



Projet présenté par le Conseil d'Etat

Date de dépôt : 26 avril 2023

Projet de loi **approuvant le rapport de gestion de l'Université de Genève pour l'année 2022**

Le GRAND CONSEIL de la République et canton de Genève,
vu les articles 58, lettre i, et 60, lettre e, de la loi sur la gestion administrative et financière de l'Etat, du 4 octobre 2013;
vu l'article 34 de la loi sur l'organisation des institutions de droit public, du 22 septembre 2017;
vu l'article 23, alinéa 5, lettre b, de la loi sur l'université, du 13 juin 2008;
vu l'article 20 du règlement sur l'établissement des états financiers, du 10 décembre 2014;
vu le rapport de gestion de l'Université de Genève pour l'année 2022,
décrète ce qui suit :

Article unique Rapport de gestion

Le rapport de gestion de l'Université de Genève pour l'année 2022 est approuvé.

Certifié conforme
La chancelière d'Etat : Michèle RIGHETTI

EXPOSÉ DES MOTIFS

Le présent projet de loi vise à approuver le rapport de gestion de l'Université de Genève (ci-après : l'UNIGE) pour l'exercice 2022, lequel a été adopté par l'assemblée de l'UNIGE en date du 15 mars 2023, conformément à l'article 32, alinéa 3, lettre d, de la loi sur l'université, du 13 juin 2008.

En 2022, l'UNIGE comptabilisait 18 261 personnes en études, 6 474 collaboratrices et collaborateurs et 646 professeures et professeurs. Par ailleurs, 6 982 titres et certifications ont été délivrés. Pour ce qui est du déploiement de la convention d'objectifs 2020-2023 pendant cette année, les éléments indiqués ci-après sont à relever. En premier lieu, l'UNIGE a poursuivi sa stratégie **numérique** dans le domaine de l'enseignement (amélioration des possibilités d'apprentissage à distance, développement de pédagogies innovantes, etc.) et dans celui de la recherche : des outils ont été mis en place pour augmenter la vitesse et la puissance de calcul disponibles pour la recherche, par exemple. De même, le volume de données collectées et analysées a pu également être encore augmenté. Par ailleurs, l'UNIGE a maintenu ses efforts pour valoriser son expertise académique dans le domaine du numérique, notamment pour les actrices et acteurs de la Cité, ainsi que les organisations internationales et non gouvernementales.

De plus, l'UNIGE a mis en œuvre sa stratégie visant la **durabilité**, basée sur les 17 objectifs de développement durable des Nations Unies (*Sustainable Development Goals* – SDGs). Elle s'est ainsi fixé 4 grands ambitions : diffuser les connaissances et renforcer les compétences nécessaires à la compréhension et à la mise en œuvre des SDGs; développer une recherche de pointe dans ces domaines et proposer une expertise reconnue; offrir un cadre permettant le bien-être et la réussite de toutes et tous; inscrire les actions de l'UNIGE dans les limites nécessaires à la préservation et à la régénération des grands équilibres planétaires. Comme l'attestent les indicateurs de performance affichés dans le rapport de gestion 2022, l'UNIGE a fortement avancé dans cette stratégie.

Enfin pour ce qui est du renforcement des **passerelles entre la recherche et la société**, l'UNIGE a mis en place de multiples outils permettant la meilleure utilisation des découvertes et des technologies développées par les scientifiques. Il s'agit notamment du déploiement de pré-incubateurs (service de soutien aux entrepreneuses et entrepreneurs), de l'aide au dépôt de brevets, de prestations de vulgarisation scientifique ou encore de l'offre d'activités ludo-éducatives à destination du jeune public.

Quant à l'amélioration de **l'encadrement de l'ensemble de la communauté étudiante**, l'UNIGE a offert de nombreuses prestations favorisant l'insertion professionnelle (p. ex. centre de carrière, semaine de l'entrepreneuriat, etc.). Les étudiantes et étudiants ont également suivi de nombreuses activités sportives et culturelles. Enfin l'UNIGE a développé une politique inclusive recouvrant notamment les questions de handicaps, de genres, de conditions socio-économiques et de parentalité.

Pour ce qui est de **l'excellence de la recherche scientifique**, l'UNIGE se maintient parmi les 100 meilleures universités mondiales. De même, cette année, la médaille Fields, plus haute distinction mondiale en mathématiques, est venue récompenser le professeur Hugo Duminil-Copin. Pour rappel, un autre mathématicien, le professeur Stanislav Smirnov, l'avait déjà obtenue en 2010. Ces récompenses, qui font rayonner Genève à l'échelle mondiale, ne sont que la partie la plus visible de l'excellence des recherches menées dans toutes les facultés et centres. Pour ce qui concerne le développement des projets d'envergure nationale et internationale, tels que les pôles de recherche nationaux dirigés par l'UNIGE (ChemBio, Evolving Language, LIVES, PlanetS, Synapsy, SwissMAP) ou les *Flagships* de la Commission européenne (Graphene, Quantum), les résultats se montrent meilleurs qu'escomptés. Toutefois, l'exclusion de la Suisse du programme Horizon Europe fait planer de nombreuses menaces sur l'avenir de la recherche. Dans ce contexte, afin de repositionner le canton de Genève, l'UNIGE a notamment rejoint l'Alliance universitaire européenne 4EU+, formée par l'université Charles de Prague, l'université de Heidelberg, Sorbonne Université, ainsi que les universités de Copenhague, Milan et Varsovie.

Quant au renforcement de **l'encadrement des doctorantes et doctorants**, 1 287 d'entre elles et eux ont bénéficié des activités et du soutien académique offerts par le *Graduate Campus*. Par ailleurs, une nouvelle version de la charte du doctorat, garantissant un cadre à la relation entre la doctorante ou le doctorant et la directrice ou le directeur de thèse, a été édictée. Pour ce qui est des publications en *Open access* et de l'offre de données de recherche (*Open data*), celles-ci ont été moins importantes que prévues. Un travail est mené par le rectorat afin d'encourager les chercheuses et chercheurs à suivre cet objectif.

Concernant le développement des **infrastructures**, de nombreux locaux ont été rénovés, notamment l'Ancienne école de médecine et la grande bibliothèque de l'Aile Jura. Le parc de logement étudiantin a également été agrandi au cours de l'année 2022. Par ailleurs, le projet de loi ouvrant un crédit d'étude pour la construction à l'horizon 2030 du centre des sciences

physiques et mathématiques de l'UNIGE, sur les bords de l'Arve, a été adopté en mars 2023 par le Grand Conseil.

Pour ce qui est de la **gestion des ressources humaines**, de nombreuses mesures assurant la transparence du suivi de la gestion des conflits et des atteintes à la personnalité ont été mises en place. De même, une directive sur la protection de l'intégrité personnelle a été édictée. La promotion des carrières académiques féminines a connu certains succès, dont notamment l'augmentation du pourcentage de femmes parmi les nouvelles nominations au sein du corps professoral, qui a dépassé les 50% escomptés. Par ailleurs, d'autres programmes de mentorat, de soutien financier ou d'encouragement permettent aux chercheuses d'avancer pleinement dans leurs carrières. Quant à la promotion de la **relève**, le rectorat a élaboré un plan d'action suite à une enquête sur les conditions de travail et de carrière des membres du corps intermédiaire. Il s'articule autour de 4 piliers : le suivi des conditions de travail et de carrière; la garantie d'un cadre de travail sécurisé; la prévention et la gestion des risques psycho-sociaux; l'accompagnement du développement des carrières. Les montants nécessaires à l'implémentation de ce plan d'action seront définis dans le cadre de la prochaine période 2024-2027.

Conclusion

Cette année a montré l'importante résilience de l'UNIGE, capable de réagir rapidement aux crises, comme par exemple la guerre russo-ukrainienne, la crise climatique ou encore la crise énergétique. Elle a su se réinventer en adaptant ses activités de recherche et d'enseignement ou de services à la Cité. Le Conseil d'Etat prend bonne note de ces résultats intermédiaires prometteurs et attend l'évaluation finale de la mise en application de l'actuelle convention d'objectifs 2020-2023. Il pourra ainsi définir conjointement avec les autorités universitaires les attentes mutuelles inscrites dans la prochaine convention d'objectifs pour la période 2024-2027.

Dans ce contexte, le Conseil d'Etat rappelle que la place scientifique suisse est actuellement soumise à une forte pression et doit faire face à des défis sans précédent. L'érosion des relations bilatérales entre la Suisse et l'Union européenne demeure très inquiétante pour les hautes écoles. La coordination au niveau national doit être renforcée dans le but d'assurer les moyens nécessaires à la formation et la recherche. La nomination d'une nouvelle rectrice ou d'un nouveau recteur est très attendue. Une nouvelle procédure a été ouverte par l'assemblée de l'UNIGE en vue de cette nomination à la fin 2023.

Au bénéfice de ces explications, nous vous remercions, Mesdames et Messieurs les Députés, de réserver un bon accueil au présent projet de loi.

Annexe : *Rapport de gestion 2022 de l'Université de Genève*



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

Rapport de gestion 2022

Adopté par l'Assemblée de l'Université le 15 mars 2023

Table des matières

Le mot du président de l'Assemblée	4
Le mot du recteur	5
Chiffres clés	6
2022 en bref	7
Objectifs stratégiques.....	11
1. CONSOLIDER LE PROFIL DE L'UNIVERSITÉ DANS LE DOMAINE DU NUMÉRIQUE.....	11
1.1. Développer l'enseignement et la recherche dans le domaine du numérique.....	11
1.2. Repenser les cursus à l'ère du numérique	12
1.3. Accompagner la transition vers le numérique des activités d'enseignement, de recherche et du support	12
2. CONSOLIDER L'ANCRAGE DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	14
2.1. Développer l'enseignement et la recherche dans les domaines liés aux Objectifs du développement durable.....	15
2.2. Améliorer la durabilité	17
2.3. Devenir l'accès privilégié des Organisations internationales et Organisations non gouvernementales vers le savoir et l'expertise académique.....	18
3. RENFORCER LES PASSERELLES ENTRE LA RECHERCHE ET LA SOCIÉTÉ	21
3.1. Développer des pré-incubateurs.....	21
3.2. Renforcer les outils existants pour l'innovation.....	22
3.3. Développer de nouveaux formats de transmission des savoirs.....	23
Objectifs qualitatifs	29
4. AMÉLIORER L'ENCADREMENT DE L'ENSEMBLE DE LA COMMUNAUTÉ ESTUDIANTE.....	29
4.1. Renforcer le soutien aux étudiant-es jusqu'à l'insertion professionnelle	29
4.2. Développer les activités para-académiques permettant d'améliorer l'expérience étudiante et le développement de compétences transverses	31
4.3. Développer une politique d'inclusivité recouvrant notamment les questions de handicaps, de genres, de conditions socio-économiques et de parentalité	33
5. ASSURER L'EXCELLENCE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE.....	35
5.1. Développer des projets d'envergure nationale et internationale tels que les Pôles de recherche nationaux ou les « Flagships » de la Commission européenne	35
5.2. Soutenir les programmes de recherche prioritaires des facultés	41
5.3. Renforcer l'encadrement des doctorant-es	44
5.4. Soutenir les publications en « Open access » et l'« Open data »	45
5.5. Soutenir la recherche de fonds compétitifs externes.	46
5.6. Création d'un institut d'études avancées, Institute for Advanced Studies IAS.....	50

5.7. Highlights recherche.....	50
Objectifs institutionnels	55
6. ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES	55
6.1. Assurer le développement et l'entretien des locaux	55
6.2. Maintenir une offre de publications répondant aux besoins de la communauté universitaire	56
7. OPTIMISER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	57
7.1. Assurer un environnement sûr à l'ensemble de la communauté universitaire.....	57
7.2. Assurer la transparence du suivi de la gestion des conflits.....	60
7.3. Développer les programmes de formation continue pour les membres du personnel	61
7.4. Promouvoir les carrières académiques féminines	62
7.5. Promouvoir la relève	63
STATISTIQUES	65
Sources de financement.....	66
Bilan au 31 décembre 2022.....	67
Compte d'exploitation au 31 décembre 2022	68
Évolution du corps étudiantin.....	69
Mobilité	71
Évolution du personnel	73
Nominations, promotions et départs au sein du corps professoral.....	75
Représentation des femmes à l'UNIGE	80
Subsides nationaux et européens	83
Prix et distinctions	84

Le mot du président de l'Assemblée

L'année 2022 est particulière. En effet, elle a coïncidé avec la sortie de deux années difficiles, qui ont cependant révélé les capacités d'adaptation de notre Université : la mise en œuvre rapide de la numérisation de l'enseignement et de l'administration, et une grande solidarité des membres de l'Université et de ses partenaires.

De la pandémie de COVID au changement climatique, en passant par la crise énergétique, non seulement les sociétés humaines ont dû comprendre les ressorts médicaux et environnementaux de ces crises, mais ont dû aussi faire face aux enjeux psychologiques, sociaux, économiques et démographiques qu'elles soulèvent, sans oublier l'art et les médias, dont les rôles de réflexion sont mis en valeur dans toute crise.

Il apparaît ainsi essentiel à l'Assemblée que le futur de l'Université aille vers plus de partage des savoirs. Une appréhension globale des problèmes est la seule à même de proposer des solutions aux défis auxquels nous faisons face actuellement, et de mieux préparer l'avenir. La promotion de l'interdisciplinarité est au cœur de cet enjeu.

Si l'interdisciplinarité fait avancer notre compréhension du monde, sa mise en pratique ne peut être pensée que dans le cadre d'une Université qui suscite chez ses membres un sens de l'engagement collectif. Car au-delà de l'intersection des disciplines et des parcours qu'elle représente, l'Université est un lieu d'interactions des individus qui, avec leurs particularités, se rassemblent autour d'objets de savoir communs, partagent leurs perspectives et en font émerger de nouvelles. Ce projet collectif nous demande d'être capable de reconnaître l'importance de chaque membre de notre communauté, de leur assurer un environnement respectueux et aidant, de leur donner la possibilité de choisir un avenir commun et de s'épanouir au sein d'une Université humaine.

Au cours de l'année écoulée, une actualité particulière a occupé les membres de l'Assemblée, accompagnés par le Conseil d'orientation stratégique : le processus de désignation du futur recteur ou de la future rectrice de l'Université de Genève. Ce processus a permis non seulement de démontrer l'intérêt que porte la population du canton de Genève au devenir de son Université, mais également l'importance du soutien de la communauté universitaire à ses organes participatifs.

En tant que président de l'Assemblée de l'Université, je peux affirmer que ses membres s'investissent sans compter pour l'institution et la communauté universitaire. Cet investissement en temps et en énergie permet de faire progresser l'Université sur les thématiques qui mobilisent les membres de sa communauté et ainsi de garantir l'excellence de sa recherche et de son enseignement. C'est dans ce but que sont unis les membres élus, représentantes et représentants des quatre corps et de toutes les facultés, centres et instituts de l'Université.

Afin de continuer à œuvrer pour l'excellence de l'Université, je me réjouis de poursuivre les nombreuses collaborations engagées au sein de l'Assemblée avec des personnes aussi bien internes qu'externes à l'Université de Genève. Il est donc certain que l'année 2023 offrira à l'Assemblée, à la communauté universitaire et au canton de Genève de nouvelles opportunités pour continuer à œuvrer pour l'évolution de l'Université au sein d'un monde en perpétuelle mutation.

Thierry Mathieu, président

Le mot du recteur

Avec la levée des mesures sanitaires, 2022 devait marquer le «retour à la normale». De fait, nous avons à nouveau pu accueillir étudiantes et étudiants du monde entier dans nos murs, retourner «dans les labos» ou «sur le terrain». Mais d'autres crises sont survenues, qui ont marqué l'année écoulée.

La terrible guerre menée par la Russie contre l'Ukraine a plongé l'Europe dans l'horreur des conflits armés. A son échelle, l'Université a contribué à apporter de l'aide aux victimes, notamment en étendant massivement son programme d'accueil Horizon académique dont une centaine d'étudiantes réfugiées ont bénéficié, avec le soutien précieux de plusieurs fondations privées qui nous ont également permis de recevoir des chercheuses et des chercheurs venus d'Ukraine.

La crise climatique a aussi fait de 2022 l'année la plus chaude jamais enregistrée, avec son enchaînement inédit de canicules. Face aux menaces pesant sur l'approvisionnement en électricité, les pouvoirs publics sont entrés dans une logique d'économies d'énergie à court terme. De par ses activités scientifiques, l'Université est particulièrement énergivore. Engagée sur un plan de sobriété énergétique, elle accroît ses efforts et s'attache à réduire plus fermement son impact environnemental. Ses activités de recherche et d'enseignement participent bien évidemment à une meilleure compréhension de ces enjeux et nous sommes particulièrement honorés qu'un de nos projets ait permis l'attribution à l'UNIGE, en 2022, de la distinction cantonale du développement durable.

L'année écoulée nous a offert bien d'autres sources de satisfaction. J'en citerai quatre. Premièrement, la Fédération internationale du sport universitaire a décerné à l'Université de Genève le plus haut label (platinum) de son programme «Healthy campus». Cette certification tient compte de critères liés non seulement à la forme physique mais aussi à la santé mentale, à la nutrition, à la prévention des maladies et des comportements à risque, à la responsabilité sociale de l'institution ou encore à la durabilité du campus. C'est un travail multifacette en faveur du bien-être étudiant qui a été ainsi récompensé.

Deuxièmement, l'UNIGE a rejoint l'Alliance universitaire européenne 4EU+, formée par les universités Charles de Prague, Heidelberg, Sorbonne Université, Copenhague, Milan et Varsovie, avec pour ambition de créer l'université européenne de demain. Après la sortie de la Suisse du programme Horizon Europe, une telle alliance permet de repositionner Genève sur la carte européenne.

Troisièmement, la médaille Fields, plus haute distinction mondiale en mathématiques, est venue récompenser un de nos chercheurs, Hugo Duminil-Copin. Un autre de nos mathématiciens, Stanislav Smirnov, l'avait déjà obtenue en 2010, ainsi que deux anciens étudiants de l'UNIGE, Vaughan Jones en 1990 et Martin Hairer en 2014. Tout comme les prix Nobel de physique de 2019, ces récompenses ne sont que la partie la plus visible de l'excellence des recherches menées dans notre institution. Elles font rayonner Genève à l'échelle mondiale.

Enfin, l'année 2022 aura été marquée par l'achèvement des travaux de rénovation de l'ancienne École de médecine et de l'aile Jura du bâtiment des Bastions, ainsi que par le lancement des travaux de l'aile centrale de ce même bâtiment. La qualité des rénovations effectuées, après celles du bâtiment des Philosophes, redonne toute leur gloire à des lieux emblématiques de notre université. Cette même année, l'UNIGE a signé avec la RTS un accord de location-vente des deux dernières tranches de l'immeuble situé boulevard Carl Vogt et a mis sur pied un ambitieux plan de développement et de refonte de son campus, plan approuvé par le Conseil d'État et qui sera, j'en suis convaincu, le garant de l'excellence de l'Université pour les générations à venir.

Yves Flückiger, recteur

Chiffres clés

Facultés	9
Centres interfacultaires	13
Étudiantes et étudiants	18261
Collaborateurs et collaboratrices	6474
Professeur-es	646
Formations (BA, MA, Doct. FC)	585
Diplômes délivrés (BA, MA, Doct. FC)	6982

2022 en bref

PANDÉMIE SOUS CONTRÔLE

17 février

Dans la foulée des décisions des autorités fédérales et cantonales, l'UNIGE annonce le retour à une vie de campus sans restrictions, tout en rappelant l'importance de continuer à observer les gestes barrières.

ICÔNE

23 février

Une icône chypriote du XVIII^e siècle retrouve son pays d'origine grâce à l'intervention du Centre du droit de l'art de l'UNIGE. Cette image peinte de 40 cm sur 26 cm, représentant saint Jean-Baptiste le Précurseur – l'un des saints les plus vénérés par les orthodoxes –, a été remise aux représentants du chef de l'Église de Chypre, l'archevêque Chrysostome II.

ACCORD-CADRE

23 février

L'association Alumni UNIGE organise un débat au sujet des relations entre la Suisse et l'Union européenne. Six mois après l'exclusion des projets individuels d'Horizon Europe, des représentant-es des Hautes écoles, de l'économie et du monde politique débattent des premiers effets de l'abandon de l'accord-cadre avec l'Union européenne, des scénarios pour un avenir proche et des actions politiques prévues vis-à-vis du dossier européen.

FARIBA ADELKHAH

1er mars

A l'occasion du millièm^e jour de détention de Fariba Adelkhah, anthropologue franco-iranienne, docteure honoris causa de l'UNIGE, l'alma mater réaffirme sa solidarité avec la chercheuse incarcérée en Iran.

ETHIQUE ET MACHINES

14-18 mars

La Semaine du cerveau interroge le rapport des êtres humains aux machines et décrypte les enjeux éthiques liés aux prodigieuses avancées médicales promises par les nouvelles technologies.

MT 180

25 mars

Douze candidates et candidats participent à la finale UNIGE du concours Ma thèse en 180 secondes. Marion Marage (Faculté des lettres) emporte la première place. Adèle Rakotonirina (Faculté des sciences) obtient la deuxième place ainsi que le prix du public. Andrea Dias Bolivar (Faculté de droit) complète le podium.

INVISIBLES

29 mars-3 avril

Sous le thème «Invisibles», la 7^e édition du Festival Histoire et Cité s’empare de l’histoire des «sans histoires», des anonymes, des individus demeurés en marge des récits officiels, tout comme des phénomènes et des événements occultés. L’histoire éclaire ainsi des enjeux majeurs tels la place des femmes, la lutte antiraciste, les problématiques de genre ou les pollutions environnementales.

DIALOGUE PRÉSIDENTIEL

7 avril

L’UNIGE accueille les présidents croate, Zoran Milanović, et suisse, Ignazio Cassis, pour un dialogue sur les enjeux de sécurité en Europe et la neutralité suisse.

PLAIDOIRIES

10 avril

Quatre étudiantes représentant l’UNIGE remportent le Prix Hardy C. Dillard 2022, décerné dans le cadre du Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition, le plus grand concours de plaidoirie au monde, avec des participant-es provenant d’environ 700 facultés de droit dans 100 pays et juridictions.

SANTÉ GLOBALE

3-5 mai

Comment limiter les risques de pandémies induits par la destruction des écosystèmes? La 9^e édition du Geneva Health Forum a réuni 2000 participant-es autour des enjeux de santé publique qui touchent l’ensemble de la planète.

VARIOLE DU SINGE

21 mai

Le Centre des maladies virales émergentes des Hôpitaux universitaires de Genève et de la Faculté de médecine de l’UNIGE rend publique la séquence complète de l’ADN du virus de la variole du singe (Monkeypox) provenant du premier cas identifié en Suisse.

OBSERVATOIRE ASTRONOMIQUE

18-19 juin

À l’occasion des 250 ans de l’Observatoire astronomique de Genève (l’actuel Département d’astronomie), une journée portes ouvertes est organisée sur le site de Sauverny. Plusieurs milliers de personnes participent aux nombreuses activités proposées: conférences, ateliers, observations du Soleil ou encore présentations du planétarium.

HISTOIRE SUISSE

29 juin-1er juillet

La Faculté des lettres organise les 6^e Journées suisses d’histoire. Rassemblant plusieurs centaines d’historiennes et historiens suisses et internationaux répartis en 80 panels, ces trois jours sont placés sous la thématique de «La nature».

MÉDAILLE FIELDS

5 juillet

Hugo Duminil-Copin, professeur ordinaire à la Section de mathématiques de la Faculté des sciences de l'UNIGE, reçoit la prestigieuse médaille Fields. L'Arc lémanique est doublement récompensé, Maryna Viazovska, professeure ordinaire de l'EPFL est également médaillée.

4EU+

1^{er} août

L'UNIGE devient le septième membre de l'Alliance universitaire européenne 4EU+, aux côtés des universités Charles de Prague, Heidelberg, Sorbonne Université, Copenhague, Milan et Varsovie, repositionnant ainsi Genève sur la carte européenne. 4EU+, qui préfigure l'université européenne de demain, est un outil puissant à disposition des facultés et centres interfacultaires de l'UNIGE pour européeniser son campus. Elle permettra la mise en place de projets de collaboration entre les membres du réseau visant à long terme une circulation fluide des personnes dans un campus européen intégré.

TOUTÂNKHAMON

21 septembre

À l'occasion de la Leçon d'ouverture du semestre d'automne, Dimitri Laboury, professeur en égyptologie et archéologie égyptienne à l'Université de Liège, revient sur l'extraordinaire découverte de la tombe de Toutânkhamon.

CARL VOGT

29 septembre

À la suite d'une consultation, le Rectorat décide de changer le nom du bâtiment Uni Carl Vogt. Cette mesure s'inscrit dans le cadre d'un processus de réflexion plus large sur les dénominations des bâtiments et la présence de l'Université dans l'espace public.

LA PHYSIQUE INVESTIT L'AEM

1^{er} octobre

De retour dans le bâtiment historique de l'Ancienne École de médecine, doté d'une toute nouvelle extension, les physicien-nes de l'UNIGE ouvrent leurs portes au public dans le cadre d'un événement qui permet au grand public de découvrir des laboratoires à la pointe de la technologie.

DIES ACADEMICUS

14 octobre

Placée sous le signe du partage des savoirs et marquée par la présence de la cantatrice Barbara Hendricks, ambassadrice honoraire à vie de l'UNHCR, la cérémonie du Dies academicus décerne quatre doctorats honoris causa à des personnalités scientifiques de premier plan: Katalin Karikó, Biochimiste spécialisée en ARN messenger et professeure de neurochirurgie à l'Université de Pennsylvanie, Susan M. Gasser, directrice scientifique de la Fondation ISREC, Susan Goldin-Meadow, professeure de psychologie et de développement humain comparé à l'Université de Chicago et Ananya Roy, professeure d'urbanisme et Chaire en inégalité et

démocratie à l'Université de Californie. La Médaille de l'Université et la Médaille de l'innovation sont remises, respectivement, à toutes les fondations et personnes ayant soutenu par des dons les étudiantes et étudiants précarisés durant la pandémie de Covid-19 et au programme Horizon académique, qui permet à l'Université d'accueillir, avec le soutien du Bureau de l'intégration des étrangers du canton de Genève, des personnes réfugiées, en leur proposant des cours de langue et des passerelles avec les filières de leur choix.

DROITS HUMAINS

21-25 novembre

La Semaine des droits humains 2022 est consacrée aux libertés d'expression, fruit d'une collaboration entre le Département fédéral des affaires étrangères, le Haut-Commissariat des Nations-Unies aux droits de l'homme, la République et Canton de Genève, l'Académie de droit international humanitaire et des droits humains et le Global Studies Institute.

BOUSBIR

22 novembre-20 janvier

Présentée dans la salle d'exposition de l'UNIGE, «Quartier réservé. Prostitution coloniale, Casablanca, 1923-1955» a pour objet une forme urbaine et architecturale pensée et réalisée au début des années 1920: le quartier de Bousbir qui devait servir de cadre à la prostitution coloniale à Casablanca. L'exposition aborde l'histoire urbaine, l'histoire de l'art, l'histoire coloniale et met l'accent sur la dimension sexuelle de la domination et de l'imaginaire colonial.

ASTRONAUTE

23 novembre

Maître-assistant au Département de radiologie et informatique médicale de la Faculté de médecine et chercheur au Pôle de recherche national Evolving Language ainsi qu'au Geneva University Neurocenter, le chercheur belge Raphaël Liégeois est l'un des cinq candidat-es sélectionné-es par l'Agence spatiale européenne pour sa nouvelle promotion d'astronautes.

ALEXEI JACCARD

24 novembre

Un mural Alexei Jaccard est inauguré à Uni Mail. L'occasion de retracer près de 45 années de mobilisation autour de la disparition forcée de cet étudiant de l'Université de Genève, disparu à Buenos Aires en 1977, en la reliant à d'autres mouvements sociaux suscités par cette forme de crime contre l'humanité à travers le monde.

CONFÉRENCE SOLARI

8 décembre

À l'occasion de son départ à la retraite, la professeure Jaya Krishnakumar (GSEM) présente sa leçon d'adieu en tant qu'oratrice invitée à la Conférence Solari 2022. Chaque année, la Conférence Solari rassemble des expertes et experts en économie et économétrie, à la mémoire de Luigi Solari, professeur à l'Université de Genève et pionnier de l'économétrie en Suisse.

Objectifs stratégiques

1. CONSOLIDER LE PROFIL DE L'UNIVERSITÉ DANS LE DOMAINE DU NUMÉRIQUE

LES TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES TRANSFORMENT LA FAÇON DONT LES GENS INTERAGISSENT, TRAVAILLENT ET APPRENNENT. LEUR IMPACT DANS LES HAUTES ÉCOLES EST PARTICULIÈREMENT DÉCISIF, AMENANT DES NOUVELLES PERSPECTIVES POUR L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE. L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE A LA VOLONTÉ DE METTRE EN PLACE LES CONDITIONS POUR TIRER AVANTAGE DES OPPORTUNITÉS DU NUMÉRIQUE DANS UN ESPRIT D'EXCELLENCE ACADÉMIQUE ET DE RESPECT DES INDIVIDUS.

Stratégie numérique

Le numérique s'impose dans tous les domaines de la vie économique et sociale, il s'intègre dans les activités d'enseignement avec de nouvelles opportunités, telles que l'apprentissage à distance, l'accès quasi illimité aux ressources pédagogiques et informationnelles ou encore le développement de pédagogies innovantes. Les technologies numériques offrent également de nouvelles potentialités pour la recherche: la vitesse et la puissance de calcul sont en constante augmentation, des données de plus en plus riches sont collectées et analysées, des outils de partage de connaissances contribuent aux avancées scientifiques.

Mais les technologies numériques sont aussi porteuses de défis importants pour les institutions académiques et les sociétés humaines. Il est donc de la responsabilité de l'UNIGE de former les jeunes générations à vivre et travailler dans un monde numérique. L'UNIGE a également la volonté de mettre son expertise académique à disposition du public, des acteurs et actrices locales et des organisations internationales. Ces efforts font partie intégrante de la Stratégie numérique de l'UNIGE, qui vise à développer et à valoriser l'expertise de l'institution en matière de technologies numériques, à promouvoir la capacité d'innovation en matière d'enseignement, de recherche et de services numériques, ainsi qu'à contribuer à un dialogue constructif et critique sur les technologies numériques.

1.1. Développer l'enseignement et la recherche dans le domaine du numérique

Indicateur: Nombre de recrutements professoraux liés au numérique

Objectif : 2 / Résultat : 6

Diplomatie computationnelle

Les techniques innovantes d'intelligence artificielle, d'apprentissage automatique et de simulation numérique sont particulièrement prometteuses dans le domaine de la diplomatie, où les méthodologies traditionnelles sont essentiellement qualitatives. Forts de ce constat, le Global Studies Institute et le Département d'informatique de la Faculté des sciences ont créé deux postes en diplomatie computationnelle. En 2022, Didier Wernli a été nommé professeur associé pour traiter de la Diplomatie computationnelle. Un deuxième poste axé sur les méthodes numériques devrait être pourvu dans le courant 2023.

1.2. Repenser les cursus à l'ère du numérique

Indicateur: nombre de cursus révisés ou créés

Objectif: 3 / Résultat: 12

Master en communication et cultures numériques

La Maîtrise universitaire en journalisme et communication, orientation médias et communication digitale, a été entièrement revue pour donner naissance au Master en communication et cultures numériques, dispensé à la Faculté des sciences de la société. En plus des compétences techniques (veille de réseaux sociaux, e-réputation, storytelling, méthodes numériques), ce Master offre les outils conceptuels et réflexifs pour comprendre en profondeur les modalités d'appropriation des médias sociaux et des infrastructures numériques qui ne se limitent pas aux grands médias et aux grandes plateformes du Web.

Droit du numérique

Un séminaire et un cours ont été lancés à la Faculté de droit: «Droit des métavers et NFT: aspects de droit privé» et «Droit de la protection des données et de la cybersécurité». Le premier examine certaines questions de droit telles que la propriété intellectuelle, le droit des contrats, le droit de la personnalité et de la protection des données. Une 1ère séance a eu lieu le 1er novembre 2022 en immersion dans un métavers, lors de laquelle les étudiant-es (à travers leurs avatars) ont assisté à la conférence de (l'avatar du) professeur Xavier Oberson. Le second cours doit permettre de saisir les questions contemporaines de protection des données et de vie privée dans la société numérique.

Numérique et genre

Le cours «RESET! Reprogrammer les récits dominants sur les technologies, contribuer à un avenir numérique diversifié et égalitaire» est proposé en programme de Master des facultés des sciences de la société et de lettres. Il vise à revoir les connaissances disponibles à propos du rôle des femmes dans l'histoire des techniques, et notamment, dans le champ de l'informatique, de l'information et du numérique, pour reprogrammer les rôles de genre qui structurent la production et l'usage des technologies digitales. Il a été développé grâce au soutien de swissuniversities.

1.3. Accompagner la transition vers le numérique des activités d'enseignement, de recherche et du support

Indicateur: État d'avancement du plan d'action de la stratégie numérique

Objectif: 50% / Résultat:71%

Hackademia

HACKADEMIA a réuni en 2022, pendant 48h ininterrompues, des étudiant-es et des collaborateurs et collaboratrices sur le thème de la transformation numérique à l'UNIGE. Accessibilité aux ouvrages des bibliothèques pour les personnes en situation d'handicap, anonymisation des examens, implémentation automatique des règlements d'études, e-sport ou encore mobilité alternative sur le campus: toutes ces solutions seront accompagnées afin de garantir que ces prototypes aient la possibilité d'être déployés.

Science des données

Le Centre de compétences en science des données de l'UNIGE (CCSD) vise à fédérer les compétences et initiatives de l'UNIGE en matière de science des données et à favoriser l'émergence de recherches innovantes. 700 personnes ont suivi ses activités en 2022. Le Data Science Day 2022 a réuni plus de 150 chercheurs et chercheuses de l'UNIGE autour de la thématique de l'intelligence artificielle et de ses promesses. Le podcast du Centre a dépassé son 20e épisode et les 5'000 écoutes, œuvrant à faire connaître à l'intérieur, mais également à l'extérieur de l'institution, les recherches menées sur ou grâce à la science des données.

AI Tech & Policy Talks

Afin de créer un espace de discussions et d'échanges interdisciplinaires sur les questions de gouvernance soulevées par l'intelligence artificielle, le Digital Law Center poursuit la série en ligne AI Tech & Policy Talks (AITPT). Au cours de chaque session d'AITPT, une présentation est faite par un ou une spécialiste renommée sur un sujet relatif à la gouvernance de l'IA. La présentation est suivie des commentaires de deux expert-es et d'une discussion générale informelle avec les personnes de l'audience.

e-Assessment

Dans le cadre du programme E-Campus financé par l'État de Genève pour la période 2021-2025, le projet e-Assessment développe l'infrastructure et les processus permettant d'utiliser l'examen en ligne de façon plus interactive, flexible et sécurisée. En 2022, l'anonymisation a été l'un des axes majeurs avec l'aboutissement d'un projet pilote mené en FPSE. Ce pilote sera étendu à l'ensemble de l'Université dans le courant du premier semestre 2023. Les trois autres axes du projet sont l'examen sur ordinateur institutionnel, l'examen sur ordinateur personnel à distance et l'examen sur papier avec correction automatisée.

Portail étudiant-es

L'objectif de ce volet du programme E-Campus est d'offrir aux étudiant-es un accès simplifié via un portail unique aux informations et aux processus administratifs qui concernent leur parcours académique et leurs activités extra-académiques. Il s'agit non seulement d'optimiser les systèmes d'information existants, mais aussi d'améliorer l'expérience étudiante à travers une interaction plus aisée avec l'Université. Pour le volet académique, la priorité a été donnée à une nouvelle plateforme d'admissions qui sera déployée en 2023. Pour le volet extra-académique, un portail d'accès public aux cours et aux services offerts par les services de santé et ceux d'accompagnement à l'enseignement a été déployé en 2022.

SketchNote 3D

Outil informatique open source, SketchNote 3D permet de visualiser des modèles tridimensionnels à but éducatif. Développé pour les besoins de l'enseignement de la morphologie en médecine, il est désormais à la disposition de la communauté universitaire.

SmartLab

Le projet SmartLab vise à déployer dans les laboratoires de recherche de la Faculté de médecine un cahier électronique de laboratoire et de gestion des inventaires qui remplace les cahiers papier habituellement utilisés, facilitant à la fois la vie quotidienne des équipes et le

respect des obligations légales de traçabilité encadrant la recherche. Déjà utilisé par 48 laboratoires, cet outil, améliore l'accessibilité, le partage et la traçabilité des données, la standardisation des processus ou encore la reproductibilité des résultats.

UNIGE Mobile

Lancée en 2016, l'application UNIGE Mobile, a fait l'objet de plusieurs évolutions importantes en 2022. La fonctionnalité UNI Pass permet désormais aux étudiant-es d'accéder à des repas à 5 francs dans les restaurants du campus, via la présentation d'un QR code personnalisé. L'application permet en outre d'obtenir des codes de sécurité nécessaires à la double authentification pour accéder à certains services. Ces nouveautés s'ajoutent aux principales prestations: calendriers et PV d'examens, taux d'occupation en temps réel des salles de lecture de la Bibliothèque et menus quotidiens des cafétérias. UNIGE Mobile a été téléchargée à environ 16'000 reprises durant l'année 2022. Quelque 20'000 personnes la consultent régulièrement.

Centre de visualisation immersive

Le 12 septembre 2022, l'UNIGE a inauguré son Centre de visualisation immersive (CVI) dans le bâtiment de Sciences III, au boulevard d'Ivroy. Développée avec le soutien de bailleurs de fonds privés et publics, cette nouvelle structure rattachée à la Section de biologie est équipée de différents dispositifs à casques et de matériel de prise de vue en 3D afin d'offrir des expériences de réalité virtuelle et de réalité augmentée permettant une compréhension inédite des structures biologiques et de leurs principes organisationnels.

Cybersécurité

Les hautes écoles n'échappent pas aux cyberattaques. Pour faire face au risque accru d'attaques de tout type, un plan d'action cyber a été mis en œuvre pendant l'année 2022. Diverses mesures visant à renforcer la cybersécurité ont ainsi été introduites, parmi lesquelles la sécurisation des entrées internet, l'extension de l'authentification forte aux personnes externes et en études ou encore la sensibilisation des utilisateurs et utilisatrices.

2. CONSOLIDER L'ANCRAGE DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES SONT FORTEMENT CORRÉLÉS AVEC LES VALEURS DE L'UNIVERSITÉ ET COUVRENT DES THÉMATIQUES QUI DOIVENT ÊTRE ABORDÉES PAR UNE APPROCHE MULTIDISCIPLINAIRE. L'USAGE DE CE CADRE DE PENSÉE COMMUN RENFORCE LES LIENS QUI EXISTENT ENTRE L'UNIGE ET LA GENÈVE INTERNATIONALE.

La stratégie Sustainable Development Goals (SDGs) de l'UNIGE, entrée en vigueur en 2020 ancre la vision de l'institution en faveur de la durabilité au cœur de ses textes fondamentaux. Cette stratégie s'est donnée comme cadre de référence les 17 objectifs de développement durable des Nations unies. Ce choix inscrit l'UNIGE dans l'écosystème onusien, avec lequel elle collabore, et marque sa volonté d'aborder transversalement les grands défis de notre époque: égalité, changement climatique, perte de biodiversité, droits humains, innovation au service de tous et toutes. L'UNIGE s'est fixé quatre grandes ambitions: diffuser les connaissances et renforcer les compétences nécessaires à la compréhension et à la mise en œuvre des SDGs;

développer une recherche de pointe dans des domaines des SDGs et sur le cadre SDGs et proposer à la cité une expertise reconnue; offrir un cadre permettant le bien-être et la réussite de chacun-e; inscrire les actions de l'UNIGE dans les limites nécessaires à la préservation et à la régénération des grands équilibres planétaires.

2.1. Développer l'enseignement et la recherche dans les domaines liés aux Objectifs du développement durable

Indicateur: Nombre d'étudiant-es participants à un cours transversal sur le développement durable

Objectif: 120 / Résultat : 227

Cours transversaux

Depuis plusieurs années, l'UNIGE offre à l'ensemble de ses étudiants et étudiantes en bachelor la possibilité de se former aux enjeux de durabilité via deux cours transversaux. Depuis le semestre de printemps 2022, ces deux cours sont complétés par un troisième cours dédié à l'éthique environnementale.

Citizen Science Global Partnership

Le Citizen Science Global Partnership, dont l'UNIGE est un des membres fondateurs, a vu le jour en octobre 2022. La mission de ce réseau international est de soutenir l'utilisation des données et des outils de la science participative en faveur des objectifs de développement durable et de coordonner les collaborations entre les équipes de recherche et les organisations internationales. Au cœur de ce nouveau partenariat se trouve un réseau de six associations de sciences citoyennes qui couvrent la majeure partie du globe.

Santé planétaire

Afin d'intégrer dès le début de leur formation la dimension environnementale de leur métier (impact de la crise environnementale sur la santé et impact du système de santé sur l'environnement), les futur-es médecins se voient proposer un cursus en santé planétaire intégrant une trentaine d'objectifs d'apprentissage.

Jinx!

Mise en place par le Pôle Gouvernance de l'environnement et développement territorial de l'UNIGE, l'initiative «Jinx! Réalise tes projets en développement durable» a pour but de soutenir les étudiants et étudiantes des Hautes écoles dans cette démarche. Cette formation se compose de 19 tutoriels vidéos explicitant et illustrant l'ensemble du processus de gestion d'un projet à fort impact socio-environnemental, alliant questions concrètes, théorie et conseils, avec des exercices permettant de mettre en pratique les apprentissages. Ces capsules vidéos ont reçu la «distinction» du Concours cantonal du développement durable 2022.

World Environment Situation Room

Supervisée et développée principalement par le GRID-Genève, la nouvelle plateforme de données et d'information environnementales du PNUE a été lancée officiellement en mars

2022 par la directrice exécutive du PNUE et la présidente de l'Assemblée des Nations unies pour l'environnement à Nairobi pendant la cérémonie des 50 ans du PNUE. Cette plateforme donne accès à 11'000 publications, et respectivement 1'700 et 1'800 jeux de données géospatiales et statistiques. La plateforme est librement accessible en ligne.

Sable

Une résolution des 193 pays membres de la 5e Assemblée des Nations unies pour l'environnement demande au GRID-Genève «d'affiner les connaissances scientifiques et techniques et les connaissances en matière de politiques concernant le sable, afin d'accompagner les politiques et les mesures mondiales relatives à son extraction et à son utilisation dans le respect de l'environnement». Le GRID-Genève a produit le rapport «Sand and Sustainability: 10 strategic recommendations to avert a crisis», présenté à la Conférence Stockholm+50 sur l'environnement, ainsi qu'à la Conférence des Nations unies sur les océans 2022 à Lisbonne.

Carbone

Une équipe du Département des sciences de la Terre participe à un projet international baptisé «Carbfix» et visant à capturer du dioxyde de carbone et à l'enfouir sous forme solide dans des couches géologiques. Renvoyer le CO₂ là d'où il vient, c'est-à-dire dans le sous-sol, est une des mesures préconisées par le Groupe d'experts et d'expertes intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) pour contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique. Depuis deux ans, plusieurs universités suisses, dont celle de Genève, participent à un projet international visant à mettre en œuvre cette idée à grande échelle.

Horocarbon

D'où vient l'électricité que nous consommons? Et quel est son impact sur l'environnement? Avec sa plateforme horocarbon, l'UNIGE permet désormais de suivre la composition et les variations du mix électrique suisse. Alimenté par des données de production suisses et étrangères, ce compteur virtuel s'adresse autant aux consommateurs/trices qu'aux scientifiques et responsables politiques. La plateforme propose également un outil interactif pour évaluer l'impact environnemental de sa propre consommation.

Pollution plastique

On trouve des traces de plastique dans nos lacs de montagne, sur la banquise, en Antarctique et jusque sur les plages du Léman. C'est ce qu'ont pu constater les participant-es au projet Pla'Stock, mené par l'Association pour la sauvegarde du Léman (ASL) en collaboration avec des chercheurs et chercheuses du Département F.-A. Forel des sciences de l'environnement et de l'eau. En mai dernier, le public a pu se faire une idée de l'ampleur de cette pollution à l'occasion d'un atelier organisé par le ScienScope de l'UNIGE, l'ASL et Oceaney.

2.2. Améliorer la durabilité

Indicateur: Degré d'avancement des mesures visant à améliorer l'impact de l'Université en termes de durabilité

Objectif: 50% / Résultat: 50%

Nature Positive University

L'UNIGE est signataire, à l'instar de 116 autres institutions d'éducation supérieure, d'un document qui l'engage à mesurer l'état de la biodiversité sur son campus, son impact sur celle-ci et à prendre des mesures pour préserver et restaurer ces écosystèmes. Être implantée sur un campus urbain, ne signifie en effet pas que notre institution ne peut pas agir et que son activité est dénuée d'impact.

Semaine de la durabilité

La semaine de la durabilité est un élément annuel phare de l'action de l'UNIGE pour la sensibilisation de la communauté universitaire sur les questions de durabilité. Organisée par un groupe d'étudiant-es avec le soutien du Rectorat, elle propose ateliers, conférences, tables rondes et visites. Cette année, la conférence d'ouverture a réuni le philosophe Dominique Bourg et l'historien Johann Chapoutot sur le thème de «l'Histoire a-t-elle un avenir?». L'occasion pour ces deux spécialistes d'inscrire les événements brûlants de l'actualité (guerre en Ukraine, rapport du GIEC) dans le temps long des considérations historiques et philosophiques.

Sobriété numérique

Avec près de 4% des émissions mondiales de gaz à effet de serre, le secteur du numérique contribue près de deux fois plus que le transport aérien aux changements climatiques. L'UNIGE a adopté un plan d'action en novembre 2022, indiquant plusieurs axes d'intervention: faire évoluer les politiques d'achats informatiques vers plus de sobriété, sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux environnementaux du numérique, positionner l'institution comme actrice de la sobriété numérique, amener de la circularité dans la gestion du parc bureautique, valoriser les initiatives individuelles et œuvrer au niveau cantonal pour une meilleure prise en compte des critères environnementaux dans les achats.

rEConsider

Afin de minimiser les conséquences négatives du numérique sur l'environnement, quatre étudiant-es du Master en psychologie du développement durable se sont uni-es pour concocter le projet «rEConsider», qui a gagné l'appel à projets pour le développement durable de l'UNIGE lancé au cours de l'année 2022. Objectif: sensibiliser la communauté universitaire à la pollution numérique et informer sur les solutions concrètes que chacun et chacune peut mettre à l'œuvre au quotidien.

Sobriété énergétique

Face à la crise énergétique annoncée, une «Task force énergie» a été mise sur pied et des mesures de sobriété volontaires ont été édictées. L'allumage du chauffage a été retardé, l'éclairage a été réduit et les appareils individuels de chauffage proscrits. L'Université a par ailleurs développé un plan d'action à plus long terme basé sur 3 axes: la sobriété spatiale

(meilleure utilisation des locaux) ; l'efficacité énergétique (même qualité de prestation avec moins de kWh) ; le recours aux énergies renouvelables (décarboner l'énergie utilisée). Le groupe Systèmes énergétiques de l'Institut des sciences de l'environnement a par ailleurs été mandaté pour assurer le suivi et la quantification des économies d'énergie réalisées dans le cadre des mesures mises en place par la Task force énergie du Canton de Genève.

Cafétérias

L'attribution des cafétérias d'Uni Mail et d'Uni Dufour à SV group est l'aboutissement d'un processus collaboratif auquel l'ensemble des groupes d'utilisatrices et utilisateurs ont participé. Un cahier des charges ambitieux a permis, dès la rentrée de septembre, de nombreuses améliorations: les repas étudiant à 5 francs sont pérennisés, une cafétéria 100% végétarienne est ouverte à Uni Mail et l'usage de récipients réutilisables et consignés est étendu.

Département d'astronomie

Le Groupe du développement durable du Département d'astronomie a mené plusieurs projets sur le site de l'Observatoire et notamment celui de promouvoir la mobilité douce. Il a été proposé à la Direction de s'équiper de 6 vélos électriques 25 km/h, dans le but premier d'offrir aux collaborateurs et collaboratrices une connexion entre les deux sites du Département, Sauvigny et Écogia ou encore entre l'Observatoire et le centre-ville pendant la journée. Des études sont en cours pour l'installation de panneaux solaires sur les toits de l'Observatoire et de bornes de recharge pour les voitures électriques.

2.3. Devenir l'accès privilégié des Organisations internationales et Organisations non gouvernementales vers le savoir et l'expertise académique

Indicateur: Nombre de projets développés avec les OI/ONG

Objectif: 6 / Résultat: 43

Profitant de sa proximité avec les agences internationales ou les organisations non gouvernementales (OI/ONG), l'UNIGE collabore avec plus de 40 d'entre elles, parmi lesquelles le CICR, l'ONU, le CERN, l'OMPI, l'OIT, l'OMS, le PNUD, le PNUE, l'UNCTAD, l'ISO, le Forum économique mondial (WEF) ou Terre des Hommes. L'UNIGE est également membre académique de l'UIT et membre fondateur de plusieurs plateformes réunissant les acteurs et actrices clés de la Genève internationale, dont la Geneva Internet Platform, la Geneva Global Health Platform ou le Geneva Water Hub. Dans le cadre de ces collaborations, un nouvel accord a été signé entre l'OMPI et la FTI en 2022 pour renforcer l'employabilité des étudiantes en tant qu'interprètes de conférences. L'UNIGE est en outre devenue membre du Partenariat Global sur le Mercure - UNEP Global Mercury Partnership de l'agence onusienne pour l'environnement. À titre individuel, les chercheurs et les chercheuses de l'Université sont fréquemment sollicités par les organisations internationales et les organisations non gouvernementales. On peut citer l'élection de la professeure Samia Hurst-Majno (Faculté de médecine) à l'assemblée du CICR, le renouvellement du mandat du professeur Philip D. Jaffé (FPSE) au sein du Comité des droits de l'enfant des Nations unies, la participation de la

professeure Isabella Eckerle (Faculté de médecine) à de nombreuses commissions internationales sur le COVID-19 (OMS, panel d'expertise sur les pandémies d'infections respiratoires en Allemagne) ou encore l'implication du professeur Marco Sassòli (Faculté de droit) dans la réalisation d'un rapport sur les violations du droit international en Ukraine pour le compte du Conseil permanent de l'OSCE.

Centre collaborateur de l'OMS

Le Centre collaborateur de l'OMS pour la recherche et la formation en santé mentale, hébergé à la Faculté de médecine, contribue à l'initiative de l'OMS «Un monde ensemble» pour la formulation d'un avant-projet conceptuel de convention ou d'accord international visant à mieux préparer les États membres à répondre aux pandémies. Le Centre collaborateur a souligné la nécessité de prendre en compte les aspects de santé mentale et les risques de comportements addictifs associés lors des pandémies, de maintenir et d'adapter l'offre de soin à ces contextes de crise et de porter une attention particulière à la santé mentale du personnel médical, gravement mise à mal lors de la pandémie de COVID-19.

Summer Schools

En 2022, 10 programmes ont été proposés dans le cadre des Geneva Summer Schools. L'ensemble de ces cours était en lien avec la Genève internationale au travers notamment de l'expertise de diverses organisations telles que l'UNESCO, l'UNICEF, le Cern ou l'OMS. Les thématiques abordées touchaient des domaines tels que la conception de technologies d'assistance pour les personnes âgées, les droits de l'enfant, le droit digital, la santé ou la propriété intellectuelle.

Geneva Science-Policy Interface

Le Geneva Science-Policy Interface (GSPI) bénéficie du soutien du Département suisse des affaires étrangères et de partenariats avec des institutions académiques suisses et européennes de premier plan. Sa mission est de renforcer l'engagement scientifique avec les acteurs/rices de la gouvernance mondiale au sein de l'écosystème international de Genève, avec pour objectif la recherche de solutions basées sur la science face aux grands défis de société. En 2022, des nouveaux projets de collaboration ont été sélectionnés dans les domaines suivants: développement et promotion d'un agenda de recherche pour soutenir la mise en œuvre du «Global Diabetes Compact» avec l'OMS; formation à l'utilisation d'images satellites à la Cour pénale internationale avec UNOSAT; soutien à l'élaboration en Amérique latine de politiques de migration basées sur les faits scientifiques, avec IOM. Le GSPI a également coordonné le développement d'un Policy brief pour le DFAE sur le rôle diplomatique et scientifique de la Suisse autour de l'approche «One Health». Avec le concours de l'Institut de santé globale de l'UNIGE, cette publication propose une série de recommandations visant à enrayer la propagation des zoonoses et de lutter contre leurs causes.

COP 27

La 27e Conférence sur les changements climatiques (COP27) qui a rassemblé plus de 30'000 personnes à Charm el-Cheikh en Égypte a eu lieu du 6 au 18 novembre 2022. Le Groupe d'experts et d'expertes intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) ayant publié

cette année les trois rapports de son sixième cycle d'évaluation, cette conférence revêtait une importance toute particulière du point de vue scientifique. Géraldine Pflieger, directrice de l'Institut des sciences de l'environnement de l'UNIGE y a participé en tant que membre de la délégation suisse. Celle-ci comptait également dans ses rangs Quentin Knight, étudiant du Master en sciences de l'environnement. Il y représentait la jeunesse suisse sur mandat du Conseil suisse des activités de jeunesse (CSAJ) et de l'Office fédéral de l'environnement.

2050Today

2050Today est un forum d'action climatique à destination de la Genève Internationale initiée par la Mission suisse auprès des Nations Unies. Depuis le printemps 2022, cette initiative a été reprise par un groupe comprenant la Confédération, le canton et la ville de Genève, les Services industriels de Genève et l'UNIGE. L'alma mater héberge ce partenariat et agit également en tant qu'experte pour soutenir l'ensemble des activités de décarbonation lancées par ces cinq partenaires à destination des 60 entités participantes.

IP & Innovation Researchers of Asia

La quatrième conférence «IP & Innovation Researchers of Asia» (IPIRA) a été co-organisée en ligne par l'Organisation mondiale de la propriété intellectuelle (OMPI), l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et plusieurs institutions universitaires, parmi lesquelles la Faculté de droit de l'UNIGE. L'IPIRA est une initiative visant à offrir aux chercheurs et chercheuses en propriété intellectuelle une plateforme permettant d'échanger sur leurs recherches avec d'autres universitaires, praticien-nes et décideurs et décideuses. Cette édition a rassemblé plus de 300 chercheurs et chercheuses du monde entier.

Évolution des OIG

Le symposium «L'évolution des OIG: initiatives et responsabilités accrues» s'est tenu les 28 et 29 juillet 2022 à l'UNIGE. Ce symposium est le résultat d'un projet de recherche de la professeure Gabrielle Marceau (UNIGE, OMC) qui a compilé près de 100 initiatives historiques d'OIG en réponse à des crises ou à des changements sociétaux fondamentaux. Il était parrainé par le Département de droit international public et organisation internationale de l'UNIGE, la Faculté de droit de l'UNIGE, la Société Genevoise de Droit et de Législation, et le Centre d'études juridiques européennes. L'événement a réuni plus de 35 expert-es mondiaux, universitaires et fonctionnaires internationaux de plus de 20 pays et de diverses organisations intergouvernementales, notamment l'UE, GAVI, l'OIT, le FMI, l'OCDE, le HCDH, l'OIAC, l'ONU, le PNUE, le HCR, l'OMPI, la Banque mondiale, l'OMS et l'OMC.

Assemblée mondiale de la jeunesse

Avec le soutien du GSI, les participant-es réuni-es de l'Assemblée mondiale de la jeunesse (initiative d'un groupe d'étudiant-es du bachelor en relations internationales (BARI/GSI) de l'UNIGE) qui s'est tenue du 20 au 22 avril 2022 à l'ONU ont élaboré la Charte mondiale de la jeunesse qui a été formellement remise à Tatiana Valovaya, directrice générale de l'ONU Genève en mai 2022.

3. RENFORCER LES PASSERELLES ENTRE LA RECHERCHE ET LA SOCIÉTÉ

PARCE QU'ELLE A POUR MISSION DE RÉPONDRE AUX BESOINS DE LA SOCIÉTÉ DANS SON SENS LE PLUS LARGE, L'UNIVERSITÉ A LA RESPONSABILITÉ DE COLLABORER DE FAÇON OUVERTE AVEC LES ACTEURS ET LES ACTRICES SOCIO-ÉCONOMIQUES POUR QU'ILS/ELLES PUISSENT UTILISER AU MIEUX LES SAVOIRS, LES DÉCOUVERTES ET LES TECHNOLOGIES DÉVELOPPÉS PAR LES SCIENTIFIQUES.

3.1. Développer des pré-incubateurs

Indicateur: Nombre de projets pré-incubés

Objectif: 6 / Résultat: 22

SDG Solution Space

En 2022, le SDG Solution Space a fêté ses cinq ans au service de l'innovation dans la Genève internationale, en accueillant deux nouveaux partenaires ONG, Alliance for Health Promotion et Phenomenal Women Global, ainsi qu'un projet, 2050Today, pour la décarbonation de la Genève internationale, initié par la Mission suisse en partenariat avec le Canton, la Ville de Genève et les SIG. En juin, un projet de deux ans avec l'UNICEF a été lancé, avec le soutien de la Fondation Botnar, pour mobiliser l'innovation de jeunes du continent africain pour pallier le changement climatique.

Science Innovation Hub

Le Science Innovation Hub (SIH) s'attache à promouvoir l'entrepreneuriat et l'innovation en partie à travers de nombreux événements. Certains avec des partenaires locaux, tels que le Pitch Demo Day, coorganisé avec le réseau d'investisseurs GAIN ou encore celui coorganisé avec le NCCR PlanetS, qui a rassemblé des partenaires de l'innovation de toute la Suisse. Des workshops sont aussi organisés avec les associations étudiantes. Plusieurs projets soutenus ont remporté des prix ou des fonds d'innovation: ReFFIT, qui a remporté le concours venture ICT et un fond Fongit Grant, ou Planeto, qui a obtenu un fond Bridge Proof-of-Concept et un Fongit Grant. En parallèle, le SIH a poursuivi sa mission de mise en contact avec des PME locales.

Entrepreneurship Lab

Au premier semestre 2022, l'Entrepreneurship Lab a accueilli 10 projets de l'UNIGE et de l'association Alumni UNIGE, dont deux ont présentés au Jury. Le Guichet Entrepreneuriat a pu répondre à une trentaine de demandes dont certaines ont bénéficié d'un coaching pendant le semestre de printemps. Les ateliers d'Entrepreneuriat au niveau Bachelor ont accompagné 6 entreprises locales dans la validation de nouvelles activités. Une trentaine d'étudiant-es ont acquis la formation théorique «Outils pour innovateurs». La directrice a également accompagné les participant-es au SDG Summer School par une formation et un coaching des équipes pour le Fonds mondial. Un cours orienté «connaissance client» a été donné pendant la semaine de l'Entrepreneuriat.

Pôle innovation numérique

En 2022, le Pôle innovation numérique a continué à soutenir les étudiantes et collaboratrices de l'UNIGE ainsi que le grand public à l'aide des différents services dont il s'est doté: l'accélérateur de sciences et services numérique; le FaLab; la clinique de l'innovation; la forge

numérique; l'équipe de support à l'informatique scientifique; le coding dojo pour les étudiants et étudiantes de l'université et des HES ainsi que les élèves des collèges genevois; les webinaires «Digital Innovators».

3.2. Renforcer les outils existants pour l'innovation

Indicateur: Nombre de brevets déposés

Objectif: 18 / Résultat: 15

Unitec

En 2022, Unitec a reçu 43 annonces d'invention, en léger recul par rapport à 2021 (58 annonces). La moyenne sur 3 ans (2020-2022) est de 59 nouvelles annonces d'invention par année, en augmentation par rapport à la moyenne annuelle de la période précédente (53). En termes de dépôts de brevets, la situation reste stable par rapport à 2021 (15 nouveaux dépôts). Unitec a également mis en place en 2022 un nouveau service de soutien pour la communauté académique dans le but d'obtenir des subsides fédéraux BRIDGE octroyés par le fonds national et Innosuisse. Ce soutien a permis à 4 groupes de recherche de recevoir un total de 2,9 millions pour leurs travaux dans le cadre du programme Discovery.

InnoGAP

Le fonds de maturation InnoGAP a octroyé en 2022 l'ensemble des dix bourses disponibles dont quatre pour la Faculté de médecine, trois pour la Faculté des sciences, deux pour les Hôpitaux universitaires de Genève et une pour la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation. Au total, 294'000 CHF ont été accordés en 2022. La collaboration étroite initiée en 2021 entre le fonds InnoGAP et l'Innovation Fund de l'incubateur Fongit (FIF) a permis à deux projets de la Faculté des sciences soutenus par le fonds InnoGAP de bénéficier d'un octroi facilité du FIF de 50'000 CHF chacun au cours de l'année 2022. Ces projets consistent à développer un logiciel permettant l'analyse de données spectroscopiques (ReFFIT) ainsi qu'une solution pour la digitalisation de la transition énergétique (Planeto).

Laboratoire de technologie avancée

Inauguré en novembre 2015, le Laboratoire de technologie avancée (LTA) soutient la recherche académique au sein de l'UNIGE et de la HES-SO Genève tout en renforçant les interactions de ces deux hautes écoles avec l'industrie. Au cours de l'année 2022, le LTA a poursuivi sa croissance avec une augmentation globale du montant des factures émises de 20% par rapport à 2021 malgré un nombre total de projets en retrait (51 projets contre 62 pour l'année précédente). La répartition des projets entre l'Université et la HES-SO Genève reste stable avec 76% des projets réalisés à l'Université et 24% à la HES-SO. Le LTA a joué un rôle majeur dans l'obtention d'un projet R'Equip en partenariat avec les sciences de la terre.

Diatheris

La startup Diatheris est une spinoff de l'UNIGE qui vise à développer des traitements complémentaires ou alternatifs à l'insuline contre le diabète à l'aide d'un nouveau médicament basé sur une protéine naturelle qui pourrait rendre l'insulinothérapie plus sûre et plus efficace pour les diabétiques de type 1. Au cours de l'année 2022, Diatheris a remporté

un important subside Innosuisse, un trophée de l'innovation UNIGE-HUG ainsi que le soutien de la fondation Fongit, l'incubateur de start-ups genevoises.

Antion Biosciences

L'entreprise Antion Biosciences, une start-up fondée par des scientifiques des universités de Genève, de Zurich et de Pretoria, a signé au cours de l'année 2022 un accord de collaboration et d'investissement avec la société américaine leader dans le domaine des thérapies cellulaires allogéniques, Allogene Therapeutics. Cet accord va permettre à l'entreprise située à Genève d'étendre ses installations et d'élargir la gamme de ses technologies et son portefeuille de brevets. Antion Biosciences s'est spécialisé depuis 2013 dans le développement de TEMs (tunable expression modules), des éléments génétiques qui permettent de moduler l'expression de plusieurs gènes sélectionnés de façon ciblée.

IDEAL

La Faculté de médecine a signé un accord avec Debiopharm dans le cadre de l'initiative «IDEAL» destinée à renforcer le pôle d'innovation en sciences de la vie dans la région lémanique. L'initiative «Innovation Debiopharm Academia Léman» (IDEAL) a pour objectif de soutenir financièrement et scientifiquement les chercheurs et les chercheuses dans les domaines de l'oncologie et des antibiotiques de la région lémanique.

Endotelix

Les HUG, l'UNIGE et leur spin-off Endotelix ont créé un test diagnostic pour les anticorps responsables du syndrome des antiphospholipides qui entraîne des thromboses responsables d'AVC et d'infarctus. Il touche gravement les personnes enceintes, pouvant causer la mort de leur fœtus. La nouvelle approche des HUG et d'Endotelix augmente la probabilité de détection du syndrome de 40 % à 85 % et ouvre enfin la porte au dépistage.

Ostéoporose

Un nouveau dispositif de diagnostic de la fragilité osseuse développé par les HUG et l'UNIGE a reçu l'autorisation de commercialisation dans l'Espace économique européen et en Suisse. Sous licence de la société ProAxis, il est commercialisé depuis cet été. Le dispositif permet d'évaluer la qualité des os au moyen d'un prélèvement sanguin. Beaucoup plus spécifique que les techniques actuelles, ce test permettra d'améliorer sensiblement le diagnostic et facilitera le développement de nouveaux traitements contre l'ostéoporose.

3.3. Développer de nouveaux formats de transmission des savoirs

Indicateur: Nombre de dossiers présentés au prix de l'enseignement

Objectif: 15 / Résultat: 12

Take Over

Take Over, c'est la prise de contrôle de l'enseignement des compétences numériques à l'UNIGE par et pour les étudiant-es, organisé conjointement par le pôle E-learning et le Bureau de la transformation numérique dans le cadre du programme national Digital Skills. Le programme propose des ateliers autour d'une compétence maîtrisée et de l'enseigner de

manière autonome à leurs pairs. Chaque étudiant-e dont l'atelier a été accepté bénéficie d'une formation d'ingénierie pédagogique d'une demi-journée et toute la logistique (inscription, réservation des salles, etc.) est prise en charge.

P3

Le Programme de projets partenaires (P3) repose sur un appel à projet auprès de la communauté universitaire pour faire remonter les besoins de transformation. Des étudiant-es, des collaborateurs et collaboratrices sont mis en partenariat pour développer leurs solutions qui seront ensuite accompagnées pour un déploiement au sein de l'Université. En 2022, un total de 23 projets a été plébiscité par la communauté et a rassemblé 52 partenaires. À la fin de l'année, une quinzaine de projets avaient été complétés, donnant lieu à un résultat concret, un prototype ou un rapport de situation.

Data Science for All

Au mois de septembre 2022, le site Data Science For All a été mis à disposition de toute la communauté universitaire pour l'accompagner dans le développement de ses compétences en science des données. Créé par le Centre de compétences en science des données de l'UNIGE dans le cadre du programme «Digital Skills» financé par le Rectorat et swissuniversities, ce site propose une quarantaine de capsules d'apprentissage permettant de découvrir les enjeux liés à la récolte, l'analyse statistique et/ou algorithmique, la gestion de données et la communication scientifique et de se former pour acquérir ou consolider ses compétences en science des données. Le projet favorise l'interdisciplinarité au travers d'une méthode pédagogique combinant un contenu original et un référencement de contenus d'approfondissement, pour la plupart internes à l'UNIGE, gratuits et accessibles en ligne.

DAS en traduction générale pour les personnes sourdes

Dans le cadre de son enseignement de la langue des signes, la Faculté de traduction et d'interprétation a lancé en février 2022 un Diplôme d'études avancées (DAS) en traduction générale pour les personnes sourdes. Ce DAS, actuellement unique en Suisse, contribuera à changer radicalement le marché du travail pour les personnes sourdes, en leur proposant un diplôme universitaire de haut niveau qui leur permettra d'acquérir de solides compétences dans le domaine de la traduction générale et audiovisuelle. Ce programme est proposé en partenariat avec l'Association romande des interprètes en langue des signes et l'Association des interprètes en langue des signes italienne de la Suisse italienne.

Formation des enseignant-es

À Genève, l'Institut universitaire de formation des enseignant-es (IUFÉ) collabore activement avec le Département de l'instruction publique (DIP) pour développer une offre de formation continue adossée à une recherche innovante, ancrée dans la compréhension des pratiques pédagogiques et nouant pour cela des collaborations renforcées avec le terrain. Des certificats et des diplômes d'études avancées (CAS et DAS) sont ainsi mis sur pied, au croisement du travail scientifique, de la formation post-grade et du service à la cité. Ces programmes couvrent des domaines comme le soutien pédagogique, l'enseignement spécialisé, la didactique des disciplines artistiques et sportives, la direction d'institutions de formation, l'observation, l'analyse et l'accompagnement des pratiques des enseignant-es en formation.

Le dernier parcours d'études créé est le CAS «Enseigner en situation complexe au secondaire», signe de la contribution que l'Université peut activement apporter à la cohésion sociale, à la lutte de la collectivité contre le décrochage scolaire, à la démocratisation de l'accès aux savoirs et à des qualifications gages d'intégration.

Maîtrise en traduction à distance

L'année 2022 a vu le lancement par la Faculté de traduction et d'interprétation du programme e-Ma en traduction pour un premier groupe d'étudiant-es arabophones. En plus des études qui ont lieu sur le site de l'Université, l'Unité d'arabe offre la possibilité de suivre des études entièrement à distance, au Baccalauréat universitaire en communication multilingue (e-Ba) et à la Maîtrise universitaire en traduction spécialisée (e-MATS).

BabelDr

La professeure Pierrette Bouillon et la doctorante Irene Strasly, de la Faculté de traduction et d'interprétation ont obtenu, avec le docteur Hervé Spechbach des Hôpitaux universitaires de Genève (HUG), un subside de 10'000 francs de la Fondation Aletheia pour ajouter la langue des signes au système de traduction médicale BabelDr. Dans le contexte du conflit en Ukraine, la Fondation des HUG a également attribué 13'500 francs au projet, notamment pour y ajouter le russe et l'ukrainien. Ce système est utilisé au service de médecine de premier recours des HUG pour le triage quand les interprètes ne sont pas disponibles.

Classe virtuelle

Le prix de l'innovation 2022 des HUG est revenu à un projet qui vise à développer une alternative aux médicaments pour les enfants souffrant de trouble déficitaire de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH). Au sein d'une salle de classe virtuelle, les enfants apprennent à réguler leur attention en essayant de piloter un hélicoptère. Leur niveau d'attention est surveillé en temps réel par électroencéphalographie (EEG) et un retour d'information est affiché sur le tableau. Une étude avec six enfants sans déficit d'attention a souligné l'impact de l'EEG-neurofeedback sur le réseau de l'attention.

Virtual Exchange

A travers le programme Virtual Exchange (ou *Shared Courses*), l'UNIGE propose à ses étudiant-es, ainsi qu'aux étudiant-es de certaines universités partenaires, d'obtenir des crédits ECTS en suivant des SPOCs proposés par plusieurs autres universités membres de différents consortiums. Ce programme offre ainsi l'opportunité d'acquérir une expérience internationale tout en poursuivant leurs études dans leur université d'attache. En rejoignant deux nouveaux consortiums, eMobi@Dg2 et l'Alliance 4EU+ , en sus du partenariat avec la LERU, l'UNIGE entend offrir un choix encore plus large de cours dans des domaines variés.

Centre en philanthropie

Le Centre en philanthropie (GCP) de l'UNIGE est un centre académique interdisciplinaire, fruit d'un partenariat public-privé entre l'Université de Genève et sept fondations philanthropiques. Sa mission s'articule autour de trois axes : la recherche et les publications, les enseignements et l'organisation d'événements ouverts à la cité. L'année 2022 a été marquée par le développement de nouveaux partenariats et le renforcement de ses activités.

Sur le plan des recherches et publications, le GCP a finalisé la publication en décembre 2022 de l'ouvrage «The International Handbook of Social Enterprise Law – Benefit Corporations and Other Purpose-Driven Companies» qui analyse la situation actuelle des entreprises à finalité sociale ainsi que l'évolution de cette thématique dans 36 pays, dont la Chine. L'année 2022 a également vu la publication du rapport «Diversité et conseils de fondations d'utilité publique en Suisse» et de l'ouvrage «Les fondations actionnaires en Suisse», tous deux disponibles en français et en anglais. Lors de la première Académie européenne de philanthropie stratégique, coorganisée en avril par la Fondation de France et le GCP, 25 responsables de grandes fondations européennes ont abordé les principaux défis auxquels est confronté le secteur philanthropique. La deuxième édition du Diploma of Advanced Studies (DAS) en philanthropie stratégique et opérationnelle a, d'autre part, été lancée en automne 2022, toujours en collaboration avec la Faculté d'économie et de management, le Geneva Finance Research Institute et Genevensis communications. Dans le domaine événementiel, le Centre a organisé quatre Philanthropy Lunches, ainsi que la conférence «Philanthropie et démocratie», en partenariat avec la Chancellerie d'État, la Direction générale du développement économique, de la recherche et de l'innovation, SwissFoundations et l'Institut de hautes études internationales et du développement.

Pôle de soutien à l'enseignement et l'apprentissage

Avec l'ajout de 37 nouveaux projets en 2022, la plateforme du Pôle de soutien à l'enseignement et l'apprentissage (SEA) regroupe aujourd'hui 144 projets d'innovation pédagogiques mis en place par les enseignant-es de toutes les facultés. Elle recense également 4 projets d'innovations de l'Université de Neuchâtel. Ces projets mettent l'accent sur une approche, une activité, un outil ou une production (techno)pédagogique. On peut mentionner l'utilisation d'un escape game en GSEM ou le développement d'une plateforme d'annotation de visualisation interactive de modèles 3D en médecine.

Vidéos pédagogiques

Dans le cadre des projets Digital Skills de swissuniversities, le Pôle de soutien à l'enseignement et l'apprentissage et MediasUnis (unité multimédia du service Culture) se sont alliés pour soutenir la réalisation de vidéos pédagogiques destinées à enrichir l'enseignement académique. Il s'agit de produire des capsules très variées pour des enseignements de toutes facultés qui seront par la suite intégrées dans un scénario pédagogique afin de contribuer au transfert et à l'appropriation de contenus des formations. En 2022, un appel à projet a donné lieu à 14 demandes d'accompagnement vidéo, dont 4 ont été retenues. Des projets issus du précédent appel à projet 2021 ont également été finalisés.

IREG

Créé en 2017 pour apporter une expertise académique aux entités publiques et privées sur les questions économiques et l'évaluation des projets, l'Institut de recherche appliquée en économie et gestion (IREG) est le fruit d'une collaboration entre la Faculté d'économie et de management et la Haute école de gestion de la HES-SO Genève. En 2022, l'Institut a livré une enquête sur le devenir des étudiant-es de la Manufacture (Haute école des arts de la scène), une autre sur le non-recours à des chèques-famille offerts par la Ville de Vernier, une étude

sur le coût économique de l'inactivité des jeunes débouté-es de l'asile, deux études sur l'impact économique de maisons de jeux, et une étude mandatée par la CCIG et la BCGE sur les conditions cadres de l'économie genevoise.

Urban Hub

Montée des inégalités, vulnérabilité économique, exclusion sociale, recomposition politique, mondialisation des échanges, mobilité accrue, crise sanitaire ou encore changement climatique: autant de défis qu'affrontent les villes contemporaines et de questions qui les obligent à trouver des solutions innovantes pour aménager leurs territoires et soutenir leurs habitant-es. Urban Hub, nouveau centre de compétences créé par la Faculté des sciences de la société de l'UNIGE, regroupe une cinquantaine de spécialistes dont les recherches et les enseignements portent sur les villes et les sociétés urbaines. Elles et ils apportent des réponses novatrices, en étroite interaction avec les institutions publiques et associatives. Le Urban Hub a été inauguré le 28 avril 2022, en présence du Conseiller d'État Antonio Hodgers.

Centre pour la vie dans l'univers

En 2022, le Centre pour la vie dans l'univers (CVU) a lancé son cycle de séminaires invités en présence du prix Nobel Michel Mayor. Des séminaires internes ont aussi été organisés pour permettre aux différents domaines d'apprendre les uns des autres. Trois thèses ont aussi débuté au CVU avec des collaborations entre le Département d'astronomie, l'Institut des sciences de l'environnement et le Département Forel. Plusieurs étudiant-es du Master d'astrophysique sont aussi impliqué-es dans des projets du CVU au travers de collaborations avec le Département des sciences de la Terre et le Département Forel.

Sciencescope

Le Sciencescope développe des activités ludo-éducatives, proposées dans les espaces dédiés aux classes au sein de la Faculté des sciences ou lors d'événements grand public. Après l'interruption due à la pandémie, l'accueil des écolières et écoliers a repris, plus de 30'000 par année scolaire. Le Sciencescope a remanié sa gouvernance avec la prise de fonctions d'une nouvelle direction chargée de coordonner la stratégie commune aux disciplines scientifiques impliquées. Les sciences pharmaceutiques ont rejoint le Sciencescope. En biologie, le Bioscope et BiOutils ont fusionné, et les liens se sont renforcés avec la Faculté de médecine avec l'implication dans la future Maison de l'enfance et de l'adolescence.

Salomé

Le projet d'initiation à l'astrophysique Salomé, piloté par l'association L'Agora d'Hypatie, en partenariat avec le Département d'astronomie de l'UNIGE, a maintenant deux sous-projets. Le premier sur la détection des exoplanètes compte 12'000 BD en circulation dans des classes de Suisse romande. Le second sur la caractérisation de l'atmosphère des exoplanètes a débuté au début de l'année 2022. Les 4000 BD disponibles ont été distribuées. Un peu plus de 400 enseignantes et enseignants du primaire ont rejoint le projet. Les enseignant-es peuvent se former à l'astronomie avec les équipes de recherche à travers un système de formation en ligne et en présentiel. Le projet est en cours de duplication au Chili et en France.

À Ciel Ouvert. Sciences et spiritualité

Fruit d'une collaboration entre des membres de la Faculté de théologie et des membres du Département d'astronomie de la Faculté des sciences, le programme À Ciel Ouvert - Science et Spiritualité a notamment proposé cette année une table ronde pour explorer le mystère du passage de la matière inerte à la vie. Le cours interfacultaire «Expérience(s) et Vérité», a permis aux étudiantes et étudiants de différentes facultés, ainsi qu'à de nombreux auditeurs et auditrices, de mettre en dialogue différentes approches scientifiques, à travers la participation de professeur-es provenant de la faculté de théologie, de la Faculté des sciences, mais aussi de la Faculté de droit ou encore du monde de la musique.

Geneva Africa Lab

Inauguré en mars 2022, le Geneva Africa Lab est un centre de compétence et de recherche rattaché au Global Studies Institute. Dans une perspective interdisciplinaire, il regroupe des spécialistes travaillant sur les sociétés africaines et sur des problématiques concernant le continent africain. Le centre accueillera trois boursiers et boursières de la Confédération.

LaBEAC

Créé en juin 2022 et rattaché au GSI, Le Laboratoire «Europe centrale et orientale, Asie centrale et Caucase – LaBEAC» a pour objectif de soutenir et de développer les études sur cette région. Son but est d'encourager la formation et la carrière des chercheurs et chercheuses de toutes disciplines, qui se spécialisent sur la zone couverte par le LaBEAC.

MOOC's

La plateforme Coursera UNIGE, qui assure la diffusion des MOOCs de l'UNIGE, comptabilisant en décembre 2022 1,358,217 inscriptions pour 48 MOOCs. Au cours de l'année 2022, quatre nouveaux MOOCs ont vu le jour. Ils portent sur la littérature mondiale et l'innovation, les médias et la transformation digitale, la diversité linguistique, les liens entre recherche et pratique humanitaire. Le MOOC «Comprendre les marchés financiers», dispensé par le Geneva Finance Research Institute, a été classé parmi les 250 cours les plus populaires de tous les temps sur Coursera.

Parlons numérique

La troisième édition de «Parlons numérique», série de conférences publiques organisées par le Bureau de la transformation numérique visant à débattre des enjeux du numérique avec la communauté universitaire et la cité, a démarré en octobre 2022. Les sujets traités sont coordonnés avec le cours transversal «Comprendre le numérique» et viennent enrichir les thématiques traitées durant le cours en favorisant une approche inclusive, participative et critique.

Communication

En 2022, le Service de communication a diffusé 145 communiqués et messages à la presse régionale, nationale et internationale, tous relayés sur les plateformes internationales spécialisées où ils ont été consultés plus de 140'000 fois. Le service a traité 347 demandes de journalistes visant une interaction directe entre la presse et les spécialistes de l'Université de Genève. La presse a ainsi consacré 4'123 articles et émissions à l'Université de Genève et à ses recherches, dont 622 interventions en radio et 275 en télévision. 92 tournages ont enfin été

autorisés dans les locaux de l'Université pour les médias audiovisuels. L'audience de l'UNIGE sur les réseaux sociaux a par ailleurs progressé de 16,5% en 2022, dépassant les 266'000 abonné-es.

Objectifs qualitatifs

4. AMÉLIORER L'ENCADREMENT DE L'ENSEMBLE DE LA COMMUNAUTÉ ESTUDIANTINE

Transmettre les savoirs est l'une des missions premières de l'Université de Genève. Pour maintenir la qualité de son enseignement, aujourd'hui mondialement reconnue, elle se doit de répondre aux attentes en constante évolution de ses étudiantes et étudiants.

4.1. Renforcer le soutien aux étudiant-es jusqu'à l'insertion professionnelle

Indicateur: Nombre d'étudiant-es ayant participé aux prestations du centre de carrière

Objectif: 3200 / Résultat: 3028

Healthy Campus

Avec 91% des critères remplis, l'UNIGE obtient le label Healthy Campus, catégorie platine, décerné par la Fédération internationale du sport universitaire. Cette certification tient compte de la prise en charge de la santé des étudiant-es d'un point de vue holistique, en examinant des critères liés non seulement à la forme physique mais aussi à la santé mentale, à la nutrition, à la prévention des maladies et des comportements à risque. Elle inclut également des facteurs tels que la responsabilité sociale de l'institution ou la durabilité du campus.

Journée des Masters

La Journée des masters UNIGE 2022 a eu lieu le jeudi 24 novembre 2022, selon un format hybride. Une plateforme virtuelle a mis en scène le hall d'Uni Mail avec un stand pour chaque master. Cette plateforme restera accessible jusqu'au 30 avril 2023 (dernier délai d'immatriculation à l'UNIGE pour la rentrée 2023-2024). Les étudiant-es ont eu la possibilité de suivre toutes les présentations via Zoom et de poser leurs questions en ligne ou d'assister à certaines présentations à Uni Mail. L'événement à réuni 1412 participant-es (956 en ligne et 456 en présentiel).

Association des post-doctorant-es de la Faculté de médecine

La création d'une association pour les post-doctorantes et les post-doctorants de la Faculté de médecine constitue l'une des mesures mises en place à la suite de l'enquête sur les conditions de travail et de carrière du corps intermédiaire à l'UNIGE menée en 2021. L'association a vu le jour lors d'un événement dont l'objectif était d'aider les postdoctorant-es à comprendre les possibilités, instruments et enjeux des carrières académiques ainsi que les possibilités de carrières non académiques.

École préparatoire de mathématiques (GSEM)

Pour la rentrée 2022, la Faculté d'économie et de management a revu le format de son École préparatoire de mathématiques qui associe désormais des révisions individualisées en ligne

et des sessions de questions en présentiel. En tout temps, les étudiant-es peuvent solliciter de l'aide par le biais d'une boîte de dialogue partagée. Les contenus et matériels pédagogiques du cours ont par ailleurs été entièrement repensés et numérisés. Ce programme est organisé au début de chaque année académique pour permettre aux nouvelles étudiantes et étudiants de réviser leurs connaissances en mathématiques.

Intranet GSEM

La Geneva School of Economics and Management a lancé en mai 2022, une plateforme pour permettre d'effectuer toutes leurs démarches en ligne. Outre les formulaires usuels, les étudiant-es de Bachelor et de Master de la faculté y trouveront toutes les informations sur leur cursus d'études avec un contenu adapté au parcours de chacun-e, ainsi que des précisions sur leurs cours et leurs examens. La plateforme fournit également des détails sur le statut, en temps réel, de leurs demandes en cours.

Centre de carrière

Une bonne préparation à la recherche d'emploi facilite l'accès à une situation professionnelle stable et épanouissante. Pour répondre à ce besoin, plus d'une centaine d'événements, ateliers et rencontres professionnelles ont été proposés par le Centre de carrière en 2022. Les étudiant-es ont participé à plus de 700 entretiens individuels avec des conseillers et conseillères en insertion professionnelle. Plus de 600 offres de stages et 1'100 offres d'emploi pour les diplômé-es ont été diffusées sur la plateforme du Centre de carrière. Les étudiant-es peuvent également compter sur des bilans de compétences ou des rencontres interactives avec des diplômé-es ou responsables d'entreprises.

Semaine de l'entrepreneuriat

L'édition 2022 de la semaine genevoise de l'entrepreneuriat a été marquée par une participation en nette hausse par rapport à 2021, avec 1700 participant-es. Grâce à la l'engagement des acteurs et actrices actives dans le dispositif genevois de soutien, 40 sessions, ateliers, conférences ont été proposées par plus de 100 intervenant-es dont 60% d'intervenantes.

CAFE-S

Des lacunes dans des disciplines comme les mathématiques handicapent souvent les étudiant-es au moment de commencer leurs études à la Faculté des sciences. Elles peuvent aussi les conduire à faire de mauvais choix d'orientation. Pour remédier à cette situation, la Faculté des sciences a lancé le programme CAFE-S (pour Conseils, accompagnement, auto-formation et auto-évaluation à la Faculté des sciences), qui offre les outils et le cadre nécessaires pour suivre un programme d'auto-évaluation et d'auto-apprentissage axé sur les mathématiques.

#MyMindMyPriority

Lancée au mois d'octobre 2022 et prévue pour une durée de six mois, la campagne #MyMindMyPriority, fait de ta santé mentale une priorité! se compose d'affiches portant des messages chocs relatifs à plusieurs thèmes (détresse étudiante, surcharge, perte de motivation, solitude...) et dont le QR Code renvoie à un site internet qui répertorie les ressources en matière de santé mentale à Genève (à l'UNIGE et au sein du canton), dans le

canton de Vaud ainsi qu'en France voisine. Des stands d'information à Uni Mail, en sciences et au CMU ont été tenus par des membres de l'Adepsy formé-es aux premiers secours en santé mentale et en psychologie d'urgence. L'Adepsy a également organisé une table ronde et proposé une pièce de théâtre abordant la question du suicide chez les jeunes.

4.2. Développer les activités para-académiques permettant d'améliorer l'expérience étudiante et le développement de compétences transverses

Indicateur: Nombre d'étudiant-es ayant participé aux activités développant des compétences transverses (soft skills)

Objectif: 970 / Résultat: 1987

Sports

Les quelque 2'569 activités proposées par le Service des sports au cours de l'année 2022 ont suscité 22 000 inscriptions pour un total de plus de 6000 heures d'activités physiques et sportives dans des domaines aussi variés que l'aérobic, la boxe light contact, le pilates, le volley-ball, le ski alpin, la randonnée, l'alpinisme ou l'escalade... La rénovation du Centre sportif universitaire, situé à Champel (CSU-Champel) a par ailleurs permis l'ajout à ce vaste catalogue de deux nouvelles disciplines, le padel et le football 5vs5, ainsi que d'une surface multisports.

Talents pluriels

L'UNIGE propose des aménagements particuliers aux étudiant-es menant une carrière sportive parallèlement à leurs études. La nouvelle mouture du programme intitulé «Talents pluriels» intègre les artistes et simplifie les procédures tout en enrichissant la palette des services offerts.

Culture

Durant l'année 2022, le service des activités culturelles a proposé 154 activités recouvrant 10 domaines: audio, cinéma, danse, écriture, image, musique, nature, numérique, société et théâtre. Ces ateliers de formation ont abouti à la production de 33 représentations, 6 concerts, 11 séries de reportages photo, 30 courts ou moyens-métrages, 5 épisodes vidéocast, 4 publications, et 2 expositions. Le service a encore contribué, en près de 20 partenariats, à la production de plus de 30 manifestations publiques. Trois cycles pour 34 chefs-d'œuvre du cinéma mondial (Huis clos, Passé recomposé, De la toile à l'écran) ont constitué la proposition à la cité du plus ancien Ciné-club universitaire encore en activité en Suisse. Le programme des partenariats avec les institutions culturelles de la région a permis à 3800 étudiant-es d'accéder gratuitement à 507 de leurs productions.

Emplois étudiants

La Division de la formation des étudiant-es de l'UNIGE (DIFE) mène une politique active en matière d'emplois pendant les études. Cet axe représente un levier social prépondérant dont les buts sont de favoriser l'intégration sociale des étudiant-es précarisé-es grâce à l'insertion dans le marché du travail durant leurs études; d'encourager à l'acquisition d'expérience et de compétences utiles à l'insertion professionnelle après les études; d'apporter une source de

revenu pendant les études. Afin de contribuer à la réalisation de ces objectifs, la DIFE a mis en place au cours de l'année 2022 de nouveaux ateliers spécifiques portant sur la valorisation des expériences dans le cadre des emplois étudiants; l'organisation du temps entre études et travail; la correction de CV. Une politique active en matière d'offres d'emploi étudiants a par ailleurs été déployée.

Uni4Refugees

En 2022, l'UNIGE a poursuivi le projet Uni4Refugees: Broadening Diversity in Higher Education Institution. Issu d'un partenariat avec l'Université de Zurich et réunissant sept Hautes écoles. Le projet, soutenu par swissuniversities, vise à renforcer les compétences du personnel des Hautes écoles et des étudiant-es mentor-es, à favoriser le partage de connaissances au sein des Hautes écoles et des spécialistes du domaine de l'asile et de l'intégration et à renforcer la résilience des étudiant-es migrant-es. Au cours de l'année 2022, le programme a vu la création d'un cercle de conversation avec la communauté universitaire, d'une vidéo sur les engagements de femmes issues de la migration, d'un workshop sur la négociation. Dès le mois de mars, en réponse aux besoins liés à la guerre en Ukraine, des séances thématiques avec des représentant-es d'hautes écoles suisses ont été organisées avec le soutien de swissuniversities.

Accueil de chercheurs et chercheuses en danger

L'année 2022 a été caractérisée par un engagement toujours plus marqué de l'UNIGE en faveur de l'accueil de chercheurs et chercheuses en danger, notamment dans le cadre du réseau Scholars at Risk (SAR). Fin 2022, l'UNIGE accueillait ainsi une dizaine de chercheurs/euses provenant d'Ukraine, de Russie, de Turquie, du Yémen, et d'Afghanistan. L'augmentation du nombre de chercheurs/euses accueilli-es à l'UNIGE a été rendu possible grâce au financement du FNS et la mise en place de bourses de recherche de l'UNIGE. En complément du mécanisme de financement du Fonds national Suisse (FNS), l'UNIGE a créé des bourses de recherche d'un montant de CHF 50'000.- pour des chercheurs/euses impactés par la guerre en Ukraine intégrant une structure de l'UNIGE. Au total, pour 2022, un montant de CHF 450'000.- a été mis à disposition par des fondations privées. Afin de favoriser les carrières féminines, une collaboration a été initiée avec le programme Mentorat relève du Service égalité & diversité.

Horizon académique

En 2022, l'UNIGE a accueilli la 7e volée d'étudiant-es issu-es de l'asile et de la migration dans le cadre du programme Horizon académique. Ce programme, distingué lors du Dies academicus 2022 par la médaille de l'innovation, vise à favoriser leur intégration académique, professionnelle et sociale. Le programme est proposé en partenariat avec le Bureau de l'intégration des étrangers du canton de Genève (BIE) et avec le soutien de fondations privées. Depuis l'ouverture de ce projet, 1072 personnes ont participé au programme, dont 435 participantes. En septembre 2022, la participation se déclinait de la façon suivante : 52% d'étudiantes, 85% sont issus de l'asile, 14% sont titulaires d'un permis B regroupements familiaux et 1% sont des Suisses de retour de l'étranger.

Soutien à l'Ukraine

Depuis le début de la crise en Ukraine en février 2022, l'Université de Genève a été fortement sollicitée par de nombreux chercheurs et chercheuses et étudiant-es souhaitant pouvoir poursuivre leurs carrières et leurs études. Leur intégration académique a été rendue possible en s'appuyant sur le programme Horizon Académique. Ce dispositif, unique en Suisse, a permis de répondre rapidement aux besoins. Selon les périodes, entre 100 et 140 étudiant-es ont ainsi pu être accueilli-es. Sept chercheurs/euses ukrainien-nes ayant dû fuir la guerre ou scientifiques russes ou biélorusses en situation d'asile en Suisse ont par ailleurs pu bénéficier d'une bourse financée grâce au soutien de fondations privées. Face à l'afflux de familles en provenance d'Ukraine, un projet d'espace garderie pour les enfants d'âge pré-scolaire a également été lancé.

4.3. Développer une politique d'inclusivité recouvrant notamment les questions de handicaps, de genres, de conditions socio-économiques et de parentalité

Indicateur COB4 : Pourcentage d'étudiant-es accompagnés par la cellule des besoins spécifiques ayant une satisfaction supérieure à 70%

Objectif: 70% / Résultat: 76.1%

Égalité & diversité: vision stratégique 2030

Le Service égalité & diversité a présenté le document *Vision 2030* à toutes les facultés et de nombreuses divisions et services de l'UNIGE. Cette consultation permet d'affiner les stratégies déjà développées et de répondre aux besoins de l'ensemble de l'UNIGE en matière d'égalité et de diversité. La vision stratégique égalité & diversité 2030 ambitionne d'offrir un cadre de travail, de recherche et d'études plus égalitaire et inclusif. Elle doit assurer un élargissement du périmètre à la diversité avec une approche participative et collaborative, dans un esprit de transparence, d'équité et d'ouverture.

Études genre

Une nouvelle professeure assistante a été engagée au sein de l'Institut des études genre. Ilana Eloit est titulaire d'un doctorat en études de genre de la London School of Economics et est diplômée de Sciences Po Paris. Ses travaux interdisciplinaires associent les théories féministes, queer et postcoloniales à l'analyse historique et culturelle des mouvements féministes et lesbiens en France et en Suisse. Dans ses recherches, elle étudie les conditions épistémiques et discursives de production des sujets politiques féministes et LGBTQ, et exhume des histoires «bannies» à partir desquelles elle interroge les généalogies conventionnelles et les angles morts de l'histoire et de la théorie féministes.

Prix Genre 2022

Amal Achaïbou, membre du corps étudiant de la Faculté de traduction et d'interprétation, ainsi que Lluna Guardiola et Aïda Samb ont reçu le Prix Genre 2022 de l'UNIGE pour leur projet de recherche intitulé «Nous sommes des interstices inventifs et subversifs». Celui-ci prend la forme insolite d'un essai audio à partir du texte «Mama's Baby, Papa's Maybe: An American Grammar Book», de Hortense J. Spillers (1987), entremêlant récits à la première personne,

paroles de chansons et citations académiques. Son objectif est d'inviter le public à construire une nouvelle grammaire émancipatrice.

Lutte contre le sexisme et le harcèlement sexuel en milieu clinique

Le Credit Suisse Award for Best Teaching 2022 a été remis à quatre lauréates de la Faculté de médecine pour leur projet de cours «Sexisme et harcèlement sexuel en milieu clinique: formation par improvisation théâtrale», qui s'inscrit dans le cursus de Master. Les lauréates ont développé ce projet d'enseignement interactif à la suite d'une enquête sur le sexisme et le harcèlement sexuel en milieu clinique et une campagne de sensibilisation menées en 2021. Il vise à soutenir les étudiant-es en première année de Master en médecine à co-construire des stratégies de communication et de comportement efficaces pour faire face aux situations de sexisme et harcèlement sexuel en milieu clinique. Ces initiatives sont soutenues par la Commission de l'égalité de la Faculté de médecine et le Groupe médecine, genre & équité.

Besoins spécifiques et handicap-pilotage

L'accessibilité aux bâtiments et services de l'Université pour les personnes en situation de handicap est une préoccupation de l'UNIGE qui souhaite mettre en place des mesures adaptées aux personnes ayant des besoins spécifiques afin de garantir l'accessibilité «universelle» de notre institution. Une démarche coopérative a été initiée, impliquant plusieurs divisions et services: DIBAT, DIFE, DIRH, SED et STEPS. Les principales phases de travail définies par ce comité de pilotage sont: sécurité et santé, accès aux services et prestations, information et sensibilisation de la communauté.

Campagne de sensibilisation handicap

Les Universités de Genève et de Strasbourg se sont associées à la Fondation Foyer-Handicap pour mettre en place une campagne de sensibilisation sur la question de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Cette campagne, pilotée par le Service égalité & diversité et en partie financée par le Fonds Helios, a été lancée en 2022 et se poursuivra durant l'année académique 2023.

UNI-ACCESS

La professeure Pierrette Bouillon (Faculté d'interprétation et de traduction) a obtenu un subside de 150'000 francs de swissuniversities pour son projet sur l'accessibilité des sites web des Hautes écoles, mené sur deux ans en collaboration avec la HES SO Valais. Selon l'Office fédéral de la statistique (OFS), le nombre d'étudiantes et d'étudiants avec un handicap a diminué. Cette tendance s'expliquerait, entre autres, par la difficulté d'accès aux informations. L'accessibilité de l'information dans tous les domaines de la vie est pourtant une exigence légale en Suisse. Le projet UNI-ACCESS vise à identifier les barrières contenues dans les sites web des Hautes écoles et à proposer des solutions concrètes, linguistiques et techniques pour permettre à ces établissements d'intégrer la langue facile à lire et à comprendre (FALC) et la langue des signes sur leurs sites Internet.

Unis Arc-en-ciel

Le projet «Vers des Unis Arc-en-ciel» vise à développer une politique de la diversité et de l'inclusion en faveur des personnes LGBTQ+ dans les hautes écoles de Suisse romande (un projet mené par l'Université de Lausanne, l'Université de Neuchâtel, l'EPFL, l'Université de

Fribourg et l'Université de Genève), en collaboration avec la Cité, en particulier les associations et les expert-es LGBTIQ+. Dans ce cadre, deux ateliers pilotes destinés au personnel administratif et technique ainsi qu'au personnel RH ont été mis en place dans les hautes écoles. Ils visent à sensibiliser et outiller les professionnel·les qui accueillent et accompagnent les personnes LGBTIQ aux études et au travail.

Précarité menstruelle

Dans la continuité de la Campagne contre la précarité menstruelle menée en 2021 et dans le cadre de la Semaine de l'égalité, en partenariat avec l'Agenda 21 – Ville de Genève, une conférence d'ouverture «Ceci est mon corps», par Élise Thiébaud a été organisée le 4 mars 2022. Après un bilan positif et une réponse à un réel besoin de la communauté, l'augmentation du nombre de distributeurs de protections menstruelles est à l'étude.

Racisme

Le 24 mars, à l'occasion de la Semaine contre le racisme en Ville de Genève, une table ronde publique «Racisme à l'école et au travail: quels sont les enjeux actuels et les réponses apportées?» a été organisée par le Service égalité & diversité et la Ville de Genève. Elle a eu lieu dans le cadre du cours «Comprendre et combattre les préjugés» et a réuni des chercheurs et chercheuses, ainsi que des expert-es de terrain.

5. ASSURER L'EXCELLENCE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

CLASSÉE 62E DANS LE RANKING DE SHANGHAI, QUI DISTINGUE LES 500 MEILLEURS ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DU MONDE, L'UNIGE REGROUPE DES CHERCHEURS ET CHERCHEUSES ACTIVES DANS DE NOMBREUX DOMAINES, QU'IL S'AGISSE DE SCIENCES HUMAINES, DE SCIENCES SOCIALES, DE SCIENCES DE LA VIE, DE SCIENCES NATURELLES OU DE SCIENCES COMPUTATIONNELLES. LEUR FORTE INTÉGRATION AU NIVEAU LOCAL, LÉMANIQUE, NATIONAL, EUROPÉEN ET INTERNATIONAL SOUTIENENT LEUR PRODUCTIVITÉ, REFLÉTÉE NOTAMMENT PAR L'ABONDANCE DES PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES – PLUS DE DIX ARTICLES PAR JOUR –, AUXQUELS S'AJOUTENT DE NOMBREUX OUVRAGES, THÈSES, ETC... L'UNIGE PARTICIPE AINSI AU QUOTIDIEN À L'ÉLABORATION DE NOUVELLES CONNAISSANCES ET DE STRATÉGIES INNOVANTES AU BÉNÉFICE DE LA SOCIÉTÉ.

5.1. Développer des projets d'envergure nationale et internationale tels que les Pôles de recherche nationaux ou les «Flagships» de la Commission européenne

Indicateur: Ressources obtenues pour ces nouveaux projets

Objectif: 2 MCHF / Résultat: 11 MCHF

Les projets d'envergure nationale et internationale dans lesquels les équipes de l'UNIGE sont impliquées sont structurés différemment suivant leur source de financement, qu'il s'agisse de programmes interdisciplinaires Sinergia financés par le Fonds national suisse (FNS), de pôles de recherche nationaux (PRN) financés par le FNS, du programme fédéral SWEET (SWiss Energy research for the Energy Transition) financé par l'Office Fédéral Suisse de l'Energie (OFEN) ou d'infrastructures en astronomie, en astrophysique, en calcul numérique, en biologie soutenus par des financements FLARE ou R'Equip du FNS, des financements du programme «roadmap» du SEFRI ou de programmes européens «Flagships».

Pôles de recherche nationaux

Les pôles de recherche nationaux (PRN) sont des centres de recherche d'excellence sélectionnés au niveau fédéral pour développer pendant 12 années une recherche d'avant-garde impliquant des approches interdisciplinaires originales au travers de collaborations nationales. En 2022, six PRN étaient dirigés ou co-dirigés par l'UNIGE: ChemBio, Evolving Language, LIVES, PlanetS, Synapsy, SwissMAP. Fin 2022, ChemBio, LIVES et Synapsy ont pris fin.

ChemBio

Le PRN Biologie Chimique (ChemBio), co-dirigé par l'UNIGE et l'EPFL depuis 2011, est à l'interface de la biologie, de la chimie et de la biophysique, dont les interactions définissent un domaine relativement nouveau: la biologie chimique. Le grand succès du PRN ChemBio est la mise en place à l'EPFL, puis à l'UNIGE, d'une plateforme de criblage (ACCESS), permettant d'identifier, parmi plus de 100'000 substances chimiques, celles qui ont une activité biologique recherchée, ouvrant éventuellement à de nouvelles pistes thérapeutiques. Dans le domaine de la formation, le PRN a créé un master en chimie biologique, un cours en ligne de biologie chimique ouvert et accessible gratuitement (MOOC), un cours de soutien en ligne proposé à un nombre restreint d'étudiant-es. Le PRN ChemBio a pris fin en 2022. En 12 ans d'activités, il a publié près de 700 articles originaux. Ses activités vont se poursuivre via le Swiss Network for Interdisciplinary Education in Chemical Biology (SNE Chemical Biology) qui, à l'UNIGE, est affilié à la Faculté des sciences.

Evolving Language

Le PRN Evolving Language, co-dirigé par les universités de Zurich (leading house) et de Genève (co-lead), a démarré ses activités en 2020. Evolving Language réunit des groupes de recherche issus des sciences humaines (linguistique, anthropologie, philosophie), des sciences du langage et de l'informatique, des sciences sociales et des sciences neurobiologiques à un niveau sans précédent. Ce consortium vise à résoudre l'un des grands mystères de l'humanité: Qu'est-ce que le langage ? Comment notre espèce a-t-elle développé la capacité d'expression linguistique, de traitement du langage dans le cerveau et de transmission constante de nouvelles variations à la génération suivante? Comment notre capacité de langage évoluera-t-elle face à la communication numérique et à la neuro-ingénierie? A l'UNIGE, le PRN Evolving Language implique des neurobiologistes, des psychologues, des scientifiques des données, des linguistes et des philosophes rattachés-es aux facultés de médecine, de psychologie et des sciences de l'éducation et de lettres. En 2022, la plateforme de neurosciences humaines (HNP) a acquis un équipement de magnétoencéphalographie (MEG), qui permet de mesurer l'activité cérébrale en cours en mesurant les champs magnétiques générés par les neurones individuels du cerveau, milliseconde par milliseconde. La MEG sera d'une grande aide pour comprendre le langage humain, et tester de potentiels nouveaux traitements aux troubles qui l'entourent, comme la dyslexie ou l'aphasie. Il s'agit d'une première en Suisse. Cette acquisition est le fruit d'une collaboration entre le PRN Evolving Language, la Fondation Campus Biotech Genève, les HUG, l'UNIGE et l'EPFL.

LIVES

LIVES est un PRN codirigé par les Universités de Lausanne (leading house) et de Genève (co-lead), centré sur les parcours de vie et sur les vulnérabilités individuelles et collectives, actif entre 2011 et 2022. Les activités du PRN vont perdurer grâce au Centre LIVES, inauguré en 2019, associant la HES-SO ainsi que de nombreux partenaires nationaux et internationaux. A Genève, le Centre LIVES est rattaché au Centre interfacultaire de gérontologie et d'études des vulnérabilités (CIGEV). Ce centre de compétences unique en Suisse examine l'émergence de la vulnérabilité sur l'ensemble du parcours de vie et des domaines de vie. Afin de transmettre à un public large, spécialisé ou non, les résultats des recherches et activités de ses 12 années d'activité, LIVES a organisé tout au long de l'année 2022, de nombreux événements tels qu'une exposition d'Art Brut, la librairie humaine LIVES constituée de récits vivants autour de la vulnérabilité et des parcours de vie délivrés par podcasts, une table ronde avec les politiques, des ateliers, des conférences et colloques. Par ailleurs, son activité éditoriale est foisonnante, avec, entre autres, la collection «Life course research and social policies» déjà forte de 16 volumes, un glossaire interactif, l'ouvrage interdisciplinaire «Withstanding Vulnerability Throughout Adult Life» intégrant les principaux résultats et avancées théoriques du programme, la brochure regroupant toutes les éditions des LIVES Impact, les notes politiques parues depuis 2015 qui ont pour objectif de faciliter l'intégration des résultats de recherche dans les politiques publiques et les pratiques professionnelles.

Planets

La découverte en 1995 de la première planète géante en dehors de notre système solaire par Michel Mayor et Didier Queloz, récompensée par le Prix Nobel en 2019, a provoqué une révolution unique dans l'astronomie moderne. Depuis lors, les progrès ont été tels que le domaine passe d'une ère de découverte à une ère de caractérisation physique et chimique. Le PRN PlanetS, lancé par le FNS en 2014, permet de répondre à cette évolution en proposant un programme de recherche interdisciplinaire consacré à l'étude de l'origine, de l'évolution et de la caractérisation des planètes. Le PRN PlanetS réunit des équipes de recherche des Universités de Berne (leading house), Genève (co-leading house) et Zurich, ainsi que des EPF de Zurich et Lausanne. Pour mener à bien sa mission le PRN PlanetS peut s'appuyer sur des infrastructures de haute technologie développées en Suisse comme ESPRESSO, le super spectrographe installé sur le VLT européen au Chili depuis 2018, ou le satellite de l'Agence Spatiale Européenne (ESA) CHEOPS lancé en 2019. Le PRN PlanetS a joué un rôle majeur dans la définition d'une feuille de route nationale pour l'instrumentation et les missions spatiales. Par ailleurs, PlanetS soutient activement la promotion des jeunes scientifiques de ce domaine, avec une attention particulière pour les étudiantes et les chercheuses, et développe un vaste programme d'éducation et de sensibilisation. PlanetS est entré dans sa phase III en 2022. La question de l'évolution du PRN vers la création du futur Swiss Institute for Planetary Sciences (SIPS) a été discutée lors de son assemblée générale. Cette plateforme permettra de pérenniser les activités de PlanetS au-delà de la fin du NCCR en 2026.

Synapsy

Le PRN Synapsy, co-géré par l'UNIGE, l'UNIL et l'EPFL, étudie depuis 12 ans les bases biologiques des troubles mentaux grâce à une synergie innovante entre psychiatrie et neurosciences, permettant de mieux comprendre les origines des maladies psychiatriques, d'établir de meilleurs diagnostics et d'offrir aux patientes et patients de nouvelles perspectives de traitement et une meilleure qualité de vie. Cette approche a soutenu l'émergence d'une communauté lémanique de spécialistes en neurosciences fondamentales et en psychiatrie. Les chercheurs/euses de Synapsy ont significativement fait évoluer la compréhension, le diagnostic et les traitements de troubles tels que l'autisme, la schizophrénie ou encore la dépression, contribuant également à leur déstigmatisation dans la société. Le PRN Synapsy est arrivé à son terme fin septembre 2022. Ce consortium, qui a réuni près de 200 chercheurs et chercheuses, a produit plus de 900 publications scientifiques, soutenu cinq cohortes de populations cliniques, développé des technologies de pointe pour étudier le cerveau humain et murin, et formé une nouvelle génération de cliniciennes et cliniciens spécialisés dans la recherche neuroscientifique. Toutes ces connaissances, synergies et technologies sont désormais à disposition du Centre Synapsy de recherche en neurosciences pour la santé mentale, héritier du PRN-Synapsy et affilié à la Faculté de médecine. Ce Centre fédère aujourd'hui une communauté de recherche répartie entre Genève (UNIGE) et Lausanne (UNIL et EPFL), sous la bannière du «Synapsy network».

SwissMAP

Le PRN SwissMAP, co-dirigé par l'UNIGE (leading house) et l'ETHZ (co-lead) et aujourd'hui entré dans sa phase III, est un réseau de recherche interdisciplinaire, au carrefour des mathématiques et de la physique théorique. A côté des activités de recherche, les priorités du réseau sont de contribuer à la formation de la prochaine génération de mathématicien-nes et de physicien-nes, d'accroître la participation des étudiantes dans ces domaines et de développer des activités de sensibilisation et de transfert de connaissances. Inaugurée en septembre 2021, la station de recherche SwissMAP (SRS), basée aux Diablerets, est une initiative conjointe de l'UNIGE et de l'ETHZ. En organisant des conférences internationales et des ateliers dans les domaines des mathématiques et de la physique théorique, la SRS vise à devenir un centre d'envergure internationale, et à assurer la pérennité des activités de SwissMAP. Depuis son ouverture, la SRS a organisé de nombreux événements à destination des chercheurs et des chercheuses mais aussi du grand public. En octobre 2022, la conférence «Let's talk about outreach», tenue aux Diablerets, a permis de réunir des spécialistes de la vulgarisation mathématique pour discuter de leurs pratiques et échanger des idées. Le résultat de cette semaine a été présenté au public lors du premier festival Math'émerville, sur le thème «Même pas peur des maths». L'année 2022 a également vu la remise de la prestigieuse Médaille Fields à deux membres de SwissMAP: Hugo Duminil-Copin (UNIGE) et Maryna Viazovska (EPFL).

Programme Sinergia

Le programme Sinergia du FNS encourage la collaboration de deux à quatre requérant-es pour mener des recherches interdisciplinaires pouvant mener à des découvertes pionnières. En 2022, 16 projets Sinergia étaient actifs à l'UNIGE. Dans le cadre de la mise au concours 2022,

5 nouveaux projets ont été sélectionnés: deux en Faculté de médecine portant sur La neuroimmunité cognitive (Camilla Jandus) et la médecine régénérative (Marie Cohen) ; trois en Faculté des sciences portant sur les messagers nutritifs chez les plantes (Michael Hothorn), l'exploration géothermique (Mateo Lupi) et les ondes gravitationnelles (Anastasios Fragkos).

Graphene Flagship

L'Union européenne a lancé en 2013 le Graphene Flagship, doté d'un budget d'un milliard d'euros sur dix ans, dans le cadre du Programme-cadre de recherche européen (FP7 et H2020). Selon Alberto Morpurgo, professeur à la Faculté des sciences de l'UNIGE et co-responsable de la division «Enabling science and materials», le Graphene Flagship a donné naissance à une centaine de produits intégrant le graphène avec de nombreuses applications qui contribuent à la santé et au bien-être, par exemple dans la production d'eau potable et l'énergie propre et abordable, ainsi qu'à l'amélioration de l'innovation industrielle et des infrastructures en Europe. Le flagship se terminera en septembre 2023 après avoir encore généré de nombreux projets visant l'exploitation des découvertes sur le graphène et d'autres matériaux 2D particuliers.

Quantum Flagship

En 2018, l'Union Européenne a sélectionné 38 institutions, dont 4 genevoises, pour travailler sur le projet OPEN-QKD (Quantum Key Distribution). Objectif: créer un système de communication ultra sécurisé dans divers domaines, notamment la finance. Au sein de l'UNIGE, le professeur Hugo Zbinden et son équipe sont responsables du développement du programme OPEN-QKD, qui a l'ambition de renforcer la position mondiale de l'Europe à l'avant-garde des capacités de communication quantique. Leurs recherches visent à développer et à exploiter des technologies quantiques clés pour les applications émergentes de la science de l'information quantique.

SLICES-RI

La plateforme SLICES-RI, intégrée à la feuille de route européenne des grandes infrastructures de recherche, permet de mener des études expérimentales en calcul et communication. En septembre 2022, le projet est entré dans une nouvelle phase qui permettra de définir les cadres juridiques et financiers, le modèle d'entreprise, les ressources humaines requises ainsi que la conception finale de l'architecture technique. Ses avancées impacteront l'avancement de la science en général, la consommation d'énergie et la mise en œuvre du «Green Deal» européen en particulier. A l'UNIGE, le professeur Dimitri Konstantas de la Faculté d'économie et de management contribue au développement de cette infrastructure aux côtés de plusieurs autres institutions suisses.

James Webb Space Telescope

Le télescope spatial James Webb (JWST) est un engin spatial en orbite conçu pour observer certains des objets et événements les plus anciens de l'Univers, notamment les premières étoiles et la formation des premières galaxies. Il vise aussi à fournir une caractérisation atmosphérique détaillée des exoplanètes potentiellement habitables. En avril 2021, le Département d'astronomie a obtenu la direction de 6 programmes majeurs, ce qui place

l'UNIGE dans le top 3 mondial. Ces programmes de recherche permettront d'obtenir des informations révolutionnaires sur les exoplanètes de la taille de Jupiter, la formation des étoiles dans les galaxies lointaines, la réionisation cosmique. Ils pourraient même aider à découvrir les toutes premières sources de lumière dans l'Univers. En 2022, le télescope James Webb a mis en évidence la présence de dioxyde de carbone sur la géante gazeuse WASP-39b. Des équipes de recherche de l'UNIGE, de l'Université de Berne et du PRN PlanetS ont participé à cette découverte qui marque une nouvelle étape dans la recherche de la vie dans l'Univers.

Cherenkov Telescope Array Observatory

L'existence des rayons cosmiques qui bombardent la Terre est connue depuis plus d'un siècle. Mais l'étude et la détermination des sources de ces particules sporadiques et véhiculant parfois des énergies des centaines de fois plus intenses que les meilleurs accélérateurs du CERN demeurent des défis de taille pour les scientifiques. La mise en place du Cherenkov Telescope Array Observatory (CTAO) résulte d'un effort mondial mobilisant plus de 1500 scientifiques et ingénier-es d'environ 150 instituts basés dans 25 pays. Le projet CTAO a pour but de comprendre l'impact des particules de haute énergie dans l'évolution des systèmes cosmiques et de mieux appréhender les phénomènes les plus extrêmes et les plus inhabituels de l'Univers. Le CTAO construit actuellement plusieurs télescopes de tailles différentes au Chili et aux Canaries. La professeure Teresa Montaruli de l'UNIGE coordonne les activités des institutions suisses impliquées dans le projet CTAO, à savoir l'EPFL, l'ETHZ et l'UZH. Le travail des scientifiques de l'UNIGE se concentre sur l'ingénierie du système principal des télescopes de grande taille et sur le développement, en collaboration avec l'EPFL et l'ETHZ, de caméras destinées à collecter les signaux lumineux ne durant que quelques nanosecondes. En décembre 2022, les CTA-days ont permis de réunir la communauté CTAO-CH à Zurich et un accord de collaboration a été signé entre les quatre institutions partenaires. L'UNIGE est présente au niveau international dans le consortium CTA, responsable de l'analyse scientifique et de la publication des résultats scientifiques des projets scientifiques clés du CTA.

Square Kilometer Array

Le Square Kilometer Array (SKA) est un projet de radiotélescope géant, de surface collectrice équivalente d'un kilomètre carré constitué de plusieurs réseaux interférométriques dans les longueurs d'onde métriques et centimétriques. SKA a été conçu par un consortium scientifique international pour étudier des questions scientifiques essentielles allant de la naissance de notre Univers aux origines de la vie. L'UNIGE est membre du consortium suisse dont la participation au projet SKAO a été approuvée par le Conseil fédéral en décembre 2021. Coordiné par le professeur Daniel Schaerer, le projet SKA, implique des équipes des départements d'astronomie et d'informatique depuis de nombreuses années.

5.2. Soutenir les programmes de recherche prioritaires des facultés

Indicateur: Montant du soutien accordé aux programmes prioritaires des facultés

Objectif: 1 MCHF / Résultat: 2.3 MCHF

Centre Dubochet pour l'imagerie

La cryomicroscopie électronique (Cryo-EM) permet de reconstruire des images des structures biochimiques et biologiques avec une efficacité toujours plus grande. Depuis 2017, l'UNIGE a été très active dans cette révolution avec la création de la plateforme CryoGENic devenue Dubochet Center for Imaging Geneva (DCI Geneva) développée en partenariat avec le Dubochet Center for Imaging de Lausanne (DCI). Pleinement opérationnel depuis 2021, le DCI Geneva permet à une quantité de scientifiques de se former et d'acquérir l'expertise suffisante pour analyser leurs échantillons à une définition jamais atteinte précédemment. Le DCI a déjà permis la découverte de nouvelles structures biologiques ayant un fort impact biomédical. Du 8 au 10 juin 2022, le Centre Dubochet pour l'imagerie a été inauguré lors du Cryogenic symposium tenu successivement à Lausanne et à Genève, et réunissant les 3 scientifiques ayant reçu le Prix Nobel pour la découverte de la Cryo-microscopie (Jacques Dubochet, Joachim Frank, Richard Henderson).

Centre de recherche sur la vie dans l'Univers

À la suite de l'attribution du prix Nobel de physique à Michel Mayor et Didier Queloz en 2019 pour leur découverte de l'existence des exoplanètes, la Faculté des sciences a créé le Centre facultaire de recherche interdisciplinaire sur la vie dans l'Univers (CVU). Ses objectifs principaux sont de mener des projets interdisciplinaires de pointe sur l'origine de la vie sur Terre, sur la recherche de la vie dans notre Système solaire et dans les systèmes exoplanétaires. Sept membres du corps professoral de cette faculté sont d'ores-et-déjà impliqués dans des projets interdisciplinaires à la convergence de l'astronomie, de la chimie, de la physique, de la biologie, des sciences de la Terre et du climat. Dirigé par la professeure Émeline Bolmont, le CVU a l'ambition d'atteindre rapidement une taille critique pour être compétitif et ainsi renforcer la place de Genève au niveau national (notamment en collaboration avec le futur SIPS -Swiss Institute for Planetary Science- issu du PNR Planets) et international sur la thématique de la vie dans l'Univers.

Centre de recherche translationnelle en onco-hématologie

Chaque année, le cancer fait près de 15'000 victimes en Suisse, en particulier dans la population active, où il cause environ 45% des décès chez les hommes et plus de 60% chez les femmes entre 30 et 65 ans. Genève dispose d'expertises de pointe en oncologie: aux HUG, où l'Unité de recherche clinique en onco-hématologie Fondation Dr Henri Dubois-Ferrière Dinu Lipatti offre aux malades l'accès à de nouveaux médicaments non encore disponibles en dehors d'essais cliniques et à la Faculté de médecine de l'UNIGE, qui dispose, à l'autre extrémité de la chaîne d'innovation, de laboratoires de recherche exceptionnels travaillant sur les mécanismes génétiques et cellulaires à l'origine des tumeurs. Dans le but de fédérer les talents dans une identité commune, le Centre de recherche translationnelle en onco-hématologie (CROH) a vu le jour en 2019, grâce à un partenariat public-privé réunissant la Faculté de médecine, les HUG, et un consortium de cinq fondations privées. Leur but: intégrer

le plus rapidement possible les découvertes des sciences biomédicales aux traitements. Le CRTOH, dont les activités sont coordonnées par les professeurs Mikaël Pittet et Olivier Michielin –figurent dans la liste des Highly Cited Researchers publiée par Web of Science en décembre 2022, soit le 1% des scientifiques les plus cités dans les revues scientifiques –, fait partie du Centre suisse du cancer - Arc lémanique.

Centre facultaire du diabète

L'étude du diabète est, depuis plus de 30 ans, l'un des domaines phares de la Faculté de médecine. Dans le but de promouvoir une recherche plus collaborative, le Centre facultaire du diabète a été créé en 2015. Il regroupe les compétences en recherche clinique et fondamentale des médecins et scientifiques de la Faculté de médecine, aux HUG et à la Faculté des sciences. Le CFD leur offre une plateforme d'échanges sur la question du diabète et des pathologies métaboliques associées. Il met l'accent sur l'importance des réseaux entre spécialistes afin de compléter les expertises, de favoriser les découvertes et de mettre au point des stratégies préventives et thérapeutiques efficaces contre le diabète. En décembre 2022, la startup Diatheris a remporté un important subside Innosuisse, l'agence fédérale pour l'encouragement à l'innovation, afin d'accélérer le développement clinique d'un nouvel agent thérapeutique, la protéine S100A9, qui permettrait aux diabétiques de type 1 de vivre sans insuline.

Centre de recherche sur l'inflammation

Le Centre de recherche sur l'inflammation (CRIG) de la Faculté de médecine, inauguré en octobre 2022, va permettre de mutualiser les ressources, de favoriser les collaborations pluridisciplinaires et d'offrir aux médecins une formation de pointe. Les collaborations avec les HUG, ainsi qu'avec des scientifiques de la Faculté des sciences, soit plus d'une centaine de scientifiques, seront renforcées pour adopter collectivement une véritable approche translationnelle. Afin de favoriser un transfert rapide des résultats de recherche en progrès pour les malades, le GCIR constitue également une interface entre les mondes académique et industriel, un chaînon essentiel du développement et de la mise sur le marché de nouveaux traitements. Le GCIR se concentre sur trois thématiques principales: le dysfonctionnement immunitaire comme dans le cas des maladies chroniques auto-immunes et inflammatoires ; la réponse de l'hôte aux pathogènes pour mieux comprendre comment notre système immunitaire lutte contre les infections bactériennes et virales ; la migration, la localisation et la maturation cellulaires, soit comment les cellules immunitaires arrivent à maturité puis circulent pour atteindre leur lieu d'intervention.

Geneva Finance Research Institute

Le Geneva Finance Research Institute (GFRI) est un centre mondial de premier plan pour la finance durable. Selon le nouveau système de classement développé par l'Olin Business School de l'Université de Washington, le GFRI se classe au 2e rang en Europe et au 28e rang dans le monde pour les travaux de recherche publiés dans les meilleures revues au cours de la dernière décennie. Le GFRI combine finance d'entreprise, finance des marchés, micro-finance, neuro-finance, et étude des comportements dans la philanthropie. En 2022, le professeur Olivier Scaillet a reçu le Best Asset Pricing Paper Award lors de la 38e conférence

internationale de l'Association française de finance. Par ailleurs, la professeure Rajna Gibson a été élue au Conseil de banque de la Banque nationale suisse (BNS) en avril 2022.

Chaire en communication quantique

Une chaire dédiée à la communication quantique a été créée en novembre 2022. Fruit d'un partenariat entre l'UNIGE et la Constructor University basée à Brème et Schaffhouse, cette chaire se positionnera au carrefour de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée dans ce domaine de pointe de la physique quantique. En mettant en commun les compétences des scientifiques des deux institutions, cette nouvelle chaire promet des avancées et des innovations majeures, notamment dans le domaine du transfert sécurisé de l'information. Cette première collaboration entre l'UNIGE et la Constructor University s'inscrit dans une vision plus large partagée dans un Memorandum of Understanding signé en 2021 qui renforcera le Geneva Quantum Centre.

Expérimentation animale

L'UNIGE exige que les expériences utilisant des animaux soient conduites non seulement en respectant le cadre légal strict, mais également selon des considérations éthiques prenant pleinement en compte le bien-être et les souffrances des animaux. L'UNIGE contribue par ailleurs à développer des techniques expérimentales alternatives permettant de limiter au maximum l'utilisation de modèles animaux. En signant le Swiss Transparency Agreement on Animal Research, l'UNIGE s'est engagée à communiquer et informer de manière transparente sur ses activités liées à l'utilisation d'animaux dans la recherche. La direction de l'expérimentation animale s'occupe de la protection des animaux utilisés à des fins expérimentales en collaboration avec les directions des animaleries. Elle favorise l'intégration du principe des 3Rs dans les protocoles expérimentaux et conseille aux équipes de recherche de l'UNIGE et des HUG lors de la préparation des demandes d'autorisation. Chaque année le «Prix 3R de l'Université de Genève» vise à distinguer et valoriser une recherche de l'Université pour sa contribution à l'approche 3R par une publication qu'ils ou elles ont dirigée. Les lauréats du Prix 3R 2022 sont le professeur Pascal Senn et le docteur Francis Rousset (Département des neurosciences cliniques).

Recherche biomédicale

Les recherches biomédicales impliquant des êtres humains et obéissant donc à la Loi sur la Recherche sur l'être humain, doivent obtenir une autorisation auprès de la Commission cantonale d'éthique de la recherche qui est également une instance de formation en matière d'éthique.

CUREG

La Commission universitaire pour une recherche éthique à Genève (CUREG) a pour mission d'évaluer les aspects éthiques des projets de recherche conduits par les collaborateurs et collaboratrices de l'UNIGE. La CUREG est compétente pour les projets impliquant une participation humaine qui n'entre pas dans le champ d'application de la LRH, mais également les projets ayant un potentiel impact environnemental ou encore des projets dont les résultats peuvent avoir des impacts sociétaux délétères, de multiples usages (implications militaires ou politiques par exemple). En 2022, la CUREG a reçu 330 projets pour évaluation, soit une

augmentation de 20% par rapport à 2021. 187 concernaient des projets de master provenant à 85% de la FPSE, 174 ont été acceptés et 13 sont en cours de traitement ou ont été retirés. Les 143 autres projets provenaient des facultés suivantes: SDS (13%), médecine (13%), lettres (6%), GSEM (2%), GSI (2%), sciences (1.4%), FTI (0.7%). 90 de ces projets (63%) ont été évalués suivant une procédure simple et 20 (14%) soumis à une expertise approfondie. Parmi les 33 projets restants, certains ont été retirés, d'autres sont en cours.

5.3. Renforcer l'encadrement des doctorant-es

Indicateur: Taux d'encadrement des doctorant-es à travers les programmes doctoraux et la création d'un Graduate Campus

Objectif: 60% / Résultat: 50%

Graduate Campus

En 2022, 1'287 doctorant-es ou post-doctorant-es ont bénéficié des activités et services offerts par le Graduate Campus. Depuis 2018, le Graduate Campus accompagne les jeunes chercheurs et chercheuses, qu'ils/elles soient doctorant-es ou post-doctorant-es, venant le plus souvent d'universités étrangères. Le Graduate Campus les accompagne avec l'aide du Welcome Center dans leur intégration à Genève et au sein de l'UNIGE. Autre aspect majeur, le soutien au développement de leur carrière, mené en collaboration avec le Centre carrières. Durant l'année 2022, le Graduate Campus a continué à gérer les programmes doctoraux, à promouvoir les bonnes pratiques au sein des facultés en s'appuyant sur les écoles doctorales, à implémenter la Charte du doctorat (2022) dans chacune des facultés, à gérer le programme Doc.Mobility avec la Commission de Recherche (COREC) de l'UNIGE, à animer des ateliers tels que Digital Skills et Espace Thèse+. Pour la première fois, deux Journées des directeurs et directrices de programmes et écoles doctorales ont été organisées par le Graduate Campus afin de favoriser des échanges de bonnes pratiques et d'informations.

L'année 2022 a aussi été marquée par la mise à disposition par le Bureau des logements de 71 nouveaux studios et de 20 chambres en colocation pour les doctorant-es.

Charte du doctorat

Une nouvelle version de la Charte du doctorat, proposée au Conseil Rectorat-Décanats en 2021, a été validée par le Comité d'éthique et de déontologie, puis par le Rectorat en mai 2022, conduisant à sa mise en œuvre progressive dans les facultés.

Doc.mobility

Doc.Mobility est un programme de bourses destinées aux doctorant-es. En contribuant à leurs frais de séjour dans une institution académique étrangère pendant six mois, Doc.mobility offre aux bénéficiaires la possibilité de développer un projet original et ainsi approfondir leurs connaissances scientifiques et enrichir leur expérience doctorale. Ce programme, co-financé par swissuniversities et par les Hautes écoles universitaires, attire de jeunes chercheurs/euses de toutes les disciplines ; la sélection est effectuée par la Commission de la recherche (COREC) de l'UNIGE, composée de membres chaque faculté. En 2022, il y a eu 42 postulations au programme Doc.Mobility, dont 26 ont obtenu une bourse (21 UNIGE et 5 IHEID).

Digital skills

Le projet «Renforcer les compétences digitales des doctorant-es» est porté par le Graduate Campus en collaboration avec le Centre universitaire d'informatique (CUI), proposant un soutien tout au long du parcours de thèse. En 2022, 25 ateliers généralistes et spécifiques ont été suivis par plus de 260 doctorants et doctorantes. Le projet d'e-portfolio de compétences conduit en collaboration avec la Division des systèmes d'information et de communication (DiSTIC) a permis le développement d'un questionnaire d'auto-évaluation des compétences numériques qui sera mis en ligne mi-2023.

Espace Thèse+

Le projet «Espace Thèse+» lancé conjointement par le Graduate Campus et la Maison de l'histoire en 2020 propose, à intervalles réguliers dans l'année, un moment réservé à la fois à l'écriture académique et à la rencontre entre pairs. Il est destiné en premier lieu aux corps doctoral de l'UNIGE. En 2022, près de 100 doctorant-es issu-es des différentes facultés et centres interfacultaires ont suivi ces ateliers.

Young Researchers Summit

Le «Business and Human Rights Young Researchers Summit», dont la 7^e édition s'est tenue le 8 septembre 2022, offre aux membres du corps doctoral et post-doctoral l'occasion de discuter de la recherche interdisciplinaire dans le domaine des affaires et des droits humains avec des spécialistes et d'autres jeunes chercheuses et chercheurs du monde entier. Les candidat-es soumettent des travaux avancés mais non publiés sur les droits humains. Cette année, 14 candidatures ont été retenues.

GEM-DIAMOND

Le Global Studies Institute est devenu membre du consortium GEM-DIAMOND, dernière itération de l'école doctorale européenne GEM qui délivre des doubles diplômes de doctorat sur la mondialisation, l'Europe et le multilatéralisme depuis 2009. Ce programme débutant en octobre 2022 a pour objectif d'évaluer la capacité d'action de l'UE compte tenu des défis auxquels sont confrontés les institutions démocratiques en lien avec une complexification des modèles alternatifs et la montée d'un dissensus normatif (Democratic Institutions, the rise of Alternative MOdels and mounting Normative Dissensus = DIAMOND).

5.4. Soutenir les publications en «Open access» et l'«Open data»

Indicateur: Nombre de publications soutenues grâce au fonds d'aide à la publication

Objectif: 60 / Résultat: 48

National OA Fund

Dans le cadre de sa stratégie open access, swissuniversities a mis en place une action pour soutenir la publication en open access (OA): le National OA Fund. S'étendant de 2022 à 2024, celui-ci s'articule en deux volets: un premier pour engager des négociations de licences consortiales avec des éditeurs purement OA; un autre pour susciter la création de fonds institutionnels d'aide à la publication en OA ou soutenir la pérennisation des fonds déjà existants. Dans ce cadre, pour 2022, l'UNIGE a obtenu de swissuniversities la somme de CHF

113'800.-, complétée par la contrepartie équivalente de l'UNIGE intégrée dans les objectifs de la COB (convention d'objectifs entre l'État de Genève et l'UNIGE).

Fonds d'aide à la publication

Consolidé par le projet National OA Fund, le Fonds d'aide de l'UNIGE a soutenu 48 demandes de paiement de frais de publication (ou Article processing charges – APC) au cours de l'année 2022.

Contrats Read&Publish

L'UNIGE s'engage activement dans la mise en œuvre de la stratégie nationale suisse sur l'open access qui fixe comme objectif que d'ici à 2024, 100% des publications scientifiques issues de financements publics soient disponibles en accès libre. En 2022, plusieurs contrats Read&Publish pluriannuels ont été conclus par le Consortium des bibliothèques universitaires suisses et swissuniversities. Il s'agit d'une part des contrats qui arrivaient à échéance fin 2022 et qui ont été renégociés: c'est le cas des éditions Springer et SAGE. D'autre part, trois nouveaux contrats sont entrés en vigueur: avec l'Association for Computing Machinery (ACM) dès juin 2022, ainsi que Oxford University Press (OUP) et American Chemical Society (ACS) qui le seront dès janvier 2023.

Plateforme OAP

Après une phase pilote entre 2017 et 2021, la plateforme Open Access Publications (OAP) a été institutionnalisée en 2022 afin d'héberger et de faciliter la gestion de revues scientifiques électroniques en libre accès dirigées par des membres du corps académique. Trois nouvelles revues ont publié leur premier numéro en 2022, portant ainsi à douze le nombre de journaux actifs hébergés par la Bibliothèque de l'UNIGE.

5.5. Soutenir la recherche de fonds compétitifs externes.

Indicateur: Volume de fonds obtenus auprès du FNS et de la Commission européenne

Objectif: 103+18 MCHF / Résultat: 129 + 28 MCHF

Subsides FNS

Au cours de l'année 2022, les chercheurs/euses de l'UNIGE ont obtenu 260 subsides de la part du FNS, dont 139 encouragements de projets et carrières, soit une augmentation totale des financements de 40.6%. Ces subsides se répartissent ainsi : 25 pour la Division 1 (sciences humaines et sociales), 28 pour la Division 2 (mathématiques, sciences naturelles et de l'ingénieur), 43 pour la Division 3 (biologie, médecine), 5 pour des programmes Sinergia interdisciplinaires, 4 pour des infrastructures R'Equip, 2 pour le programme Bridge-Discovery, 1 pour le programme Bridge Proof-of-concept.

Subsides Carrières

En 2020, le FNS a introduit des modifications des programmes carrières en raison du statut de non-association de la Suisse au programme cadre HorizonEurope, statut qui interdit l'accès au programme ERC pour les chercheurs/chercheuses actif-ves en Suisse. Au cours de l'année 2022, les chercheurs et chercheuses de l'UNIGE ont obtenu 37 subsides carrière, soit 18 subsides Ambizione (14'657'301 CHF), 9 subsides Doc.ch (1'917'020 CHF), 6 subsides Post-doc

mobility (685'131 CHF), 2 subsides MD-PhD fellowships (349'804 CHF), 1 subside PRIMA (1'572'123 CHF), 1 subside FNS Professorship (795'397 CHF).

Subsides 3R du PNR 79

Deux équipes de la Faculté de médecine ont reçu des financements du PNR 79 «Advancing 3R – animaux, recherche et société», qui a pour but de promouvoir des idées innovantes afin de résoudre les problèmes liés à l'expérimentation animale et à sa légitimité. L'équipe de la professeure Caroline Tapparel Vu étudiera l'efficacité d'une méthode alternative pour tester de nouveaux antiviraux. L'équipe de la professeure Dominique Soldati-Favre établira quant à elle une méthode pour reproduire in vitro le cycle de vie de l'agent pathogène de la toxoplasmose.

Subsides R'Equip

Le FNS octroie des subsides R'Equip dans toutes les disciplines scientifiques pour l'acquisition, la modernisation et le développement de grands équipements de recherche. En 2022, quatre financements R'Equip ont été octroyés à l'UNIGE, dans les domaines de la matière condensée, de la microbiologie médicale, de la biophysique et de la minéralogie.

Subsides FLARE

Le programme FLARE du FNS permet aux chercheur/euses suisses de participer aux expériences impliquant le développement, la construction, et l'exploitation d'infrastructures de recherche pour les grandes expériences internationales en physique et en astrophysique. En 2022, 8 projets FLARE étaient en cours à l'UNIGE, dont 3 nouvellement attribués en astronomie.

Horizon 2020

L'UNIGE a participé activement au Programme-cadre de recherche et d'innovation de l'UE «Horizon 2020» qui s'est terminé fin décembre 2020, en obtenant près de 250 subsides (140 millions de francs). En 2022, une centaine de ces projets étaient encore en cours.

Horizon Europe : mesures transitoires

La Suisse participe au Programme-cadre de recherche et d'innovation de l'UE «Horizon Europe» avec le statut de «pays tiers à haut revenu non associé». Pour atténuer l'impact négatif de ce statut qui limite l'accès au programme, la Confédération assure le financement des participations suisses aux projets collaboratifs européens sélectionnés par l'UE via le SEFRI et le FNS. Des financements directement octroyés aux entités suisses par l'UE ne sont possibles que dans des cas exceptionnels. Depuis le début du programme Horizon Europe, l'UNIGE a obtenu 48 subsides (24 en 2021 et 24 en 2022), dont 28 financés par le SEFRI, 17 par le FNS et 3 par l'UE. En 2022, les chercheurs/euses de l'UNIGE ont été associées à 12 nouveaux projets collaboratifs européens, correspondant à un soutien de 15,6 mCHF du SEFRI.

Horizon Europe : projets individuels

Le FNS lance régulièrement des appels à candidatures pour des programmes équivalents aux bourses individuelles du Conseil européen de la recherche (ERC) et du programme de mobilité et formation Marie Skłodowska-Curie (MSCA) dont les entités suisses sont exclues. En 2021/2022, les chercheurs/euses de l'UNIGE se sont vu octroyer une bourse individuelle MSCA

global Fellowship, 3 Swiss Postdoctoral Fellowships (soit 770'410 CHF), 10 subsides FNS Starting Grants (soit 16'686'729 CHF) et 4 subsides FNS Advanced Grants (soit 7'806'195 CHF).

FNS Starting Grants

Les lauréat-es des FNS Starting Grants (10 dont 4 chercheuses) vont pouvoir développer des projets de recherche sur 5 ans. En Faculté des sciences, Charlotte Aumeier travaillera sur la régulation de la polarité cellulaire, Andreas Boland sur la ségrégation des chromosomes, Louk Rademaker sur la physique de la matière condensée, Daniel Pearce sur les matériaux avec défauts topologiques, Adrien Leleu sur les systèmes d'exoplanètes ; en Faculté de médecine Simone Becattini étudiera un agent pathogène multirésistant en lien avec l'immunité des lymphocytes T, Ilaria Sani les modèles de l'attention et de l'organisation du système visuel ; en Faculté d'Economie et de Management, Monica Mrazova travaillera sur les externalités mondiales et régionales dans les accords commerciaux ; en Faculté des sciences de la société, Julie de Dardel étudiera la décroissance carcérale ; en Faculté des lettres, Baptiste Le Bihan analysera les notions d'Espace, temps et causalité dans la gravité quantique.

ERC Consolidator Grants

En 2022, à l'issue d'un processus extrêmement compétitif, les 4 lauréats de l'appel ERC Consolidator Grants 2021, tous en Faculté des sciences, vont pouvoir développer avec leurs équipes des projets de recherche innovants pendant cinq années. Paul Guichard analysera la structure des centrioles de nos cellules ; Andrea Caviglia, physicien, l'électrodynamique quantique des matériaux ; Antti Knowles la probabilité et les systèmes quantiques complexes ; Pascal Oesch, la vue complète des galaxies à l'aube cosmique.

FNS Advanced Grants

A l'issue d'un processus extrêmement compétitif, 4 membres du corps professoral ont obtenu un FNS Advanced Grant d'une durée de 5 années. En Faculté des sciences, Stefan Matile va développer le projet TIMEUP ; à la Faculté des lettres, Paola Merlo, démêle l'intelligence linguistique ; en Faculté des sciences de la société, Emmanuela Ceva s'intéresse aux marges de la corruption et Mary O'Sullivan travaille sur la fabrique du profit.

Actions COST

La Suisse est l'un des membres fondateurs de la Coopération Scientifique et Technologique (COST) qui promeut la coopération scientifique et la coordination des activités de recherche internationales à travers des réseaux scientifiques paneuropéens. En 2022, l'UNIGE a participé à 37 actions/réseaux COST dont 4 réseaux initiés en 2022, ainsi qu'à 9 projets de recherche individuels COST financés par le FNS dont 2 nouveaux.

Active and Assisted Living

Le programme Active and Assisted Living (AAL) soutenu par l'Union Européenne promeut un vieillissement réussi dans un monde digital. Sa mission est d'améliorer la qualité de vie des personnes âgées et de renforcer l'industrie européenne par le biais des technologies de l'information et de la communication. En tant que dispositif européen d'encouragement de l'innovation, AAL soutient les projets collaboratifs de dimension internationale. En 2022, des chercheurs et chercheuses du CUI ont contribué à trois projets du programme AAL.

ERA-NET

Les ERA-NET font partie du volet "partenariats/partnerships" du programme-cadre Horizon Europe, Ils visent à favoriser la mise en œuvre de l'Espace européen de la recherche à travers la coordination des programmes de recherche nationaux et régionaux, selon des domaines prioritaires définis par l'UE. La responsabilité de la coordination et d'un éventuel cofinancement relève des organes publics concernés par les thématiques (FNS, Innosuisse, départements et offices fédéraux, etc.). En 2022, 3 projets appartenant à deux différents ERA-NET étaient actifs à l'UNIGE. ERA-NET NEURON : DisCoVer (Daphné Bavelier, FPSE), Dynamond (Nader Perroud, Faculté de médecine); ERA-NET GEOTHERMICA: DEEP (Evelina Trutnevte, Institut des Sciences de l'Environnement).

Eurostars : Soutien aux PME innovantes

Eurostars est un instrument de financement destiné aux PME innovantes et leurs partenaires (grandes entreprises, universités, organismes de recherche) qui proposent des projets internationaux de collaboration en matière de recherche et développement (R&D) et innovation. Les organisations de 37 pays dont la Suisse peuvent accéder à un financement public pour ces projets R&D à condition que le projet soit conduit par une PME dans le rôle principal. En 2022, des chercheurs et chercheuses de l'UNIGE ont participé à des projets Eurostars dans les domaines des diagnostics précoces du cancer de la prostate et la délivrance de thérapies ciblées par voie orale.

Bourses EMBO

L'Organisation européenne de biologie moléculaire (EMBO) finance des bourses de recherche postdoctorales dans le domaine des sciences de la vie. 8 bourses EMBO étaient en cours à l'UNIGE, dont 4 ont démarré en 2022.

Human Frontier Science Program

Le «Human Frontier Science Program» (HFSP) soutient la recherche exploratoire dans le domaine des sciences de la vie et encourage les collaborations internationales interdisciplinaires via des projets de recherche collaboratifs («Research Grants») et des bourses de recherche postdoctorales. 4 projets étaient en cours à l'UNIGE en 2022: 2 bourses postdoctorales et 2 «Research Grants», l'une d'elles étant coordonnée par l'UNIGE. 3 des 4 projets ont démarré en 2022.

National Institute of Health

Le National Institute of Health (NIH) est une agence du Department of Health and Human Services des États-Unis d'Amérique qui finance des projets de recherche dans le domaine des sciences médicales et de la santé. Les participant-es suisses y ont accès soit via une institution bénéficiaire principale américaine, soit, plus rarement, avec un financement direct du NIH. En 2022, l'UNIGE a participé à 4 projets NIH, ainsi qu'à 4 projets financés par d'autres agences fédérales américaines.

5.6. Création d'un institut d'études avancées, Institute for Advanced Studies IAS

Indicateur: État d'avancement du projet

Objectif: 50% / Résultat: abandon

La création d'un institut d'études avancées (IAS) dédié aux mathématiques et à la physique théorique d'un côté, aux sciences humaines de l'autre, était souhaitée par le rectorat comme par des scientifiques de l'UNIGE. En 2020, l'EPFL, Sorbonne Université et l'UNIGE ont travaillé à la définition d'une telle structure qui devait voir le jour à Genève. En 2021, le groupe de recherche mandaté pour élaborer le volet sciences humaines s'est retiré du projet. Pour les sciences mathématiques, la physique théorique et les sciences informatiques, des difficultés sur le choix d'un lieu commun ont fortement ralenti la dynamique du projet qui ont conduit à son abandon en 2022.

5.7. Highlights recherche

Médaille Fields

Attribuée tous les quatre ans lors du Congrès international des mathématiciens, la médaille Fields est l'une des plus hautes distinctions en mathématiques. Elle a été remise le mardi 5 juillet à Hugo Duminil-Copin, professeur ordinaire à la Section de mathématiques de la Faculté des sciences et professeur permanent à l'Institut des hautes études scientifiques (IHES, membre fondateur de l'Université Paris-Saclay). C'est la quatrième fois que l'UNIGE reçoit la médaille Fields, après Vaughan Jones en 1990, Stanislas Smirnov en 2010 et Martin Hairer en 2014. Les travaux d'Hugo Duminil-Copin portent sur la branche mathématique de la physique statistique. Il étudie les transitions de phases – les changements brusques des propriétés de la matière, comme le passage de l'état gazeux à l'état liquide de l'eau – en faisant appel à la théorie des probabilités. Ces dernières sont en particulier utilisées pour analyser des modèles mathématiques décrivant trois phénomènes distincts: la porosité des matériaux (via la théorie de la percolation), le ferromagnétisme (via le modèle d'Ising) et les polymères (via l'étude des marches auto-évitantes). Dans le premier cas, il s'agit de comprendre les mécanismes à l'œuvre dans des matériaux tels que la pierre ponce ou le café (quel chemin l'eau emprunte-t-elle lorsqu'elle traverse un tel matériau, par exemple?). Dans le second, de déterminer le comportement des aimants, plus précisément la perte progressive de leur magnétisme, lorsqu'ils sont soumis à des températures élevées. Dans le troisième, il s'agit de comprendre le positionnement des polymères lorsque ceux-ci sont plongés dans un solvant. En utilisant de nouvelles connexions entre ces modèles et en développant une théorie de la percolation dite dépendante, Hugo Duminil-Copin a obtenu des résultats transformateurs sur ces modèles classiques, améliorant notre compréhension des phénomènes critiques en physique statistique. Né le 26 août 1985 à Châtenay-Malabry (France), Hugo Duminil-Copin a grandi en région parisienne. Il entre en 2005 à l'École normale supérieure de Paris. Agrégé de mathématiques et titulaire d'un Master de probabilités et statistiques de l'Université Paris-Saclay (anciennement Université Paris-Sud), il rejoint l'UNIGE en 2008 pour y effectuer sa thèse de doctorat, qu'il obtient en 2011, sous la direction du professeur Stanislav Smirnov.

L'UNIGE le nomme professeur en 2013, puis professeur ordinaire en 2014, à seulement 29 ans. Il rejoint en parallèle l'Institut des hautes études scientifiques à Bures-Sur-Yvette (Paris) en 2016. Hugo Duminil-Copin a été distingué par de nombreux prix, dont le prix de la Société mathématique européenne et le prix New Horizons in Mathematics de la Fondation Breakthrough.

Alzheimer

Un consortium européen coordonné par une équipe de l'UNIGE a décrypté une mutation de la protéine APOE qui modifie le transport des lipides et contribuerait à l'apparition de la maladie d'Alzheimer.

Cancer

Une équipe de la Faculté des sciences a identifié une cible qui permettrait de restaurer chez les patientes résistantes l'efficacité du traitement standard contre le cancer du sein dit hormonodépendant.

Des scientifiques de l'UNIGE et de l'Université de Munich sont parvenu-es à démontrer que l'activité antitumorale du système immunitaire — et l'efficacité des immunothérapies contre le cancer — varie selon l'heure de la journée.

En développant un outil pour visualiser l'activation de protéines membranaires normales et oncogènes, des scientifiques de l'UNIGE ont ouvert la voie à des médicaments innovants.

Capteurs

Les gyroscopes et les accéléromètres sont de plus en plus utilisés: des montres connectées aux drones, des robots aspirateurs aux vaisseaux spatiaux. Ces capteurs inertiels indiquent la position, la vitesse ou la direction d'un objet. Cependant, ils manquent souvent de précision. Une équipe de recherche de la GSEM a découvert que la mise en réseau de plusieurs capteurs inertiels bon marché pouvait remplacer un seul capteur coûteux.

Cauchemars

Une équipe de l'UNIGE et des HUG a mis au point une méthode pour traiter les personnes chez qui les rêves négatifs ont un caractère pathologique en ayant recours à un accord joué au piano. Grâce à ce dispositif, les personnes test ont vu la quantité de leurs cauchemars fortement diminuer et celle de leurs rêves positifs augmenter.

Cheops

Grâce au télescope spatial CHEOPS, une équipe internationale comprenant des chercheurs et chercheuses des Universités de Berne et de Genève ainsi que du PRN PlanetS, a détecté pour la première fois la déformation d'une exoplanète. En raison d'intenses forces de marée, la planète WASP-103b, située dans la constellation d'Hercule, ressemble davantage à un ballon de rugby qu'à une sphère.

Covid 19

Une étude publiée dans la revue *Nature Communications* montre qu'au moins 14 % des adolescents et adolescentes qui ont des antécédents d'infection par le SARS-CoV-2, présentent au minimum un symptôme caractéristique du syndrome post-COVID durant plus

de 12 semaines. De plus, le risque de développer un syndrome post-COVID est plus élevé chez les jeunes issus d'un milieu socio-économique modeste ou souffrant de maladies chroniques, en particulier l'asthme.

Même lorsqu'elle est effectuée après l'infection par le coronavirus, l'injection d'un vaccin anti-covid permet de réduire les symptômes persistants de la maladie dans un tiers des cas. C'est ce qui ressort d'une des plus vastes études du genre en termes de taille de cohorte. Un travail conduit par une équipe de la Faculté de médecine, qui suggère que la vaccination agit également contre les séquelles post-covid qui touchent plus d'une personne infectée sur huit.

Diabète

Une équipe de l'UNIGE et des HUG a découvert une molécule qui permet d'identifier un diabète en cours de développement avant l'apparition des premiers symptômes. Cette molécule, facile à identifier par prise de sang, permettrait de repérer un diabète chez les personnes à risque, avant que la situation ne soit irréversible.

Droits de l'enfant

Dix ans après la publication des principes régissant les entreprises dans le domaine des droits de l'enfant, une équipe de la Faculté d'économie et de management a été mandatée pour faire le point sur la question en Suisse et au Liechtenstein. Verdict: un véritable engagement mais une mise en œuvre limitée.

Énergies renouvelables

Un mix judicieux entre l'énergie photovoltaïque et éolienne ainsi qu'une augmentation massive de leur capacité permettraient de compenser l'abandon du nucléaire tout en réduisant de moitié l'empreinte carbone de la Suisse. C'est ce qui ressort d'une étude menée par une équipe du Département F.-A. Forel des sciences de l'environnement et de l'eau (Faculté des sciences).

Éruptions volcaniques

Le groupe de volcanologie physique et risque géologique de la Faculté des sciences a présenté les résultats d'une étude sur la quantification en temps réel de la taille des particules et de la vitesse de sédimentation lors des éruptions volcaniques explosives. Une approche cruciale pour la prédiction de la dispersion des panaches de cendres volcaniques dans l'atmosphère.

Gaia

Le consortium européen de traitement et d'analyse des données du satellite Gaia, piloté par l'Agence spatiale européenne, a publié son troisième catalogue de données. De précieuses informations, issues de l'observation par satellite de près de 2 milliards de sources, permettront ainsi aux astronomes de tracer toujours plus précisément la carte de notre galaxie en trois dimensions. Dans le cadre de cette nouvelle moisson, l'UNIGE s'est chargée d'analyser les variations d'intensité lumineuse des étoiles, des données clés pour déterminer certaines caractéristiques des astres.

Histoire météorologique

Une étude des cernes d'arbres subfossiles, menée notamment par l'équipe du professeur Markus Stoffel (Faculté des sciences) a permis de reconstituer l'histoire météorologique septentrionale. Ces travaux illustrent l'ampleur du changement climatique en démontrant qu'il n'a jamais fait aussi chaud en Arctique depuis 7500 ans.

Industrie vestimentaire

Professeure à la GSEM, Dorothee Baumann-Pauly a co-rédigé un rapport sur les critères de durabilité utilisés par l'industrie vestimentaire. Conclusion: pour être durable, un habit devrait être porté le plus possible et mieux vaut ne pas se fier à ce que disent les étiquettes.

Motivation

Une équipe de l'UNIGE, en collaboration avec l'EPFL, est parvenue à montrer comment la motivation influe sur les circuits neuronaux de la perception et impacte la prise de décision. Un excès de motivation nuit ainsi à la performance.

Neutrinos

Hautelement énergétiques et difficiles à détecter, les neutrinos parcourent des milliards d'années-lumière avant d'atteindre notre planète. Si l'on sait que ces particules élémentaires proviennent du fin fond de notre Univers, leur origine précise demeure encore méconnue. Une équipe internationale de recherche pilotée par l'Université de Würzburg (JMU) en Allemagne et l'UNIGE, a levé le voile sur un pan de ce mystère: les neutrinos naîtraient notamment dans les blazars, des noyaux galactiques alimentés par des trous noirs supermassifs.

La collaboration scientifique IceCube, qui exploite un détecteur de 1 km³ enfoui dans la glace du pôle Sud et qui implique des scientifiques de l'UNIGE, a formellement découvert une deuxième source de neutrinos située en dehors de la galaxie de la Voie lactée, confirmant ainsi que les particules les plus élusives de l'Univers peuvent, malgré l'extrême difficulté à les détecter, servir à l'observation astronomique.

NIRPS

À la pointe de la recherche d'exoplanètes et de la production d'instruments dédiés à ce domaine, l'UNIGE a achevé la mise en service du spectrographe NIRPS (Near Infra-Red Planet Searcher), en collaboration avec l'Université de Montréal. Installé sur le télescope de 3,6 mètres de l'Observatoire européen austral, sur le site chilien de La Silla, NIRPS a effectué avec succès ses premières observations au cours du mois de juin 2022.

Oculométrie

Grâce à l'oculométrie, ou «eye-tracking», des scientifiques de la FPSE et du Centre suisse des sciences affectives ont réussi à évaluer les compétences perceptives des personnes en situation de polyhandicap et généralement considérées comme «intestables». Un pas vers une prise en charge personnalisée.

Padawan

Mis au point par les membres du Brain and Behaviour Laboratory et du Centre suisse pour les sciences affectives, le projet Padawan, qui propose aux enfants souffrant de troubles de l'attention une salle de classe virtuelle, a été récompensé par le Prix de l'innovation HUG 2022.

Pollution des rivières

Une équipe de la Faculté des sciences a participé à une étude sur la pollution globale par les produits pharmaceutiques dans les rivières. L'étude a analysé 1 052 sites d'échantillonnage long de 258 rivières dans 104 pays, ce qui équivaut à l'empreinte pharmaceutique de 471,4 millions de personnes. Résultat: la présence de ces contaminants dans les eaux de surface constitue une menace pour la santé environnementale et/ou humaine dans plus d'un quart des sites étudiés.

Quantique

Une équipe du Département de physique appliquée est parvenue à stocker 1 bit quantique dans une mémoire quantique solide durant 20 millisecondes, un temps record. Une étape indispensable en vue du développement d'un réseau de communication quantique à l'échelle d'un pays.

Réussite professionnelle

À l'encontre des études sur la question, les universitaires justifient la différence de réussite professionnelle entre femmes et hommes par des facteurs liés aux différences de genre et négligent les raisons systémiques associées à l'organisation de l'institution. C'est ce que démontre une étude menée par une équipe de la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation.

Sable

Les rejets des mines représentent le plus grand flux de déchets du monde. Ils pourraient devenir une source pour les matériaux de construction comme le sable et le gravier qui font face à une crise de durabilité. C'est ce que propose un rapport signé par une équipe de la Faculté des sciences.

Siècle d'or

Quels sont les mécanismes qui ont favorisé l'émergence du Siècle d'or de la peinture hollandaise? Le souci de s'ancrer dans le temps présent, qui se manifeste dès la fin du XIV^e siècle, répond Jan Blanc, professeur d'histoire de l'art des temps modernes au sein de la Faculté des lettres, dans un ouvrage qui fait déjà référence.

Union européenne

Si le gouvernement helvétique a choisi, en 2021, de tirer la prise des négociations menées avec l'Union européenne, c'est davantage pour des raisons de politique intérieure que parce que la souveraineté de la nation se trouvait menacée. Telle est la thèse que défend René Schwok, professeur au sein de la Faculté des sciences de la société ainsi qu'au Global Studies Institute, dans un ouvrage édité par la Fondation Jean Monnet pour l'Europe.

Véhicules électriques

La sous-estimation de l'autonomie des batteries est un obstacle psychologique important à l'achat d'un véhicule électrique. Il peut être levé par une information adaptée aux besoins de la clientèle, comme le montre une étude réalisée par une équipe du Laboratoire de décision du consommateur et de comportement durable (FPSE).

Zinc

En décryptant les mutations du gène GNAO1, à l'origine de graves handicaps mentaux et moteurs, une équipe de l'UNIGE a démontré que le zinc pourrait réduire les défaillances cérébrales en cause.

Objectifs institutionnels

6. ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES

PRODUIRE ET TRANSMETTRE LES SAVOIRS CONSTITUENT LES MISSIONS PREMIÈRES DE L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE. POUR MAINTENIR LA QUALITÉ DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE, AUJOURD'HUI MONDIALEMENT RECONNUE, ELLE SE DOIT CEPENDANT D'ASSURER LE DÉVELOPPEMENT CONSTANT DE SON CAMPUS.

6.1. Assurer le développement et l'entretien des locaux

Indicateur: Nombre de m2 par étudiant-e-s en comparaison des normes suisses

Objectif: 12.88 m2 / Résultat: 11.19 m2

Indicateur: Coût des locaux que l'Université doit louer pour assurer ses missions

Objectif: 4 MCHF / Résultat: 8.4 MCHF

Centre Sciences Physique Mathématiques

Le projet du Centre Sciences Physique Mathématiques (CSPM) vise à regrouper à l'horizon 2030 les équipes de physique et des mathématiques sein d'un même bâtiment (quai Ernest-Ansermet). Ce nouveau centre sera doté de locaux adaptés aux exigences d'une recherche et d'un enseignement de pointe, tout en favorisant les approches transverses au sein du Pôle des Sciences. Le PL ouvrant le crédit étude a été déposé à la fin de l'année 2022.

Centre 51Peg

Suite à l'étude de faisabilité terminée en décembre 2021, le Département d'astronomie en accord avec le rectorat et la DIBAT a lancé une procédure de demande préalable afin de s'assurer de la possibilité de construire le nouveau bâtiment sur le site de Sauvigny. Le Centre 51Peg, souhaité dans le cadre de la valorisation du prix Nobel attribué à Michel Mayor et Didier Queloz en 2019, permettra au Département d'astronomie d'avoir un véritable lieu d'échange avec le public.

Rénovations

L'année 2022 a vu l'inauguration du bâtiment de l'Ancienne École de Médecine dédié à la Section de physique de la Faculté des sciences, l'ouverture de la grande bibliothèque de l'Aile-

Jura, ainsi que le premier coup de pioche de la rénovation du bâtiment central des Bastions qui ouvrira ses portes en 2027.

Planification

Parallèlement à la rénovation partielle de son parc immobilier, l'Université a œuvré à définir une nouvelle stratégie immobilière ancrée dans le tissu urbain genevois pour les deux prochaines décennies afin de répondre aux besoins croissants de l'institution. La première étape de cette planification sera constituée par le regroupement des services aux étudiant·es dans le bâtiment d'Uni-Dufour.

Logements étudiants

Le logement étudiant, comprenant aujourd'hui 795 chambres, a également été un axe important de développement au cours de l'année 2022. Cent nouvelles chambres ont ainsi été mise à disposition en fin d'année au sein du bâtiment de Champel. Par ailleurs, 72 studios ont été proposés des doctorant·e à Thônex. Une étape majeure a été franchie dans le cadre du projet de Pinchat (500 nouveaux lits) avec la délivrance d'une autorisation de construire.

Déménagement

La Division du système et technologies de l'information et de la communication (DISTIC) a pris ses quartiers dans un nouvel espace au sein du bâtiment situé au 66 boulevard Carl-Vogt. L'ensemble des services informatiques, y compris le Centre d'Accueil des Demandes (CAD – helpdesk), se trouve désormais à cette adresse.

Chantiers en cours

Différents projets, de plus petite envergure mais tout aussi importants pour les activités quotidiennes de la communauté universitaire, ont également été réalisés ou sont en cours de développement: la modification des installations de climatisation du site des Philosophes; la rénovation de la salle U159 à Uni-Dufour; le remplacement des installations de climatisation du bâtiment des Maraîchers; l'aménagement du hall d'Uni-Pignon; le remplacement de la chaufferie d'Uni-Dufour; la rénovation du Tennis club universitaire ou encore la rénovation partielle de la Villa de Battelle.

6.2. Maintenir une offre de publications répondant aux besoins de la communauté universitaire

Indicateur: Nombre de maisons d'édition avec lesquelles une renégociation des conditions d'accès aux publications a bénéficié à l'UNIGE

Objectif: 2 / Résultat: 15

Swisscovery

Le portail national swisscovery, mis en place fin 2020, sert de point d'entrée unique aux collections de la Bibliothèque de l'UNIGE, mais aussi de l'ensemble des hautes écoles suisses. Le portail se développe et s'améliore progressivement, et s'est doté en novembre 2022 d'un important module de gestion des demandes de prêt. Ces nouvelles fonctionnalités offrent à l'utilisateur et l'utilisatrice un meilleur suivi de ses commandes, grâce à un compte dont la

présentation a été unifiée, et permet de réaliser des demandes de numérisation dans l'ensemble du réseau national. Ces services sont gratuits pour la communauté UNIGE/HUG.

Espace Jura

Après quatre ans de travaux, l'Espace Jura du site Uni Bastions de la Bibliothèque a rouvert ses portes. Déployé sur trois niveaux, mesurant près de 2800 m² et équipé de mobilier contemporain, ce lieu offre plus de 350 places de travail pour la lecture et l'étude, tout en réservant des espaces de confort et de convivialité. Les collections de littérature, langues, linguistique, philosophie et religion y ont été regroupées et organisées selon une nouvelle classification unique. Les autres collections se trouvent encore entre le Campus Battelle et le bâtiment des Philosophes. La Bibliothèque adapte ses services: service d'aide à la recherche localisé à l'accueil de l'Espace Jura, système de géolocalisation des documents, fonction de prêt à distance (navette) entre l'Espace Battelle à l'Espace Jura.

Sciences des sexualités

Le Centre Maurice Chalumeau en sciences des sexualités (CMCSS) et la Bibliothèque ont engagé trois personnes spécifiquement chargées de procéder au catalogage et à l'indexation de la [collection patrimoniale Michel Froidevaux](#). Il s'agit ici de traiter et de rendre visible sur le catalogue swisscovery cette collection exceptionnelle de 50'000 documents (livres et magazines) traitant des expressions de la sexualité dans toute leur diversité. Sur la base du travail déjà réalisé courant 2022, une exposition intitulée «Des livres indisciplinés» a été montée par le CMCSS avec l'appui des bibliothécaires, invitant à observer la manière dont les discours scientifiques et la culture populaire concernant le sexuel se sont diffusés et entremêlés. En outre, les chercheurs et chercheuses peuvent maintenant accéder sur demande à la consultation des quelques 2000 documents déjà catalogués et rendus disponibles au sein des locaux du CMCSS situés sur le Campus Battelle.

7. OPTIMISER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

COMMENT OFFRIR UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE À L'ÉMERGENCE DE LA CRÉATIVITÉ? L'ENVIRONNEMENT ADAPTÉ AUX ACTIVITÉS DE RECHERCHE ET D'ENSEIGNEMENT COMPREND DES ASPECTS MATÉRIELS ET MONÉTAIRES, MAIS IL DÉPEND AUSSI BEAUCOUP DE L'IMPLICATION DES INDIVIDUS. LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES SOUTIEN LES COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES DE L'INSTITUTION — LE CORPS PROFESSORAL, LE CORPS INTERMÉDIAIRE ET LE CORPS DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE. L'ANNÉE 2022 A ÉTÉ MARQUÉE PAR UNE RÉFLEXION APPROFONDIE SUR LA FAÇON DE MENER UNE ÉVOLUTION DANS CE DOMAINE.

7.1. Assurer un environnement sûr à l'ensemble de la communauté universitaire

Indicateur: Degré d'avancement des réalisations en vue de l'amélioration de la sécurité de la communauté universitaire

Objectif: 50% / Résultat: 60%

Indicateur: Nombre d'apprenti-es formé-es

Objectif: 59 / Résultat: 54

Stratégie RH

Dans le but d'améliorer les performances de la gestion des ressources humaines et de mieux suivre les indicateurs de cette gestion, la Stratégie RH 2021-2025 a été élaborée ces deux dernières années en concertation entre le Rectorat, les membres de la division RH et des spécialistes externes. Cette stratégie se décline autour de quatre axes principaux: définir et impulser une culture managériale forte; promouvoir et valoriser une gestion RH au service des usagers et usagères; développer un environnement de travail bienveillant et stimulant; soutenir le développement des talents. Discutée au sein de plusieurs instances en 2022 (Conseil rectorat-décanats, Conseil d'orientation stratégique, Commission du personnel), la Stratégie RH 2021-2025 devrait être adoptée en 2023. Des actions spécifiques ont été mises en place en 2021 et 2022 pour chacun de ces piliers comme indiqué ci-dessous.

Division des ressources humaines

Une nouvelle organisation de la Division des ressources humaines (DiRH) a été mise en place, grâce aux postes de coordinatrice secteur de gestion, de référent métier et de juriste qui sont venu-es renforcer la cohérence et l'homogénéité des procédures suivies au sein de la Division. Une analyse des charges des membres de la DiRH a été effectuée et présentée en octobre 2022 par la direction, avec une première revue des allocations de ressources en soutien de chacun des pôles. Cette réorganisation a conduit à une harmonisation des processus clés, grâce à une mise à jour de la documentation, à une actualisation des procédures, à des formations des membres de la division RH et des relais RH dans les entités, et à un renforcement des contrôles ponctuels. Cette réorganisation se poursuit avec le développement d'un plan de communication et la refonte du système de gestion qui ont démarré fin 2022.

Systèmes d'information des Ressources Humaines (SiRH)

Le projet de refonte du système de gestion des Ressources humaines a été lancé en septembre 2022 en lien avec la refonte des systèmes d'information finances et achats, après un appel d'offres et l'identification d'un intégrateur. Ce projet vise à moderniser et à développer les outils informatiques soutenant les activités RH afin de replacer au centre des processus RH, l'expérience et les compétences des usagers et usagères tout en garantissant la conformité légale et en gagnant en efficience. Cette transformation du SiRH favorisera l'autonomie et la responsabilité de chaque acteur et actrice, l'harmonisation des processus en s'appuyant sur les meilleures pratiques, l'approche "focus" visant à minimiser les exceptions et l'identification des liens/points d'adhérence entre les trois métiers : RH, finances et achats.

Égalité salariale

Au cours de l'année 2022, l'UNIGE a obtenu la certification EDGE (Economic Dividend for Gender Equality), norme de référence en matière d'égalité des sexes dans le monde du travail, valable 2 ans. En atteignant le premier niveau de certification – EDGE Assess – l'UNIGE devient la première université au monde à bénéficier de cette reconnaissance.

Télétravail

La directive en matière de télétravail pour le personnel administratif et technique a été déployée en 2022 afin de promouvoir des conditions de travail plus flexibles pour les collaborateurs et collaboratrices de l'UNIGE lorsque le télétravail est compatible avec les missions du poste.

Santé au travail

Suite à la cessation de la collaboration avec le Service Santé de l'État fin 2021, l'UNIGE a sélectionné en janvier 2022 un cabinet genevois de médecine du travail avec lequel elle a établi un accord de collaboration. Pour protéger la santé des employé-es, l'UNIGE s'appuie dorénavant sur un système de prévention impliquant des spécialistes de la médecine du travail dont les prestations sont multiples: support médical pour les absences longue durée, mesures de protection de la maternité, visites de postes et ergonomie, ou encore analyses en matière de médecine et d'hygiène du travail. Le nombre de personnes suivies est passé de 55 fin 2021 à 99 en 2022.

Contrat d'assurance

Pour le personnel engagé sous contrat de droit privé, le contrat d'assurance couvrant l'assurance accidents selon la LAA, l'assurance accidents complémentaire à la LAA et l'assurance perte de gain en cas de maladie a été renouvelé après appel d'offre auprès du Groupe Mutuel pour la période 2022 à 2026.

After #MeToo

La conférence internationale du Equality, diversity and inclusion group de la LERU, intitulée *After #MeToo / Sexism and sexual harassment in academia* et organisée par les universités de Genève et Strasbourg s'est tenue du 1er au 2 juin 2022 à Genève. Pilotée avec l'appui du Service égalité et diversité, elle a réuni des praticien-nes, des universitaires et des étudiant-es pour explorer les moyens mis à disposition afin de prévenir le sexisme et le harcèlement sexuel dans le monde universitaire.

Qualité

Le conseil suisse d'accréditation a prononcé, en mars 2022, l'accréditation institutionnelle sans conditions de l'UNIGE selon la loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE). L'accréditation est valable pendant sept ans et consultable sous forme électronique depuis www.akkreditierungsrat.ch.

Gestion des risques

Le processus de gestion des risques a fait l'objet d'une révision complète pour se focaliser sur les principaux risques qui pèsent sur l'institution ainsi que les bonnes pratiques en matière d'analyse et de traitement de ces risques. Un rapport de synthèse a été présenté et approuvé par le Rectorat. Il dresse un état des lieux et constitue une source d'information importante pour le pilotage de l'institution.

Service STEPS

Le Service STEPS, via sa Cellule de prévention de la violence (Cellule RESPECT) a accompagné 37 situations personnelles critiques (collaborateurs, collaboratrices et étudiant-

es) permettant ainsi de réduire les risques. Sur l'ensemble de l'année, il a organisé 17 exercices d'évacuation et formé 2200 personnes. Son secteur des déchets spéciaux a collecté et traité plus de 110 tonnes de déchets à risques biologiques et chimiques. Enfin, plus de 10 000 rondes quotidiennes ont été réalisées par les agents et agentes de sécurité, qui ont été appelées près de 600 fois via le numéro de sécurité interne.

7.2. Assurer la transparence du suivi de la gestion des conflits

Conflits et atteintes à la personnalité

Le travail peut être source de tensions entre les collaborateurs et les collaboratrices impliquant ou non leur hiérarchie. Ces conflits, qui doivent être traités le plus précocement possible par les hiérarchies, peuvent nécessiter l'intervention de la DiRH. Fort différentes, les situations d'atteinte à la personnalité reposent sur un comportement abusif, quel que soit sa nature, et de ce fait sont inacceptables. En soutien à la DiRH, la Cellule contentieux, rattachée directement au Recteur, gère les situations ayant une composante juridique (plainte, procédure d'investigation, enquête administrative). La transparence sur le suivi de toutes ces situations difficiles est considérée par le Rectorat comme indispensable, notamment pour combattre le sentiment d'impunité qui prévaut parfois au sein de l'UNIGE. En 2022, 80 situations de conflit ou d'atteinte à la personnalité ont été gérées par la DiRH dont 18 cas nouveaux. Parmi ces situations, 39 dossiers ont été clos fin 2022, 24 dossiers ont été pris en charge par la Cellule contentieux donnant lieu à 9 procédures judiciaires, 3 enquêtes externes et 3 sanctions. Par ailleurs, 22 contrats de travail ont été résiliés ou non renouvelés.

Protection de l'intégrité personnelle

Une nouvelle directive sur la Protection de l'intégrité personnelle du personnel de l'Université et gestion des situations de conflits dans les relations de travail a été rédigée en 2022, associant de nombreux partenaires internes ainsi que des externes. Elle a pour but de soutenir les collaborateurs et collaboratrices à différencier les contextes et les ressources spécifiques mises à disposition, à savoir d'une part les situations de conflit, d'autre part les situations d'atteinte à la personnalité. Pour chaque contexte, l'UNIGE met à disposition gratuitement des personnes de confiance externes distinctes. En effet, dans les cas de conflits, les *médiateurs/trices* apportent leur expertise pour gérer le conflit à travers le dialogue, tandis que dans les cas d'atteinte à la personnalité, les psychologues de la Cellule confiance, expertes des situations de harcèlement psychologique ou sexuel, offrent une écoute et un soutien strictement confidentiel aux personnes qui se sentent victimes, ainsi qu'aux témoins et personnes mises en cause.

Cellule Confiance

Début 2022 une formation autour des questions de conflits, harcèlement psychologique et harcèlement sexuel a été mise en place par la Cellule Confiance, destinée au personnel de l'UNIGE potentiellement en contact avec des personnes atteintes par ces situations. Ainsi, 74 personnes, membres de la division RH ou administrateurs et administratrices, ont suivi le module sur l'approche juridique, et 45 personnes celui sur l'approche psychologique.

Conflits d'intérêts vis-à-vis d'entités tierces

Une nouvelle directive encadrant la participation des membres du personnel à des organes de gouvernance d'entités tierces, à la création d'entités tierces et à la domiciliation d'entités tierces au sein de l'Université est entrée en vigueur en juin 2022. Celle-ci prévoit que toutes ces activités sont désormais annoncées au travers d'un nouvel outil informatique : le registre des liens d'intérêts. Par ailleurs, cette directive instaure la publication de certains de ces enregistrements sur le site internet. Ces éléments publics sont consultables depuis du 1er octobre 2022 à l'adresse <https://www.unige.ch/rpli/>. Ce faisant, l'Université de Genève offre une nouvelle transparence sur les liens d'intérêts que les membres, notamment, du corps de l'enseignement et de la recherche et des directions, entretiennent hors de l'institution.

Conflits d'intérêts au sein des commissions, collèges ou conseils universitaires

L'UNIGE s'appuie sur les avis de représentant-es des différents corps et structures et des spécialistes internes et externes dans le cadre de travaux effectués au sein de commissions universitaires, collèges ou conseils qu'il s'agisse en particulier de commissions de nomination, de planification, de promotion, d'évaluation et de renouvellement du personnel académique ou du personnel administratif et technique, de commissions d'attribution de bourses ou d'attribution de fonds, de collèges des professeur-es, de conseils participatifs, de conseils décanaux. Avec cette nouvelle directive entrée en vigueur en octobre 2022, l'UNIGE fournit aux membres de ses commissions, collèges ou conseils, les règles de conduite à suivre concernant les conflits d'intérêts. Ces règles font appel à l'esprit de responsabilité de chacune des membres de la communauté universitaire et répondent au souci de transparence des délibérations qui doit primer dans notre université.

7.3. Développer les programmes de formation continue pour les membres du personnel

Indicateur: Montant des fonds dédiés à la formation continue du personnel

Objectif: 700KCHF / Résultat: 400KCHF

Développement professionnel du PAT

Une directive sur le Développement professionnel du personnel administratif et technique (PAT) remplaçant la directive Formation permanente du PAT, a été élaborée en 2022 par un groupe de travail piloté par la DIRH, incluant des administrateurs et les administratrices de facultés et des représentant-es des directions de services et de divisions. Cette directive, qui vise à clarifier les conditions d'accès aux programmes de formation continue, est en cours de validation auprès des différentes instances de l'UNIGE.

Formation au management et leadership

En 2022, deux sessions du programme EMBO leadership et management ont eu lieu pour 31 responsables de groupes de recherche et une responsable RH. Les responsables d'unités administratives ont pu pour la première fois participer un module sur les fondamentaux du

management pour 14 responsables PAT. Cette formation, organisée en collaboration avec la Haute école de gestion (HEG), a vocation à être proposée chaque année.

Centre pour la formation continue et à distance

Le Centre pour la formation continue et à distance (CFCD) poursuit le développement des compétences des équipes en charge de programmes de formation continue. Enseignant-es et coordinateurs/trices administratifs/tives se sont vu-es proposer 14 ateliers portant sur la transformation des programmes vers un format hybride ou totalement en ligne, sur les outils de l'enseignement en ligne et sur la gestion des programmes. Plusieurs ateliers ont été consacrés à la maîtrise des sites web et réseaux sociaux, avec un focus sur LinkedIn pour la promotion des programmes. Pour renforcer les efforts institutionnels de soutien à l'enseignement en ligne, le CFCD coordonne toujours la task force Enseignement à distance qui comprend le pôle SEA de la DIFE, le pôle e-learning de la DISTIC et la Cellule MOOC. En lien avec ce travail de coordination, le CFCD gère encore le Portail pour l'Enseignement à distance et hybride.

Maison des langues

Au cours de l'année 2022, la Maison des langues a été arrimée au Centre pour la formation continue et à distance et s'est dotée d'un comité de direction accueillant les représentant-es de plusieurs facultés, services et divisions. Elle a enregistré un total de 1607 inscriptions pour des cours de langues. Ceux-ci ont été très majoritairement suivis par des étudiant-es de l'UNIGE, ainsi que par des membres du corps professoral et du personnel administratif et technique. Ils se déclinent de la façon suivante. français: 852 inscriptions ; anglais: 294 inscriptions ; allemand: 320 inscriptions ; espagnol: 106 inscriptions, russe: 35 inscriptions.

7.4. Promouvoir les carrières académiques féminines

Indicateur: Pourcentage de femmes parmi les nouvelles nominations au sein du corps professoral

Objectif: 50% / Résultat: 55%

High Potential University Leaders Identity & Skills

En 2022, six professeures de l'UNIGE ont été sélectionnées pour participer au programme H.I.T. (High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program). Ce projet collaboratif fait partie du programme Diversité, inclusion et égalité des chances dans le développement des institutions d'enseignement supérieur de swissuniversities. Les dix universités cantonales et les deux écoles polytechniques fédérales en sont partenaires.

Subside tremplin

Le programme Subside tremplin est destiné à soutenir les chercheuses de l'UNIGE, qu'elles soient assistante-doctorante, post-doc, maître-assistante, chargée d'enseignement, toutes sources de rémunération confondues. Ce programme a pour but de permettre aux lauréates de dégager du temps afin d'étoffer leur dossier scientifique, de rédiger des articles, de finaliser ou publier leur thèse ou de faire un séjour à l'étranger. Chacune d'entre elles reçoit un coaching dispensé par une des quatre professeures mentores impliquées dans les

programmes du Service Égalité & diversité. En 2022 neuf lauréates ont pu bénéficier de ce programme.

Programme professeures

Huit passerelles sont actuellement en cours dont quatre accordées en 2022 dans le cadre du Programme professeures qui permet d'anticiper une nomination sur un poste de professeur-e.

Délégation à l'égalité

Les cinq professeur-es membres de la Délégation à l'égalité suivent l'ensemble des procédures de nominations professorales pour éviter les vices de forme et les problèmes de différence de traitement entre les candidatures féminines et masculines. En 2022, la Délégation a suivi 34 procédures de nomination et rédigé 22 rapports. Par ailleurs, un nouveau document «Égalité dans les processus de recrutement – points de vigilance» a été élaboré. La directive sur la gestion des conflits d'intérêts dans le cadre des commissions universitaires a, quant à elle, été finalisée. Ces deux documents ont été ajoutés au Memento.

150e de l'entrée des étudiantes à l'UNIGE

L'année 2022 marque le 150e anniversaire de l'entrée des étudiantes à l'Université de Genève qui fait suite à l'adoption par le Parlement genevois, en 1872, d'un article de loi stipulant que les conditions d'accès à l'alma mater sont les mêmes pour les deux sexes. Les Genevoises devront toutefois encore patienter 50 ans pour obtenir la possibilité de suivre des études secondaires donnant accès à toutes les facultés de l'Université. Afin de commémorer cet anniversaire, le Service égalité & diversité a proposé tout au long de l'année 2022 des événements et projets autour de cette thématique pour questionner et visibiliser la présence des femmes dans l'académie.

7.5. Promouvoir la relève

Indicateur: Degré d'avancement des réalisations en vue de l'amélioration du soutien aux membres du corps des collaboratrices et collaborateurs de l'enseignement et de la recherche
Objectif: 50% / Résultat: 30%

Mentorat relève

Cette année, 15 chercheuses ont pu rejoindre le programme Mentorat Relève, bénéficiant ainsi d'un soutien professionnel et collégial pour consolider leur dossier scientifique, pour mieux comprendre le fonctionnement de l'académie, pour progresser et mieux s'insérer dans la communauté universitaire. Ce programme comprend quatre séances communes ainsi qu'un coaching individuel dispensé par une professeure mentore pendant une année. Pour la première fois cette année, huit chercheuses accueillies par la Délégation à l'intégration et au bénéfice d'une bourse d'un an en poste à l'UNIGE ont pu être soutenues également par une professeure mentore dans le cadre de ce programme égalité. L'UNIGE participe par ailleurs à d'autres programmes romands. Le Réseau Romand de Mentoring (RRM) coordonné par le Bureau de l'égalité de l'Université de Fribourg, a permis à 8 chercheuses de l'Université de

Genève de bénéficier d'un mentorat spécifique à leur discipline et de participer à quatre modules de formation dans les universités de Neuchâtel, Fribourg, Lausanne et à l'EPF.

Plan d'action en faveur du corps intermédiaire

Suite à l'enquête menée auprès des membres du corps intermédiaire de l'UNIGE en 2021 (CCER-2021), le Rectorat a élaboré dès 2021 un plan d'action comprenant 32 propositions organisées autour de 4 piliers: le suivi des conditions de travail et de carrière du corps intermédiaire; la garantie d'un cadre de travail sécurisé; la prévention et la gestion des risques psycho-sociaux; l'accompagnement du développement des carrières des membres du corps intermédiaire. Cinq instances de l'UNIGE (Assemblée de l'Université, Conseil rectorat-décanats, Commission du personnel, Comité d'éthique et de déontologie, Conseil stratégique) ont pris position sur ce plan, soutenant 17 mesures déjà actives ou en cours d'implémentation, repoussant trois mesures jugées non prioritaires, et demandant que 12 mesures soient rediscutées. Parmi ces dernières, l'harmonisation des statuts des doctorant-es est jugée prioritaire. Compte tenu de la situation budgétaire, les montants nécessaires aux mesures qui ne peuvent pas être mises en œuvre à coûts constants, seront définis dans le cadre de la Convention d'objectifs COB 5 (2024-2027).

Welcome center

Le Welcome Center a pour objectif de renforcer l'attractivité de nos institutions (UNIGE, HUG, HES-SO Genève) en facilitant l'installation personnes nouvellement engagées de leurs familles en provenance d'un autre canton ou d'un autre pays. Ce service s'adresse à l'ensemble du corps académique dès le niveau doctoral. En parallèle à ses activités de relocation, le Welcome center offre également grâce au Centre Dual Career un soutien à l'intégration professionnelle des partenaires de vie des personnes nouvellement engagées à l'Université. En 2022, le Welcome Center a assisté 261 membres du corps académique à s'installer à Genève, soit une augmentation de 54% sur un an. L'année 2022 a été marquée par la mise à disposition par le Bureau des logements de 71 nouveaux studios et de 20 chambres en colocation pour les doctorant-es. Les partenaires de vie des nouveaux membres UNIGE ont pu participer à une dizaine d'ateliers sur des thématiques en lien avec leur intégration professionnelle et recevoir un accompagnement personnalisé.

STATISTIQUES

A cause des arrondis, les totaux peuvent peu différer de la somme des parties

Sources de financement

L'Université de Genève bénéficie de 825'582'486 CHF pour la couverture de son budget de fonctionnement grâce aux ressources suivantes.

	2022	
	Nombre	Part
Allocation cantonale	382 128 847	46%
Subventions Confédération et autres cantons	154 319 565	19%
Ressources propres	57 492 276	7%
FNS	103 961 143	13%
Fonds européens	21 703 475	3%
Autres fonds de tiers	105 977 180	13%
	825 582 486	100%

Allocation cantonale :

Part : 46%

Montant (CHF) : 382'128'847

Dans le cadre de la Convention d'Objectifs (COB), l'État de Genève alloue à l'Université une indemnité (44 %). Il octroie également pour l'acquisition d'équipements un crédit de renouvellement et des crédits d'ouvrage découlant de lois (2 %).

Subventions Confédération et autres cantons :

Part : 19%

Montant (CHF) : 154'319'565

La Confédération accorde une subvention de base en fonction d'indicateurs liés aux étudiant-es et à la recherche. L'Université obtient également des subventions d'autres cantons, notamment un financement en vertu de l'accord intercantonal (AIU) pour le coût des étudiant-es confédéré-es inscrit-es à l'Université.

Autres fonds tiers :

Part : 13%

Montant (CHF) : 105'977'180

Autres fonds de tiers alimentés par des mandats de recherche privés ou publics, donations et legs, généralement affectés à des buts précis.

Fonds national suisse :

Part : 13%

Montant (CHF) : 103'961'143

Fonds de tiers alimentés par des mandats de recherche provenant du Fonds national suisse de la recherche scientifique, le bailleur de fonds le plus important pour l'Université.

Ressources propres :

Part : 7%

Montant (CHF) : 57'492'276

Elles proviennent des taxes universitaires, des loyers des foyers universitaires, de la facturation de frais de gestion de fonds, des soins facturés par la section de médecine dentaire, et des fonds propres affectés.

Fonds européens :

Part : 3%

Montant (CHF) : 21'703'475

Fonds de tiers alimentés par des mandats de recherche provenant des subsides accordés par l'Union européenne.

Note : situation des comptes à la fin de l'année 2022. Des divergences peuvent apparaître avec les données fournies par le FNS et qui se réfèrent à la date de décision d'octroi (certains projets débutent après 2022).

Bilan au 31 décembre 2022

2.1 Bilan

au 31 décembre 2022

Actifs

		2022	2021
Actifs circulants	Liquidités et équivalents de liquidités	18 244 420	26 425 233
	Placements financiers	416 353 978	491 604 003
	Débiteurs avec contrepartie	31 339 370	23 246 542
	Débiteurs sans contrepartie	18 475 934	16 988 555
	Comptes de régularisation actifs	10 256 286	9 915 896
	Stocks	847 951	822 816
	Total actifs circulants a	495 517 938	569 003 045
Actifs immobilisés	Immuebles de placement	128 469 740	127 570 740
	Immuebles d'exploitation et terrains	74 936 497	77 266 380
	Immobilisations corporelles	72 309 994	72 789 538
	Immobilisations incorporelles	5 219 363	4 775 086
	Immobilisations en cours	5 461 363	735 764
	Subvention investissement constatée d'avance	-74 340 336	-71 348 037
	Autres actifs d'exploitation	16 721 302	9 466 535
	Total actifs immobilisés b	228 777 923	221 256 007

Total actifs	c=a+b	724 295 861	790 259 052
---------------------	-------	--------------------	--------------------

Passifs

Fonds étrangers	Créanciers avec contrepartie - part à court terme	29 581 840	31 768 549
	Créanciers sans contrepartie	1 002 579	892 601
	Comptes de régularisation passifs	10 643 688	9 202 237
	Fonds affectés à la recherche	190 907 909	196 078 812
	Provisions - part à court terme	56 072	82 475
	Emprunts hypothécaires - part à court terme	284 260	284 260
	Part de subvention à restituer à échéance COB	-	-
	Total fonds étrangers à court terme d	232 476 347	238 308 934
	Créanciers avec contrepartie - part à long terme	484 510	912 823
	Provisions - part à long terme	351 358	360 240
Emprunts hypothécaires - part à long terme	12 355 430	12 639 690	
Impôts différés	5 709 961	5 647 006	
Part de subvention à restituer à échéance COB	-	-	
Total fonds étrangers à long terme e	18 901 260	19 559 760	

Total fonds étrangers	f=d+e	251 377 606	257 868 693
------------------------------	-------	--------------------	--------------------

Fonds propres	Fonds d'innovation et de développement	891 451	3 337 215
	Autres fonds propres affectés	298 059 943	291 194 881
	Part de subvention non dépensée	-471 300	-10 335
	Autres fonds propres libres	174 438 162	237 868 598
	Total fonds propres g	472 918 255	532 390 359

Total passifs	h=f+g	724 295 861	790 259 052
----------------------	-------	--------------------	--------------------

Compte d'exploitation au 31 décembre 2022

2.2 Compte d'exploitation**2022****2021**

au 31 décembre 2022

Produits d'exploitation	Subventions reçues	730 850 206	727 213 343
	Taxes universitaires	13 004 211	13 684 479
	Autres écolages	15 979 317	17 434 774
	Prestations de services et ventes	41 066 083	33 913 326
	Dédommagements de tiers	18 482 457	5 664 267
	Recettes diverses	5 425 197	3 238 774
	Dissolution de provision	66 308	13 338
	Produits d'exploitation a	824 873 779	801 162 302
Charges d'exploitation	Charges de personnel	635 790 951	637 440 278
	Biens, services, marchandises	130 876 203	116 680 231
	Amortissements	29 880 860	29 796 486
	Dépréciation d'actifs	134 589	2 862 725
	Subventions accordées	31 862 096	30 124 892
	Charges d'exploitation b	828 544 699	816 904 612
Consolidati	Part résultat mise en équivalence c	7 167 560	1 008 394
	Résultat net d'exploitation d=a-b+c	3 496 640	-14 733 915
Produits financiers	Produits réalisés portefeuille mobilier	39 098 352	18 315 350
	Gains latents portefeuille mobilier	-	32 828 137
	Produits immeubles de placement	5 317 419	7 713 169
	Gains latents immeubles de placement	899 000	1 360 000
	Produits financiers e	45 314 772	60 216 656
Charges financières	Pertes réalisées portefeuille mobilier	24 889 092	3 237 276
	Pertes latentes portefeuille mobilier	79 872 129	-
	Frais de gestion portefeuille mobilier	1 105 801	923 646
	Pertes réalisées immeubles de placement	-	-
	Charges immeubles de placement	2 416 493	3 576 395
	Charges financières f	108 283 515	7 737 317
	Résultat financier g=e-f	-62 968 743	52 479 340
	Résultat net h=d+g	-59 472 103	37 745 425

Évolution du corps étudiant

Nombre d'étudiantes et d'étudiants en 2022

	2022	
	NB	Part
Total	18 261	100%
Étudiantes	11 395	62%
Étudiants	6 866	38%

Répartition des étudiant-es selon la provenance en 2022

	2022	
	NB	Part
Total	18 261	100%
Genève	7 569	41%
Ailleurs en Suisse	3 775	21%
De l'étranger	6 917	38%

Nombre de pays représentés en 2022

	2022	
	NB	NB de pays
Total	18 261	162

Evolution du nombre d'étudiant-es

	Étudiantes	Étudiants	Total
2012	9 334	6 088	15 422
2013	9 530	6 138	15 668
2014	9 566	6 021	15 587
2015	9 807	6 278	16 085
2016	10 088	6 442	16 530
2017	10 284	6 651	16 935
2018	10 587	6 684	17 271
2019	10 940	6 804	17 744
2020	11 921	7 157	19 078
2021	11 778	7 087	18 865
2022	11 395	6 866	18 261

TAB1 - Evolution du nombre d'étudiant-es par Faculté et niveau d'études, sexe et provenance en 2021 et 2022

	2021			2022			Variation ON 2022- 2021
	Total	% de étudiant inc	% de l'étrang er	Total	% de étudiant inc	% de l'étrang er	
Total	18 865	62.4%	38.2%	18 261	62.4%	37.9%	-3.2%
Bachelors	9 078	63.4%	27.7%	8 542	63.8%	26.4%	-5.8%
Masters	5 454	65.5%	40.8%	5 459	64.7%	40.6%	0.1%
Doctorats	2 325	53.0%	66.4%	2 322	53.1%	66.3%	-0.1%
Sciences	2 934	47.5%	50.5%	2 850	48.7%	52.3%	-2.9%
Bachelors	1 352	49.3%	37.8%	1 283	51.8%	39.5%	-5.1%
Masters	789	54.2%	46.4%	776	52.1%	47.4%	-1.6%
Doctorats	592	36.7%	80.6%	596	39.3%	81.7%	0.7%
Médecine	2 639	63.2%	36.5%	2 615	63.4%	36.7%	-0.9%
Bachelors	1 093	64.7%	23.8%	1 064	66.6%	23.5%	-2.7%
Masters	593	63.9%	31.0%	594	63.0%	29.6%	0.2%
Doctorats	592	57.4%	62.5%	618	57.1%	60.2%	4.4%
Lettres	1 829	66.0%	32.9%	1 777	65.1%	33.1%	-2.8%
Bachelors	843	66.5%	19.2%	801	66.4%	17.5%	-5.0%
Masters	426	66.7%	30.3%	437	64.3%	31.6%	2.6%
Doctorats	353	59.2%	57.5%	336	56.0%	60.1%	-4.8%
Sciences de la société	1 533	59.6%	40.5%	1 485	60.1%	39.8%	-3.1%
Bachelors	558	58.8%	28.7%	526	58.0%	25.1%	-5.7%
Masters	758	62.1%	43.8%	735	64.6%	45.6%	-3.0%
Doctorats	168	53.0%	63.1%	167	52.1%	60.5%	-0.6%
Economie et management	1 719	46.1%	45.3%	1 623	45.0%	43.9%	-5.6%
Bachelors	937	46.1%	36.1%	834	43.6%	34.1%	-11.0%
Masters	401	47.9%	62.1%	450	46.2%	58.7%	12.2%
Doctorats	99	40.4%	82.8%	98	40.8%	80.6%	-1.0%
Droit	2 220	65.9%	34.7%	2 124	65.3%	34.7%	-4.3%
Bachelors	1 052	67.3%	22.4%	940	69.7%	22.6%	-10.6%
Masters	554	66.6%	25.5%	588	65.1%	25.0%	6.1%
Doctorats	205	57.6%	61.5%	211	57.8%	59.2%	2.9%
Théologie	142	45.8%	57.7%	136	49.3%	58.1%	-4.2%
Bachelors	58	43.1%	50.0%	58	50.0%	46.6%	0.0%
Masters	23	69.6%	52.2%	22	81.8%	45.5%	-4.3%
Doctorats	37	35.1%	62.2%	30	33.3%	66.7%	-18.9%
Psychologie et sc. éducation	2 816	79.5%	28.1%	2 835	80.0%	27.3%	0.7%
Bachelors	1 623	80.8%	21.9%	1 612	80.8%	20.2%	-0.7%
Masters	738	80.2%	36.3%	744	80.8%	36.4%	0.8%
Doctorats	245	73.5%	51.8%	231	75.8%	52.8%	-5.7%
Traduction et interprétation	574	81.9%	61.7%	521	82.1%	61.0%	-9.2%
Bachelors	224	84.8%	44.6%	194	84.0%	42.3%	-13.4%
Masters	296	79.4%	71.3%	286	81.5%	70.3%	-3.4%
Doctorats	33	81.8%	87.9%	32	78.1%	87.5%	-3.0%
Global Studies Institute	1 565	65.6%	34.2%	1 413	63.6%	31.7%	-9.7%
Bachelors	1 220	65.2%	26.4%	1 110	63.5%	23.1%	-9.0%
Masters	325	68.0%	60.9%	281	66.5%	62.3%	-13.5%
Doctorats	1	0.0%	100.0%	3	0.0%	100.0%	200.0%
Formation des enseignants	518	69.9%	20.1%	517	69.4%	18.6%	-0.2%
Masters	394	66.0%	22.6%	392	64.8%	20.7%	-0.5%
Centre interfacultaire des droits de	152	90.1%	32.9%	137	88.3%	38.0%	-9.9%
Masters	128	93.0%	25.0%	120	90.8%	33.3%	-6.3%
Centre universitaire d'informatique	205	17.6%	29.8%	201	14.9%	26.9%	-2.0%
Bachelors	118	22.9%	33.1%	120	18.3%	33.3%	1.7%
Masters	29	17.2%	48.3%	34	14.7%	32.4%	17.2%
Geneva Finance Research Institute	19	36.8%	42.1%	27	40.7%	51.9%	-

Les lignes des facultés/centres correspondant au total et comprennent ainsi toutes les formations proposées par l'UNIGE (certificats complémentaires, certificats de spécialisation, master of advanced studies)

Mobilité

Evolution du nombre de mobilités IN et OUT depuis 2010

	Mobilité	Mobilité	Total IN et
	IN	OUT	OUT
2010	848	458	1 306
2011	1 193	507	1 700
2012	941	524	1 465
2013	909	529	1 438
2014	855	535	1 390
2015	873	542	1 415
2016	872	602	1 474
2017	832	570	1 402
2018	969	693	1 662
2019	977	712	1 689
2020	734	481	1 215
2021	763	432	1 195
2022	1 021	693	1 714

Nombre d'étudiant-es en mobilité internationale par zones géographiques en 2022

	IN	OUT	Total
Europe	625	405	1 030
Amérique du Nord	144	148	292
Amérique du Sud, Centrale et Caraïbes	54	10	64
Afrique	33	22	55
Asie	153	101	254
Océanie	12	7	19
Total	1 021	693	1 714

Nombre d'étudiant-es en mobilité européenne par pays en 2022			
	IN	OUT	Total
Allemagne	96	40	136
Autriche	7	10	17
Belgique	56	32	88
Espagne	63	57	120
Finlande	10	12	22
France	101	31	132
Grèce	4	1	5
Hongrie	4	2	6
Irlande	3	10	13
Italie	86	26	112
Lituanie	3	1	4
Luxembourg	5		5
Malte		5	5
Moldova	2		2
Norvège	4	1	5
Pays-Bas	15	16	31
Pologne	10	6	16
Portugal	6	4	10
République Tchèque	7	4	11
Roumanie	4		4
Royaume-Uni	81	73	154
Slovénie	1		1
Suède	11	5	16
Suisse	37	64	101
Turquie	9	5	14
Total général	625	405	1 030

Nombre d'étudiant-es en mobilité par programme en 2022			
	IN	OUT	Total
Accord de collaboration	221	288	509
Alliance 4EU+	7		7
Boston University	58		58
Bourse d'excellence	68		68
Bourse d'excellence de la Confédération	83		83
CDT-CTL	9		9
Cotutelle de thèse	62	2	64
emobi-Dg2	1	1	2
EuroScholars	6		6
Mobilité suisse	34	64	98
SEMP	404	322	726
Stage Médecine	35		35
Stage SEMP	32	10	42
Virtual Exchange LERU	1	6	7
Total général	1 021	693	1 714

Évolution du personnel

Répartition du personnel, en EPT, selon le sexe en 2022

	2022	
	EPT	Part
Total	4 747.1	100%
Femmes	2 358.3	49.7%
Hommes	2 388.8	50.3%

Répartition du personnel, en EPT, selon l'origine en 2022

	2022	
	EPT	Part
Total	4 747.1	100%
Genève	1 162.5	24.5%
Autres cantons	1 236.5	26.0%
De l'étranger	2 348.1	49.5%

Répartition du personnel, en EPT, selon le type de fonction en 2022

	2022	
	EPT	Part
Total	4 747.1	100%
Corps professoral	564.1	11.9%
Coll. enseignement et recherche	2 474.8	52.1%
Personnel administratif et technique	1 708.2	36.0%

Evolution du personnel, en EPT, par Faculté et type de fonction selon le sexe, la provenance et la source de financement en 2021 et 2022

	2021				2022				Variation 2022-2021
	Total	% femmes	% de l'étranger	% DIP	Total	% femmes	% de l'étranger	% DIP	
UNIGE - Total	4 750.2	49.3%	49.1%	68.1%	4 747.1	49.7%	49.5%	68.0%	-0.1%
Corps professoral	558.8	31.1%	46.4%	89.6%	564.1	32.3%	46.3%	89.8%	0.3%
Coll. enseignement et recherche	2 484.0	48.5%	65.8%	55.5%	2 474.8	48.3%	66.0%	55.3%	-0.4%
Personnel administratif et technique	1 707.4	56.4%	25.8%	79.5%	1 708.2	56.3%	26.4%	79.2%	0.0%
Sciences	1 395.3	34.4%	61.8%	62.7%	1 402.5	35.5%	63.1%	61.6%	0.5%
Corps professoral	150.8	20.5%	55.1%	88.0%	154.0	21.3%	56.3%	87.7%	2.1%
Coll. enseignement et recherche	814.1	31.8%	80.5%	49.1%	829.8	33.2%	81.4%	47.4%	1.9%
Personnel administratif et technique	430.3	44.9%	28.7%	79.5%	418.7	44.8%	29.0%	80.0%	-2.7%
Médecine	1 115.3	55.0%	54.2%	58.2%	1 110.5	54.8%	54.7%	58.2%	-0.4%
Corps professoral	118.6	31.5%	38.7%	89.7%	117.3	33.5%	39.5%	88.4%	-1.1%
Coll. enseignement et recherche	587.9	54.3%	74.9%	41.8%	586.5	53.0%	74.7%	42.5%	-0.2%
Personnel administratif et technique	408.8	62.3%	29.0%	72.6%	406.7	63.6%	30.3%	72.0%	-0.5%
Lettres	335.6	56.9%	42.4%	76.5%	324.9	57.6%	40.1%	77.1%	-3.2%
Corps professoral	71.6	33.1%	43.4%	95.5%	74.1	36.3%	43.9%	93.8%	3.5%
Coll. enseignement et recherche	236.8	61.6%	45.2%	69.0%	225.4	62.2%	42.0%	69.8%	-4.8%
Personnel administratif et technique	27.3	78.2%	16.4%	92.8%	25.4	79.1%	12.0%	93.2%	-6.9%
Sciences de la société	189.5	54.4%	45.0%	63.8%	186.7	53.4%	45.0%	67.0%	-1.5%
Corps professoral	50.4	43.1%	43.7%	93.3%	50.2	42.4%	43.0%	95.3%	-0.2%
Coll. enseignement et recherche	117.7	54.7%	50.3%	47.7%	113.3	53.1%	51.6%	51.3%	-3.7%
Personnel administratif et technique	21.4	79.6%	19.3%	82.8%	23.1	78.9%	16.3%	81.1%	8.0%
Economie et management	173.5	42.9%	60.5%	67.0%	159.7	45.3%	61.9%	71.6%	-7.9%
Corps professoral	46.1	23.7%	65.5%	91.7%	45.1	24.6%	66.8%	92.6%	-2.1%
Coll. enseignement et recherche	91.6	40.8%	75.3%	65.1%	86.1	47.0%	73.3%	69.5%	-6.0%
Personnel administratif et technique	35.8	72.9%	14.4%	39.9%	28.5	73.2%	17.3%	44.8%	-20.5%
Droit	177.1	60.7%	23.4%	83.2%	175.5	62.1%	24.1%	82.7%	-0.9%
Corps professoral	38.4	38.0%	17.8%	92.1%	39.5	40.1%	17.1%	94.2%	2.3%
Coll. enseignement et recherche	111.1	62.1%	28.1%	78.8%	109.3	64.0%	28.8%	76.9%	-1.5%
Personnel administratif et technique	27.7	86.5%	12.1%	88.5%	26.7	86.5%	15.0%	89.0%	-3.6%
Théologie	27.4	48.6%	37.3%	61.2%	27.6	47.8%	40.1%	59.3%	1.1%
Corps professoral	9.9	29.4%	44.5%	15.1%	10.7	36.7%	46.3%	18.0%	7.6%
Coll. enseignement et recherche	14.6	59.3%	37.0%	87.4%	14.3	53.8%	39.9%	84.7%	-2.4%
Personnel administratif et technique	2.8	60.5%	13.0%	87.3%	2.7	59.6%	14.3%	89.0%	-3.7%
Psychologie et sc. éducation	336.9	64.5%	43.6%	79.6%	337.6	64.3%	42.5%	78.7%	0.2%
Corps professoral	52.1	39.2%	54.0%	94.1%	51.3	42.4%	50.5%	95.7%	-1.6%
Coll. enseignement et recherche	238.8	67.6%	45.0%	75.1%	238.4	66.6%	44.6%	73.8%	-0.2%
Personnel administratif et technique	46.0	77.0%	24.7%	86.2%	47.9	76.5%	23.1%	85.4%	4.3%
Traduction et interprétation	76.8	68.7%	58.8%	91.8%	75.4	67.6%	57.1%	92.2%	-1.9%
Corps professoral	11.8	64.5%	53.2%	96.3%	13.0	68.3%	54.7%	99.1%	10.4%
Coll. enseignement et recherche	55.1	69.6%	65.3%	89.1%	52.1	67.0%	63.1%	89.2%	-5.4%
Personnel administratif et technique	10.0	69.1%	29.4%	99.0%	10.4	70.1%	30.1%	98.7%	3.2%
Centres interfacultaires	302.6	49.5%	49.4%	59.6%	301.7	51.6%	49.4%	61.4%	-0.3%
Corps professoral	3.2	31.3%	15.8%	21.9%	2.9	12.0%	19.5%	34.1%	-13.0%
Coll. enseignement et recherche	214.1	47.9%	57.0%	58.1%	215.2	51.3%	57.1%	60.6%	0.5%
Personnel administratif et technique	85.3	54.1%	31.7%	84.7%	83.7	53.8%	30.8%	84.4%	-1.8%
Services communs	620.3	54.3%	22.9%	86.5%	645.0	53.7%	23.8%	84.7%	4.0%
Corps professoral	6.0	44.6%	13.0%	100.0%	6.1	45.9%	13.1%	100.0%	2.4%
Coll. enseignement et recherche	2.3	30.1%	57.0%	43.0%	4.6	31.8%	59.4%	24.1%	96.0%
Personnel administratif et technique	612.0	54.5%	22.8%	86.5%	634.3	54.0%	23.6%	85.0%	3.7%

Répartition du personnel enseignant avec et sans activité accessoire* en 2022

	Nombre	Part
Corps enseignant - Total	1 321	100%
Personnel avec activité accessoire	154	12%
Personnel sans activité accessoire	1 167	88%

Note : seul le personnel enseignant à charge complète est concerné par les activités accessoires rémunérées

*En 2022, ces données correspondent nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire rémunérée déposées sur la nouvelle plate-forme du registre des liens d'intérêts (RLI)

*Données correspondant au décompte des formulaires de demande d'autorisation de l'exercice d'une activité accessoire rémunérée

Nominations, promotions et départs au sein du corps professoral

Professeur-e-s ordinaires			
ADDEO	ALFREDO	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
BAHAR	RASHID	FACULTE DE DROIT	DROI1
CARICCHI	LUCA	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
CAVIGLIA	ANDREA	FACULTE DES SCIENCES	FIMAC
CHAIEB LABIDI	INES	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
DEBBANE	MARTIN	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	PSICO
DONIN	NICOLAS	FACULTE DES LETTRES	ARMCO
GARIBIAN	SEVANE	FACULTE DE DROIT	PENA1
GIANNI	MATTEO	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	SCSPS
KALIA	YOGESHVAR	FACULTE DES SCIENCES	FARMA
KASHAEV	RINAT MAVLYAVIEVICH	FACULTE DES SCIENCES	MATH
KLINE	KIMBERLY ANN	FACULTE DE MEDECINE	MIMOL
MICHIELIN	OLIVIER	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
NISSSEN	CHRISTOPH	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
PFLIEGER	GERALDINE	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	SCSPS
RUDAZ	SERGE	FACULTE DES SCIENCES	FARMA
SCHERRER	SUSANNE	FACULTE DE MEDECINE	DPFB
SCHRENZEL	JACQUES	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
VILLARD	JEAN	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
ZAIDI	HABIB	FACULTE DE MEDECINE	RADIO

Professeur-e-s associé-e-s			
CLAVIEN	CHRISTINE	FACULTE DE MEDECINE	COETH
DANIEL SAHAKIAN GIRARD	MARLYNE	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	SCSPS
DELLA VOLPE	DOMENICO	FACULTE DES SCIENCES	FINUC
GENEVAY	STEPHANE	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
GLASSEY	MARIA	FACULTE DE DROIT	PENA1
HALLER	GUY SERGE ANTOINE	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
MILLET	PHILIPPE	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
NERI-CASTRACANE	GIULIA	FACULTE DE DROIT	DROI1
NOWAK-SLIWINSKA	PATRYCJA	FACULTE DES SCIENCES	FARMA
OESCH	PASCAL	FACULTE DES SCIENCES	ASTRO
SAMER FAHEM	CAROLINE FLORA	FACULTE DE MEDECINE	APsic
SCHAER	MARIE	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
SCHNEIDER VOIROL	MARIE PAULE	FACULTE DES SCIENCES	FARMA
SCHOLL PEREZ	SARAH	FACULTE DE THEOLOGIE	FT
STEWART-KROEKER	SARAH	FACULTE DE THEOLOGIE	FT
VENTURINI	TOMMASO	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	SCSPS
VILLARD	KATIA ANNE	FACULTE DE DROIT	PENA1
VON ROHR	FABIAN OLIVER	FACULTE DES SCIENCES	FIMAC
WERNLI	DIDIER BERTRAND	UNACI	GSIA
WERNLI	DIDIER BERTRAND	FACULTE DES SCIENCES	DINFO

Professeur-e-s assistant-e-s			
CHAU	NAM VERA	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
DAVIER LUCAS	LUCILE PASCALE	FACULTE TRADUCTION INTERPRETATION	TRACO
DE SIMONE	ALESSANDRO	FACULTE DES SCIENCES	BIANI
ELOIT	ILANA MARION ERSILIA	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	SCSPS
HERTEL	CHRISTINA JULIA	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
IHLE	ANDREAS	UNACI	DIRK
MEIERER	MARKUS	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
NURIEL	PERACH	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
ZEYEN	NINA	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
Professeur-e-s assistant-e-s sans prétitularisation conditionnelle			
AEBY DAGHE	SANDRINE	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	SSED
BORGHESANI	VALENTINA	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	PSICO
DE CIA	ANNALISA	FACULTE DES SCIENCES	ASTRO
DOUSSE	JEHANNE ISAURE JULIANA	FACULTE DES SCIENCES	MATH
GAVRYLENKO	PAVLO	FACULTE DES SCIENCES	MATH
LANGKAU	JULIA	FACULTE DES LETTRES	PHIL1
LEBRETON	MAEL	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	PSICO
PERRET	NOELLE-LAETITIA	FACULTE DES LETTRES	ISTG1
VALENTINI	MARTINA	FACULTE DE MEDECINE	MIMOL
WU	PEI-HSUAN	FACULTE DE MEDECINE	GEDEV

NB : Pout la première liste, l'intitulé est : «Professeur-es assistant-es sur fonds»

Professeur-e-s titulaires			
CURTIN	FRANCOIS	FACULTE DE MEDECINE	APSIK
EMONET	STEPHANE PAUL	FACULTE DE MEDECINE	DEMEDI
HOWELL	WILLIAM LEE	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
ROSSIER	MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	DEMEDI

Professeur-e-s honoraires			
ARIZTEGUI	DANIEL	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
AUBRY	JEAN-MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
BARAZZONE	CONSTANCE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
BERNEY	THIERRY	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
BURKHARD	PIERRE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
CERNY	RADOVAN	FACULTE DES SCIENCES	MANSC
CONRAD	CHRISTOPH	FACULTE DES LETTRES	ISTG1
DESMEULES	JULES ALEXANDRE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
DESMEULES	JULES ALEXANDRE	FACULTE DES SCIENCES	SIAD
DIETRICH	PIERRE-YVES	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
DOLZ-MESTRE	JOAQUIM	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	SSED
DUBOULE	DENIS	FACULTE DES SCIENCES	BIANI
GRANDJEAN	MICHEL	FACULTE DE THEOLOGIE	FT
HUYSECOM	ERIC	FACULTE DES SCIENCES	BIAD
ISELIN	CHRISTOPHE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
JACCARD	JEAN-PHILIPPE	FACULTE DES LETTRES	RUSS1
KREJCI	IVO	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
LICKER	MARC	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
NEGRO	FRANCESCO	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
PALAZZO ROLIM	JOSE DIAULAS	FACULTE DES SCIENCES	DINFO
PICARD	DIDIER	FACULTE DES SCIENCES	MOCEL
PITTET	DIDIER	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
SCHALTEGGER	URS	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
STRUBIN	MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	ADMED

Départ à la retraite			
ARIZTEGUI	DANIEL	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
CERNY	RADOVAN	FACULTE DES SCIENCES	MANSC
DESMEULES	JULES ALEXANDRE	FACULTE DES SCIENCES	FARMA
DUBOULE	DENIS	FACULTE DES SCIENCES	BIANI
HUYSECOM	ERIC	FACULTE DES SCIENCES	UANT
PALAZZO ROLIM	JOSE DIAULAS	FACULTE DES SCIENCES	DINFO
PICARD	DIDIER	FACULTE DES SCIENCES	MOCEL
SCHALTEGGER	URS	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
BARAZZONE	CONSTANCE	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
BERKLEY	SETH FRANKLIN	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
BERNEY	THIERRY	FACULTE DE MEDECINE	CHIRU
BIANCHI-DEMICHELI	FRANCESCO	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
BISCHOFF	ALEXANDRE	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
BORISCH	BETTINA	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
BOULVAIN	MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
BURKHARD	PIERRE	FACULTE DE MEDECINE	OTONO
CHOPARD	PIERRE ANDRE	FACULTE DE MEDECINE	MIGRG
DESMEULES	JULES ALEXANDRE	FACULTE DE MEDECINE	APSC
ERNE	MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	CHIRU
HUBER	PHILIPPE	FACULTE DE MEDECINE	MIGRG
KOVARI	ENIKO VERONIKA	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
LICKER	MARC	FACULTE DE MEDECINE	APSC
LOMBARDI	TOMMASO	FACULTE DE MEDECINE	ECOIM
NEGRO	FRANCESCO	FACULTE DE MEDECINE	PATIM
NEGRO	FRANCESCO	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
PITTET	DIDIER	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
PRETRE	RENE	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
ROUX-LOMBARD-LATUNE	PASCALE	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
STRUBIN	MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	MIMOL
CONRAD	CHRISTOPH	FACULTE DES LETTRES	ISTG1
CHAPPUIS	BENOIT	FACULTE DE DROIT	ECAV
DOLZ-MESTRE	JOAQUIM	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	SSED

Décès			
MEDENJAK	MARKO	FACULTE DES SCIENCES	FITEO
MOESCHLER	PIERRE	FACULTE DES SCIENCES	SIAD
DUNANT	YVES	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
JOHO	JEAN-PIERRE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
RESZLER	ANDRE	FACULTE DES LETTRES	LETCO
JUNOD	CHARLES-A.	FACULTE DE DROIT	DROCO
CUENDET	GASTON	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM

Départ à la retraite			
ARIZTEGUI	DANIEL	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
CERNY	RADOVAN	FACULTE DES SCIENCES	MANSC
DESMEULES	JULES ALEXANDRE	FACULTE DES SCIENCES	FARMA
DUBOULE	DENIS	FACULTE DES SCIENCES	BIANI
HUYSECOM	ERIC	FACULTE DES SCIENCES	UANT
PALAZZO ROLIM	JOSE DIAULAS	FACULTE DES SCIENCES	DINFO
PICARD	DIDIER	FACULTE DES SCIENCES	MOCEL
SCHALTEGGER	URS	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
BARAZZONE	CONSTANCE	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
BERKLEY	SETH FRANKLIN	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
BERNEY	THIERRY	FACULTE DE MEDECINE	CHIRU
BIANCHI-DEMICHELI	FRANCESCO	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
BISCHOFF	ALEXANDRE	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
BORISCH	BETTINA	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
BOULVAIN	MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
BURKHARD	PIERRE	FACULTE DE MEDECINE	OTONO
CHOPARD	PIERRE ANDRE	FACULTE DE MEDECINE	MIGRG
DESMEULES	JULES ALEXANDRE	FACULTE DE MEDECINE	APSIK
ERNE	MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	CHIRU
HUBER	PHILIPPE	FACULTE DE MEDECINE	MIGRG
KOVARI	ENIKO VERONIKA	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
LICKER	MARC	FACULTE DE MEDECINE	APSIK
LOMBARDI	TOMMASO	FACULTE DE MEDECINE	ECOIM
NEGRO	FRANCESCO	FACULTE DE MEDECINE	PATIM
NEGRO	FRANCESCO	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
PITTET	DIDIER	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
PRETRE	RENE	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
ROUX-LOMBARD-LATUNE	PASCALE	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
STRUBIN	MICHEL	FACULTE DE MEDECINE	MIMOL
CONRAD	CHRISTOPH	FACULTE DES LETTRES	ISTG1
CHAPPUIS	BENOIT	FACULTE DE DROIT	ECAV
DOLZ-MESTRE	JOAQUIM	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	SSED

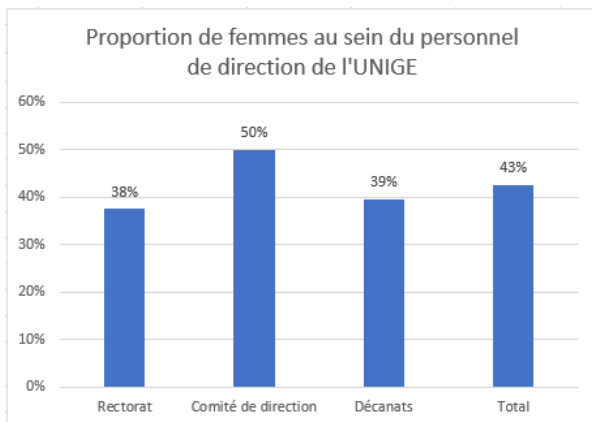
Représentation des femmes à l'UNIGE

Proportion de femmes par catégorie professionnelle SIUS* à l'UNIGE et en Suisse en 2022		
	Université de Genève	Suisse**
Professeures	32.7	26.2
Autres enseignantes	47.8	32.6
Assistantes et collaboratrices scientifiques	49.0	42.8
Direction, personnel administratif et technique	56.6	54.2
Total	49.7	44.5
*Système d'information universitaire suisse		
**Source OFS, données 2021		
Proportion d'étudiantes par branche SIUS* à l'UNIGE et en Suisse en 2022		
	Université de Genève	Suisse**
Sc. Humaines et sociales	70.4	68.5
Sciences économiques	42.6	36.0
Droit	67.6	60.8
Sc. exactes et naturelles	43.8	40.1
Médecine et pharmacie	64.8	63.8
Sc. techniques	0.0	32.0
Interdisciplinaire, autre	62.3	47.6
Total	62.4	51.9
*Système d'information universitaire suisse		
**Source OFS, données 2021		

*** L'UNIGE ne propose pas de formation dans la branche SIUS Sciences techniques (construction, génies mécanique et électrique, agriculture).

Proportion de femmes au sein du personnel de direction de l'UNIGE en 2022	
	Part Femmes
Rectorat	38%
Comité de direction	50%
Décanats	39%
Total	43%

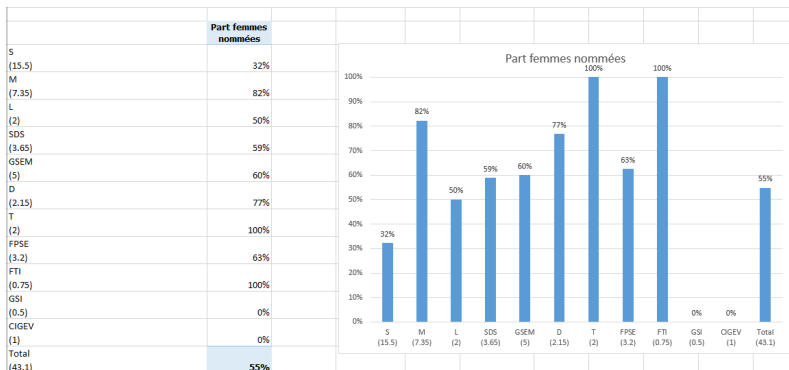
*Le comité de direction comprend le Recteur, les Vices-recteurs et Vices-rectrices, les directeurs et directrices de division et une partie des chef-fes de service



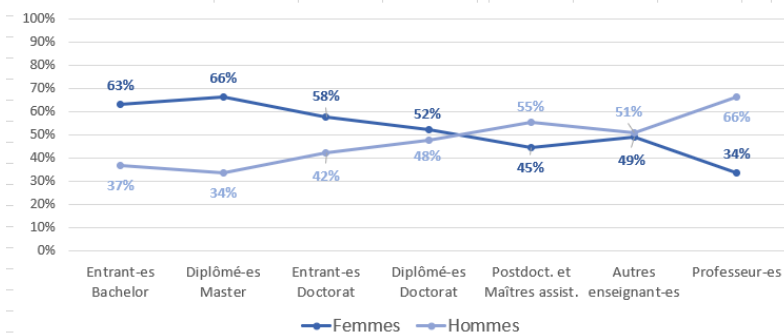
Nombre de nominations et proportion de femmes nommées au sein du corps professoral par facultés en 2022

	Total nominations	Part femmes nommées
Sciences	15.5	32%
Médecine	7.4	82%
Lettres	2.0	50%
Sciences de la société	3.7	59%
Economie et management	5.0	60%
Droit	2.2	77%
Théologie	2.0	100%
Psychologie et sciences de l'éducation	3.2	63%
Traduction et interprétation	0.8	100%
Global Studies Institute	0.5	0%
Centre de gérontologie et d'études des vulnérables	1.0	0%
Total général	43.1	55%

Note : sont considérées ici les nominations de prof. ordinaires, associé-es et assistant-es, hors suppléances et bénévoles



Part de femmes et d'hommes à différents moments de la carrière académique en 2022



Ciseaux

Comparaison de la proportion d'hommes et de femmes à différents moments de la carrière académique. Jusqu'à l'obtention de la thèse de doctorat la proportion d'étudiantes est plus importante que celle des étudiants. Ensuite, plus l'on monte les échelons des postes académiques, plus la représentation des femmes diminue.

Part de femmes et d'hommes à différents moments de la carrière académique, en 2022

	Total	dont femmes	dont hommes
Entrant-es Bachelor	2 575	63%	37%
Diplômé-es Master	1 910	66%	34%
Entrant-es Doctorat	342	58%	42%
Diplômé-es Doctorat	352	52%	48%
Postdoct. et Maîtres assist.	808	45%	55%
Autres enseignant-es	695	49%	51%
Professeur-es	632	34%	66%

Subsides nationaux et européens

Répartition des subsides octroyés par le FNS à l'UNIGE par division, en 2022

	CHF	NB
1 - Humanities and Social Sciences	37 260 932	119
2 - Mathematics, Natural- and Engineering Sciences	34 858 688	58
3 - Biology and Medicine	50 245 691	80
4 - Interdisciplinary	13 417 641	5
Total général	135 782 952	262

NCCR, contributions 2022 pour l'UNIGE (PRN)

	CHF
Catalysis	92 376
Evolving Language	1 331 709
MSE	160 000
On the Move	1 007 996
Planets	1 131 535
QSIT	1 157 743
RNA & Disease	417 533
SwissMAP	1 164 993
Total	6 463 886

Dons, legs et subsides octroyés à l'UNIGE par des fonds privés

AVENIR

Prix et distinctions

DIES ACADEMICUS

Doctorats honoris causa

Katalin Karikó

Biochimiste spécialisée en ARN messager et professeure de neurochirurgie, Université de Pennsylvanie

Susan M. Gasser

Directrice scientifique de la Fondation ISREC

Susan Goldin-Meadow

Professeure de psychologie et de développement humain comparé, Université de Chicago

Ananya Roy

Professeure d'urbanisme et Chaire en inégalité et démocratie, Luskin School of Public Affairs de l'Université de Californie

Médaille de l'Université

Donateurs et donatrices COVID

En faveur des étudiantes et étudiants touché-es par la crise sanitaire

Médaille de l'innovation

Horizon académique

Représenté par Mathieu Crettenand, responsable du programme et Metin Turker, chargé de projet au Bureau de l'intégration des étrangers du canton de Genève

Prix mondial Nessim-Habif

Barry Eichengreen

Professeur d'économie et de sciences politiques, Berkeley Economics de l'Université de Californie

Prix Latsis

Marie KONDRAT

Docteure en littérature générale et comparée, UNIGE et Université Sorbonne Nouvelle

PRIX ET DISTINCTIONS FACULTAIRES**Faculté des sciences****FNS Ambizione 2021**

Francesca Carocci
Pietro Benetti Genolini
Dmitry Lebedev
[Alberto Roper Pol](#)
Julia Venturini
Mirjam Weilenmann

FNS Advanced Grant

Prof. Stefan Matile

FNS Starting Grant

Prof. Charlotte Aumeier
Prof. Andreas Boland
Dr. Adrien Leleu
Dr. Louk Rademaker
Dr. Daniel Pearce

ERC Consolidator Grant 2021

Prof. Andrea Caviglia
Prof. Paul Guichard
Prof Antti Knowles
Prof. Pascal Oesch

Lauréat Sciences Naturelles de la Fondation Sandoz

Prof. Michel Rickhaus

Médaille W.H. Bradley

Prof. Daniel Ariztegui

Prix Sciences de la Fondation Taurus pour l'Art et les Sciences

Prof. Marie Besse

Prix Arditi de la meilleure thèse en Sciences de la Terre

Dr Gregor Weber

Médaille Fields

Prof Hugo Duminiil-Copin

Prix Polya

Prof Vincent Vargas

Morlet chair

Prof Martin Gander

EMBO Young Investigator

Prof. Charlotte Aumeier
Prof. Andreas Boland

Prix Friedrich Miescher

Prof. Paul Guichard

Elue présidente de la section de volcanologie, géochimie et pétrologie de l'American Geophysical Union.

Prof. Costanza Bonadonna

Elu secrétaire de la section de volcanologie, géochimie et pétrologie de l'American Geophysical Union.

Prof. Luca Caricchi

Prix Nikon Small World

Grigorii Timin

Prix de la Faculté des sciences**Prix Arditi de la meilleure thèse en Biologie**

Mateusz Mendel

Prix Laemmler de l'Ecole Doctorale

Mateusz Mendel

Prix Friedrich Miescher

Paul Guichard

Faculté de médecine**FNS Ambizione 2021**

Lena Berchtold
Lucie Bréchet
Aurélien Lathuilière
Laure Pittet
Nicolas Roehri
Corrado Sandini
Alexander Yermanos

Bourse PRIMA

Dr. Amandine Guerin

FNS Starting Grant

Prof. Simone Becattini
Dre Ilaria Sani

FNS Sinergia

Prof. Camilla Jandus

Prix Robert Koch

Prof. Stephan Harbarth

Prix Niklaus P. Lang

Dr Norbert Cionca

Prix Joseph Altman

Krieg Cortical Kudo

Prof. Denis Jabaudon

Prix "Dr. Gaide AMD-Preis"

Dre Martina Kropp

Prix de recherche WJB Houston de la European Orthodontic Society

Dre Aikaterini Lagou

Prix Pfizer de la recherche

Dr David Legouis

Prix de la Fondation Chica et Heinz Schaller

Prof. Christian Lüscher

Prix de la Fondation Cloëtta

Prof. Doron Merkle

Lauréats du prix 3R de l'UNIGE

Dr Francis Rousset

Prof. Pascal Senn

Subside « Advancing 3R » du FNS

Prof. Dominique Soldati-Favre

Prof. Caroline Tapparel Vu

Prix de l'European Coalition to End Animal Experiments (ECEAE).

Plateforme de la Faculté de médecine Geneva Antibody Facility

Elu Président de L'Académie suisse des sciences techniques (SATW)

Prof. Benoît Dubuis

1er prix de recherche clinique de la Société suisse d'infectiologie (SSI)

Prof. Isabella Eckerle

Nommé président de BioAlps

Prof. Antoine Geissbuhler

Sélectionné par l'Agence spatiale européenne comme astronaute

Dr Raphaël Liégeois

Prix de la Faculté de médecine**Prix de la Faculté de médecine pour la meilleure thèse**

Dre Camille Kowalski

Prix Bizot

Dr Angelo Polito

Dr Pierre Mégevand

Prix Fernand Tissot

Dr Éric Morel

Prix Étienne Gorjux

Dre Mannekomba Roxane Diagbouga

Prix Arditi

Dr Charles-Henri Wassmer

Prix Alex-F. Müller de physiopathologie clinique

Dre Anna Faivre

Dre Flore Sinturel

Prix Jean Tua

Dr Nicolas Johner

Prix Gustave Humbert

Dre Simona Abbatemarco

Prix Ernest Métral

Dre Nicole Kalberer

Prix Arthur Jean Held

Dre Léandra Schaub

Prix Étienne Fernex

Dr Christophe Guédât

Prix aux étudiant-es**Prix de la Société suisse des médecins-dentistes (SSO)**

Mariela Sanabria

Prix pour le meilleur travail de mémoire master en médecine humaine

Aurélie Huber

Emmanuelle Mohbat

Matthieu Lacour

Prix pour le meilleur rapport d'immersion en médecine communautaire

Julia Cohen-Laroque
Ines Grangier
Emilie Sallansonnet
Salomé Bechtel
Oriane Calmy
Amy Spearman

Prix pour les meilleurs rapports de stage en médecine de famille et de l'enfance

Namu Bae
Romain Landry
Melissa Sebo

Faculté des lettres**FNS Ambizione 2021**

Guy Ackermann
Caterina Pello
André Sant'Anna

FNS Starting Grant

Dr. Baptiste Le Bihan

FNS Advanced Grant

Prof. Paola Merlo

Prix Ador d'histoire

Sarah GÜNTHER

Prix Arditi des lettres

Leïla MOLLIAT

Prix Arditi de littérature française

Cassandra BERTOLOSI

Prix Arditi en histoire générale

Océane Brigitte

Prix Arditi en histoire de l'art

Ambre Oggier

Prix Marcel Compagnon de la Faculté des lettres

Fanny Audeoud

Prix Marcel Compagnon des langues, littératures et civilisations occidentales

Aïcha Bouchelaghem
Megan Zeitz

Prix Marcel Compagnon des langues, littératures et civilisations orientales

Gianna Marietan

Prix Hélène et Victor Barbour de critique littéraire et esthétique

Marie Kondrat

Prix docteur de Duksza

Robin Bianchi

Florian Gatignon

Bourse Thomas Harvey

Noémi Duperron

Prix Hentsch de littérature française

Elinor Knutsen

Simon Willemin

Prix Humbert de philosophie

Romolo Borra

Bourse Velay

M. Islam Alwakeel

Bourse Philibert Collart de la Société Académique de Genève

Alvise Lagnerini

Valentina Luporini

Prix Charles Bally de la Société Académique de Genève

Mélessande Tomcik

Faculté de droit**Schellenberg Wittmer**

Pierre Hubert Bouille

Anna Rybolovleva

Huet du Pavillon

Anaëlle Francine Crettex

Genf-Gesellschaft e.V.

Louise Wang

Laura Chiara Dotta

Deniz Aktas

Anaëlle Francine Crettex

Francisco Ferreira Borges Lobao

Marie Flurina Kelly Poncet

Meilleurs mémoires de maîtrise

Albertine Necker

Edgar Aubert

Nadia Meriboute

Bellot

Elisabet Ruiz Cairó

Joseph Des Arts

Caroline Duret

Walther Hug

Louis Ballivet

Clément Marquet

Irène Martin-Rivara

Hannes Meyle

Camille Vallier

Etienne Gide

Albertine Necker

Atlanta Faure

Caroline De Vooght

Fabienne Lauper

Margaux Wagner

Chambre des notaires

Irène Martin-Rivara

Faculté de théologie**Prix Georges Fulliquet**

Damien Delorme

Prix Théodore Claparède

Mme Lauriane Savoy

Prix Chenevière Munier

Jean-Marc Flückiger

Prix Stella Genevensis

Luc Bulundwe

Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation**Swiss Reproducibility Award**

Caro Hautekiet et Tobias Spampetti, doctorant-es

Leadership award of Women in Cognitive Science

Prof. Evie Vergauwe

Subsides tremplin

Emilie Joly-Burra

Marie Skłodowska-Curie Global Fellowship

Monika Riegel

Olga Mayenfisch Foundation – 1 year grant

Prof. Ulrike Rimele

Travel funding grant de la société ESCoP

Caro Hautekiet

Béatrice Valentini

Faculté d'économie et de management**FNS Ambizione 2021**

Philipp Lutz

Lucas Muller

FNS Starting Grant

Prof. Monika Mrazova

Elue membre du comité éditorial du *Business and Human Rights Journal* (BHRJ)

Prof. Judith Schrempf-Stirling

Nommée membre du Conseil de l'European International Business Academy (EIBA)

Prof. Tina Ambos

Sélectionnée pour la #ThinklistImpact - une liste de 20 universitaires sur les réseaux sociaux qui s'intéressent à la responsabilité et la durabilité dans le monde des affaires et qui ont un impact sur les pratiques dans ce domaine

Prof. Dorothée Baumann-Pauly

Elue au Conseil de banque de la Banque nationale suisse (BNS)

Prof. Rajna Gibson Brandon

Nommé « Programme Chair » pour le Congrès 2024 de l'European Economic Association et Econometric Society

Prof. Olivier Scaillet

Prix du meilleur article de « The Leadership Quarterly »

Prof. Thomas Fischer

Prix Kateřina Šmídková de la Société économique tchèque

Prof. Monika Mrázová

Prix William Rappard pour la meilleure thèse de doctorat sur la durabilité

Dr Valentin Jouvenot

Elu au comité d'experts du label de la Swiss Digital Initiative

Prof. Diego Kuonen

Nommée « Elected Member of the International Statistical Institute »

Prof. Maria-Pia Victoria-Feser

« Fellow » de la Society of Financial Econometrics (SoFIE)

Prof. Fabio Trojani

Nommé au conseil de révision éditoriale de l'Academy of Management Journal (AMJ)

Prof. Sebastian Raisch

Nommée lauréate du prix « Jeune Chercheur/se » GSEM

Dre Isa Kuosmanen

« Subside Tremplin »

Federica Braccioli, assistante-doctorante

Alexandra Telychko, chargée d'enseignement

Prix décernés aux étudiant-es**Prix de la Banque Cantonale Genevoise pour la meilleure moyenne du Bachelor en économie et management - orientation économie**

Natan Mattéo Gallay

Prix de Lombard Odier pour la meilleure moyenne du Bachelor en économie et management - orientation management

Adrien Da Silva Casimiro

Prix de la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève pour la meilleure moyenne du Master en sciences économiques

Antoine Voelki

Prix de la Fédération des Entreprises Romandes de Genève pour la meilleure moyenne du Master en management

Lys-Milena Rachel Maillard

Prix de Lusenti Partners Sàrl pour la meilleure moyenne du Master en statistique

. Seyedpouya Mirrezaeiroudaki

Prix de l'Association des stratégestes d'investissement de Genève (ISAG) pour la meilleure moyenne du Master en gestion de patrimoine

Muhammad Musa Faraz

Prix d'Excellence Sucafina pour le meilleur mémoire du Master en négoce des matières premières

Bao Tran Dao

Prix du Groupement des Entreprises Multinationales pour la meilleure moyenne du Master en Business Analytics

Julia Sara Soica

Faculté des sciences de la société

FNS Starting Grant

Dre. Julie De Dardel

FNS Advanced Grant

Prof. Emmanuela Ceva

Prof. Mary O' Sullivan

Prix Universal 2022 - Meilleure thèse de l'année 2021

Eva Fernández Guzmán Grassi

Aris Martinelli

Prix Universal 2022 - Meilleur mémoire de master de l'année 2021

Matthieu Debief

Prix Louis Casā

Jérôme Grand

Faculté de traduction et d'interprétation

Prix Genre

Amal Achaïbou

CIDE – Centre Interfacultaire en Droits de l'Enfants

SNIS Award

Christelle Molima

ÉGALITÉ

Subside tremplin

Lauréates

Faculté de médecine/ HUG

Federica Braccioli, GSEM

Nirvana Caballero, Faculté des sciences

Karine Duplan, Faculté des Sciences de la société

Mariana Fonseca Favre, Faculté des lettres

Emilie Joly-Burra, CIGEV

Virginie Pochon, Faculté des lettres

Frédérique Rodieux, Faculté de médecine/HUG

Alexandra Telychko, Faculté de droit/ GSEM

Prix genre**Lauréat-es**

Amal Achaïbou | Lluna Guardiola Aïda Samb - Faculté de traduction et interprétation

Marc Baumgartner - Faculté des sciences de la société

Liudmila Bredikhina - Faculté des lettres

Léon Chappuis-Salin - Institut des études genres/Faculté des sciences de la société

Andréa Paulus - Faculté des sciences de la société

Johanna Puzone - Faculté des sciences de la société

Prix Maurice Chalumeau**Prix senior Maurice Chalumeau**

Jérôme Laubner

Prix junior Maurice Chalumeau

Claire Casavant