



Signataires : François Baertschi, Jean-Marie Voumard, Ana Roch, Stéphane Fontaine, Gabrielle Le Goff, Skender Salihi, Amar Madani

Date de dépôt : 28 mai 2026

Proposition de motion

pour l'évolution des sous-chefs cellulaires vers des fonctions de gardiens-chefs adjoints opérationnels, en adéquation avec les réalités du terrain

Le GRAND CONSEIL de la République et canton de Genève
considérant :

- que l'organisation des cadres intermédiaires (comme les surveillants-chefs ou principaux) au sein des établissements de détention genevois, et particulièrement à Curabilis, est actuellement confrontée à un décalage majeur avec une structure hiérarchique héritée du modèle carcéral classique ;
- que l'accroissement de leurs tâches et de leurs responsabilités n'est pas pris en compte à sa juste valeur ;
- que le fossé persistant entre l'étendue des missions confiées et le manque de reconnaissance officielle porte préjudice à l'organisation, entraînant une surcharge de travail chronique et des disparités de traitement,

invite le Conseil d'Etat

- à reconnaître formellement que les missions exercées par les sous-chefs cellulaires correspondent aujourd'hui à des fonctions de pilotage opérationnel de niveau gardien-chef adjoint ;
- à engager une évolution des postes de sous-chefs cellulaires vers des fonctions de gardiens-chefs adjoints opérationnels, en adéquation avec les responsabilités réellement assumées ;

- à adapter les cahiers des charges afin qu'ils reflètent fidèlement les missions exercées sur le terrain, sur le plan tant opérationnel que stratégique ;
- à garantir une cohérence organisationnelle entre les niveaux hiérarchiques, les responsabilités effectives et les statuts reconnus ;
- à présenter au Grand Conseil un rapport détaillé sur les mesures envisagées ainsi que leur calendrier de mise en œuvre.

EXPOSÉ DES MOTIFS

Au sein des établissements de détention genevois, et plus particulièrement à Curabilis, l'organisation du travail des cadres intermédiaires repose sur une structuration historique qui ne correspond plus à la réalité du terrain.

A l'origine, l'équipe des sous-chefs était composée de sous-chefs cellulaires et d'un sous-chef central greffe horaire, avec une répartition des tâches pensée pour garantir un fonctionnement équilibré entre gestion opérationnelle et suivi administratif. Toutefois, une analyse approfondie du volume de travail a rapidement mis en évidence une surcharge significative des sous-chefs cellulaires, dont l'activité effective dépassait le cadre prévu. Cette situation révélait déjà un écart important entre les missions définies et les responsabilités réellement exercées.

Afin de répondre à cette problématique, une réorganisation a été mise en place. Elle a notamment conduit à la création de postes de sous-chefs administratifs, destinés à reprendre certaines tâches annexes, ainsi qu'à la promotion du sous-chef central greffe au statut de gardien-chef adjoint. Si ces mesures ont permis d'apporter des ajustements ponctuels, elles n'ont toutefois pas permis de corriger les déséquilibres structurels.

Aujourd'hui, les sous-chefs cellulaires demeurent les garants du bon fonctionnement global des établissements. Leur rôle ne se limite pas à la gestion d'un secteur, mais s'inscrit dans une responsabilité transversale, continue et stratégique. Ils assurent l'encadrement des équipes, la gestion des incidents, la coordination des activités, la planification opérationnelle, ainsi que le lien permanent entre les différents intervenants internes et externes. A cela s'ajoute une implication directe dans des projets institutionnels majeurs, tels que la gestion de l'absentéisme ou la révision de directives essentielles en matière de fonctionnement et de sécurité.

Parallèlement, ils conservent une responsabilité effective sur des secteurs administratifs, sans que cela s'accompagne d'un véritable partage décisionnel. Cette situation les place dans une position de double charge, à la fois opérationnelle et stratégique, qui dépasse largement le cadre initial de leur fonction.

Dans les faits, le poste de sous-chef cellulaire recouvre aujourd'hui l'essentiel des missions dévolues aux gardiens-chefs adjoints opérationnels. Cette évolution s'est opérée progressivement, sous l'effet des exigences croissantes du terrain, sans pour autant être reconnue sur le plan statutaire.

Ce décalage entre les responsabilités exercées et la reconnaissance institutionnelle n'est pas sans conséquences. Il génère une surcharge durable, une iniquité de traitement entre fonctions comparables et un risque organisationnel pour le bon fonctionnement des établissements.

Dès lors, il apparaît nécessaire de faire évoluer l'organisation afin de rétablir une cohérence entre les missions assumées et les statuts reconnus. L'évolution des sous-chefs cellulaires vers des fonctions de gardiens-chefs adjoints opérationnels s'inscrit dans cette logique. Elle permettrait de reconnaître formellement leur rôle central, d'harmoniser les niveaux de responsabilité et de renforcer l'efficacité globale du dispositif.

Une telle adaptation ne constitue pas une simple mesure administrative, mais une réponse pragmatique à une réalité de terrain clairement établie. Elle participe à une meilleure organisation des établissements, tout en garantissant une reconnaissance juste des fonctions exercées.

Pour toutes ces raisons, nous vous invitons, Mesdames et Messieurs les députés, à faire bon accueil à cette proposition de motion.