

*Interpellation présentée par le député:*

*M. Olivier Sauty*

*Date de dépôt : 13 novembre 2008*

*Messagerie*

## **Interpellation urgente écrite**

### **République et canton de Genève: Sur fond de crise économique mondiale, préservons l'emploi des genevois! (question 2)**

Messieurs les Conseillers d'Etat,

La situation à Genève devient préoccupante en matière de chômage ! La crise financière planétaire, que nous vivons depuis un trimestre, n'arrange rien et n'offre que de sombres perspectives de retrouver le plein-emploi pour de très longs mois, pour ne pas dire années. A Genève, un employé est considéré comme « trop âgé » dès 45 ans !

La présente interpellation ne se veut pas polémique, mais ultra réaliste ! Il faut briser le tabou de la corrélation entre le taux de chômage le plus élevé de Suisse et le nombre de travailleurs étrangers domiciliés à l'étranger travaillant à Genève !

Il convient de rappeler qu'en été 1999 l'Union européenne (UE) et la Suisse ont signé sept accords bilatéraux. Parmi ceux-ci, celui sur la libre circulation des personnes qui provoque de profonds déséquilibres pour Genève dont la situation particulière n'a absolument pas été prise en compte. Cet accord est entré en vigueur le 1er juin 2002.

Un protocole réglant l'introduction progressive de la libre circulation des personnes s'appliquant aussi aux dix nouveaux Etats membres de l'UE est entré en vigueur le 1er avril 2006.

A cause de ces accords, les conditions de séjour en France et de travail en Suisse pour les ressortissants de l'Union européenne ont été réduites au rang d'une simple formalité.

Il est instructif de consulter la statistique des travailleurs frontaliers à Genève et de constater l'explosion des travailleurs frontaliers due justement à ces accords de libre circulation qui découlent des accords bilatéraux.

En 2002, les permis frontaliers étaient au nombre de 33'211, tandis qu'au premier semestre 2008, ce chiffre s'élève à 60'630 (Source : OCSTAT / OCP - Statistique des frontaliers).

Il est évident que les citoyens suisses, contraints de s'expatrier en France en raison de l'impossibilité de trouver à se loger à des prix décents sur leur propre territoire, ne sont pas comptés dans cette statistique.

Comme dit précédemment, les Suisses et les Binationaux résidant en France ne sont pas compris dans les chiffres publiés sous le titre "frontaliers". Seuls les permis G sont recensés, c'est-à-dire seuls les étrangers résidant à l'étranger et travaillant à Genève.

Les Suisses ne sont pas soumis à une autorisation de travail en Suisse. Il en va de même pour les employés des organisations internationales qui résident en France.

Nous savons que l'autorité fédérale, qui dans sa grande sagesse, a prévu des quotas dans les accords bilatéraux, c'est-à-dire que les ressortissants de l'U.E. qui veulent s'établir en Suisse sont limités à environ 115'000 par année. En revanche, pour des raisons qui nous échappent, l'autorité fédérale a « oublié » de légiférer sur le deuxième volet des accords bilatéraux ; les accords de libre circulation !

La résultante de cet ahurissant « oubli » permet aux ressortissants de l'U.E., qui ne peuvent ou ne veulent pas s'établir en Suisse, et, par voie de conséquence à Genève, d'obtenir un permis G-Frontalier sans autre forme de procès et de manière illimitée !

A part les hypocrites et les responsables du verrouillage de la mise sur le marché de logements en suffisance, tout le monde sait que la rareté que cela entraîne et le niveau de prix qui en découle, donne comme résultante que Genève est une formidable source d'emplois pour ceux qui gravitent dans sa périphérie et qui en profitent à fond. De leur côté, les Genevois souffrent de tous les maux qui en découlent. De l'engorgement des routes au taux de chômage inavouable, en passant par des niveaux de loyer invraisemblables et complètement hors de portées de la majorité des citoyens.

La résultante pour les Genevois : de plus en plus de chômeurs cumulés aux citoyens au bénéfice du RMCAS, des mesures E.T.C (emplois formation), et tous ceux qui sont dans les offices sociaux communaux ou cantonaux, comme par exemple l'Hospice Général, Armée du Salut, etc. Sans oublier les citoyens qui ne sont inscrits nulle part, mais qui recherchent un emploi. La très grande difficulté de trouver un emploi pour les femmes au foyer qui veulent « reconnecter » à la réalité du travail après avoir élevé leurs enfants en est un très bon exemple.

Si les règles étaient égales pour tous, on ne comprend pas pour quelles raisons un employeur a intérêt à choisir un collaborateur étranger domicilié à l'étranger plutôt qu'un habitant de Genève.

A fortiori l'Etat, dont la tâche principale n'est pas de générer du chômage mais d'y pallier. Et surtout l'Etat se doit de montrer l'exemple !

### **Comment expliquer cette situation ?**

Tout simplement en raison d'un taux de chômage tel chez notre voisin que ses ressortissants surqualifiés sont prêts à prendre des tâches subalternes pour ne pas être laissés sur le carreau.

Ils entrent donc en compétition avec des Genevois, dont les qualifications sont tout à fait suffisantes par rapport à l'emploi offert, mais qui se retrouvent en concurrence avec des personnes provenant d'un autre bassin d'emploi.

### **Voici un exemple concret :**

La société XX SA établie à Genève cherche une réceptionniste-téléphoniste. Profil : langue ; français, dactylo, salaire 3'800.00 mensuel.

- a) Mme X, 34 ans résidente genevoise, CFC d'employée de bureau parle le français uniquement et correspond au profil. Accepte le salaire proposé.
- b) Mme X, 27 ans résidente à Grenoble, Française, licenciée en droit, trilingue français, espagnol et anglais accepte le salaire proposé. Précisons que cette dernière était au chômage à Grenoble depuis la fin de ses études et survivait par de petits jobs « livraison de pizza », « coursière », etc.

On comprend au travers de cet exemple très parlant dans quelle situation se trouvent pris les Genevois en recherche d'emploi.

Dans l'exemple ci-dessus l'employeur ne commet aucune faute. Il n'y a pas de dumping salarial! Mais force est de constater que la Genevoise reste sur le carreau et finira, si tous les employeurs agissent de la sorte, à l'assistance publique et à la charge de la collectivité ! Il faut que cela cesse !

Il est évident que les ultra-libéraux nous dirons que c'est la loi du marché, celle-là même qui a mis l'économie mondiale en cale sèche !

En revanche il est de notre devoir - c'est tout le sens du mandat que le Souverain nous a confié - d'enrayer cette spirale infernale, à commencer par l'Etat-employeur qui doit montrer l'exemple !

Le Mouvement Citoyens Genevois n'est pas opposé à l'emploi d'étrangers habitant à l'étranger. Nous défendons le principe de la «priorité d'engagement» : les citoyens suisses et résidents étrangers du canton doivent être engagés en priorité. Le même principe devrait être appliqué pour les travailleurs de Haute-Savoie et de l'Ain par rapport à ceux issus d'autres régions de la grande Europe. C'est ainsi que nous concevons la priorité aux résidents genevois et citoyens suisses, et que nous construisons une vraie région sur des bases saines.

Dans le secteur privé, nous estimons qu'il est essentiel d'inciter les employeurs à une prise de conscience pour un engagement prioritaire des travailleurs résidents ou citoyens suisses. Il est également fondamental de favoriser les entreprises genevoises, par rapport au dumping de sociétés étrangères, en instaurant la priorité genevoise. Quant au secteur public et parapublic, l'Etat doit clairement montrer l'exemple en ce sens et jouer à fond la priorité aux travailleurs locaux. A la Mairie d'Annemasse, il serait inconcevable d'employer un fonctionnaire qui ne soit pas de nationalité française : la priorité nationale est appliquée scrupuleusement chez nos voisins. Seuls les Genevois assez naïfs ne peuvent que l'oublier !

En conclusion, il apparaît nécessaire pour le secteur tertiaire de prendre exemple sur les HUG qui, par une directive interne, n'engagent plus de frontaliers au RH. En effet, une récente étude a démontré qu'un Frontalier opérant comme cadre au RH n'engage que des compatriotes au détriment des résidents genevois.

La situation économique se dégradant, il est de notre devoir de favoriser l'engagement de Genevois. Nous en reparlerons dans un avenir proche.

Il est temps de remettre le citoyen genevois au centre des débats, car, ne l'oublions pas, nos mandats ne sont qu'une délégation de sa suprême autorité.

Pour des questions de formalisme, nous sommes contraints, pour obtenir réponse à plusieurs questions portant sur le même sujet, de déposer une IUE par question, et nous nous en excusons.

En vertu des pouvoirs qui sont ceux du député, des devoirs et obligations qui sont ceux du Conseil d'État, voici la question posée dans le cadre de cette IUE, conformément à l'article 162A LRGC :

*Combien de cas de dumping salariaux ont été dénoncés du 1<sup>er</sup> janvier 2002 à fin septembre 2008 en détaillant par année et par secteur d'activité ?*