quartier de Sécheron ;
- la nécessité de conserver des emplois dans des secteurs diversifiés et tournés vers l'avenir à Genève ;
- la résolution 693 Merck Serono : un nouveau cas d'école, la motion 2085 pour un pôle de recherche en biotechnologies et la R 692 Merck Serono : apporter des réponses immédiates et promouvoir le développement des jeunes entreprises innovantes adoptées au Grand Conseil lors de la session de mai ;
- la fin de la période de consultation des employé-e-s au 4 juin 2012 ;
- la mobilisation très importante et très active des employé-e-s et de leurs syndicats ;
- les propositions sérieuses et créatives des employé-e-s pour le maintien et la création d'emplois ;

- la nécessité d'une mobilisation de toutes les autorités politiques afin de maintenir la pression sur la direction de Merck Serono et de trouver la solution la meilleure pour les employé-e-s et pour Genève ;

invite le Conseil d'Etat

- à tout faire pour maintenir l'activité et les postes de travail de Merck Serono à Genève ;
- à soutenir, par tous les moyens, les propositions et les travaux issus des mobilisations des employé-e-s de Merck Serono, en particulier les différents scénarii élaborés Merck Serono HUB; Merck Serono Swiss Biotech, Center of Expertise, intégrés dans le tissu de recherche biotechnologique de l'arc lémanique ;
- à créer un Geneva Biotech Cluster, réseau de start-ups en collaboration avec des acteurs publics et privés – université, EPFL, hôpitaux, entreprises ;
- à constituer et à animer une Task Force comprenant les acteurs suivants : le Conseil fédéral, les gouvernements de Vaud et Genève, les acteurs publics tels EPFL et Université de Genève, les Hôpitaux vaudois et genevois, les entreprises présentes dans la biotechnologie, les employé-e-s de Merck Serono, leurs représentants syndicaux afin d'établir un plan d'action régional. Pour donner toutes ses chances au projet, une présence maximale des acteurs précités saura donner l'impulsion nécessaire pour la sauvegarde des emplois et l'évolution du secteur de la biotechnologie dans la région.

EXPOSÉ DES MOTIFS

Mesdames et
Messieurs les députés,

La décision de la direction de Merck Serono de fermer son centre névralgique de Genève a créé un traumatisme. Le risque de disparition de 1 250 emplois à Genève a fait réagir les autorités politiques genevoises et le Grand Conseil dans sa séance du mois de mai 2012. Il est primordial que les autorités politiques intensifient leur mobilisation étant donné la fin de la période de consultation.

Depuis l'annonce de fermeture de leur entreprise, depuis sept semaines, les employé-e-s ont organisé avec l'aide des syndicats, les négociations vis-à-vis de la maison mère en termes de ressources humaines, mais ont également travaillé à des propositions techniques et pratiques pour sauver leurs emplois et par là même des emplois sur Genève.

A l'occasion de leur dernière assemblée générale, ils ont rendu publique les solutions pragmatiques permettant de sauvegarder le centre Merck Serono à Sécheron, mais également de stimuler et développer tout le domaine des biotechnologies dans l'arc lémanique.

En premier lieu, les employé-e-s proposent un plan d'action permettant le maintien de 1 000 emplois au siège de Genève. Ce plan d'action décline les orientations à prendre en termes de gestion de fonctionnement. Les efforts de rationalisation sont répartis entre les acteurs de l'entreprise afin de la rendre encore plus rentable.

Le maintien d'activités à Genève s'articule autour de deux pôles principaux :

- Merck Serono HUB, continuité des activités liées aux cahiers des charges de l'entreprise Merck Serono et de ses besoins en termes de recherche. Des scénarii de gain d'efficacité de l'ordre de 25% sur deux ans ont été travaillés.
- Merck Serono Swiss Biotech, Center of Expertise, centre suisse d'expertise en biotechnologie pour Merck Serono. Comme l'indique l'appellation, cette deuxième partie s'axerait sur le maintien d'un pôle d'excellence dans la région valdo-genevoise, notamment dans les domaines de la fertilité, l'endocrinologie, les nouvelles thérapies et les maladies neurodégénératives. Le pôle serait constitué par une somme de

projets permettant une flexibilité plus grande et un développement régional dans les domaines précités, voire dans d'autres domaines.

La troisième proposition est la création d'un pôle de biotechnologie dans la région lémanique. Ce pôle biotech, basé sur le développement de nouveaux projets, travaillera en réseau avec les entreprises actives dans les biotechs (entreprises installées et jeunes pousses) et sera en continuelle collaboration, notamment, avec les Universités et l'EPFL, les hôpitaux universitaires. Cette solution aura également des conséquences positives sur le maintien et la création d'emplois, en particulier pour les professionnels désirant créer des start-ups.

En effet, un tel centre permettrait d'attirer d'autres entreprises intéressées par ce domaine et répondrait à un besoin en constante progression dans les entreprises établies d'externaliser les activités de recherche. L'avenir de Genève se fait par sa capacité d'innovation et de diversification. En soutenant un tel projet, nous construisons les technologies du futur.

« L'intelligence collective » qu'ont su développer les employé-e-s de Merck Serono a abouti à ces propositions pragmatiques et rationnelles. Elles méritent d'être appuyées et soutenues face à la direction de Merck Serono. Les employé-e-s et leurs syndicats ont réalisé une première étape pendant le délai de négociations. Il appartient maintenant et très rapidement aux autorités politiques et économiques de Suisse de se mobiliser pour montrer que Genève et tout l'arc lémanique désirent œuvrer à la création d'un pôle d'excellence dans le domaine des biotechnologies.

A ce titre, la création d'une Task Force réunissant les pouvoirs politiques (représentants des Départements fédéraux de l'économie et de l'intérieur, les représentants des départements de l'économie et de l'instruction publique des cantons de Vaud et Genève), les représentants du monde de la biotech et du monde universitaire (Universités de Genève et Vaud, EPFL, HUG et CHUV) est l'unique moyen pour continuer les négociations entreprises avec la direction du groupe Merck et surtout pour projeter tout le secteur biotech vers l'avenir.

Les employé-e-s et leurs syndicats nous ont montré que les solutions existent. A ce stade, le Canton se doit de se tourner vers l'avenir pour le maintien de l'emploi, mais aussi pour la création d'emplois par l'innovation.

Pour toutes ces raisons, Mesdames et Messieurs les députés, nous sommes persuadés que vous ferez bon accueil à cette proposition de résolution.