

*Question présentée par le député :*

*M. André Pfeffer*

*Date de dépôt : 27 février 2020*

## **Question écrite urgente**

### **SCORE : un coup faramineux pour les citoyens genevois**

Le Conseil d'Etat vient d'annoncer la mort de SCORE, le système d'évaluation et de rémunération des employés de la fonction publique. Après 10 ans de travaux et des années de négociation avec les syndicats de la fonction publique, le Conseil d'Etat a préféré tirer la prise se contentant de défendre l'idée qu'il fallait savoir renoncer, faute de soutien. Or, avec l'avènement de la digitalisation et des nouveaux métiers, il est plus qu'urgent de réévaluer les fonctions et les compétences des employés afin de répondre de manière efficace aux besoins en prestations publiques de la population, sans créer une armée mexicaine de fonctionnaires démotivés par la non-reconnaissance de leurs compétences ou par un millefeuille hiérarchique inutile.

Les questions qui se posent sont donc les suivantes :

- *Combien de personnes à l'Etat, tous départements confondus, ont travaillé sur la réforme ? Est-ce que des personnes ont été spécifiquement engagées pour travailler sur SCORE ? Si oui, à quels postes et à quelles classes de fonction ?*
- *Sur 10 ans, combien cela a-t-il coûté en termes de salaires et heures de travail correspondants ?*
- *Le Conseil d'Etat compte-t-il diligenter un audit pour avoir un retour d'expérience et éviter au nouveau projet annoncé une explosion des coûts et de potentiels dysfonctionnements ?*
- *Quel est l'agenda précis du Conseil d'Etat pour mettre en place ce nouveau système d'évaluation et de rémunération de la fonction publique dans les meilleurs délais ?*

Je remercie le CE pour ses réponses à la présente QUE.