

Interpellation présentée par le député:

M. Roger Deneys

Date de dépôt: 11 mars 2004

Interpellation urgente écrite

Places de parking accessibles au personnel de l'hôpital

Des employés de l'hôpital m'ont abordé en me signalant que le prix des places du parking Lombard avait été augmenté et qu'il s'élève maintenant à 200 frs/mois +TVA (ancien prix : 150 frs/mois + TVA).

Si l'augmentation du prix des places de parking est justifiée tant du point de vue de la réalité des coûts que de la nécessité de diminuer le trafic automobile en ville et plus encore de dissuader le trafic automobile pendulaire, cette augmentation est néanmoins problématique pour certaines catégories de personnel de l'hôpital.

En effet ce personnel travaille 24h/24h et 365 jours/an, avec des horaires très irréguliers et particulièrement éprouvants, nombre d'entres eux commençant à 23h00 (urgences, certaines autres unités de soins) ou 4h00 du matin (les nettoyeurs), heures auxquelles les transports publics n'offrent pas de prestations suffisantes (lorsqu'elles existent !), notamment lorsque le personnel habite loin du centre-ville (frontaliers p.ex.).

Comme ce personnel est indispensable à la bonne marche de l'hôpital et qu'il appartient de plus essentiellement à des catégories professionnelles aux salaires peu élevés, je souhaiterais savoir quelles démarches l'hôpital cantonal compte-t-il entreprendre pour offrir à ses collaborateurs des conditions d'accès acceptables aux parkings situés à proximité lorsque les transports publics ne fonctionnent plus ?

La possibilité de fournir des "cartes de sortie" aux employéEs de l'extérieur commençant ou terminant leur travail en dehors des heures de journée a-t-elle par exemple été envisagée ?

Plus généralement, le DASS et l'hôpital cantonal ont-ils menés - ou l'intention de mener – une réflexion quant aux problèmes de recrutement et de domiciliation du personnel de l'hôpital ?

Je vous remercie de l'intérêt que vous porterez à ces questions, et pour les réponses que vous leur apporterez.