



Projet présenté par le Conseil d'Etat

Date de dépôt : 24 avril 2024

Projet de loi **approuvant le rapport de gestion de l'Université de Genève pour l'année 2023**

Le GRAND CONSEIL de la République et canton de Genève,
vu les articles 58, lettre i, et 60, lettre e, de la loi sur la gestion administrative et financière de l'Etat, du 4 octobre 2013;
vu l'article 34 de la loi sur l'organisation des institutions de droit public, du 22 septembre 2017;
vu l'article 23, alinéa 5, lettre b, de la loi sur l'université, du 13 juin 2008;
vu l'article 20 du règlement sur l'établissement des états financiers, du 10 décembre 2014;
vu le rapport de gestion de l'Université de Genève pour l'année 2023,
décrète ce qui suit :

Article unique Rapport de gestion

Le rapport de gestion de l'Université de Genève pour l'année 2023 est approuvé.

Certifié conforme

La chancelière d'Etat : Michèle RIGHETTI

EXPOSÉ DES MOTIFS

Le présent projet de loi vise à approuver le rapport de gestion de l'Université de Genève (ci-après : l'UNIGE) pour l'exercice 2023, lequel a été adopté par l'assemblée de l'UNIGE en date du 27 mars 2024, conformément à l'article 32, alinéa 3, lettre d, de la loi sur l'université, du 13 juin 2008 (LU; rs/GE C 1 30).

En 2023, l'UNIGE comptabilisait 17 681 personnes en études, dont 63% de femmes. Au total, 5 212 diplômes (bachelor, master, doctorat, formation continue) ont été délivrés. Pour ce qui est du personnel, on comptabilise au total 4 779,7 postes (en équivalent temps plein – EPT), soit 568,9 postes pour le corps professoral, 2 478,1 postes pour le corps des collaboratrices et collaborateurs de l'enseignement et de la recherche, et 1 732,7 postes pour le personnel administratif et technique.

Cette année s'est achevé le **plan d'action de la stratégie numérique**, qui avait été initié en 2018. Il a permis la mise en œuvre de projets informatiques, mais aussi de programmes destinés à renforcer la réflexion critique avec et sur le numérique et l'intelligence artificielle, ainsi que de nombreuses formations transversales et spécialisées. La recherche dans ce domaine a également été fortement étendue. De même, les activités liées au fonctionnement et à la gestion de l'institution ont été repensées, en vue de leur numérisation progressive. On notera par ailleurs la mise en place d'infrastructures et de services associés pour le calcul à haute performance et le stockage à long terme. Pour rappel elle est soutenue par le crédit d'investissement issu de la loi 12146.

Pour ce qui concerne l'objectif de **durabilité**, de très nombreuses prestations ont été poursuivies. L'enseignement dans ce domaine s'est fortement renforcé, par la création de cours transversaux ou de formations de pointe, dont le master en « Innovation, développement humain et durabilité ». Les liens avec la cité se sont également diversifiés avec un accueil toujours important d'événements durables dans les murs de l'UNIGE ou la mise en place, avec les missions permanentes et les organisations de la Genève internationale, de l'initiative « 2050Today » visant la réduction des gaz à effet de serre d'ici cette échéance.

Enfin pour ce qui est de l'objectif de devenir **l'accès privilégié des organisations internationales et organisations non gouvernementales vers le savoir et l'expertise académique**, les collaborations avec ces institutions se sont poursuivies. Quant au renforcement des **passerelles entre la recherche et la société**, l'UNIGE a poursuivi ses initiatives en vue d'une

utilisation optimale des savoirs, découvertes et technologies développés par les scientifiques. Elle offre ainsi un soutien aux entrepreneuses et entrepreneurs, une aide au dépôt de brevets ou encore des prestations de vulgarisation scientifique.

L'encadrement de l'ensemble de la communauté estudiantine s'est encore renforcé. L'ensemble des mesures de soutien (social, financier, académique, etc.) s'est consolidé. Par ailleurs, de nouvelles offres ont fait leur apparition. La série d'ateliers visant à doter la communauté estudiantine des compétences et connaissances nécessaires pour intégrer efficacement l'intelligence artificielle dans leur expérience académique a rencontré un vif succès. Par ailleurs, la politique inclusive recouvrant notamment les questions de handicaps, de genres, de conditions socio-économiques et de parentalité a été poursuivie.

Pour ce qui est de **l'excellence de la recherche scientifique**, on rappellera que cette année l'UNIGE s'est hissée à la 49^e place du ranking de Shanghai, qui distingue les 500 meilleurs établissements d'enseignement supérieur du monde. Dans cet environnement porteur, de nombreux projets d'envergure nationale et internationale tels que les pôles de recherche nationaux (Evolving Language, PlanetS, SwissMAP, etc.) ou les « Flagships » de la Commission européenne (p.ex. Graphene Flagship ou Quantum Flagship), se sont déployés. De même les programmes de recherche prioritaires des facultés ont été soutenus et ont permis de nombreuses avancées scientifiques; certaines découvertes d'intérêt majeur sont mises en avant dans le présent rapport de gestion, sous le paragraphe intitulé « Highlights recherche ». Quant aux divers programmes permettant un renforcement des compétences et du parcours des doctorantes et doctorants, ceux-ci ont poursuivi leur cours. Enfin, pour ce qui est du soutien de la recherche de fonds compétitifs externes, le volume de fonds obtenus auprès du Fonds national suisse (FNS), du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) et de la Commission européenne a été plus important que prévu.

Parallèlement à la rénovation partielle de son parc **immobilier**, l'institution a œuvré à définir une nouvelle **stratégie immobilière** ancrée dans le tissu urbain genevois pour les 2 prochaines décennies. Les premières étapes de cette planification se sont réalisées en 2023 avec, en particulier, les projets mentionnés ci-après, à savoir, d'une part, le Centre des sciences physiques et mathématiques qui prévoit un bâtiment emblématique situé au quai Ernest-Ansermet dans une dizaine d'années et, d'autre part, le projet intitulé « Quai Vernets » qui a été lancé en 2023; ce nouveau bâtiment accueillera à partir de 2028 la faculté des sciences de la société et la faculté

d'économie et de management. Les espaces libérés par ces 2 facultés à Uni-Mail permettront de restituer certaines surfaces locatives du centre-ville. En ce qui concerne le logement étudiant (795 chambres actuellement), une étape majeure a été franchie dans le cadre du projet de « Pinchat », visant près de 500 nouveaux lits. L'autorisation de construire a été délivrée, mais elle fait l'objet de recours.

Pour ce qui est de la gestion des **ressources humaines**, la stratégie vise la définition d'une culture managériale commune forte, la garantie d'un environnement de travail bienveillant et inclusif, la promotion d'une gestion RH au service des usagères et des usagers, ainsi que le soutien aux talents et carrières. Par ailleurs, conformément à l'engagement pris par les autorités universitaires, les mesures assurant la transparence du suivi de la gestion des conflits et atteintes à la personnalité ont été déployées. Elles font désormais l'objet d'une communication annuelle, assortie de statistiques, à la communauté universitaire.

Enfin, le degré d'avancement des réalisations en vue de l'amélioration du **soutien aux membres du corps des collaboratrices et collaborateurs de l'enseignement et de la recherche** (CCER) est un peu plus lent que prévu. L'institution devrait pouvoir financer un premier train de mesures dans ce cadre en 2024 et 2025, grâce aux moyens supplémentaires alloués dans le cadre de la convention d'objectifs 2024-2027.

Conclusion

Ces résultats montrent que l'UNIGE est capable d'innover, de s'adapter et de réagir face aux mutations du monde qui l'entoure, ce dans un esprit de constante réflexion critique et de débats nourris. Initiatives, plans d'actions, projets de recherche et d'enseignement, avancées scientifiques majeures et innovations sont, cette année encore, à porter au bilan positif de l'UNIGE. Le Conseil d'Etat soutient pleinement cette institution qui participe au quotidien à l'élaboration de connaissances nouvelles et de stratégies innovantes au profit de l'ensemble de la société.

Au bénéfice de ces explications, nous vous remercions de réserver un bon accueil au présent projet de loi.

Annexe : Rapport de gestion 2023 de l'Université de Genève



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

Rapport de gestion 2023

Adopté par l'Assemblée de l'Université le 27 mars 2024

Table des matières

Le mot du président de l'Assemblée.....	4
Le mot du recteur	5
Chiffres clés	6
2023 en bref	7
Objectifs stratégiques	11
1. Consolider le profil de l'Université dans le domaine du numérique	11
1.1 Développer l'enseignement et la recherche dans le domaine du numérique	11
1.2 Repenser les cursus à l'ère du numérique.....	12
1.3 Accompagner la transition vers le numérique des activités d'enseignement, de recherche et de support	12
2. Consolider l'ancrage des objectifs de développement durable.....	15
2.1 Développer l'enseignement et la recherche dans les domaines liés aux objectifs de développement durable	16
2.2 Améliorer la durabilité	18
2.3 Devenir l'accès privilégié des organisations internationales et organisations non gouvernementales vers le savoir et l'expertise académique.....	21
3. Renforcer les passerelles entre la recherche et la société.....	23
3.1 Développer des pré-incubateurs.....	23
3.2 Renforcer les outils existants pour l'innovation	24
3.3 Développer de nouveaux formats de transmission des savoirs	26
Objectifs qualitatifs.....	29
4. Améliorer l'encadrement de l'ensemble de la communauté étudiante.....	29
4.1 Renforcer le soutien aux étudiantes et étudiants jusqu'à l'insertion professionnelle	29
4.2. Développer les activités para-académiques permettant d'améliorer l'expérience étudiante et le développement de compétences transverses.....	32
4.3 Développer une politique d'inclusivité recouvrant notamment les questions de handicaps, de genres, de conditions socio-économiques et de parentalité.....	34
5. Assurer l'excellence de la recherche scientifique	36
5.1 Développer des projets d'envergure nationale et internationale tels que les pôles de recherche nationaux ou les « Flagships » de la Commission européenne	36
5.2 Soutenir les programmes de recherche prioritaires des facultés	41
5.3 Renforcer l'encadrement des doctorantes et doctorants.....	43
5.4 Soutenir les publications en « Open access » et l'« Open data ».....	44

5.5 Soutenir la recherche de fonds compétitifs externes.....	45
5.6 Highlights recherche	48
Objectifs institutionnels.....	54
6. Assurer le développement des infrastructures	54
6.1 Assurer le développement et l'entretien des locaux	54
6.2 Maintenir une offre de publications répondant aux besoins de la communauté universitaire.....	55
7. Optimiser la gestion des ressources humaines	56
7.1 Procédure de nomination du recteur ou de la rectrice	56
7.2 Garantir un environnement sûr à l'ensemble de la communauté universitaire	57
7.3 Assurer la transparence du suivi de la gestion des conflits	58
7.4 Développer les programmes de formation continue pour les membres du personnel	60
7.5 Promouvoir les carrières académiques féminines	62
7.6 Promouvoir la relève.....	63
Statistiques	64
Sources de financement	65
Bilan au 31 décembre 2023	66
Compte d'exploitation au 31 décembre 2023	67
Évolution du corps étudiantin	68
Mobilité	71
Évolution du personnel.....	73
Représentation des femmes à l'UNIGE	75
Subsides nationaux et européens	79
Expérimentation animale	82
Prix et distinctions	83
Nominations, promotions et départs au sein du corps professoral	97

Le mot du président de l'Assemblée

L'année 2023 a vu l'Université de Genève et son Assemblée relever des défis majeurs au premier rang desquels la désignation de la future rectrice ou du futur recteur. Après le refus d'une première candidature, l'Assemblée a entrepris un travail de révision de la procédure de désignation avec une innovation de taille, une présentation publique des finalistes permettant à la communauté universitaire de participer à la procédure.

Cette nouvelle procédure s'est achevée le 22 novembre 2023, avec la désignation et la nomination de la Professeure Audrey Leuba comme prochaine rectrice de l'Université de Genève. La décision est historique et marque une étape importante pour la promotion de l'égalité de genre dans le milieu académique.

L'Assemblée tient à remercier le recteur actuel, Yves Flückiger, ainsi que les membres du rectorat du maintien de la stabilité institutionnelle durant cette période et de sa disponibilité dans la transition avec la future rectrice Audrey Leuba. Plus généralement, elle adresse sa reconnaissance au recteur et à son équipe pour son engagement sans faille pour l'institution durant son mandat. Sous sa direction, l'Université a engagé d'importants projets dans la promotion de la diversité, la lutte contre le harcèlement et contre la précarité du corps étudiant ainsi que du personnel de l'Université, la transition écologique ou encore la transition numérique. En parallèle, l'Université de Genève a occupé une place politique prépondérante parmi les universités suisses, notamment par les liens étroits avec le monde académique européen et la promotion à Berne de la reprise des discussions pour la réintégration de la Suisse au programme Horizon Europe. L'Assemblée remercie l'équipe rectorale d'avoir défendu avec détermination les intérêts de l'Université.

Au-delà de la désignation de la future rectrice de l'Université, les membres de l'Assemblée, qui représentent les quatre corps de l'Université, s'engagent sans faille afin d'améliorer les conditions de travail et de bien-être de la communauté universitaire. L'Assemblée a déployé des efforts significatifs pour garantir des conditions propices à l'apprentissage et à la recherche, mettant un accent particulier sur l'amélioration des conditions d'études et de travail ainsi que des infrastructures pour les étudiantes et les étudiants.

L'Assemblée s'est également penchée sur les conditions de travail et de carrière des collaborateurs et des collaboratrices de l'enseignement et de la recherche (CCER) ainsi que du personnel administratif et technique (PAT). Elle a notamment assuré un suivi soutenu du plan d'action CCER élaboré par le rectorat en 2022 et visant à apporter une réponse adéquate à la problématique de la précarité d'une partie importante du personnel de l'Université en améliorant les conditions d'emploi des doctorantes et des doctorants ainsi que des chercheurs et des chercheuses plus expérimentées. Cette problématique, ainsi que le projet de créer un environnement professionnel propice à l'épanouissement et à l'excellence, ont été au cœur de ses préoccupations.

Tout au long de l'année 2023, l'Assemblée a eu l'opportunité de questionner la thématique de l'engagement collaboratif et de la gouvernance participative de l'Université de Genève. Soutenir un tel modèle de gouvernance, par une stratégie moderne de gestion des ressources humaines comme par des solutions très concrètes pour la conciliation entre vie privée et engagement universitaire, est primordial afin de créer un environnement propice à un enseignement et une recherche de qualité. L'Assemblée continuera de défendre et de promouvoir l'excellence démocratique comme modèle pour notre institution.

L'année 2023 a été une année particulière. 2024 verra l'arrivée de la nouvelle rectrice et de son équipe. Un plan stratégique pour la prochaine décennie doit être préparé. L'Assemblée se réjouit de participer à ces discussions, de réfléchir aux défis qui se présentent pour les prochaines générations d'étudiantes et d'étudiants, de chercheurs et de chercheuses, de collaborateurs et de collaboratrices et pour la science en général ainsi que son rayonnement dans la vie de la cité. Nul doute que l'Assemblée avec toute la diversité qui la compose saura apporter sa pierre à l'édifice. C'est ensemble que nous façonnons l'avenir de l'enseignement supérieur et de la recherche académique à Genève, en Suisse et à l'international.

Thierry Mathieu, président

Le mot du recteur

Les pages qui suivent montrent combien l'année 2023 aura été riche en développements pour notre Université, en réponse notamment aux évolutions observées dans le monde numérique avec l'irruption des intelligences artificielles génératives, porteuses d'innovations dans le domaine de la recherche, génératrices aussi de défis nouveaux en matière d'enseignement auxquels notre Université a immédiatement réagi en adoptant des lignes directrices pour l'ensemble de notre communauté. L'année 2023 aura été marquée de surcroît par une progression spectaculaire de notre Université dans le classement de Shanghai, passant de la 62e à la 49e place, parmi les 50 meilleures au monde, 2e en Suisse derrière l'EPFZ. Mais l'excellence reflétée par ce classement ne vaut que lorsqu'elle est mise au service de la communauté qui forme l'institution et de celle qui la soutient.

Parmi ce foisonnement de nouveaux projets qui font l'excellence de notre Université et que vous découvrirez au fil des pages qui suivent, il en est un qui me semble porter de nombreuses valeurs chères à notre institution: depuis la rentrée académique de septembre 2023, le bâtiment Dufour accueille tous les services dédiés aux étudiantes et étudiants et offre des espaces réaménagés pour que chacun et chacune puisse y travailler, s'y retrouver ou se détendre.

Qu'est-ce qui rend ce projet particulièrement significatif? Tout d'abord, il apporte une simplification administrative pour ses usagers et usagers puisque la logique de regroupement des services s'est faite en réponse aux besoins du public et non en fonction de considérations hiérarchiques ou administratives. Le simple fait de mettre sous le même toit l'ensemble de ces services facilite la vie estudiantine et permet une meilleure communication et un décroisement. C'est une logique qui se généralise à l'UNIGE grâce à des équipes motivées à répondre au mieux aux besoins du plus grand nombre.

C'est ensuite un projet tourné vers notre patrimoine et vers notre communauté dans toute sa diversité. Une rampe permet aux personnes à mobilité réduite, aux poussettes et aux chargements de rejoindre la plateforme de la cafétéria sans utiliser deux ascenseurs comme auparavant. Du nouveau mobilier et des prises électriques offrent des espaces de travail agréables, propices aux échanges. Un travail important de nettoyage, de suppression d'affiches et de mobilier, permet d'apprécier de nouveau l'architecture de ce bâtiment parfois injustement décrié. Pour moi qui le pratique au quotidien, la différence est notable: Dufour est plein de vie et souvent plein de sourires.

Ce projet, rendu possible grâce au soutien de la Fondation Ernst et Lucie Schmidheiny, fait enfin preuve d'une économie de moyens et possède donc des vertus financières et écologiques. Mais c'est surtout un projet qui permet de créer de nouvelles fonctions sans nécessiter de reconstruire, de surélever, de couler du béton. Bien sûr, sur le long terme et face à la croissance étudiante ou aux besoins de la recherche, l'Université devra disposer de nouveaux bâtiments et je me réjouis des projets en cours, soutenus par l'État et par des fondations. De ce point de vue, l'année 2023 aura été marquée par la donation la plus importante dont l'Université de Genève ait jamais bénéficié. Grâce au soutien exceptionnel d'une fondation genevoise, elle obtiendra l'usage, dès 2028, d'un nouveau bâtiment localisé sur le Quai des Vernets. Ce nouveau bâtiment s'ajoute à celui qui sera érigé, grâce à un financement mixte public-privé, sur le quai Ernest-Ansermet, consacré aux mathématiques et à la physique. Mais il est important, partout où cela est possible, de repenser les surfaces existantes et de les réenchanter!

Yves Flückiger, recteur

Chiffres clés

Facultés	9
Centres interfacultaires	13
Étudiantes et étudiants	17681
Collaborateurs et collaboratrices	6586
Professeur-es	648
Formations (BA, MA, Doct. FC)	585
Diplômes délivrés (BA, MA, Doct. FC)	5212
Participant-es et participants aux programmes de formation continue	9481

2023 en bref

RÉSISTANCE

7 février

Vernissage de l'exposition « Le Musée Khanenko de Kyiv : patrimoine en péril » qui donne à voir les galeries vides de cette institution ukrainienne, à la suite du déplacement de ses collections à des fins de protection. Illustrant le quotidien d'une ville en guerre et en proie à la terreur, cet accrochage témoigne également de la volonté de résistance de tout un peuple.

VISITE MINISTÉRIELLE

13 février

La Ministre française de l'enseignement supérieur et de la recherche, Sylvie Retailleau, est de passage à l'Université de Genève, où elle visite plusieurs laboratoires ainsi que le ScienScope.

BIG BANG

2 mars

Lors de la conférence d'ouverture du semestre de printemps, Camille Bonvin évoque le dilemme posé par la découverte de l'expansion accélérée de l'Univers et présente un outil théorique qui devrait permettre de trancher la question.

EXPERTES

8 mars

L'UNIGE s'associe à la Journée internationale pour les droits des femmes et lance la plateforme «Les expertes de l'UNIGE», qui vise à favoriser la visibilité dans les médias des nombreuses spécialistes de l'institution.

MAGIE

13 mars

Les illusions et la perception de la réalité sont au cœur de la Semaine du cerveau à Uni Dufour. Parmi les événements présentés, un chercheur expose les mécanismes cognitifs qui permettent aux magicien-nes de réaliser leurs tours.

FISCALITÉ TRANSFRONTALIÈRE

23 mars

Le GSI consacre une journée d'études à la convention franco-genevoise sur la rétrocession fiscale pour les travailleurs et travailleuses frontaliers. Socle constitutif de l'écosystème économique de la région, ce texte fête ses 50 ans cette année.

ALIMENTATION

28 mars

Ouverture de la 8^e édition du festival Histoire et Cité. Élargie à Neuchâtel, en plus de Genève et Lausanne, la manifestation propose conférences, ateliers, projections cinématographiques et animations diverses sur le thème de l'alimentation.

20 ANS DE COMPLIANCE

1er mai

Le Centre de droit bancaire et financier célèbre les 20 ans de son CAS Compliance. Destinée aux professionnel·les de la finance, cette formation continue, qui certifie leurs compétences à mettre leurs activités en conformité avec les réglementations, s'est imposée comme une référence dans le milieu de la finance.

SANTÉ MENTALE

3 mai

Inauguration du Centre Synapsy de recherche en neurosciences pour la santé mentale. Intégré à la Faculté de médecine, le centre œuvrera à une meilleure compréhension des mécanismes biologiques des maladies mentales. Il prolonge les activités du Pôle de recherche national Synapsy qui a fermé ses portes en octobre 2022 après douze ans d'activité.

INTERDISCIPLINARITÉ

5 mai

Le Global Studies Institute (GSI) fête son dixième anniversaire dans les locaux de l'ancienne SIP. En une décennie, il a servi de laboratoire à l'expérimentation interdisciplinaire, indispensable à l'appréhension des défis complexes auxquels font face les sociétés contemporaines.

ASTRONOMIE

17 juin

Pour clore les festivités liées au 250^e anniversaire de l'Observatoire de Genève, celui-ci ouvre ses portes au public le temps d'un week-end. Au programme: visites guidées, conférences, projections 3D, shows planétarium, maquettes spatiales, observations du Soleil et spectacle astronomique.

THÈSE GAGNANTE

29 juin

Doctorant au Département de psychiatrie de la Faculté de médecine de l'UNIGE, Fabien Carruzzo remporte le premier Prix de la finale suisse du concours Ma thèse en 180 secondes avec une présentation sur «Les troubles de l'anticipation de la récompense comme marqueurs neuro-comportementaux des symptômes négatifs motivationnels de la schizophrénie».

SHANGHAI

15 août

L'Université de Genève passe de la 62^e à la 49^e place dans l'édition 2023 du ranking de Shanghai. C'est la première fois qu'elle se hisse dans le top 50 des meilleures universités mondiales.

CRÈCHE EVE-HORIZON

21 août

Après une phase d'essai avec une halte-garderie, la crèche EVE-Horizon a pu ouvrir, offrant 16 places. Grâce à ce projet, 20 familles ont pu bénéficier d'un accueil pour leur enfant, dont 10 du programme Horizon académique. Ce projet pilote, qui s'étend jusqu'à fin 2024, bénéficie du soutien du Bureau de l'intégration et de la citoyenneté, ainsi que de fondations privées. Dans le cadre de cette expérience novatrice, l'équipe éducative de la petite enfance a reçu un accompagnement spécialisé dans les questions liées à l'interculturalité.

ACCUEIL

11 septembre

Jusqu'au 15 septembre, les Welcome Days invitent près de 3000 nouvelles et nouveaux étudiants à préparer leur rentrée. Infos pratiques, outils informatiques, vie associative et journée sportive sont au cœur de ces cinq journées d'intégration.

HISTOIRE DES RELIGIONS

14 septembre

L'Unité d'Histoire et d'anthropologie des religions de Genève organise un cycle d'événements pour célébrer les 150 ans de la création à Genève de la première chaire européenne d'Histoire des religions.

DÉMOGRAPHIE

19 septembre

Faut-il craindre la surpopulation? Ou, au contraire, le vieillissement de la population? Démographe, Clémentine Rossier apporte des éléments de réponses à ces questions, lors de la conférence d'ouverture du semestre d'automne.

JUSTICE TRANSITIONNELLE

28 septembre

L'UNIGE réunit côte à côte, des victimes et auteurs de crimes commis dans le conflit opposant les FARC à l'État colombien qui, en dialoguant, ont fait part de leurs traumatismes, raconté leurs vies brisées, reconnu leurs exactions et les douleurs qu'elles ont engendrées.

DIES ACADEMICUS

13 octobre

Placée sous le thème des transitions, la cérémonie du Dies academicus accueille Agnès Callamard, secrétaire générale d'Amnesty International et figure de la défense des droits humains, ainsi qu'Esther Duflo, Prix Nobel d'économie 2019. Quatre doctorats honoris causa et plusieurs prix sont remis à cette occasion (voir page 83).

VULNÉRABILITÉ

19 octobre

La Law Clinic fête ses dix ans d'activité. Dans le cadre de ce programme, près de 200 étudiant·es ont œuvré à améliorer le quotidien de populations vulnérables en les informant de leurs droits.

BILAN CARBONE

13 novembre

À l'occasion de la cérémonie de remise des prix Latsis, l'UNIGE reçoit Jean-Marc Jancovici, père du bilan carbone, pour une conférence publique donnée à Uni Dufour.

DROITS HUMAINS

20 novembre

La Semaine des droits humains ouvre le débat et la réflexion autour de la notion d'"Universalité", en rappelant qu'elle est un pilier constitutif de notre espace démocratique, tant dans la promotion des valeurs humanistes que de leur protection. Articulée autour de 20 événements, cette édition propose conférences, dialogue avec la cité, la communauté scientifique et estudiantine, ainsi que des performances artistiques et des expositions.

MÉDECINE DE PREMIER RECOURS

27 novembre

L'UNIGE et les HUG inaugurent le Centre de médecine de premier recours, destiné à promouvoir la médecine de famille, indispensable pour répondre aux besoins de la population et assurer la pérennité du système de santé.

PREMIÈRE RECTRICE

29 novembre

Le Conseil d'État nomme Audrey Leuba rectrice de l'UNIGE pour la période du 1^{er} avril 2024 au 14 juillet 2028, confirmant ainsi le choix de l'Assemblée de l'Université

Objectifs stratégiques

1. Consolider le profil de l'Université dans le domaine du numérique

LES TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES TRANSFORMENT LA FAÇON DONT LES PERSONNES INTERAGISSENT, TRAVAILLENT ET APPRENNENT. LEUR IMPACT DANS LES HAUTES ÉCOLES EST PARTICULIÈREMENT DÉCISIF, AMENANT DE NOUVELLES PERSPECTIVES POUR L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE. L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE A LA VOLONTÉ DE METTRE EN PLACE LES CONDITIONS POUR TIRER AVANTAGE DES OPPORTUNITÉS DU NUMÉRIQUE DANS UN ESPRIT D'EXCELLENCE ACADÉMIQUE ET DE RESPECT DES INDIVIDUS.

Stratégie numérique

Le plan d'action de la Stratégie numérique s'est achevé en 2023. Elaboré en 2018 sur la base de la stratégie numérique de l'Université, il a permis à de nombreux projets et initiatives de se déployer à travers l'institution : des projets informatiques bien sûr, mais aussi des projets destinés à renforcer la réflexion critique avec et sur le numérique, ainsi que de nouvelles formations transversales et spécialisées.

Une consultation menée en 2023 auprès de représentant-es de l'ensemble de la communauté universitaire a permis d'identifier les thèmes et enjeux stratégiques à l'horizon 2030. L'enjeu principal pour la communauté universitaire ne réside plus dans la numérisation des usages, mais dans l'usage qui est fait du numérique. L'Université, ne doit plus considérer le numérique comme un élément externe devant être intégré à son corps académique, mais comme un domaine faisant partie intégrante de son ADN. Le numérique, déjà reconnu comme un axe transversal, est un élément constitutif de toutes les activités de l'institution, indissociable de la nature de ses missions.

1.1 Développer l'enseignement et la recherche dans le domaine du numérique

Indicateur : Nombre de recrutements professoraux liés au numérique

Objectif : 3 / Résultat : 7

Diplomatie computationnelle

L'augmentation de la puissance des ordinateurs et le développement de nouveaux algorithmes poussent la recherche scientifique vers de nouvelles frontières. Les techniques innovantes d'intelligence artificielle, d'apprentissage automatique et de simulation numérique permettent aux chercheurs et chercheuses d'explorer des problèmes complexes avec une approche totalement nouvelle. Ces nouveaux développements sont particulièrement prometteurs dans le domaine de la diplomatie, où les méthodologies traditionnelles sont essentiellement qualitatives. Forts de ce constat, le Global Studies Institute et le Département d'informatique de la Faculté des sciences ont créé deux postes en diplomatie computationnelle sous l'égide du Science in Diplomacy Lab (SciDLab).

1.2 Repenser les cursus à l'ère du numérique

Indicateur : nombre de cursus révisés ou créés

Objectif : 5 / Résultat : 13

Bachelor en sciences computationnelles

À la rentrée 2023, la Faculté des sciences a ouvert le «bachelor en sciences computationnelles avec domaine d'application à choix». Les orientations possibles sont les sciences du vivant ou les sciences de la Terre et environnement. D'autres disciplines devraient augmenter l'offre prochainement : la chimie et biochimie, la physique, ainsi que les relations internationales et la diplomatie à travers une formation interfacultaire. Cette formation est unique dans le paysage académique suisse et international. Elle reflète le besoin croissant de personnes capables de comprendre et maîtriser les approches méthodologiques extrêmement puissantes que l'informatique moderne permet.

Online Executive Course in Art&Law

Co-organisée par l'Università degli studi Firenze, le Gallerie degli Uffizi et l'Université de Genève, la formation «Online Executive Course in Art & Law» est composée de trois modules donnés sur trois jours. Dispensée en anglais et en italien – avec traduction simultanée – elle offre une analyse actualisée et pratique de la circulation internationale des biens culturels, des nouvelles tendances et technologies appliquées à l'art et de la propriété intellectuelle et de l'intelligence artificielle.

1.3 Accompagner la transition vers le numérique des activités d'enseignement, de recherche et de support

Indicateur : État d'avancement des projets du plan d'action de la stratégie numérique

Objectif : 75% / Résultat : 82.37%

App mobile

Forte de ses 15'500 téléchargements par année et de ses plus de 8'500 utilisateurs et utilisatrices régulières, l'application UNIGE Mobile a connu des développements importants en 2023 avec la dématérialisation partielle de la carte multi-services, permettant notamment de faciliter la gestion des repas à 5 francs, et un enrichissement de la fonctionnalité de géolocalisation des bureaux et auditoriums dans les bâtiments principaux de l'Université.

Bootstrap

Les hommes occupent encore une place prépondérante dans les métiers de l'informatique, orientant la conception des outils et des algorithmes vers une reproduction des biais sociaux. Dans un tel contexte, il est difficile d'imaginer que la transition numérique puisse déboucher sur une société plus égalitaire et inclusive. A l'UNIGE, les étudiantes ne représentent que 20% des effectifs au sein des filières spécialisées en informatique. L'UNIGE a donc lancé le programme Bootstrap à la rentrée 2023, un programme d'études anticipées permettant aux collégiennes du canton de Genève de suivre des cours au Département d'informatique ainsi qu'au Centre universitaire d'informatique et d'acquérir des crédits qu'elles pourront faire valoir lors de leur inscription future à l'UNIGE.

Certificate of Open Studies

75 personnes vivant dans les camps de réfugiés de Kakuma (Kenya), d'Azraq (Jordanie) et de Diffa (Niger) ont pu suivre le premier Certificate of Open studies (COS) de l'UNIGE. D'une durée de neuf mois, ce programme, centré sur la santé communautaire, a été co-conçu et sera mis en œuvre par InZone, la Faculté de médecine et les acteurs locaux de la santé. Il permettra de soutenir le système de santé local et de contribuer à l'amélioration de la santé dans les communautés de réfugié-es. Le programme implique plus de 20 expertes et experts de l'UNIGE et d'autres organisations (UNHCR, MSF, Enfant du Monde, ...). La formation donne droit à 12 crédits ECTS.

En novembre, la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, en collaboration avec l'Université Abdou Moumouni du Niger et InZone, a lancé au Niger un COS en éducation d'urgence. Durant sept mois, 35 personnes réfugiées et praticiennes de l'éducation se pencheront sur les aspects théoriques et pratiques de l'éducation en situation d'urgence. Les 6 modules du cours ont été développés par l'UNIGE et l'Université de Niamey, en partenariat avec les organisations humanitaires actives dans le domaine de l'éducation d'urgence au Niger (HCR, Concern Worldwide, Save the Children, World Vision, Yara, AEDL).

E-assessment

Le programme E-Campus vise, entre autres, à consolider l'infrastructure et les processus permettant d'utiliser l'examen en ligne de façon plus interactive, flexible et sécurisée. En 2023, plus de 550 examens ont été réalisés dans l'une des modalités offertes, à savoir l'examen sur ordinateur institutionnel ou personnel (335), l'examen à distance (11) et l'examen sur papier à correction automatisée (209). Outre son intérêt écologique – diminution de l'utilisation du papier – et le temps réduit consacré à la correction, l'e-assessment peut rendre l'examen plus dynamique et place l'étudiant-e dans une situation plus proche du monde professionnel. L'année 2023 a également été marquée par la mise en place de l'anonymisation des e-assessments.

Gestion académique et extra-académique

Le programme E-Campus, financé par l'État de Genève pour la période 2021-2025, vise également à offrir aux étudiants et étudiantes de l'Université un accès simplifié aux informations concernant leur parcours académique et leurs activités extra-académiques via une dématérialisation de tous les processus. Une étape importante a été franchie en 2023 avec la mise en production progressive d'une nouvelle plateforme destinée à accueillir et à gérer les inscriptions aux formations. L'année 2023 a également permis d'élargir l'offre du catalogue extra-académique digital de l'Université qui contient aujourd'hui les cours et ateliers offerts par les services de santé, des activités sportives et d'accompagnement à l'enseignement.

Infrastructures et services numériques pour la recherche

La L 12146 visant à financer le développement d'infrastructures et de services associés pour le calcul haute performance et le stockage à long terme, afin d'optimiser et de faciliter l'utilisation des données de la recherche dans les hautes écoles genevoises, est en phase finale d'implémentation. L'Archive ouverte a été entièrement revue pour faciliter le dépôt des publications. Yareta, pour l'archivage à long terme des données de recherche, a été doté de nouvelles fonctionnalités et le déploiement à Biotech de l'infrastructure nécessaire à

l'hébergement du 3e cluster de calcul "Bamboo" début 2024, ainsi qu'un service de stockage «objet» (S3), sont entrés en production.

MakelTeasy

La plateforme makelTeasy, lancée en 2023, permet aux membres de la communauté universitaire d'évaluer leurs compétences numériques et d'accéder à un large inventaire de formations gratuites centrées sur le numérique. Elle se présente sous la forme d'un questionnaire confidentiel basé sur un référentiel de compétences numériques propre à l'UNIGE et porte sur des domaines tels que le traitement de l'information, la création de contenus numériques, les outils de communication et de collaboration, la pensée computationnelle ou encore des aspects de sécurité et de confidentialité. La plateforme propose des formations adaptées au niveau de la personne : cours, MOOCs, capsules vidéo, ateliers, sessions de formation continue, etc. Sa mise en place a bénéficié d'un financement de swissuniversities.

Outils participatifs

Les réseaux sociaux, les courriels, les événements et les enquêtes d'opinion sont utilisés pour communiquer avec la communauté universitaire. Ces outils présentent des contraintes. La difficulté d'accéder aux populations cibles, la multiplication des messages, les restrictions éthiques sur l'anonymisation des données ainsi que la légitimité et la représentativité des enquêtes menées par des membres de la communauté avec des outils non institutionnels sont autant de frein aux démarches participatives et inclusives. Récemment, plusieurs initiatives ont été menées spontanément, notamment de la part de la population étudiante. Les collaborateurs et collaboratrices de l'UNIGE ont également exprimé le besoin de disposer d'un outil adapté à leurs démarches. Le rectorat a donc mandaté le Bureau de la transformation numérique pour créer et accompagner un groupe de travail afin de déterminer les besoins et, le cas échéant, de formuler des recommandations. Un rapport interne a été publié en mars 2023.

Souveraineté numérique

La transformation profonde de notre société liée à la numérisation de la plupart de ses processus renforce la dépendance envers quelques éditeurs de logiciels. L'UNIGE, sur mandat de sa Commission informatique, a donc mis sur pied un groupe de réflexion «souveraineté numérique». Les universités ayant un devoir d'exemplarité et de responsabilité sociétale se doivent d'ouvrir le débat et de chercher des solutions. Le souhait du groupe est d'abord d'identifier l'ampleur des risques liés à la perte de l'autonomie numérique et de proposer une approche progressive pour s'affranchir de ce qui peut être remplacé, construire davantage sur le tissu économique local et les compétences qui existent en Suisse.

2. Consolider l'ancrage des objectifs de développement durable

LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES SONT FORTEMENT CORRÉLÉS AVEC LES VALEURS DE L'UNIVERSITÉ ET COUVRENT DES THÉMATIQUES QUI DOIVENT ÊTRE ABORDÉES PAR UNE APPROCHE MULTIDISCIPLINAIRE. L'USAGE DE CE CADRE DE PENSÉE COMMUN RENFORCE LES LIENS QUI EXISTENT ENTRE L'UNIGE ET LA GENÈVE INTERNATIONALE.

Sous l'impulsion de la quatrième convention d'objectifs, l'Université de Genève a développé durant les années 2019-2023 une politique inclusive de transformation durable basée sur les 17 objectifs de l'ONU (SDGs). Cette impulsion s'est traduite par la mise en place d'un document comportant des « ambitions », de la Stratégie SDGs de l'UNIGE et par le renforcement de l'équipe chargée de sa mise en œuvre autour du vice-recteur Jean-Marc Triscone.

Certaines thématiques incluses dans les 17 SDGs faisaient déjà l'objet de politiques transversales fortes au sein de l'UNIGE : « égalité et diversité », assurées par le service éponyme, « social et santé » assurées par la Division de la Formation et des Etudiant-es notamment. L'équipe SDGs s'est donc prioritairement concentrée sur la mise en place d'actions environnementales. Durant cette période, l'UNIGE a notamment publié son premier bilan carbone (en cours de révision), elle a élaboré une politique encadrant les déplacements professionnels, transformé l'offre de ses cafétérias dans un objectif tant social qu'environnemental, et créé au sein de la Division des Bâtiments un service Campus Durable au service de sa communauté.

Cette dernière année, de très nombreuses actions et initiatives ont été lancées dont certaines sont issues de l'évolution d'activités existantes (cours transversaux, programme de transformation des activités de recherche vers un horizon durable, initiatives de partenariat dont 2050Today). D'autres ont été initiées, mais verront leur réalisation s'étendre sur l'année 2024 (mise en place d'une contribution climatique sur les billets d'avions, exposition itinérante sur l'impact de la mobilité, premier « sustainability report UNIGE »).

Sous l'angle des missions fondamentales de notre institution, l'enseignement de la durabilité s'est fortement renforcé, par le développement notamment des enseignements transversaux et celui des formations de pointe et continues dont le master en « Innovation, développement humain et durabilité » est un parfait exemple. Il a également été décidé que la durabilité doit être enseignée - de manière différenciée et adaptée aux différentes disciplines - à tous nos étudiants et étudiantes en bachelor. La consultation des Facultés et centres interfacultaires réalisée en 2023 a conduit à une proposition de déploiement qui se fera sur trois piliers. Un premier pilier « établissement de connaissances communes pour toutes et tous », un second pilier « prise en compte des défis disciplinaires » et un troisième pilier « certification complémentaire au bachelor ». Les liens avec la cité se sont également diversifiés avec un accueil toujours plus grand d'événements durables dans les murs de l'UNIGE ou la mise en place de l'initiative 2050Today avec la Genève internationale.

2.1 Développer l'enseignement et la recherche dans les domaines liés aux objectifs de développement durable

Indicateur: Nombre d'étudiantes et d'étudiants participant à un cours transversal sur le développement durable

Objectif: 140 / Résultat : 41

Commerce durable

Lancé en 2023 par le Centre d'études juridiques européennes, en marge du MAS European and International Governance (MEIG), le cours en ligne «How can trade contribute to sustainable development?», a pour objectif d'examiner les mécanismes existants, d'évaluer leur efficacité et de proposer des solutions innovantes reliant le commerce et les principaux Objectifs de développement durable (environnement, travail et santé). Conçu par des expertes et experts de l'UNIGE, ce module accessible à un large public adopte une approche pluridisciplinaire, alliant droit, économie, science politique et relations internationales.

COP 28

Géraldine Pflieger, directrice de l'Institut des sciences de l'environnement (ISE) était présente à la COP28 en tant que représentante scientifique au sein de la délégation suisse chargée des négociations climatiques. Elle était accompagnée de ses collègues Elena Cima et Kari De Pryck, toutes deux maître-assistantes à l'ISE, qui ont également participé à la réunion de Dubaï, du 30 novembre au 12 décembre. Le 18 décembre 2023, les étudiant-es de l'UNIGE ont été convié-es à un « retour sur la COP28 » en présence de Géraldine Pflieger. Cet événement fait partie intégrante de l'ambition de l'UNIGE de multiplier les espaces de compréhension des enjeux environnementaux pour la communauté UNIGE.

Démantèlement nucléaire

L'UNIGE a conclu un contrat de collaboration recherche avec EDF R&D pour identifier les défis en matière de formation dans le cadre du démantèlement des réacteurs nucléaires Uranium naturel graphite gaz (UNGG). L'objectif est d'identifier les compétences à développer et les méthodes à privilégier pour la formation des (télé)opérateurs et opératrices. Les recherches de l'UNIGE seront conduites au sein d'un AIEA Collaborating Center et contribueront au développement de la stratégie et des programmes pour le déclassement des réacteurs nucléaires UNGG.

Éco-anxiété

La transition à mettre en œuvre pour atténuer les changements climatiques et s'adapter à ceux-ci est à la fois technique (transition énergétique, etc.) et émotionnelle : comment dépasser l'éco-anxiété, la révolte, le déni, pour préserver sa santé mentale, voire trouver dans cette époque des opportunités de s'engager, transformer les imaginaires, trouver le plaisir d'agir ensemble, faire des choix à impacts positifs dans son orientation professionnelle? Sept sessions recouvrant ces thématiques ont été proposées aux membres de la communauté universitaire au cours de l'année 2023.

Escape Game

L'escape game «rESCue», un jeu d'évasion sur le thème de la transition écologique, a pris ses quartiers à Uni Dufour durant l'année 2023. Il propose au public, plongé en 2050 dans une Suisse romande dévastée, de revenir en 2020 pour modifier l'avenir. rESCue est une expérience

immersive qui permet de prendre conscience des enjeux actuels et des leviers pour changer le futur, validé par des expertes et experts en climatologie, en changement de comportement et en pédagogie.

Forum des 100

Maîtresse assistante au sein de l'Institut de gouvernance de l'environnement et développement territorial, Kari De Pryck a été incluse par le journal Le Temps dans l'édition 2023 du Forum des 100 personnalités qui font la Suisse romande. Kari De Pryck étudie depuis une dizaine d'années le fonctionnement du GIEC, le Groupe intergouvernemental sur l'évolution du climat, qui est largement reconnu comme la principale référence scientifique sur le changement climatique.

Global Infrastructure Resilience Index

Fruit d'une collaboration entre l'Institut des sciences de l'environnement, le Programme des Nations Unies pour le développement et du Programme des Nations unies pour l'environnement, le Global Infrastructure Resilience Index (GIRI) a été lancé le 8 décembre 2023 lors de la COP28 à Dubaï. Le GIRI propose une modélisation des risques de désastres pour six aléas à l'échelle globale pour deux scénarios climatiques.

Journée de droit administratif

La transition écologique constitue un défi majeur et urgent impliquant des changements importants dans le fonctionnement social et économique de notre pays. Cette évolution doit non seulement être accompagnée par une adaptation de nombreuses normes légales, mais aussi par des inflexions marquées de certaines politiques publiques. Face à ces enjeux, l'édition 2023 de la journée de droit administratif «Le droit public face à la transition écologique» a fait un point de situation et a présenté les perspectives de changement dans divers domaines touchant au droit administratif, permettant ainsi la formation continue des professionnel·les.

LIESS

Le Laboratoire interdisciplinaire des éducations à la soutenabilité (LIESS) a vu le jour au sein de l'Institut universitaire de formation des enseignantes et des enseignants au cours de l'année 2023. Son objectif est de développer la formation et la recherche sur les éducations à la soutenabilité en privilégiant une démarche interdisciplinaire, voire transdisciplinaire, afin de constituer peu à peu un espace d'expertise de ces enjeux. Par une animation forte et des actions collectives structurées, le projet du LIESS vise à renforcer les capacités de recherches et de formations disciplinaires et interdisciplinaires. Le LIESS fonctionnera comme un incubateur de projets de recherche et de formation, sur le plan national et international.

Primates

Le laboratoire eccePAN (FPSE et Centre interfacultaire en sciences affectives) dirige la station de recherche du Bugoma Primate Research Center (BPRC) dans la forêt de Bugoma, dans l'ouest de l'Ouganda. En 2023, la construction d'une maison des chercheurs et chercheuses a été lancée, permettant d'étendre les recherches sur les primates de la forêt de Bugoma et de contribuer à leur préservation. Le laboratoire eccePAN est partie prenante dans le développement durable et l'exploitation des ressources forestières et animalières de la forêt de Bugoma, par son expertise scientifique et ses multiples collaborations avec les milieux concernés par la conservation et l'écotourisme.

2.2 Améliorer la durabilité

Indicateur: Degré d'avancement des mesures visant à améliorer l'impact de l'Université en termes de durabilité

Objectif: 75% / Résultat: 60%

2050today

L'UNIGE est engagée comme partenaire principal de l'initiative 2050today qui souhaite accompagner la Genève internationale dans ses efforts de décarbonation. Une nouvelle étape a été franchie en 2023 avec la signature par 39 institutions, dont l'OMM et l'UNOG, de la charte d'engagement 2050Today dans laquelle l'ensemble de ces signataires, UNIGE comprise, s'engagent à accélérer leurs efforts de décarbonation.

Déchets spéciaux

Depuis 2023, l'UNIGE teste une solution innovante dans le traitement des déchets biologiques: le banaliseur. Cette solution de broyage et auto-clavage des déchets de laboratoires permet de réduire fortement l'impact environnemental de ces déchets en permettant leur évacuation via la filière normale. Elle représente également une solution plus sûre pour les collaborateurs et les collaboratrices en charge du traitement de ces déchets. Si cette phase de test est concluante, cette solution pourrait être étendue au traitement de l'ensemble de la filière.

Efficiency énergétique

Lors du Dies academicus 2023 la Médaille de l'innovation de l'Université de Genève a été décernée à la Chaire d'efficacité énergétique et remise à Martin Patel, Pierre Hollmuller, Marcel Ruegg et Christian Brunier, directeur général des SIG, pour les travaux menés dans le cadre du partenariat entre l'UNIGE et les Services industriels de Genève. Dans le monde, il n'existe que très peu de chaires dédiées à l'efficacité énergétique et très peu de partenariats de cette nature.

Identité graphique

L'Université de Genève souhaite renforcer la communication autour de ses engagements et actions durables. À cette fin, elle a fait développer une identité graphique pouvant être utilisée pour marquer du sceau « durable » des événements, actions, campagnes organisés par différents secteurs de l'UNIGE. C'est la notion de « chemins durables ». Dans le même temps, une refonte complète du site internet durable.unige.ch a été effectuée afin de pouvoir mieux hiérarchiser et simplifier l'accès à l'information sur nos activités.

Institution écomobile

Le label «institution écomobile», dont l'UNIGE bénéficie depuis 2023, vise à valoriser les entreprises et institutions genevoises qui mettent en place des plans de mobilité. Les institutions labellisées s'engagent à promouvoir les déplacements à pied et à vélo, à encourager l'utilisation des transports publics, à limiter le nombre de places de stationnement mises à disposition et à inciter à la mise en place de nouvelles pratiques de travail permettant de réduire les déplacements (télétravail, utilisation d'espaces de co-working, nomadisme, etc.).

Mobilité

Dans le cadre du projet « chemins durables » l'UNIGE a proposé à l'automne 2023 un focus sur les mobilités professionnelles et pendulaires. Des événements de mobilisation de la communauté (academic Bike challenge), de services (bourse aux vélos, ateliers de réparation, ateliers de remise en selle), de sensibilisation (conférence, enquête mobilité) se sont succédé durant plusieurs semaines. Après la grande enquête mobilité de 2019, l'UNIGE a dressé un nouveau portrait de sa mobilité avec un questionnaire développé conjointement avec les autres Établissements publics autonomes du canton. Les résultats montrent que l'UNIGE reste une institution très vertueuse sur la mobilité pendulaire avec plus des 2/3 de notre communauté utilisant des modes de transport durables.

Numérique responsable

Après une première édition test fin 2022, la seconde journée du Numérique responsable s'est tenue le 6 décembre 2023. Organisée conjointement par les équipes en charge des stratégies numériques et de durabilité au sein du rectorat, elle est pilotée par un groupe d'étudiant-es engagé-es sur le projet. Cette journée permet d'aborder différents thèmes liés à notre relation au numérique. En 2023, un focus particulier a été mis sur l'inclusion, avec une table ronde intitulée « Panser la fracture numérique ». En janvier 2023, l'UNIGE a par ailleurs confirmé son engagement dans le domaine en signant la charte du numérique responsable. Les engagements pris par les signataires de ce document – 443 organisations en France, en Belgique et en Suisse – portent tant sur l'environnement que sur l'accessibilité, l'éthique, la transparence ou l'émergence de nouveaux comportements et valeurs. Les actions entreprises par l'UNIGE ont permis d'avoir un impact concret et immédiat, par exemple en modifiant la politique d'achat de matériel informatique dont la durée de vie passe de 5 à 7 ans, mais aussi en créant des points de collecte pour les appareils numériques usagés et en soutenant la création d'un Repair lab en Faculté des sciences (lire ci-dessous).

Plan OSTRAL

Dans la lignée des efforts engagés en 2022, l'UNIGE a développé un plan d'action en cas de pénurie d'électricité et de déclenchement du plan OSTRAL. L'institution dispose désormais d'une marche à suivre précise en cas de mesures d'économies planifiées allant jusqu'à 30% de réduction de consommation demandée. Ce travail a également permis d'affiner la connaissance de la structure de consommation de nos bâtiments principaux. Sur cette base, un cockpit de suivi est en cours de réalisation et l'UNIGE s'est engagée dans le programme Négawatt des Services Industriels de Genève afin de poursuivre son ambition de réduction des émissions carbone.

Repair Lab

Dans le cadre du travail entamé sur la sobriété numérique, l'UNIGE souhaite mettre l'accent prioritairement sur la circularité de ses équipements électroniques. Un travail d'analyse mandaté par le Rectorat a mis en lumière la nécessité d'une meilleure gestion de nos équipements de leur entrée dans l'UNIGE à leur fin de vie. A l'initiative d'une équipe du Département de physique soutenue par le Rectorat, un espace de réparation communautaire a vu le jour sur le site des sciences. Il vise à permettre au personnel et aux étudiantes et étudiants de poser un diagnostic sur un appareil défectueux, de le faire réparer ou d'apprendre à le réparer soi-même dans un espace convivial.

Ressources

Fruit d'une collaboration entre le Programme des Nations unies pour l'environnement, Grid Geneva et l'Université de Genève, le programme Marine Sand Watch a été lancé le 6 septembre 2023 lors du World Resources Forum à Genève. Il s'agit d'une plateforme utilisant l'IA et les signaux de géolocalisation pour l'identification des bateaux qui prélèvent du sable en milieu marin.

Sauverny

Le Groupe du développement durable du Département d'astronomie a mené plusieurs projets sur le site de l'Observatoire, notamment pour promouvoir la mobilité douce en s'équipant de 6 vélos électriques (25 km/h) facilitant la connexion entre les deux sites du Département, Sauverny et Ecogia ou encore entre l'Observatoire et le centre-ville. L'Observatoire s'est aussi doté de 4 bornes de recharge pour les voitures électriques. Une étude est par ailleurs en cours afin d'installer des panneaux solaires sur les toits de ses bâtiments.

Semaine de la durabilité

Créé par l'Association des Etudiant-e-s pour le Développement Durable (EDD), ce rendez-vous s'est tenu du 22 au 26 mars. Il est soutenu par l'institution et vise à sensibiliser la communauté universitaire et le public aux enjeux de la durabilité et à proposer des solutions, des pistes d'actions et des outils concrets. La Semaine de la durabilité a donné lieu à des ateliers DIY, des conférences, des tables-rondes, un atelier de réparation de vélos, des projections de films, un «escape game», ainsi qu'à un défilé de mode upcyclée présentant des créations réalisées par les étudiantes et étudiants de l'UNIGE et par des collégiennes et collégiens, organisé en collaboration avec des associations caritatives locales de seconde main.

Semaine du climat

L'Université de Genève s'est fortement mobilisée dans le cadre de la première édition de la Semaine du Climat organisée par la Ville de Genève. Conférences, débats et ateliers se sont tenus dans nos murs, avec notamment François Gemenne, auteur principal pour le GIEC, et Thimotée Parrique, chercheur à l'Université de Lund. Cette semaine vient compléter les engagements de longue date de l'UNIGE en lien avec la Cité et la transmission des savoirs sur les questions de durabilité.

Unicycle

Disposant d'un conteneur sur le site des sciences, Unicycle, un projet de l'Association des étudiant-es à vélo, a pour objectif de proposer entretien et réparations à prix coûtant pour les bicyclettes des membres de la communauté universitaire. L'association a également proposé des ateliers itinérants de réparation lors de la séquence mobilités de l'automne.

2.3 Devenir l'accès privilégié des organisations internationales et organisations non gouvernementales vers le savoir et l'expertise académique

Indicateur: Nombre de projets développés avec les OI/ONG

Objectif: 8 / Résultat: 46

Jouissant de sa proximité géographique avec la Genève internationale, l'UNIGE entretient de nombreuses collaborations avec les organisations internationales et non-gouvernementales. En 2023, deux nouveaux accords ont été signés, avec l'OMC et avec le Centre international de déminage humanitaire. De nombreux accords ont également été renouvelés, comme avec la CEE-ONU avec laquelle l'UNIGE a organisé un événement en marge du *High-Level Political Forum on Sustainable Development*. Pour renforcer le dialogue entre le monde académique et la Genève internationale, l'UNIGE, en collaboration avec l'ONU, a poursuivi en 2023 la série d'événements « Conversations with Academia », à la Bibliothèque des Nations unies.

Ces différentes collaborations permettent aussi de développer des activités d'enseignement pour les étudiantes et étudiants. Un dialogue avec des ministres et délégué-es a notamment été organisé lors de la 70e session de la commission de la CEE-ONU. Un atelier, organisé dans le cadre du Master universitaire en sciences de l'environnement (ISE), a permis d'échanger avec des expertes et experts des organisations internationales, du gouvernement suisse, d'une ONG et du secteur privé.

Les chercheurs et chercheuses de l'alma mater mettent par ailleurs leur expertise au service de nombreuses organisations. A titre d'exemple, Nicolas Levrat (GSI) a été nommé Rapporteur spécial de l'ONU sur les droits des minorités. Carmine Senatore (Faculté des sciences), est devenu le premier expert de l'UNIGE à collaborer avec le WEF afin de mieux faire connaître les technologies issues de la supraconductivité dans les milieux économiques et politiques. Vera Slaveykova représente l'UNIGE au sein du Partenariat Mondial sur le Mercure du Programme des Nations unies pour l'environnement (PNUE). Tobias Brosch, titulaire de la chaire de psychologie de la durabilité à l'UNIGE et membre du Centre interfacultaire en sciences affectives (CISA-UNIGE), a, quant à lui, été nommé représentant de l'American Psychological Association (APA), la Fédération européenne des associations de psychologues (EFPA) et la Fédération suisse des psychologues (SFP) auprès des Nations unies à Genève. Il s'attache à encourager le développement de politiques et de programmes fondés sur la psychologie pour contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable des Nations unies.

Centre d'études humanitaires

Le Centre d'études humanitaires (CEH) a fêté ses 25 ans en 2023. Au travers d'événements publics, d'ateliers avec des spécialistes et des diplomates et de nombreux cours, le CEH facilite le passage de la science à la pratique, puis au politique. Sa relation privilégiée avec le CICR et MSF est unique et permet de rester à l'écoute des besoins du terrain. Le CEH forme chaque année environ 250 personnes, dont une grande majorité de femmes basées dans des pays affectés par une crise. Par ailleurs, le CEH a été mandaté par le CICR afin de prendre la responsabilité du plus ancien cours en santé humanitaire, le cours HELP.

Centre collaborateur OMS

L'Organisation mondiale de la santé (OMS), l'Université de Genève (UNIGE) et les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) ont officialisé la désignation du Centre hospitalo-universitaire des maladies virales émergentes en tant que Centre collaborateur de l'OMS pour les maladies épidémiques et pandémiques. Ce dernier s'inscrit dans le partenariat de longue date entre les HUG, l'UNIGE et l'OMS, matérialisé par six centres collaborateurs en commun. Il fait suite aux nombreux travaux de ces dernières années en tant que laboratoire désigné par l'OMS comme référence pour le diagnostic du COVID-19, ainsi que pour d'autres activités.

Geneva Science-Policy Interface

Le Geneva Science-Policy Interface (GSPI) vise à renforcer l'engagement scientifique avec les acteurs et actrices de la gouvernance mondiale au sein de l'écosystème international de Genève. En 2023, il a proposé de nouveaux programmes pour former les jeunes chercheurs et chercheuses au développement de projets avec les acteurs et actrices de la politique internationale. Cela inclut notamment une «Geneva Summer School» sur les questions de gouvernance environnementale et un programme immersif pour des scientifiques provenant de UCL, UZH et l'UNIGE, qui a permis des échanges collaboratifs avec des personnes clés de l'UNEP, de l'OMM ainsi que de diverses plateformes de collaborations et think tanks. Le GSPI est également intervenu dans des programmes doctoraux de l'UNIGE et de l'EPFL.

De nouveaux projets ont été soutenus à travers l'appel annuel «Impact Collaboration Programme»: un projet avec l'UIT et l'EPFL concernant la régulation des ressources satellites, ainsi qu'un projet entre l'OMS et UCL pour institutionnaliser la prise de décision sanitaire sur la base de savoirs scientifiques. Le GSPI a par ailleurs été sollicité par des organisations internationales sur des thématiques telles que la Convention sur les armes biologiques, la qualité d'air intérieure en lien avec la prévention des pandémies ou encore les phénomènes migratoires.

Le GSPI bénéficie du soutien du Département suisse des affaires étrangères et de partenariats avec des institutions académiques suisses et européennes de premier plan.

Santé numérique

Sous l'égide du Geneva Digital Health Hub, hébergé à l'UNIGE, une équipe de la Faculté de médecine a piloté le développement d'un cadre conceptuel de référence pour analyser la mise en œuvre de projets de santé digitale à travers le monde. Sous la forme de check-list en 20 points majeurs, ces guidelines permettront à toutes les parties prenantes de la santé numérique d'en améliorer la qualité et la durabilité.

Summer School

En 2023, les Geneva Summer Schools ont proposé 15 cours parmi lesquels 11 avaient un lien direct avec des organisations internationales, telles que UNICEF, ITU, le CICR, l'OMS ou encore le CERN. De plus, une Summer School sur la propriété intellectuelle a été organisée en collaboration avec l'OMPI.

Yoma

Le laboratoire pour la science citoyenne de la Faculté d'économie et de management a été chargé de mener le volet recherche du projet Yoma. Lancé par l'UNICEF, cette plateforme vise à encourager des jeunes d'Afrique à innover pour la résilience climatique.

3. Renforcer les passerelles entre la recherche et la société

PARCE QU'ELLE A POUR MISSION DE RÉPONDRE AUX BESOINS DE LA SOCIÉTÉ DANS SON SENS LE PLUS LARGE, L'UNIVERSITÉ A LA RESPONSABILITÉ DE COLLABORER DE FAÇON OUVERTE AVEC LES ACTEURS ET LES ACTRICES SOCIO-ÉCONOMIQUES POUR QU'ILS/ELLES PUISSENT UTILISER AU MIEUX LES SAVOIRS, LES DÉCOUVERTES ET LES TECHNOLOGIES DÉVELOPPÉS PAR LES SCIENTIFIQUES.

3.1 Développer des pré-incubateurs

Indicateur: Nombre de projets pré-incubés

Objectif: 10 / Résultat: 110

Entrepreneurship Lab

En octobre 2023, la Faculté d'économie et de management et la Faculté des sciences ont lancé le Centre de l'entrepreneuriat responsable de Genève (GREC). Le GREC est ouvert à toutes les étudiantes et tous les étudiants, chercheurs et chercheuses et membres du personnel de l'UNIGE. Il poursuit trois missions: favoriser une culture de l'entrepreneuriat responsable à l'UNIGE; permettre aux entrepreneurs et entrepreneuses de créer des entreprises responsables; préparer les entreprises pour l'avenir en se basant sur des évaluations et des rapports de durabilité et d'impact solides. Au cours de l'année 2023, le GREC a soutenu six projets entrepreneuriaux et a travaillé en étroite collaboration avec les associations étudiantes de l'UNIGE pour organiser des événements tels que les hackathons sur l'entrepreneuriat et la finance durables. Axé sur le développement des compétences, le centre propose de nouveaux cours sur la pensée entrepreneuriale ("Entrepreneurial Thinking") et la création d'entreprises en partenariat avec UNITEC ("Entrepreneurship Lab").

SDG Solution Space

En 2023, le SDG Solution Space de l'UNIGE, en collaboration avec la Fabrique de la Paix de l'IHEID et la direction des affaires internationales du canton de Genève, a lancé une discussion «Building Open Innovation Commons for International Geneva» lors du Geneva Dialogue, événement phare de l'UNIGE et d'UNITAR visant à renforcer les passerelles entre l'académie, l'industrie et les organisations multilatérales. Cette rencontre a débouché sur une série d'événements destinés à développer les liens entre espaces d'innovation de la Genève locale et internationale. Le SDG Solution Space a par ailleurs noué au cours de l'année une collaboration avec deux programmes importants d'EPFL Innovation: le Trust Village, co-fondé par l'UNIGE, qui a ouvert ses portes en décembre, et Regenerative Tech, qui rejoindra l'écosystème du Campus Biotech Innovation Park. À noter également l'initiative Bus Ya Fura «community center on wheels», issue d'un projet d'étudiantes et étudiants du Master en innovation, développement humain et durabilité, qui a commencé à organiser des cours pour des réfugiés à Genève en 2023.

Science Innovation Hub

Au cours de l'année 2023, le Science Innovation Hub (SIH) de la Faculté des sciences a facilité l'obtention d'une subvention «Bridge Proof-of-Concept» pour le projet dEEGtal, qui vise à développer un outil de diagnostic précoce de l'épilepsie. La startup Planeto, issue du groupe d'efficacité énergétique, a été fondée et a remporté plusieurs prix et subventions (Fonds

innovation Fongit, subsidé Venture Kick). En parallèle, 4 nouveaux projets ont reçu un soutien initial. En octobre, le SIH a organisé le 2e workshop 4EU+ Tomorrow's Research and Science Innovation, succédant à celui de Prague en 2022. Au cours de ces deux journées d'activités, les participantes et participants, venus des différentes universités de l'alliance, ont exploré l'écosystème de l'innovation genevois.

Pôle innovation numérique

En 2023, le Pôle innovation numérique a renforcé son soutien aux étudiantes, collaborateurs/trices et au grand public grâce aux différents services dont il s'est doté. L'accélérateur de sciences et services numériques a ainsi développé plus de 100 projets numériques pour la communauté universitaire. Le FacLab a formé des centaines de personnes, organisé et/ou hébergé de multiples hackathons. La clinique de l'innovation a supporté de nombreux projets étudiants innovants, quel que soit le domaine, de l'idéation jusqu'à l'impact réel. La forge numérique a conduit plusieurs ateliers et présentations, incluant ceux sur l'IA sémantique et les SDG. L'équipe de support à l'informatique scientifique s'est engagée dans divers projets, dont ceux avec la médecin cantonale et les chercheurs et chercheuses de l'UNIGE. Le coding dojo mobilisé plus de 30 chercheurs et chercheuses, des étudiantes et étudiants de l'université et des HES, ainsi que 60 collégiennes et collégiens genevois. La nouvelle clinique de l'IA a permis d'informer la communauté académique et le grand public sur l'IA scientifique, l'IA en tant que service et l'IA au quotidien.

3.2 Renforcer les outils existants pour l'innovation

Indicateur: Nombre de brevets déposés

Objectif: 22 / Résultat: 10

BioInnovation Day

En mai 2023, Unitec a co-organisé avec le Bureau de transfert de technologies de l'UNIL l'événement BioInnovation Day, un concours de « pitch » de projets d'innovation dans les sciences de la vie en Suisse romande. Six projets innovants issus de la Faculté des sciences et de la Faculté de médecine y ont été présentés.

InnoGAP

Le fonds de maturation InnoGAP a octroyé 7 bourses dont 4 à la Faculté de médecine et aux Hôpitaux Universitaires, 2 à la Faculté des sciences et 1 à la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation pour un montant total de 204'000 CHF.

InnoLIFE

L'UNIGE, par l'intermédiaire du Conseil Unitec, a approuvé la mise en place du nouveau fonds de maturation InnoLIFE permettant d'octroyer deux bourses de 100'000 CHF en 2024 afin de développer des innovations prometteuses dans le domaine des sciences de la vie.

Innosuisse

Unitec a activement soutenu 8 demandes de subsides Innosuisse et BRIDGE pour des projets entrepreneuriaux en finançant des recherches sur la brevetabilité des inventions à l'Institut de propriété intellectuelle de Berne et en mandatant un coach Innosuisse pour aider les chercheurs et chercheuses à rédiger les demandes de financement.

Laboratoire de technologie avancée

La croissance des revenus générés par le Laboratoire de technologie avancée (LTA) en 2023 se poursuit avec une augmentation de l'ordre de 10% par rapport à 2022 et une reprise de l'augmentation du nombre total de projets après un net retrait l'année précédente. Le LTA a enregistré une augmentation de 25% du nombre d'offres envoyées à des entreprises confirmant le dynamisme de la reprise post COVID. En 2023, 9% des projets ont été réalisés à la HES-SO contre environ 20% pour les années précédentes. Le LTA continue par ailleurs son action de facilitateur de partage des ressources internes avec, chaque année, entre 60 et 80 services internes ayant donné lieu à une facturation par le biais de la plateforme.

Prix de l'innovation des HUG

La journée de l'innovation des HUG a mis en valeur la technologie brevetée du Dr. Francis Rousset (Faculté de médecine) qui a remporté le premier prix de l'innovation et le prix start up. Cette technologie a pour objectif de développer une plateforme de cellules auditives permettant de tester des nouvelles thérapies pour la surdité.

Spin-offs

En 2023, la spin-off HeroSupport SA a signé une licence exclusive avec l'UNIGE et les HUG pour développer des produits d'immobilisation brevetés pour des traitements personnalisés de patients en radiothérapie. HeroSupport a remporté le prix de Venture Leaders Medtech à Boston. Créée en 2023, Cellula Therapeutics SA a pour objectif de développer des thérapies cellulaires contre le glioblastome. Diatheris, active dans le contrôle de la glycémie, a gagné le premier prix de Venture Start-up dans la catégorie Santé & Nutrition. Adiposs a achevé un essai clinique de phase I, démontrant la sécurité de son produit, et a obtenu la 36e place dans le classement du TOP100 des start-ups suisses. Amal Therapeutics, qui développe de nouveaux vaccins thérapeutiques pour la société Boehringer Ingelheim, a reçu le prix de l'innovation lors de la cérémonie des Grands Prix de l'économie genevoise 2023.

UNITEC

En 2023, Unitec a reçu 53 annonces d'invention, 10 de plus qu'en 2022, revenant ainsi à la moyenne annuelle de la période avant Covid. En termes de protection, 10 nouvelles demandes de brevets prioritaires, 15 extensions de demandes de brevets internationales et 7 demandes de brevets en phase nationale (non valorisées) ont été déposées. Ces chiffres confirment la nécessité de maintenir les demandes de brevets plus longtemps afin de développer les technologies innovantes en vue de les licencier à des tiers. À cet égard, tous les projets dont les demandes de brevets sont entrées en phase nationale ont obtenu des financements de maturation, notamment des subsides fédéraux Innosuisse et FNS BRIDGE. Pour ce qui est de la commercialisation des innovations, 18 contrats de transfert de technologies ont été signés, dont 6 avec les spin-offs de l'Université (Endotelix Diagnostics Sàrl, ID Quantique SA, Beekee Sàrl, Antion Biosciences SA, Orion Biotechnology Holding SA Cellula Therapeutics SA et HeroSupport SA). Enfin, Unitec a accompagné plusieurs appels à projets suite à la conclusion de contrats cadre avec des grandes sociétés pharmaceutiques donnant accès aux chercheurs et chercheuses de l'UNIGE à des programmes de financement industriels. Quatre projets de la Section des sciences pharmaceutiques ont notamment obtenu des financements de la société Debiopharm dans le cadre du programme IDEAL, dont un a été sélectionné pour poursuivre son développement en immunothérapie en 2024.

3.3 Développer de nouveaux formats de transmission des savoirs

Indicateur: Nombre de dossiers présentés au prix de l'enseignement

Objectif: 18 / Résultat: 16

Centre en philanthropie

Fruit d'un partenariat public-privé entre l'Université de Genève et 8 fondations philanthropiques, le Centre en philanthropie (GCP) de l'UNIGE a vu la Fondation Mercator rejoindre son cercle de partenaires stratégiques en 2023. Sur le plan des recherches et publications, le Centre a clôturé le projet «Philanthropy and Taxation: legal and economic analysis of the efficiency of the existing legal framework and legislative proposals», soutenu par le FNS depuis 2019. Grâce à la collaboration avec B Lab Suisse –, le rapport «Sustainable purpose-driven enterprises - Swiss legal framework in a comparative law perspective» a par ailleurs été publié en mai 2023. Il a pour but d'évaluer la pertinence de la mise en place en Suisse d'un cadre légal spécifique pour les entreprises à finalité durable. Concernant l'enseignement universitaire, 11 cours (bachelor et master) ont été offerts en 2023 dans différentes facultés et la troisième édition du Diploma of Advanced Studies (DAS) comprenant le CAS en philanthropie stratégique et celui en philanthropie opérationnelle a été lancée en automne 2023, en collaboration avec la Faculté d'économie et de management, le Geneva Finance Research Institute et Genevensis communications. Le GCP a par ailleurs organisé divers événements ouverts à la cité, dont une conférence-débat sur le thème «philanthropie et religions». Avec l'État de Genève, SwissFoundations et l'Institut de hautes études internationales et du développement, il a en outre organisé une conférence consacrée à l'engagement démocratique des jeunes dans le cadre de la Semaine de la démocratie.

Chatbot

L'avènement de l'intelligence artificielle (IA) a permis de nombreuses innovations dans différents domaines, dont l'éducation. Les chatbots alimentés par l'IA tels que ChatGPT, révolutionnent la façon dont nous apprenons et interagissons avec l'information. Le Centre pour la formation continue et à distance a mis à disposition pour le grand public et les médias intéressés des ressources numériques (articles et podcasts) qui abordent avec les expertes et experts de l'UNIGE les divers enjeux de l'IA pour l'apprentissage et les métiers du futur.

Children's Rights Academy

L'année 2023 a vu la création et le lancement par le Centre interfacultaire en droits de l'enfant (CIDE) de la Children's Rights Academy. Cette entité développe un large éventail de programmes et d'activités de formation continue dans les domaines des droits de l'enfant, de la politique de l'enfance et de la jeunesse et des services à l'enfance et à la jeunesse aux niveaux national et international. Son objectif est de faciliter le partage et le transfert de connaissances et d'expériences scientifiques, tout en offrant la possibilité d'apprendre d'expertes et experts de ce domaine.

Communication

En 2023, le Service de communication a diffusé plus de 100 communiqués à la presse régionale, nationale et internationale, tous relayés sur les plateformes internationales spécialisées. Le service a traité 259 demandes de journalistes visant une interaction directe entre la presse et les spécialistes de l'Université de Genève. La presse a ainsi consacré 4591 articles et émissions à l'Université de Genève et à ses recherches, dont 556 interventions en radio et 259 en télévision. Quatre expositions ont été proposées au public dans l'espace situé au Boulevard Carl Vogt, avec près de 8000 visites. Enfin, 85 tournages ont été autorisés dans les locaux de l'Université pour les médias audiovisuels et le Service de communication a produit un nombre équivalent de vidéos, dont une vingtaine portant sur la recherche. L'audience de l'UNIGE sur les réseaux sociaux a par ailleurs progressé de 12.8 % en 2023, dépassant les 300'000 abonnés-es.

Données sonores

Dans le cadre d'un projet soutenu par la Fondation Hasler, l'Unité TECFA de la FPSE a développé SODA4LA, une application open source qui révolutionne la manière dont sont analysées les données de recherche en éducation. Au lieu de graphiques et de tableaux traditionnels, cette application convertit les données en séquences musicales, mettant ainsi en lumière certaines de leurs particularités distinctives. Ce concept innovant, baptisé «sonification», a été au cœur d'un séminaire rassemblant des chercheurs et chercheuses de Suisse, France et Espagne, où le potentiel et les implications de cette approche ont été débattus.

EnTIRe

Piloté par la Faculté des sciences, le projet EnTIRe porte sur la diffusion et la sensibilisation aux mathématiques dans neuf pays africains. En proposant des activités mathématiques ludiques et en développant du matériel durable, le projet a permis de changer les attitudes et les perceptions des enfants à l'égard des mathématiques.

Formation continue

L'Université a proposé en 2023 de nouveaux programmes dans le domaine de la formation continue couvrant des thématiques telles que les droits de l'enfant, l'humanitaire, le développement durable et la santé, dont un Certificat d'études libres et ouvertes (Certificate of Open Studies en anglais – abréviation COS) en éducation en situation d'urgence. Ce COS est destiné aux professionnelles et professionnels de l'éducation travaillant avec les personnes réfugiées, déplacées ou en situation de vulnérabilité. Le podcast Lifelong Learning at UNIGE éclaire les sources scientifiques des programmes de formation continue et a clôturé en automne 2023 sa 2^e saison.

Manuels scolaires

Des séquences d'enseignement du français, articulant de manière innovante étude de la langue, écriture et lecture, ont été élaborées dans le cadre d'un projet en ingénierie didactique par le groupe GRAFE'MAIRE (Section des sciences de l'éducation, en collaboration avec la HEP Fribourg et Vaud). Ces séquences ont été réinvesties dans la confection des nouveaux manuels de français pour la scolarité obligatoire, en cours d'élaboration au sein de la Conférence intercantonale de l'instruction publique pour l'ensemble de la Suisse romande.

Stratégie 2023-2027

En étroite collaboration avec la Commission interfacultaire pour la formation continue et à distance, le Centre de formation continue et à distance a effectué une analyse des environnements internes et externes de l'UNIGE et les tendances qui pouvaient avoir un impact sur la mission de formation continue. Sur cette base, 5 objectifs ont été formulés pour remplir la mission de formation continue de l'UNIGE sur la période 2023-2027. Des leviers et les moyens pour les atteindre ont également été identifiés.

Microcertifications

Dans une logique d'accessibilité et de flexibilité, le Centre pour la formation continue et à distance (CFCD) propose depuis l'été 2023 aux facultés et centres de développer des formations courtes donnant droit à des microcertifications, document certifiant l'acquisition de connaissances et de compétences. Celles-ci peuvent être suivies de manière autonome ou combinée (empilée) dans certains cas pour former une certification plus étendue. Les premières microcertifications ont été conçues par le Centre universitaire d'informatique et portent sur l'intelligence artificielle (IA et éthique), le développement informatique et d'applications, l'apprentissage automatique et la visualisation de données.

MOOCs

La plateforme Coursera UNIGE, qui assure la diffusion des MOOCs de l'UNIGE, comptabilisait en décembre 2023 1,504,210 inscriptions pour 54 MOOCs. Au cours de l'année 2023, cinq nouveaux MOOCs ont vu le jour. Ils portent sur le trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH), la cognition sociale, la politique des toponymes, la coopération et la diplomatie de l'eau, la citoyenneté politique.

Salomé

Le projet d'initiation à l'astrophysique, piloté par l'association L'Agora d'Hypatie en partenariat avec le Département d'astronomie de l'UNIGE, a été enrichi en septembre 2023 par un troisième sous-projet. Celui-ci porte sur le phénomène de l'effet de serre et les conséquences du réchauffement climatique dans les Alpes suisses. Avec l'aide de la Direction générale de l'enseignement obligatoire du canton de Genève, une formation continue améliorée portant sur le premier volet du programme (détection des exoplanètes) a été proposé aux enseignant·es à la rentrée 2023.

Scienscope

Le Scienscope assure la promotion des sciences et propose des activités ludo-éducatives dans ses locaux ou lors d'événements grand public. Près de 30'000 personnes, très majoritairement des écoliers et écolières, y ont participé au cours de l'année scolaire. L'offre en biologie a doublé avec l'installation du Bioscope au sein de la Maison de l'enfance et de l'adolescence et la création du Lifescope au sein de la Faculté des sciences. Par ailleurs, plus de 10'000 enfants supplémentaires ont pu bénéficier d'ateliers au sein de leurs classes grâce aux kits de BiOutils. La promotion des sciences s'est faite également par l'intermédiaire de diverses expositions (Italo Calvino, Arts et sciences...).

Poliscope

Le Poliscope de la Faculté des sciences de la société a inauguré en 2023 un nouveau module intitulé « Trajectoires d'enfants migrants ». Destiné aux élèves des écoles primaires genevoises

dès la 7P, il permet d'illustrer l'impact de la migration sur les enfants migrants et leur famille. Des dessinatrices et dessinateurs de la région genevoise ont représenté sous forme de bandes dessinées cinq différents récits migratoires d'enfants provenant de différentes zones géographiques. L'interface visuelle utilisée propose une technologie innovante de superposition de calques successifs qui défilent et rendent la navigation et la lecture attractive, esthétique et artistiquement marquante.

Virtual Exchange

Par le biais du programme Virtual Exchange (ou Shared Courses), l'UNIGE offre à ses étudiantes et étudiants la possibilité d'acquérir des crédits ECTS en suivant des SPOCs (Small Private Online Courses) proposés par diverses autres universités membres de différents consortiums (Alliance 4EU+ , LERU et eMobi@Dg2). En 2023, une sélection de plus de 100 cours sont disponibles en ligne dans le cadre de ce programme.

Virtual Internet Patient Simulation

La plateforme Virtual Internet Patient Simulation (VIPS) fait partie des innovations pédagogiques de la Faculté de médecine de Genève. Lors de consultations virtuelles, les étudiantes et étudiants doivent faire une anamnèse, un examen physique virtuel, demander des examens complémentaires et proposer une action ou un traitement. Un feedback détaillé permet de progresser dans le processus décisionnel complexe que représente le processus diagnostique, la prise en charge et le suivi des malades.

Objectifs qualitatifs

4. Améliorer l'encadrement de l'ensemble de la communauté estudiantine

TRANSMETTRE LES SAVOIRS EST L'UNE DES MISSIONS PREMIÈRES DE L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE. POUR MAINTENIR LA QUALITÉ DE SON ENSEIGNEMENT, AUJOURD'HUI MONDIALEMENT RECONNUE, ELLE SE DOIT DE RÉPONDRE AUX ATTENTES EN CONSTANTE ÉVOLUTION DE SES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS.

4.1 Renforcer le soutien aux étudiantes et étudiants jusqu'à l'insertion professionnelle

Indicateur: Nombre d'étudiantes et d'étudiants ayant participé aux prestations du centre de carrière

Objectif: 3200 / Résultat: 2945

Aides financières

En 2023, le nombre d'étudiantes et d'étudiants soutenus reste supérieur à l'avant COVID pour un total de 4'725'365 francs. Il ne s'agit vraisemblablement pas d'une paupérisation de la population étudiante mais davantage d'une meilleure connaissance de l'existence des dispositifs d'aides financières. De plus, le dispositif d'aides ponctuelles, instauré pendant la crise COVID, a été maintenu au vu de son utilité. Une collaboration fructueuse avec des fondations privées a permis depuis la rentrée de septembre 2023 d'apporter un soutien accru aux étudiantes et étudiants.

Apprentissage

Chaque année, l'UNIGE forme une soixantaine d'apprenties et d'apprentis dans une dizaine de métiers différents. Matteo Mastrangelo est le premier à obtenir un CFC opérateur en informatique, après trois ans de pratique à la Faculté des sciences de la société.

Athéna

Athéna est un programme qui permet aux collégiens et collégiennes de dernière et avant-dernière année de collège de suivre un cours en mathématiques ou en physique à l'Université durant le semestre d'automne. En 2023, 60 élèves participent au programme. 50 ont été sélectionnés dont 44% de collégiennes. De plus, 26 élèves de première et deuxième année de collège ont suivi le programme mini-Athéna au printemps 2023. Celui-ci consiste en deux leçons du cours «physique d'aujourd'hui», permettant d'éveiller l'intérêt pour les domaines de recherche dans cette discipline et d'acquérir des ects qui leur seront utiles lors de leur entrées à l'Université. Au total 596 élèves ont participé à Athéna depuis son lancement en 2015.

Boostez vos Soft Skills

Créé en 2020, le programme « Boostez vos Soft Skills » a été conçu dans une perspective d'épanouissement professionnel des étudiantes et étudiants. Il les aide à prendre conscience de la richesse de leurs compétences, à les renforcer et à les valoriser lors de leur recherche d'emploi, grâce à des outils concrets. En favorisant le développement des compétences transversales de ses étudiantes et étudiants, l'UNIGE les prépare à relever les défis et à saisir les opportunités dans leurs futurs emplois. En 2023, il a formé 158 étudiant-es.

IA et études

En automne, la Division de la formation et des étudiant-es, la Division de l'information scientifique et le Bureau de la transformation numérique ont mis en place le programme «IA et études: duo gagnant?», une série d'ateliers visant à doter la communauté étudiante des compétences et connaissances nécessaires pour intégrer efficacement l'intelligence artificielle (IA) dans leur expérience académique. Les ateliers ont rencontré un vif succès, affichant un taux de remplissage de 95%. Un accent particulier a été mis sur l'utilisation responsable de ces outils, conformément aux directives des facultés et aux consignes des équipes enseignantes.

Emploi étudiant

L'Université a lancé en mars 2023 une campagne en faveur de la plateforme emploi.unige.ch sur laquelle entre 8 000 et 10 000 étudiantes et étudiants sont inscrits. Une manière de lutter contre la précarité des personnes en formation tout en les préparant au monde professionnel.

Journées des bachelors et des masters

La Journée des bachelors UNIGE 2023 a eu lieu les mercredis 1er et 8 mars et celle des masters le 30 novembre. Une plateforme virtuelle a permis d'accéder en ligne aux présentations de chaque formation. Les étudiantes et étudiants ont pu suivre toutes les présentations via Zoom et poser leurs questions en ligne ou assister à certaines présentations à Uni Mail. La journée des bachelors a réuni 2429 participantes et participants (1222 en ligne et 1207 en présentiel), celle des masters 1225 (819 en ligne et 406 en présentiel).

Plateforme d'innovations pédagogiques

En 2023, la plateforme d'innovations pédagogiques, véritable observatoire des pratiques créatives de l'UNIGE, a connu une profonde refonte pour une meilleure expérience: navigation plus intuitive facilitant la recherche et la découverte des projets, ajout d'illustrations plus complètes et attrayantes des initiatives, traduction des pages pour favoriser une plus grande accessibilité et une visibilité internationale. 151 projets d'innovations pédagogiques de toutes les disciplines sont présentés sur la plateforme.

Point Vie de campus

Après plusieurs mois de travaux à Uni Dufour, l'ensemble des services aux étudiantes et étudiants (hors questions académiques) est désormais centralisé. Un lieu d'accueil et d'information, au 1er étage du bâtiment, offre une permanence quotidienne de 10h à 16h. Les étudiantes et étudiants trouvent dans ce «Point Vie de campus» une multitude d'informations sur des sujets aussi variés que le sport, la culture, l'hébergement, les demandes de financement, l'emploi, les services sociaux, le soutien à la santé psychologique et physique, ainsi que sur tous les détails liés à leur parcours administratif.

Politique IA générative

Le Rectorat a adopté une prise de position sur l'usage de l'intelligence artificielle générative à l'UNIGE. Des mesures ont été proposées pour accompagner la réflexion sur l'usage de ces outils. Des lunches pédagogiques, organisés avec le témoignage d'enseignant-es "early adopters" ont permis d'entrevoir différents champs d'application de l'IA générative dans le cadre de l'enseignement. Des guides rassemblant des ressources et articles sur le sujet ont été mis à disposition de la communauté. Les étudiantes et étudiants ont pu participer à des ateliers adoptant une approche générique et critique des IA.

Programme Boussole

Afin d'accompagner les futures étudiantes et étudiants dans leur choix de filière à l'Université de Genève et de prévenir les abandons ou les ré-orientations, le programme Boussole permet aux élèves de terminales de secondaire II (écoles privées et publiques) du canton de Genève de passer trois jours en immersion dans la filière souhaitée. 687 collégiennes et collégiens en ont profité en 2023, encadrés par 136 étudiantes et étudiants pilotes. Ce stage est également offert aux élèves des écoles valaisannes qui ont été 137 à en profiter, accompagnés de 42 pilotes.

Référentiel qualité

L'UNIGE a actualisé son Référentiel pour la qualité des programmes. Des consultations menées au sein de la communauté universitaire ont permis d'identifier les dimensions-clés contribuant à la qualité des cursus. De l'attractivité à la pédagogie, en passant par la durabilité, l'inclusion, le numérique et l'expérience étudiante, le référentiel propose un éventail de critères pour analyser la qualité des formations. Il s'agit d'un outil flexible pouvant être adapté par les facultés pour créer, transformer et évaluer leurs programmes, en cohérence avec leurs valeurs et celles de l'institution.

Santé des étudiantes et étudiants

Le Service santé des étudiant-es (SSE), récemment rattaché au Service STEPS, a mis sur pied deux dispositifs de prévention innovants pour répondre à la forte demande d'aide en santé

mentale dans la population étudiante. Ils s'inspirent du concept de pair-aidance, un accompagnement par des pairs étudiant-es plutôt que par des professionnel-les de santé. Le dispositif Etudiant-es Relais Santé (ERS) encadre et supervise une équipe de six étudiantes et étudiants dans la création de ressources numériques et le déploiement de campagnes sur des thématiques de santé étudiante. Le second dispositif, appelé «Sentinelles», encadre et forme une équipe de dix étudiantes et étudiants dans une activité de soutien et d'orientation auprès des étudiantes et étudiants vulnérables dans leur santé mentale. Le SSE, en collaboration avec l'Observatoire de la vie étudiante, a également mis sur pied un projet «d'enquêtes santé» permettant d'évaluer l'efficacité des actions de santé entreprises.

4.2. Développer les activités para-académiques permettant d'améliorer l'expérience estudiantine et le développement de compétences transverses

Indicateur: Nombre d'étudiantes et d'étudiants ayant participé aux activités développant des compétences transverses (soft skills)

Objectif: 1000 / Résultat: 3009

Chercheurs et chercheuses en danger

Attachée à la tradition genevoise d'asile intellectuel et à la défense de la liberté académique, l'UNIGE s'engage fermement dans l'accueil de chercheurs et chercheuses en danger. Depuis 2011, elle héberge des personnes confrontées à des persécutions politiques ou à des crises humanitaires. En partenariat avec des réseaux tels que Scholars at Risk (SAR), New University in Exile, et le Scholar Rescue Fund, l'UNIGE œuvre à la création d'un environnement propice au partage des connaissances. Grâce au soutien de fondations privées, ainsi que du FNS, l'UNIGE a accueilli cinq chercheurs et chercheuses en 2023, qui viennent s'ajouter aux 10 personnes arrivées en 2022 et dont les bourses sont encore en cours.

Concours de la meilleure idée

Organisé dans le cadre de la Semaine de l'entrepreneuriat, le Concours de la meilleure idée a permis aux étudiantes et étudiants porteurs d'un projet entrepreneurial de concrétiser leur idée et de la pitcher devant un jury professionnel. En 2023, et pour la première fois, les étudiantes et étudiants de la GSEM ont obtenu des crédits en participant au Concours. Erfan Fazli, étudiant en droit et lauréat 2023, projette de développer des cendriers qui gèrent l'extinction des mégots, sans fumée ni odeur, pensés pour que leur utilisation se répande dans l'espace public. Le système a été prévu pour être installé sur les cendriers existants.

Horizon académique

Le programme Horizon académique vise à favoriser l'intégration académique, professionnelle et sociale des personnes issues de l'asile et de la migration. Proposé en partenariat avec le Bureau de l'intégration et de la citoyenneté du canton de Genève, il bénéficie également du soutien de nombreuses fondations privées. Grâce aux partenariats développés avec la HES-SO et l'IHEID, les participantes et participants ont accès aux trois Hautes écoles du canton de Genève. Le programme compte quatre volets: un suivi académique, professionnel et social ; l'accès à l'enseignement universitaire ; un cursus "Langue et intégration" ; une communauté Horizon académique. En 2023, l'UNIGE a accueilli la 8e volée d'étudiantes et étudiants dans le cadre du programme Horizon académique. Après l'onde de choc créée par le conflit en Ukraine

en 2022, leur nombre se stabilise à un niveau élevé, soit 494 personnes à fin décembre 2023. Elles se répartissent comme suit : 82% de détenteurs ou détentrices de permis relevant du droit d'asile, 55% de femmes ; 13% issues du regroupement familial, 3% possédant des cartes de légitimation et 2% de Suisses et Suissesses de retour de l'étranger ; 13 personnes venant d'autres cantons que Genève.

Face à la hausse des effectifs, l'équipe de la Délégation intégration a été renforcée grâce à l'arrivée de deux nouvelles chargées du suivi académique, professionnel et social en 2023.

Semaine de l'entrepreneuriat

Durant 6 jours (13 – 18 novembre), 2116 participantes et participants ont pu découvrir l'univers de la création d'entreprise grâce aux 53 sessions proposées dans le cadre de la Semaine de l'entrepreneuriat. Au total, 138 intervenantes et intervenants ont animé les ateliers, tables rondes et conférences. Neuf sessions (dont un hackathon sur 24 heures) ont été imaginées et organisées par des associations étudiantes de l'UNIGE.

Talents pluriels

Deux participants au programme Talents pluriels, qui offre des aménagements particuliers aux personnes menant une carrière sportive ou artistique parallèlement à leurs études, se sont particulièrement distingués au cours de l'année 2023. Étudiant en droit, Roman Mityukov a obtenu la médaille de bronze lors des Championnats du monde en grand bassin de Fukuoka et s'est qualifié pour les Jeux olympiques 2024 de Paris. Étudiant à la Faculté des sciences de la société, Loïc Dubois a obtenu la distinction du « meilleur espoir masculin 2023 » lors de la Nuit du sport genevois. Ce résultat couronne une saison de ski alpinisme marquée notamment par un titre de vice-champion du monde juniors de Vertical Race, une première place au classement général de la Coupe du monde juniors en individuel, une deuxième place au classement général de la Coupe du monde juniors en sprint et une deuxième place au classement général de la Coupe du monde juniors overall.

Uni4refugees

En 2023, l'UNIGE a poursuivi le projet « Uni4Refugees: Broadening Diversity in Higher Education Institutions ». Issu d'un partenariat avec l'Université de Zurich et réunissant sept Hautes écoles, le projet, d'une durée de quatre ans (2021-2024), a pour but de créer deux hubs d'expertises régionaux – l'un à Zurich et l'autre à Genève – sur l'intégration des étudiantes, étudiants, chercheuses et chercheurs réfugiés en Suisse. En 2023, en collaboration avec INVOST (Programme d'intégration aux études HES) et l'Union des étudiant-es de Suisse (UNES), une « student week » a réuni des étudiantes et étudiants mentors de toute la Suisse. En fin d'année, en collaboration avec InZone et le HCR, le troisième University Refugee Forum a abordé le rôle des Hautes écoles dans les processus de résilience et de reconstruction. Enfin, afin de contribuer à la sensibilisation de la communauté universitaire aux enjeux d'intégration, chaque premier samedi du mois du semestre de printemps, une émission de radio a été réalisée via le programme Horizon académique.

4.3 Développer une politique d'inclusivité recouvrant notamment les questions de handicaps, de genres, de conditions socio-économiques et de parentalité

Indicateur : Pourcentage d'étudiantes et d'étudiants accompagnés par la cellule des besoins spécifiques ayant une satisfaction supérieure à 70%

Objectif: 80% / Résultat: 82.10%

Anonymisation des examens

Instaurée lors du semestre de printemps, l'anonymisation de l'évaluation des examens écrits vise à garantir un traitement équitable fondé sur des critères d'objectivité et d'impartialité et à éviter les biais involontaires. Cette démarche, qui favorise l'égalité des chances à l'UNIGE, fait suite à une large consultation en interne et à la réalisation d'un projet pilote effectué avec succès à la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation.

Autisme

Les étudiantes et étudiants atteints de troubles du spectre autistique rencontrent des défis particuliers dans le cadre de leur parcours universitaire et présentent un risque supérieur de connaître des difficultés de santé mentale ainsi qu'un arrêt prématuré de leurs études. Dans le cadre d'un projet financé par la Société genevoise de prophylaxie mentale, une formation à destination du personnel de l'UNIGE concernant les défis et ressources des étudiantes et étudiants ayant reçu un diagnostic d'autisme a été élaborée en 2023. Elle fera l'objet d'un test pilote en 2024.

Enregistrement des cours

Depuis septembre 2023, les cours donnés dans des salles équipées sont enregistrés par défaut. Sans action de l'enseignante ou de l'enseignant, le cours est enregistré et mis en ligne automatiquement. Cela permet aux étudiantes et étudiants de revoir des notions compliquées, de répartir l'apprentissage dans la semaine en fonction des contraintes personnelles ou de suivre les cours à distance lorsqu'ils ou elles sont dans l'impossibilité temporaire de se rendre physiquement sur le campus. L'UNIGE souligne cependant que l'enregistrement des cours n'offre de réels bénéfices pour l'apprentissage que s'il est complémentaire à la présence aux cours et non pas substitutif.

Droit des femmes

Le Service égalité & diversité de l'UNIGE s'associe chaque année à la Journée internationale des droits des femmes par le biais d'actions et d'événements qu'il organise et/ou soutient notamment en collaboration avec le Service Agenda 21 – Ville de Genève comme la conférence donnée le 2 mars par Titiou Lecoq sous l'intitulé «Le couple et l'argent - Pourquoi les hommes sont plus riches que les femme-x-s», la présence de stands associatifs le lundi 6 mars dans le hall d'Uni Mail, ainsi que le soutien apporté à divers événements facultaires.

Langue des signes

L'enseignement de la langue des signes francophone est proposé en Faculté de traduction et d'interprétation depuis la rentrée 2021. Six étudiantes ont suivi cette formation et la termineront en juin 2024. Depuis le semestre d'automne 2023, les étudiantes et étudiants italophones ont pu ajouter la langue des signes italienne (LIS) à leur combinaison linguistique. La plupart des cours de cette formation sont donnés par des enseignantes et enseignants sourds. Ce projet est financé par Procom et la Fédération suisse des sourds.

Parentalité

L'UNIGE ambitionne d'offrir un cadre de travail, de recherche et d'études égalitaire et inclusif. Le Service égalité & diversité en accord avec la vision stratégique égalité & diversité 2030 a développé une série d'actions visant à informer et mettre en place des mesures en faveur de la parentalité et de la conciliation des vies à l'UNIGE. Afin de répondre aux diverses demandes émanant des membres de l'UNIGE au sujet de la parentalité, le site «(Futurs) parents, suivez le guide!» a été créé. De nombreuses séances d'information ont été données en vue de d'informer et de former les membres de la communauté universitaire à ce nouvel outil.

Prix de l'innovation pédagogique

Le Prix de l'innovation pédagogique a été remporté par le projet «Savoirs expérimentiels, inclusion et professionnalisation d'intervenant·es-formateurs», conçu par Léa Beaud, Laurent Fillietaz, Simon Flandin, Alain Girardin et Rui Costa Machado, dans le cadre du bachelier en sciences de l'éducation (FPSE). Ce cours fait intervenir un ou une partenaire externe, concernée personnellement par une situation de handicap afin de mobiliser ses savoirs d'expérience à des fins formatives.

UNIGE sans obstacles

Afin de sensibiliser la communauté universitaire aux freins rencontrés par les personnes en situation de handicap, la campagne «UNIGE sans obstacles» a été lancée entre le 3 et le 6 avril 2023. Le projet visait quatre objectifs: sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux du handicap ; établir un état des lieux des obstacles rencontrés sur le campus par les étudiantes et étudiants en situation de handicap ; proposer des recommandations pour rendre l'Université plus inclusive ; évaluer l'impact des outils de sensibilisation et d'intervention mis en place. Parallèlement, les pages web dédiées aux questions de handicap, d'accessibilité et d'inclusivité ont fait peau neuve.

Unis Arc-en-ciel

Mené par les universités de Genève, Lausanne, Fribourg et Neuchâtel ainsi que par l'EPFL, le projet «Vers des Unis Arc-en-ciel» vise à développer une politique de la diversité et de l'inclusion en faveur des droits des personnes LGBT travaillant ou étudiant dans les hautes écoles de Suisse romande. En 2023, une trentaine de personnes ont été formées . Ces formations visent à sensibiliser et à outiller les personnes qui accueillent et accompagnent les personnes LGBTIQ+ dans le cadre de leurs études ou de leur travail.

Diversité sexuelle

Gai pied, Butt, Têtu, La Bulletine, Hétérographe, 360°... une trentaine de titres de périodiques LGBT ont pris place dans les locaux du Centre Maurice Chalmé en sciences des sexualités dans le cadre de l'exposition « Presse gaie » présentée à Battelle du 17 mai au 30 juin 2023.

5. Assurer l'excellence de la recherche scientifique

CLASSÉE 49^E DANS LE RANKING DE SHANGHAI, QUI DISTINGUE LES 500 MEILLEURS ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DU MONDE, L'UNIGE REGROUPE DES CHERCHEURS ET CHERCHEUSES ACTIVES DANS DE NOMBREUX DOMAINES, QU'IL S'AGISSE DE SCIENCES HUMAINES, DE SCIENCES SOCIALES, DE SCIENCES DE LA VIE, DE SCIENCES NATURELLES OU DE SCIENCES COMPUTATIONNELLES. LEUR FORTE INTÉGRATION AU NIVEAU LOCAL, LÉMANIQUE, NATIONAL, EUROPÉEN ET INTERNATIONAL SOUTIENENT LEUR PRODUCTIVITÉ, REFLÉTÉE NOTAMMENT PAR L'ABONDANCE DES PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES — PLUS DE DIX ARTICLES PAR JOUR —, AUXQUELLES S'AJOUTENT DE NOMBREUX OUVRAGES, THÈSES, ETC. L'UNIGE PARTICIPE AINSI AU QUOTIDIEN À L'ÉLABORATION DE NOUVELLES CONNAISSANCES ET DE STRATÉGIES INNOVANTES AU BÉNÉFICE DE LA SOCIÉTÉ.

5.1 Développer des projets d'envergure nationale et internationale tels que les pôles de recherche nationaux ou les « Flagships » de la Commission européenne

Indicateur: Ressources obtenues pour ces nouveaux projets

Objectif 2020: 0, 2021 : 1 MCHF, 2022 : 2 MCHF, 2023 2 MCHF

Résultat 2023: 11 MCHF

Les projets d'envergure nationale et internationale dans lesquels les équipes de l'UNIGE sont impliquées sont structurés différemment suivant leur source de financement, qu'il s'agisse de programmes interdisciplinaires Sinergia financés par le Fonds national suisse (FNS), de pôles de recherche nationaux (PRN/NCCR) financés par le FNS, du programme fédéral SWEET (Swiss Energy research for the Energy Transition) financé par l'Office Fédéral Suisse de l'Energie (OFEN) ou d'infrastructures en astronomie, en astrophysique, en calcul numérique, en biologie soutenus par des financements FLARE ou R'Equip du FNS, des financements du programme «roadmap» du SEFRI, des programmes européens de type «Flagships» ou des consortia internationaux comme CTAO ou SKAO.

Programme Sinergia

Le programme Sinergia du FNS encourage le développement de projets interdisciplinaires et collaboratifs pouvant aboutir à des découvertes pionnières. Fin 2023, 19 projets Sinergia étaient actifs à l'UNIGE dont quatre lancés courant 2023. Ils portent sur les ondes gravitationnelles et la cosmologie, l'optique quantique, la chimie biologique et l'imagerie des systèmes de plomberie volcanique. Dans le cadre de la mise au concours en 2023, un nouveau projet a été sélectionné: «Making tumors vulnerable to immunity».

Pôles de recherche nationaux

Evolving Language

Le PRN Evolving Language, codirigé par les Universités de Zurich (leading house) et de Genève (co-lead), a démarré ses activités en 2020. Il réunit des groupes de recherche issus des sciences humaines, des sciences du langage et de l'informatique, des sciences sociales et des sciences neurobiologiques et vise à résoudre l'un des grands mystères de l'humanité: qu'est-ce que le langage? À l'UNIGE, le PRN Evolving Language implique des neurobiologistes, des psychologues, des scientifiques des données, des linguistes et des philosophes rattachées et rattachés aux facultés de médecine, de psychologie et des sciences de l'éducation et des lettres. L'année a également été marquée par la préparation de la transition vers la 2^{ème} phase du PRN (2024 – 2028). Afin de renforcer la cohérence et la force du PRN, l'UZH et l'UNIGE ont proposé à l'Université de Neuchâtel le statut de «co-leading house». Ce statut va lui permettre de coordonner dès juin 2024 le développement d'une plateforme nationale de recherche et éducation en intelligence comparative impliquant la mise en réseaux de plusieurs zoos nationaux.

PlanetS

La découverte en 1995 de la première planète en dehors de notre système solaire par Michel Mayor et Didier Queloz, récompensée par le Prix Nobel en 2019, a provoqué une révolution unique dans l'astronomie moderne. Le PRN PlanetS, lancé en 2014, propose un programme de recherche interdisciplinaire consacré à l'étude de l'origine, de l'évolution et de la caractérisation des planètes. Co-dirigé par les Universités de Berne (leading house) et Genève (co-leading), le PRN PlanetS peut s'appuyer sur des infrastructures de haute technologie développées en Suisse comme ESPRESSO ou le satellite de l'Agence spatiale européenne (ESA) CHEOPS lancé en 2019. Par ailleurs, le PRN a intégré la cosmochimie dans le domaine de la formation des planètes, ce qui constitue aujourd'hui l'un de ses principaux atouts. À la suite de l'acquisition d'un planétarium mobile, les astrophysiciens et astrophysiciennes du PRN sillonnent par ailleurs depuis 2023 les écoles du canton de Genève pour faire découvrir l'astronomie aux plus jeunes.

SwissMAP

Le PRN SwissMAP, co-dirigé par l'UNIGE (leading house) et l'ETHZ (co-lead) actuellement dans sa phase III, est un réseau de recherche interdisciplinaire, au carrefour des mathématiques et de la physique théorique. Lors du Congrès international des sciences de base tenu à Beijing en septembre 2023, plusieurs membres de SwissMAP ont reçu un «Frontiers of Science Awards» qui récompense les meilleurs travaux de recherche des cinq dernières années, témoignage de l'excellence scientifique de ce réseau. Les priorités de SwissMAP sont de contribuer à former la prochaine génération de mathématiciennes, de mathématiciens, de physiciennes et de physiciens, d'accroître la participation des étudiantes dans ces domaines et de développer des activités de sensibilisation et de transfert de connaissances. La Station de recherche SwissMAP (SRS) située aux Diablerets vise à devenir un centre d'envergure internationale et à assurer la pérennité des activités du PRN. En 2023, la SRS a organisé 16 semaines d'activités de formation et de recherche entre janvier et septembre, parmi lesquelles la première édition d'un stage d'initiation à la recherche mathématique destiné aux collégiennes. Ces événements ont accueilli plus de 800 personnes.

Programme Swiss Energy research for Energy Transition (SWEET)

Financé par l'Office Fédéral de l'Énergie (SFOE) sur la période 2021-2027, le programme SWEET vise à implémenter la transition énergétique en Suisse avec des modèles innovants qui prennent en compte les conditions locales, régionales et nationales, les contraintes socio-économiques et l'adhésion des citoyennes et des citoyens. Les équipes de l'Institut des sciences de l'environnement (ISE) coordonnent tout ou partie des activités de quatre consortia sur les six que compte le programme SWEET en 2023.

SWEET-DeCarb

SWEET-DeCarbCH «Decarbonisation of Cooling and Heating in Switzerland», coordonné par Martin Patel (ISE, Faculté des sciences), a pour objectif d'accélérer la décarbonation des systèmes de chauffage et de refroidissement dans les secteurs du bâtiment et de l'industrie, tout en réduisant les risques qui y sont liés. L'approche se veut interdisciplinaire, orientée solutions et cherche à doper la transition énergétique à travers la mise en œuvre de politiques et de mesures juridiques. En décembre 2023, SWEET-DeCarbCH a publié ses premiers résultats.

SWEET-EDGE

Le consortium SWEET-EDGE «Enabling decentralized renewable generation in the Swiss cities, midlands, and the Alps», coordonné conjointement par Evelina Trutnevyte (ISE, Faculté des sciences) et Michael Lehning (EPFL), vise à accélérer la croissance des énergies renouvelables décentralisées d'origine locale en Suisse et à s'assurer que d'ici 2035 et 2050, le système énergétique suisse soit conçu et exploité de manière optimale et sûre, bien positionné sur les marchés européens. Avec un budget global de 22,3 mCHF, SWEET-EDGE implique 16 partenaires de recherche (technologie énergétique, modélisation des systèmes, sciences politiques, gestion, économie et science de la durabilité), 20 partenaires de mise en œuvre et plus de 40 autres partenaires de soutien issus de l'industrie et des autorités publiques. La première conférence SWEET-EDGE s'est déroulée à Berne en août 2023 réunissant des acteurs et des actrices de l'industrie, de la politique, des associations et des administrations.

SWEET-PATHFNDR

Le consortium SWEET-PATHFNDR «PATHways to an Efficient Future Energy System through Flexibility aND Sector Coupling», dirigé par l'ETH Zurich, vise à relever le défi de l'intégration d'une part plus importante de sources d'énergies renouvelables dans le système énergétique suisse. Ses activités se concentrent sur le coût d'un système énergétique suisse efficace, flexible, résilient, compétitif durable d'ici 2050 ; les cadres légaux et réglementaires permettant la transition vers ce système ; les modèles de commercialisation à développer pour valoriser cette flexibilité ; les mesures nécessaires pour que les citoyennes et citoyens acceptent et participent à cette transition ; l'exploitation optimale des projets pilotes de systèmes énergétiques flexibles à l'échelle du quartier, du village et de la ville. Le groupe d'Evelina Trutnevyte contribue à la modélisation spatiale des systèmes énergétiques et celui de Tobias Brosch (Département de psychologie) à l'analyse de l'opinion suisse. En 2023, le Workshop annuel Sweet-PATHFNDR a réuni 60 membres de la recherche, de l'industrie et du gouvernement pour évaluer la contribution de PATHFNDR à la transition énergétique.

SWEET-SURE

Le consortium SWEET-SURE «Sustainable and REsilient energy for Switzerland», dirigé par l'Institut Paul Scherrer, répond au besoin d'une évaluation intégrée de la durabilité et de la résilience en Suisse – soit la capacité à fournir de l'énergie à tout moment, en analysant les multiples dimensions de l'environnement, de l'utilisation des ressources naturelles, de la santé publique, de l'économie, de la sécurité de l'approvisionnement et du bien-être social. Le projet vise à développer un nouveau cadre quantitatif en combinant des approches systémiques holistiques, des bases de données d'indicateurs complètes, la modélisation d'infrastructures et de systèmes énergétiques, en incluant les aspects sociaux et politiques. En 2023, l'équipe d'Evelina Trutnevte a publié dans ce cadre une étude comparant des modèles statistiques et d'optimisation pour la projection des futures installations photovoltaïques à l'échelle infranationale.

Programmes européens

Actions COST

La Suisse est l'une des membres fondatrices de la Coopération scientifique et technologique (COST) qui promeut la coopération scientifique et la coordination des activités de recherche internationales à travers des réseaux scientifiques paneuropéens. En 2023, l'UNIGE a participé à 33 actions/réseaux COST dont 4 réseaux initiés en 2023.

Horizon 2020 Maladies neurodégénératives

Parmi les projets Horizon 2020 actifs en 2023, notons la plateforme européenne pour les maladies neurodégénératives EPND, liée au programme IMI JU, qui regroupe 67 cohortes provenant de 17 pays européens qui vise à faciliter la recherche en la matière. En 2023, la Faculté de médecine et les HUG ont participé au développement de la plateforme et le centre de la mémoire des HUG fournira une cohorte composée de plus de 700 participant-es pour contribuer à cet effort inédit à l'échelle européenne.

Horizon 2020 NAVIGATE

Le projet Horizon 2020 NAVIGATE (2019-2023) vise à développer une nouvelle génération de modèles d'évaluation pour soutenir l'élaboration des politiques climatiques. En décembre 2023, le rapport de synthèse du projet NAVIGATE a été publié et signé par les 18 institutions partenaires dont l'UNIGE. Ce rapport inclut les résultats des recherches menées dans le cadre de la décarbonisation des secteurs de l'industrie, des transports et des bâtiments, prenant en compte les questions d'équité. NAVIGATE apporte un nouvel éclairage sur la manière dont les pays et les secteurs peuvent travailler de concert pour mettre en œuvre l'Accord de Paris.

Horizon Europe IAM COMPACT et PRISMA

Les projets Horizon Europe IAM COMPACT (2022-2025) et Horizon Europe PRISMA (2022-2026) sont financés en Suisse par le SEFRI. Le premier soutient notamment la planification des politiques au-delà de 2030 pour les principaux émetteurs et les pays à revenu non élevé. Le second vise à améliorer les modèles d'évaluation intégrée du changement climatique. Evelina Trutnevte contribue à ces projets en proposant une modélisation du secteur de l'électricité pour l'Europe à une haute résolution spatiale et temporelle qui inclut l'innovation perturbatrice, et en intégrant les préférences des citoyennes et des citoyens.

European Health Data & Evidence Network

Depuis 2018, le «European Health Data & Evidence Network» (EHDEN) vise à fédérer les analyses des données de santé standardisées selon un modèle commun, soutenu par le programme de recherche et d'innovation Horizon 2020 de l'Union européenne et la Fédération européenne des associations et industries pharmaceutiques. 187 «Data Partners» provenant de 29 pays ont été sélectionnés pour cartographier leurs données conformément au modèle OMOP. Le Registre genevois des tumeurs de la Faculté de médecine a finalisé en 2023 la cartographie de ses données populationnelles.

Graphene Flagship

L'Union européenne a lancé en 2013 le Graphene Flagship, doté d'un budget d'un milliard d'euros sur dix ans, dans le cadre des Programmes cadre de recherche européen FP7 et H2020. Ce programme a donné naissance à des dizaines des start-ups et à une centaine de produits intégrant le graphène. L'UNIGE a été impliquée grâce à la participation d'Alexey Kuzmenko et d'Alberto Morpurgo (Département de physique de la matière quantique), dont les activités se sont concentrées sur les propriétés du graphène, la découverte de nouveaux matériaux 2D et de nouvelles techniques de contrôle et de caractérisation. Le flagship s'est terminé en septembre 2023 lors de la «Graphene Week».

Quantum Flagship

En 2018, l'Union Européenne a lancé le très ambitieux programme européen Quantum Flagship qui regroupe 38 institutions, dont 4 genevoises, pour travailler sur le projet OPEN-QKD (Quantum Key Distribution). Objectif: créer un système de communication ultra sécurisé et renforcer ainsi la position mondiale de l'Europe à l'avant-garde des capacités de communication quantique. Au sein de l'UNIGE, les équipes concernées ont constitué le Geneva Quantum Centre (GQC, Section de physique). En 2023, le premier «Quantum Transitional call» de la Commission Quantum suisse a permis aux équipes de Afzelius, Brunner, Tittel et Thew (Département de physique appliquée) de recevoir de 3.7 mCHF comme mesure compensatoire à la perte du statut d'association de la Suisse au programme phare de l'UE. Le projet «Holograph», coordonné par l'EPFL et impliquant Julian Sonner de l'UNIGE, a reçu quant à lui un financement de 1 million CHF.

Projets internationaux européens et intercontinentaux

Cherenkov Telescope Array Observatory

L'étude et la détermination des sources des rayons cosmiques qui bombardent la Terre demeurent des défis de taille pour les scientifiques. Le Cherenkov Telescope Array Observatory (CTAO) qui résulte d'un effort mondial mobilisant plus de 1500 scientifiques et ingénieur-es affilié-es à 150 instituts basés dans 25 pays, a pour but de comprendre l'impact des particules de haute énergie dans l'évolution des systèmes cosmiques. Teresa Montaruli (Département de physique nucléaire et corpusculaire) coordonne les activités des partenaires suisses (ETHZ, EPFL, UZH). En 2023, ces institutions ont produit un livre blanc détaillant leurs contributions respectives et, en interaction avec le SEFRI. À l'UNIGE, les scientifiques développent l'ingénierie des télescopes de grande taille avec des caméras destinées à collecter les signaux lumineux ainsi que des logiciels adaptés. En juin 2023, l'UNIGE a accueilli le Conseil international du CTAO pour sa conférence scientifique annuelle, tandis que le «Board of

Governmental Representatives», également réuni à Genève, a poursuivi les négociations en vue de transformer le CTAO en «European Research Infrastructures Consortium» (ERIC), un ancrage européen auquel CTAO-CH est associé.

Square Kilometer Array Observatory

Le projet d'Observatoire du Square Kilometer Array (SKAO) va permettre de construire le plus grand radiotélescope du monde, doté d'une zone de collecte de plus d'un kilomètre carré. SKAO est une organisation inter-gouvernementale que la Suisse a rejoint en tant que membre à part entière en janvier 2022. L'année 2023 a été un tournant majeur pour ce projet dirigé depuis Manchester, puisque la construction de ce télescope situé en Australie et en Afrique du Sud a démarré. Le consortium suisse, très actif à l'UNIGE, implique Daniel Schaerer (Département d'astronomie).

Zones arides

Maître d'enseignement et de recherche à l'Institut des sciences de l'environnement, Takuya Iwamura a reçu un financement de 2,2 millions de francs de l'Applied Global Health Research Fund pour le projet «L'impact sur la santé humaine de la restauration de 100 millions d'hectares de zones arides africaines dégradées».

5.2 Soutenir les programmes de recherche prioritaires des facultés

Indicateur: Montant du soutien accordé aux programmes prioritaires des facultés

Objectif 2020: 0, 2021 : 0.5 MCHF, 2022 : 1 MCHF, 2023 : 1.5 MCHF

Résultat 2023: 2.3 MCHF

Centre facultaire du diabète

Une équipe du Département de physiologie cellulaire et métabolisme de la Faculté de médecine a été sélectionnée pour contribuer à un projet collaboratif sur le diabète de type 2 associant quatre universités. Ce projet est financé par le programme de réseau européen 4EU+ Alliance, une association stratégique transnationale qui vise à créer une université européenne globale à forte intensité de recherche.

Centre de médecine de premier recours

Inauguré le 27 novembre 2023, le Centre de médecine de premier recours (CeMPR) vise à renforcer la médecine de premier recours, essentielle dans le système de santé. Issu d'une collaboration étroite entre l'Institut universitaire de médecine de famille et de l'enfance de la Faculté de médecine et le Service de premier recours des HUG, le CeMPR répond à un constat alarmant: à Genève, seul un quart des médecins choisissent de se spécialiser en médecine de famille, alors qu'il en faudrait le double pour répondre aux besoins de la population et assurer la pérennité du système de santé. Le CeMPR a pour ambition d'accroître l'attrait de cette spécialité médicale et de stimuler une relève encore insuffisante. Il entend aussi accompagner les médecins généralistes dans l'évolution de la médecine, en intégrant notamment le rôle croissant des technologies numériques et de l'intelligence artificielle dans la pratique clinique.

Centre de recherche sur l'inflammation

Inauguré en 2022, le Centre de recherche sur l'inflammation accélère la traduction des résultats de la recherche en avancées médicales pour la population et sert d'interface entre le monde universitaire et l'industrie. Le GCIR se concentre sur trois thématiques principales: le dysfonctionnement immunitaire des maladies chroniques auto-immunes et inflammatoires ; la réponse aux pathogènes pour mieux comprendre comment notre système immunitaire lutte contre les infections bactériennes et virales ; la migration, la localisation et la maturation des cellules immunitaires. En 2023, le 2e symposium du GCIR a réuni des expert-es nationaux et internationaux.

Centre de recherche translationnelle en onco-hématologie

Le Centre de recherche translationnelle en onco-hématologie (CRTOH), né en 2019 grâce à un partenariat public-privé, fédère l'expertise de l'unité de recherche clinique en onco-hématologie des HUG et celle des laboratoires de recherche de l'UNIGE qui travaillent sur les mécanismes génétiques et cellulaires à l'origine des tumeurs. En 2023, trois membres du CRTOH, Patrycja Nowak-Sliwinska (Section des sciences pharmaceutiques), Mikaël Pittet (Département de pathologie et immunologie) et Olivier Michielin (Département de médecine & Service oncologie HUG) ont obtenu un subside Sinergia pour tenter de transformer des tumeurs résistantes en tumeurs susceptibles d'être attaquées par le système immunitaire. Ce projet implique une collaboration avec les universités de Lausanne et Amsterdam.

Centre pour la vie dans l'univers

Le Centre pour la vie dans l'Univers (CVU) s'attache à l'origine de la vie sur Terre et aux possibilités de vie dans notre système solaire et dans les systèmes exoplanétaires. Ses projets interdisciplinaires se développent à la convergence de l'astronomie, de la chimie, de la physique, de la biologie, des sciences de la Terre et du climat. Du 2 au 31 mai 2023, le CVU a proposé une exposition sur le Quai Wilson emmenant le grand public dans un voyage intersidéral, des plus grandes structures de l'univers aux bactéries qui peuplent le lac Léman.

Dubochet Center for Imaging in Geneva

La cryomicroscopie électronique (Cryo-EM) permet de reconstruire des images des structures biochimiques et biologiques avec une efficacité toujours plus grande. En 2017, l'UNIGE a créé la plateforme CryoGENic, devenue Dubochet Center for Imaging Geneva (DCI-Geneva) en partenariat avec le Dubochet Center for Imaging de Lausanne (DCI). Le DCI-Geneva offre aux scientifiques la possibilité de se former et d'acquérir l'expertise suffisante pour analyser leurs échantillons à une définition jamais atteinte précédemment. En 2023, l'association Swiss Network for Interdisciplinary Education in Chemical Biology a décerné à Maxime Patigniez le Prix du meilleur mémoire de master en biologie chimique pour sa recherche intitulée «Implementation of the 3D-ED technique», réalisée au DCI-Geneva.

Expérimentation animale

Une nouvelle plateforme pour la production de «mini-cerveaux» a été inaugurée au Campus Biotech avec la collaboration de l'UNIGE. Cette plateforme est financée par la Fondation genevoise NeuroNA qui a également soutenu la création d'une chaire professorale à l'UNIGE, attribuée à Denis Jabaudon. Cette plateforme permettra aux neuroscientifiques d'étudier certains circuits neuronaux sur des organoïdes et sans utiliser des animaux. Le Prix 3R 2023 a

été décerné à Vladimir Katanaev et au Dr. Mikhail Savitskiy (Département de physiologie cellulaire et métabolisme et CRTOH) pour une étude sur les encéphalopathies pédiatriques d'origine génétique dans la cadre de laquelle ils ont eu recours à un modèle animal alternatif, la mouche drosophile. L'UNIGE a par ailleurs signé le «Swiss Transparency Agreement on Animal Research – STAAR», accord promu par l'organisation faitière swissuniversities. STAAR a pour objectif d'améliorer la communication et la transparence concernant l'utilisation d'animaux dans la recherche. Il regroupe des organisations, tant publiques que privées, qui conduisent, sont impliquées ou financent la recherche utilisant des animaux. Le premier rapport STAAR a été publié en décembre 2023 par swissuniversities.

Geneva Finance Research Institute

Le Geneva Finance Research Institute (GFRI) est un centre mondial de premier plan pour la finance durable. Selon le système de classement développé par l'Olin Business School de l'Université de Washington, le GFRI figure à la première place en Europe et à la quatrième place mondiale pour la recherche publiée dans des revues de premier plan entre 2013 et 2023. Dans le domaine de l'éducation, le Geneva Master of Advanced Studies in Finance (GEMFIN) a été accepté comme membre du CFA Affiliation Program. Le CFA est considéré dans le monde entier comme le «gold standard» pour les spécialistes de l'investissement.

CUREG

La Commission universitaire pour une recherche éthique à Genève (CUREG) a pour mission d'évaluer les aspects éthiques des projets de recherche conduits à l'UNIGE. La CUREG est compétente pour les projets impliquant une participation humaine qui n'entre pas dans le champ d'application de la LRH mais également pour les projets ayant un potentiel impact environnemental ou des impacts sociétaux délétères, des implications militaires, sécuritaires ou politiques par exemple. En 2023, elle a reçu 365 projets pour évaluation, dont 166 projets de master, et 199 projets standard, soit une augmentation de 10% par rapport à 2022.

5.3 Renforcer l'encadrement des doctorantes et doctorants

Indicateur: Taux d'encadrement des doctorantes et doctorants à travers les programmes doctoraux et la création d'un Graduate Campus

Objectif: 80% / Résultat: 50%

Graduate Campus

Le Graduate Campus accompagne les jeunes chercheurs et chercheuses, dont la majorité viennent d'universités étrangères. Il les soutient avec l'aide du Welcome Center lors de leur arrivée à Genève et au sein de l'UNIGE. Durant l'année 2023, le Graduate Campus a continué à co-financer une vingtaine de programmes doctoraux, à soutenir la mise en œuvre de la Charte du doctorat dans chacune des facultés, à gérer le programme Doc.Mobility avec la Commission de recherche de l'UNIGE, à organiser des ateliers tels que Digital Skills et Espace Thèse+. Par ailleurs, le Graduate Campus a effectué une refonte complète du site dédié au doctorat, fondé un Conseil des doctorantes et doctorants et proposé des rencontres régulières entre pairs.

Doc.Mobility

Doc.Mobility est un programme de bourses destinées aux doctorantes et doctorants, financé par swissuniversities. En contribuant à leurs frais de séjour dans une institution académique étrangère pendant six mois, Doc.Mobility offre aux bénéficiaires la possibilité de développer un projet original, d'approfondir leurs connaissances scientifiques et d'enrichir leur expérience doctorale. En 2023, 20 doctorantes et doctorants de l'UNIGE et 5 de l'IHEID ont obtenu une telle bourse.

Digital skills

Le projet «Renforcer les compétences digitales des doctorant-es», porté par le Graduate Campus en collaboration avec le Centre universitaire d'informatique, propose un soutien tout au long du parcours de thèse. En 2023, 7 ateliers spécifiques ont été suivis par 145 doctorantes et doctorants. Le projet d'e-portfolio de compétences conduit en collaboration avec la Division des systèmes d'information et de communication a permis le développement d'un questionnaire d'autoévaluation des compétences numériques qui a été mis en ligne en octobre 2023.

Espace Thèse+

Le projet «Espace Thèse+», piloté par le Graduate Campus, propose à intervalles réguliers un moment réservé à la fois à l'écriture académique et à la rencontre entre pairs. Il est destiné au corps doctoral et post-doctoral. Toutes les facultés et centres de l'UNIGE sont représentés.

Podcast

Le Pôle Gouvernance de l'environnement et développement territorial de l'Institut des sciences de l'environnement a lancé une série de podcasts en quatre parties sur le trajet académique d'une recherche doctorale, de la pré-inception à l'achèvement. Basé sur les témoignages de chercheurs et chercheuses en doctorat et en début de carrière, chaque épisode offre une fenêtre vivante et perspicace sur les défis, les solutions et les questions qui se posent à chaque étape du parcours.

5.4 Soutenir les publications en «Open access» et l'«Open data»

Indicateur: Nombre de publications soutenues grâce au fonds d'aide à la publication

Objectif: 70 / Résultat: 60

Archive ouverte

Créée en 2008 afin de récolter, préserver et diffuser le plus largement possible les publications des collaborateurs et collaboratrices de l'institution, l'Archive ouverte UNIGE a finalisé sa transformation en 2023 avec l'ouverture d'une nouvelle interface publique de recherche et de consultation. Elle met en œuvre les principes de l'Open Access, et plus spécifiquement sa voie verte (Green Road). Elle contribue ainsi aux objectifs de la Charte pour la Science Ouverte et de la Politique Open Access de l'Université qui visent à fournir un accès libre aux données et aux résultats de la recherche financée par des fonds publics. Elle offre ainsi à une meilleure visibilité et accessibilité aux travaux à travers plus de 100'000 notices, dont 90% avec du texte intégral.

Contrats Read&Publish

Plusieurs contrats Read&Publish (R&P) pluriannuels ont été conclus par le Consortium des bibliothèques universitaires suisses et swissuniversities. Il s'agit d'une part des contrats R&P qui arrivaient à échéance fin 2022 et qui ont été renégociés pour 2023. C'est le cas de Springer et SAGE. D'autre part, deux nouveaux contrats R&P sont entrés en vigueur en janvier 2023: Oxford University Press (OUP) et American Chemical Society (ACS). Négociés directement par la Division de l'information scientifique, sept autres nouveaux contrats R&P sont entrés en vigueur en janvier 2023: il s'agit de John Benjamins, Biochemical Society / Portland Press, Bioscientifica, Microbiology Society, Rockefeller University Press, Cold Spring Harbor Laboratory Press, et Future. Au total, 21 accords R&P sont donc actifs en 2023 ainsi que 3 accords de pure publication («Gold Open Access»).

Fonds d'aide à la publication

Pérennisé en 2022, le Fonds d'aide à la publication en Open Access assure un soutien aux chercheurs et chercheuses dans le cadre de la Charte Open Science institutionnelle. En cours d'année, les critères d'éligibilité des demandes d'aide ont été assouplis afin de mieux répondre aux besoins et de couvrir un plus grand nombre de requêtes. La publication de plus de 120 articles, chapitres et livres a pu être financée en 2023 par le fonds, pour un montant d'environ CHF 250'000.-.

Open Research Data

Dans le cadre du plan d'action national ORD (Open Research Data) de swissuniversities, l'Université a démarré deux projets relevant de l'axe «Professionnalisation des spécialistes ORD et des services associés». D'une part, le projet Data Stewardship@UNIGE vise à renforcer la coordination et le soutien aux chercheurs et chercheuses autour de la gestion des données de recherche FAIR. Il doit renforcer et diversifier l'offre de formations sur des sujets émergents et animer des communautés de pratiques autour de la gestion de données FAIR.

D'autre part, le projet SwissDS ENV a pour but le développement d'une formation certifiante de niveau CAS en Data Stewardship, à l'horizon 2024-2025. Ce projet est aussi l'occasion d'une collaboration inter-institutionnelle au niveau suisse autour de la gestion des données de recherche.

5.5 Soutenir la recherche de fonds compétitifs externes

Indicateur: Volume de fonds obtenus auprès du FNS, du SEFRI et de la Commission européenne

Objectif 2023 : 124 MCHF

Résultat 2023 : 150.8 MCHF

Subsides FNS

Subsides de recherche individuels

Au cours de l'année 2023, les chercheurs et chercheuses de l'UNIGE ont obtenu 245 subsides de la part du FNS, dont 129 encouragements de projets et carrières, soit un résultat relativement stable avec une diminution totale des financements de 5,8%. Ces subsides se

répartissent ainsi: 97 pour la Division I (sciences humaines et sociales), 57 en Division II (mathématiques, sciences naturelles et de l'ingénieur), 87 en Division III (biologie, médecine), 4 projets Sinergia interdisciplinaires, 9 projets d'infrastructures R'Equip, 3 projets du programme Bridge Proof-of-concept. Les autres 116 subsides concernent la prise en charge de frais de publication, d'organisation de conférences, etc..

Subsides Carrières

En 2023, les chercheurs et chercheuses de l'UNIGE ont obtenu 15 subsides Ambizione (12'098'615 CHF), 5 subsides Doc.ch (1'150'985 CHF), 5 subsides Post-doc mobility (562'519 CHF), 2 subsides MD-PhD fellowships (416'136 CHF). Les autres programmes carrière, Eccellenza et PRIMA, ont été inclus dans les mesures transitoires à la suite de la perte du statut d'association de la Suisse au programme Horizon Europe, voir ci-dessous.

Subsides FLARE

Le programme FLARE du FNS permet aux scientifiques suisses de participer aux expériences impliquant le développement, la construction, et l'exploitation d'infrastructures de recherche pour les grandes expériences internationales en physique et en astrophysique. En 2023, trois projets FLARE ont démarré, portés par Daniel Schaerer et Damien Ségransan en astronomie, par Federico Sanchez (4.4 MCHF) en physique des particules et par Christophe Lovis (1.57 MCHF) et Anne Verhamme (106 00 CHF) en astronomie.

Subsides R'Equip

Le FNS octroie des subsides R'Equip dans toutes les disciplines scientifiques pour l'acquisition, la modernisation et le développement de grands équipements de recherche. En 2023, neuf financements R'Equip ont été octroyés à l'UNIGE, dans les domaines des sciences de l'environnement, de la géochimie, de la biologie moléculaire, de la chimie physique, de la chimie organique, des recherches expérimentales sur le cancer, de la pathophysiologie et de la physique de la matière condensée.

Subsides européens et mesures transitoires nationales

Horizon 2020

L'UNIGE a participé activement au Programme-cadre de recherche et d'innovation de l'UE «Horizon 2020» qui s'est terminé fin décembre 2020, en obtenant près de 220 subsides (152 millions de francs). En 2023, 95 de ces projets sont encore en cours.

Horizon Europe : projets collaboratifs

La Suisse participe au Programme-cadre de recherche et d'innovation de l'UE «Horizon Europe» avec le statut de «pays tiers à haut revenu non associé». Des financements directement octroyés aux entités suisses par l'UE ne sont possibles que dans des cas exceptionnels. Pour atténuer l'impact négatif de ce statut, la Confédération assure via le SEFRI le financement des participations suisses aux projets collaboratifs européens sélectionnés par l'UE. En 2023, les équipes de l'UNIGE ont été associées à 15 nouveaux projets collaboratifs européens, deux Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) Global Fellowships et un projet ERC Consolidator Grant financé par le SEFRI, correspondant à un soutien de 13 mCHF du SEFRI et 62 000 CHF de l'Europe. A ces montants s'ajoutent 2 projets qui font partie des mesures transitoires Quantum financées par le SEFRI, soit un soutien total du SEFRI de 17,75 mCHF.

ERC/SNSF Advanced Grants

Quatre membres du corps professoral ont obtenu un ERC/SNSF Advanced Grant d'une durée de 5 ans. À la Faculté des sciences, Marie Besse, archéologue, se penchera sur les artisans itinérants en Europe et Laurent Bartholdi, mathématicien, explorera les automates, dynamiques et actions. En Faculté des sciences de la société, Simon Hug, politologue, s'intéressera à l'exposition à la violence, aux émotions et aux comportements de coopération. En Faculté de médecine, Dominique Soldati-Favre, biochimiste, s'intéressera aux mécanismes intracellulaires utilisés par les parasites du phylum Apicomplexa. En 2023, l'UNIGE a aussi signé le transfert d'un projet ERC Advanced H2020 à la Faculté des sciences qui a accueilli Sophie Martin et ses recherches dans «Mechanisms of gradient decoding in fission yeast».

ERC/SNSF Consolidator Grants

En 2023, trois membres de l'UNIGE ont obtenu un ERC/SNSF Consolidator Grant. Guillaume Frechette, en philosophie, étudiera les origines de la pensée contemporaine européenne. En mathématiques, Hugo Duminił-Copin étudiera les symétries émergentes dans les systèmes statistiques critiques en physique et Aleksandr Logunov la géométrie nodale et l'analyse quantitative des fonctions propres. En 2023, le SEFRI a accepté de financer en Faculté des sciences le projet ERC Consolidator Grant «TuneInt2Quantum Tunable Interactions in 2-dimensional Materials for Quantum Matter and Light» d'Ajit Srivastava, préalablement actif en Allemagne.

ERC/SNSF Starting Grants

Les six lauréat-es des SNSF Starting Grants 2023 vont pouvoir développer des projets de recherche sur cinq années. En Faculté des sciences, Melanie Habbouzit travaillera sur les trous noirs, Michel Rickhaus sur les systèmes supramoléculaires, Alba Grassi examinera les trous noirs et les courbes quantiques; en Faculté des lettres, Giuditta Cirnigliaro, étudiera les mots de la renaissance et Giovanni Merlo, la métaphysique; en Faculté des sciences de la société, Matthieu Stigler travaillera sur les défis de la politique européenne de déforestation.

Post-doctoral EMBO Fellowships

L'Organisation européenne de biologie moléculaire (EMBO) finance des bourses de recherche postdoctorales très compétitives dans le domaine des sciences de la vie. En 2023, 11 bourses EMBO étaient en cours à l'UNIGE, dont 4 ayant démarré au cours de l'année.

Post-doctoral Marie Skłodowska-Curie Actions Global Fellowships

Deux bourses individuelles de mobilité (Global Fellowships) financées par la Commission Européenne ont été attribuées pour les recherches «TIME - Neuromodulation of episodic memory - how stress influences Time In MEMory and perception» et «ROSEBuD - Regulation Of Stress and Early-life Brain Development» sous la direction d'Ulrike Rimmele (FPSE).

Subsides d'innovation

Eurostars est un instrument de financement destiné aux PME innovantes et à leurs partenaires (grandes entreprises, universités, organismes de recherche) qui proposent des projets internationaux de collaboration en matière de recherche et développement (R&D) et innovation. En 2023, deux projets Eurostars impliquant l'UNIGE se sont achevés, l'un dans les domaines des diagnostics précoces du cancer de la prostate, l'autre dans celui de la délivrance de thérapies ciblées par voie orale.

5.6 Highlights recherche

Alzheimer

Une équipe internationale menée par les HUG et l'UNIGE a montré que des biomarqueurs sanguins de l'amyloïde et de tau font preuve d'une grande précision diagnostique de la maladie d'Alzheimer. Moins invasifs et onéreux que les outils diagnostics traditionnels, les biomarqueurs sanguins pourraient améliorer le dépistage précoce et le suivi du développement de la maladie.

Bactériophages

Une équipe de l'UNIGE et des HUG est parvenue à traiter un patient souffrant d'une infection bactérienne pulmonaire chronique résistante aux antibiotiques avec des bactériophages. Cette première suisse a consisté à sélectionner un bactériophage (un virus qui s'attaque aux bactéries) spécifique aux bactéries multirésistantes du patient.

Cancer

Tissus, vaisseaux, cellules: les tumeurs se développent dans un écosystème complexe appelé «microenvironnement tumoral». Cet environnement diffère d'une personne à l'autre et peut influencer positivement ou négativement sur le cours de la maladie. Une équipe de l'UNIGE a identifié une paire de gènes dont l'expression peut accélérer ou au contraire freiner, la progression du cancer.

Changement climatique

Les neurosciences peuvent-elles contribuer à la lutte contre le changement climatique? Une revue dirigée par des chercheurs de l'UNIGE résume les connaissances sur l'impact du changement climatique sur le cerveau humain et sur la manière dont les interventions soutenues par les neurosciences peuvent contribuer à promouvoir davantage d'actions en faveur du climat.

Clés quantiques

Une équipe de l'UNIGE et d'ID Quantique a développé des détecteurs de photons dont les performances sont vingt fois meilleures que celles des détecteurs de la précédente génération. Cette innovation permet d'atteindre des performances jamais obtenues auparavant dans la distribution quantique des clés et ouvre de nouvelles perspectives pour la cryptographie quantique.

Détermination sexuelle

Trente-cinq ans après avoir découvert le gène «Sry» impliqué dans la différenciation des gonades en testicules, une équipe du Département de médecine génétique et développement, et de l'Université Côte d'Azur à Nice est parvenue à identifier «WT1-KTS» comme étant le gène qui décide de la fabrication des ovaires.

Diabète

En analysant les profils sanguins de dizaines de personnes souffrant de diabète ou de pré-diabète, ou ayant dû subir une ablation partielle du pancréas, des scientifiques de l'UNIGE et des HUG ont fait deux découvertes majeures. D'une part, la composition en lipides du sang et des tissus adipeux oscille au cours de la journée et est altérée en fonction de l'heure de la

journée chez les diabétiques, qui présentent un taux plus élevé de lipides toxiques. D'autre part, un type de lipides, les lysoPI, est capable de renforcer la sécrétion d'insuline en cas de défaillance des cellules bêta, qui la produisent normalement.

Discrimination

Une étude en psychologie sociale de la FPSE démontre qu'une simple catégorisation sur une base arbitraire suffit à créer une discrimination intergroupe. Cette découverte offre un éclairage novateur sur le rôle des normes dans l'expression d'hostilités intergroupes telles que les actes de racisme quotidien ou encore les conflits armés et holocaustes.

Dragage

Développée par GRID-Genève, un centre d'analyse du Programme des Nations unies pour l'environnement (PNUE) en partenariat avec l'Université de Genève et l'Office fédéral de l'environnement, une nouvelle plateforme de données accessible par Internet, Marine Sand Watch, permet de suivre, en naviguant sur le globe terrestre, les activités de dragage de sable, d'argile, de limon, de gravier et de roche dans toutes les mers du monde, y compris dans les points chauds de ce secteur que sont la mer du Nord, l'Asie du Sud-Est et la côte est des États-Unis.

Écosystème

Une étude du Département F.-A. Forel des sciences de l'environnement et de l'eau montre que si la propagation de la moule quagga, espèce invasive en Suisse, suit la même évolution qu'aux États-Unis, où elle s'est installée depuis plus de trente ans, sa biomasse pourrait être multipliée par 10 ou 20 d'ici à 2045 et menacer l'écosystème du Léman.

Effet de serre

Une équipe d'astronomes de l'UNIGE, avec le soutien des laboratoires du CNRS de Paris et Bordeaux, a réalisé une première mondiale en parvenant à simuler la totalité du processus d'emballlement de l'effet de serre, qui peut transformer le climat d'une planète habitable en un environnement plus qu'inhospitalier. Les scientifiques ont par ailleurs démontré que dès les premiers signes du processus, les structures de l'atmosphère et de la couverture nuageuse sont modifiées en profondeur, conduisant à un emballlement de l'effet de serre extrêmement compliqué à inverser.

Évolution

En analysant des génomes parfois vieux de 40 000 ans, une équipe de l'UNIGE est parvenue à retracer l'histoire des migrations des populations de Sapiens et Néandertal.

Exoplanètes

Une équipe internationale d'astronomes travaillant avec les satellites spatiaux CHEOPS et TESS - comprenant des membres du PRN PlanetS de l'UNIBE et de l'UNIGE - a découvert un nouveau système clé de six planètes en transit, orbitant en rythme autour d'une étoile brillante. Cette propriété rare a permis de déterminer les orbites des planètes concernées qui, initialement, semblaient constituer une énigme insoluble.

Fertilité

Une vaste étude couvrant plus d'une décennie de données révèle les potentiels effets néfastes des téléphones portables sur la santé reproductive masculine. Ce résultat a été obtenu grâce à une cohorte de recrues suisses.

Fleuves

Une étude en sciences de la Terre documente pour la première fois les changements cycliques de l'architecture stratigraphique fluviale influencés par le climat et dus à des changements correspondants du débit et du flux de sédiments. Cette étude réalisée dans des successions sédimentaires de l'optimum climatique de l'Eocène moyen (41 millions d'années) montre également l'impact d'un réchauffement climatique ancien sur l'accélération du cycle de l'eau et ses répercussions sur l'augmentation de la fréquence des événements de crues intenses.

Germination

Une équipe de recherche a découvert comment la graine décide de rester en «hibernation» ou de déclencher sa germination selon les températures extérieures.

Généétique

Une chercheuse a réussi à produire un serpent génétiquement modifié. Une première qui lui a également permis de démontrer que les écailles ventrales et celles du reste du corps des serpents se développent de manière complètement différente.

Grippe

Une équipe est parvenue à identifier comment le virus influenza A, responsable de la grippe, parvient à pénétrer dans les cellules pour les infecter. En se fixant sur un récepteur situé à leur surface, il détourne le mécanisme de transport du fer pour démarrer son cycle d'infection. En bloquant le récepteur impliqué, les scientifiques ont pu réduire de manière significative sa capacité à envahir les cellules.

Histoire publique

Solidarity 1980 est un projet d'histoire publique. soutenu par le Fonds national suisse (FNS), il invite à se replonger dans les grands mouvements de ferveur solidaire nés dans les années 1980, d'en comprendre les raisons et de questionner notre engagement face aux défis actuels.

Horocarbon

La mise sur pied de la plateforme «horocarbon» permet de suivre les variations de la composition du mix électrique consommé par la population suisse pour toutes les heures de la journée. L'empreinte carbone de la consommation est également calculée.

Immunothérapie

Pourquoi les immunothérapies contre le cancer fonctionnent-elles de manière si extraordinaire chez une minorité de malades, mais restent inefficaces chez d'autres? Des scientifiques de l'UNIGE, de la Harvard Medical School et du Ludwig Cancer Center ont découvert qu'en fonction de certains marqueurs présents à la surface des neutrophiles, un type particulier de cellules immunitaires, celles-ci peuvent soit favoriser la croissance des tumeurs, soit les combattre et assurer le succès d'un traitement.

Interrupteur chimique

Une équipe du Département de chimie organique (Faculté des sciences), a développé une méthode novatrice pour contrôler et accélérer les réactions chimiques en utilisant un champ électrique externe comme un "interrupteur". Cette avancée promet d'influencer significativement la fabrication de nouvelles molécules, favorisant des synthèses respectueuses de l'environnement et offrant un contrôle externe simplifié des réactions chimiques.

Livre tactile

Les enfants avec un handicap visuel ne perçoivent pas le monde comme les voyant-es. Des livres tactiles spécialisés sont disponibles sur le marché, cependant, la bonne compréhension de leurs illustrations repose souvent sur des expériences visuelles préalables. Une équipe de l'UNIGE, en collaboration avec l'Université Lumière Lyon 2, l'Université Paris 8 et la maison d'édition «Les Doigts Qui Rêvent», a conçu un livre d'illustrations dont l'interprétation ne s'appuie pas sur la vision mais sur le toucher et l'audition, ce qui facilite l'identification des objets.

Manchots royaux

Grâce à la technique de l'«apprentissage profond», une équipe de scientifiques dont fait partie Michel Gauthier-Clerc, actuellement directeur du Scienscope, a mis au point une application capable d'interpréter quasiment en direct le comportement d'une population d'animaux dont le suivi est assuré grâce à une puce placée sous la peau. Cette méthode a permis de déduire les paramètres classiques de reproduction et de survie d'une population de manchots royaux de l'océan Austral.

Matériaux quantiques

Une équipe internationale dirigée par l'UNIGE a mis au point un matériau quantique au sein duquel la dynamique des électrons peut être contrôlée en courbant l'espace où ils évoluent. Ces propriétés présentent un intérêt pour les dispositifs électroniques de nouvelle génération, notamment l'opto-électronique du futur.

Mathématiques

Comment concevoir des objets roulants qui suivent une trajectoire définie au préalable? En proposant une réponse à cette question via la mise au point d'un algorithme spécifique, conçu avec la collaboration d'une équipe de Corée du Sud, Jean-Pierre Eckmann (Faculté des sciences) a décroché la une de la revue «Nature», fait extrêmement rare pour un article portant sur les mathématiques.

Pornographie en ligne

Un rapport réalisé par une chercheuse de la Faculté de droit et financé par le Centre Maurice Chalumeau en sciences des sexualités met en lumière la taxation de l'industrie pornographique en ligne. Un secteur très opaque qui génère pourtant des revenus considérables.

Plurilinguisme

L'Observatoire Économie – Langues – Formation de la Faculté de traduction et d'interprétation a été mandaté par la déléguée au plurilinguisme du Département fédéral des finances afin de mener une étude sur le plurilinguisme individuel et institutionnel au sein de l'administration fédérale.

Régions alpines

Les régions alpines se réchauffent à un rythme plus rapide que la moyenne planétaire et la biodiversité y est particulièrement vulnérable au changement climatique. Des études menées (depuis les années 1990) par l'Institut des sciences de l'environnement ont débouché sur une nouvelle méthode permettant d'identifier les refuges potentiels pour les espèces adaptées aux basses températures.

Résistance aux antibiotiques

A l'origine de près de 5 millions de décès par an, la résistance aux antibiotiques est l'un des défis sanitaires mondiaux les plus urgents. Un consortium de recherche réunissant l'UNIGE, la Singapore-MIT Alliance for Research and Technology, le Singapore Centre for Environmental Life Sciences Engineering, l'Université technologique de Nanyang et le Massachusetts Institute of Technology a mis au point une stratégie innovante contre la bactérie potentiellement mortelle *Enterococcus faecalis*, dont la plupart des souches sont résistantes aux antibiotiques courants.

Rêve

Une étude conduite par les universités de Genève et de Toronto, ainsi que par les HUG, a comparé les rêves de deux communautés d'agriculteurs-cueilleurs, en Tanzanie et en République démocratique du Congo, avec ceux d'individus vivant en Europe et en Amérique du Nord. Elle démontre que les deux premiers groupes produisaient davantage de rêves plus menaçants, mais aussi cathartiques et socialement orientés que les groupes occidentaux.

Satellite

Le satellite japonais XRISM a été lancé le 6 septembre 2023. Pour le Département d'astronomie, ce lancement marque la fin de plus d'une décennie de développements d'instruments embarqués sur ce satellite. Fruit d'une collaboration du Japon, des États-Unis, des Pays-Bas et de la Suisse, XRISM bénéficie d'un instrument révolutionnaire pour l'observation des rayons X en provenance notamment de trous noirs et d'amas de galaxies.

Santé numérique

Une équipe globale d'expert-es menée par des scientifiques de l'UNIGE, les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) et le Geneva Digital Health Hub propose un outil pour aider à la mise en œuvre durable et à grande échelle de projets en santé numérique (réseau de télémédecine, applications mobiles, dossiers électroniques...) qui ne dépassent souvent pas la phase pilote.

Scolarité

Une équipe de chercheuses de la FPSE et de la HEP Vaud ont mis au point un dispositif novateur pour analyser l'exercice de l'autorité pédagogique et évaluer son efficacité. Leurs travaux révèlent que les stratégies basées sur le double adressage – soit le fait de s'adresser

simultanément, à travers deux canaux de communication différents, à plusieurs élèves ou groupes d'élèves – s'avèrent particulièrement efficaces.

Seniors

La recherche Vivra, dans le cadre de laquelle plus de 100 personnes à la retraite et 14 associations ont été interrogées, montre que l'engagement bénévole associatif des seniors joue un rôle central dans le fonctionnement de la société. Un travail souvent invisible et peu reconnu, motivé par le plaisir et la quête de sens.

Taxation des données

Signé par Xavier Oberson, Faculté de droit, et sa collègue Alara Efsun Yazıcıoğlu, de l'Université Kadir Has (Turquie), «Taxation of Big Data» est le premier ouvrage à analyser les différents aspects de la taxation des données dans une perspective large qui englobe non seulement le droit fiscal, mais aussi d'autres questions importantes liées aux données, telles que la protection des données et les inefficacités économiques.

Tectonique

Une étude menée par une professeure du département des sciences de la Terre (Faculté des sciences) a permis de déchiffrer la dynamique de la rupture entre les plaques tectoniques des continents africains et arabes. Ces travaux tirent avantage de technologies uniques de datation isotopique des carbonates.

Travail du sexe

Seize étudiantes et étudiants se sont penchés sur les droits des travailleurs et des travailleuses du sexe dans le cadre de la Law Clinic 2023. Entre flou juridique et stigmatisation institutionnelle, leur analyse pointe les difficultés qui entravent l'exercice de ce métier.

Vieillesse

Des neuroscientifiques de l'UNIGE ont montré que chez certaines personnes âgées, les émotions négatives modifient les connexions neuronales de manière excessive et prolongée, notamment dans deux régions cérébrales fortement impliquées dans la gestion des émotions et de la mémoire autobiographique. Une meilleure gestion de ces émotions – par la méditation par exemple – pourrait contribuer à limiter la neurodégénérescence.

Viticulture

Grâce aux outils de l'intelligence artificielle appliqués à des données déjà existantes, une équipe de l'UNIGE, en collaboration avec l'Institut des sciences de la vigne et du vin de l'Université de Bordeaux, a réussi à identifier avec 100% de précision la marque chimique de vins rouges provenant de sept grands domaines de la région bordelaise.

Volcanologie

En analysant des textes médiévaux mentionnant les éclipses de Lune, une équipe de l'Institut des sciences de l'environnement est parvenue à dater avec précision certaines des plus grandes éruptions survenues entre 1100 et 1300, soit juste avant le petit âge glaciaire.

Objectifs institutionnels

6. Assurer le développement des infrastructures

PRODUIRE ET TRANSMETTRE LES SAVOIRS CONSTITUENT LES MISSIONS PREMIÈRES DE L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE. POUR MAINTENIR LA QUALITÉ DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE, AUJOURD'HUI MONDIALEMENT RECONNUE, ELLE SE DOIT CEPENDANT D'ASSURER LE DÉVELOPPEMENT CONSTANT DE SON CAMPUS.

6.1 Assurer le développement et l'entretien des locaux

Indicateur: Nombre de m2 par étudiantes et étudiants en comparaison des normes suisses

Objectif: 13.48 m2 / Résultat: 11.39 m2

Indicateur: Coût des locaux que l'Université doit louer pour assurer ses missions

Objectif: 3 MCHF / Résultat: 8.9 MCHF

Parallèlement à la rénovation partielle de son parc immobilier, l'Université a œuvré à définir une nouvelle stratégie immobilière ancrée dans le tissu urbain genevois pour les deux prochaines décennies afin de répondre aux besoins croissants de l'institution. Les premières étapes de cette planification se sont réalisées en 2023 avec les projets mentionnés ci-après.

Centre des sciences physiques et mathématiques

Le Centre des sciences physiques et mathématiques (CSPM) vise à regrouper à l'horizon 2032 les physiciens, physiciennes, mathématiciens et mathématiciennes au sein d'un bâtiment emblématique situé au quai Ernest-Ansermet. Cette nouvelle structure sera dotée de locaux adaptés aux exigences d'une recherche et d'un enseignement de pointe tout en favorisant les approches transverses au sein du Pôle des sciences. Le crédit d'étude a été voté en mars 2023 et ouvre la voie au concours d'architecture prévu en 2024.

Uni Dufour

Dédié avant tout à l'accueil des étudiantes et étudiants, le bâtiment Uni-Dufour s'est réorganisé pour s'adapter à de nouvelles fonctions. Les différents services aux étudiantes et étudiants sont désormais réunis sous un même toit. Par ailleurs, des espaces de travail conviviaux en libre accès, un meilleur accès pour les personnes à mobilité réduite, une végétalisation des espaces et un mobilier plus contemporain ont permis de revitaliser ce bâtiment symbolique.

Chantiers en cours

Différents chantiers, de moindre envergure mais importants pour les activités quotidiennes de la communauté universitaire, ont également été réalisés. Il s'agit notamment de la rénovation du bâtiment Pinchat pour la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, de l'étude pour l'extension des locaux du Département d'astronomie à Sauvigny, de l'adaptation de différentes surfaces pour accueillir les nouveaux et nouvelles professeuses, de la mise à disposition de surfaces de réunion pour les associations étudiantes, de l'ouverture d'une salle de repos à Uni-Mail. Une dizaine d'autorisations de construire ont par ailleurs été déposées

pour les différents projets par le service des bâtiments au cours de l'année 2023. En coordination avec l'Office cantonal des bâtiments, des projets d'optimisations énergétiques, ont aussi vu le jour avec les rénovations des éclairages dans certains bâtiments et les projets de pose de panneaux photovoltaïques sur certaines toitures.

Logements étudiants

Le logement étudiant, comprenant aujourd'hui 795 chambres, est un axe important de développement. Une étape majeure a été franchie dans le cadre du projet de Pinchat (près de 500 nouveaux lits) avec l'autorisation de construire qui a été délivrée, mais qui fait l'objet de recours.

Quai Vernets

Le projet Quai Vernets a été lancé en 2023. Ce nouveau bâtiment accueillera à partir de 2028 les facultés des sciences de la société et d'économie et de management. Les espaces libérés par ces deux facultés à Uni-Mail permettront de restituer certaines surfaces locatives du centre-ville.

Scientral Park

Le 28 avril, la Faculté des sciences a inauguré un jardin urbain fraîchement sorti de terre en lieu et place d'un parking situé entre les bâtiments de Sciences 2 et 3. La démarche répondait à la volonté du Conseil d'État de limiter le trafic pendulaire. À la suite d'un processus de consultation, ce nouvel espace a été baptisé Scientral Park.

Student Center

L'étude du projet du Student Center a été lancée en 2023. Cette structure, située à proximité directe d'Uni-Mail, permettra de concilier études et activités sportives, culturelles, associatives. Orientée sur le bien-être étudiant, il offrira également des espaces de travail diversifiés dans un cadre stimulant à l'horizon 2033.

6.2 Maintenir une offre de publications répondant aux besoins de la communauté universitaire

Indicateur: Nombre de maisons d'édition avec lesquelles une renégociation des conditions d'accès aux publications a bénéficié à l'UNIGE

Objectif: 3 / Résultat: 24

Uni Bastions et Uni CMU

La Bibliothèque a poursuivi le développement de ses espaces pour offrir un cadre de travail propice à l'étude et à la recherche. En arrière-plan, l'important travail de reclassification des collections se poursuit dans la perspective de l'ouverture de l'Espace central. Sur le site Uni CMU, l'Espace Atrium a ouvert ses portes en septembre dans le nouveau bâtiment de la Fondation universitaire pour le logement des étudiant-es (FULE). Co-géré par la Faculté de médecine et la Bibliothèque, il met à disposition de la communauté du CMU de nouveaux espaces pour travailler en groupe, collaborer et étudier, ou encore se détendre et se restaurer dans une zone équipée.

Swisscovery

Le portail national swisscovery sert de point d'entrée unique aux collections de la Bibliothèque de l'UNIGE, mais aussi de l'ensemble des hautes écoles suisses. Afin de faciliter l'accès à certaines ressources électroniques, une recherche des bases de données a été implémentée en 2023. Celle-ci permet de chercher à l'intérieur du corpus des bases de données sélectionnées et de naviguer par discipline.

7. Optimiser la gestion des ressources humaines

COMMENT OFFRIR UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE À L'ÉMERGENCE DE LA CRÉATIVITÉ ? L'ENVIRONNEMENT ADAPTÉ AUX ACTIVITÉS DE RECHERCHE ET D'ENSEIGNEMENT COMPREND DES ASPECTS MATÉRIELS ET MONÉTAIRES, MAIS IL DÉPEND AUSSI BEAUCOUP DE L'IMPLICATION DES INDIVIDUS. LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES SOUTIENT LES COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES DE L'INSTITUTION – LE CORPS PROFESSORAL, LE CORPS INTERMÉDIAIRE ET LE CORPS DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE.

7.1 Procédure de nomination du recteur ou de la rectrice

À la suite de l'appel à candidatures lancé au mois de mai 2023, l'Assemblée de l'Université a reçu 22 candidatures recevables selon les critères légaux. À l'issue d'une première sélection, 5 dossiers ont été retenus, dont 4 candidatures internes à l'université et 3 candidatures féminines. Les deux finalistes ont présenté leur programme à la communauté universitaire et au grand public le 1er novembre, avant d'être auditionnées une seconde fois par l'Assemblée.

Lors de sa séance du 22 novembre 2023, et après consultation du Conseil d'orientation stratégique, l'Assemblée de l'Université a désigné Audrey Leuba au poste de rectrice de l'UNIGE. Conformément à la loi sur l'Université, cette désignation a été soumise pour approbation au Conseil d'État qui a nommé la professeure le 29 novembre au poste de rectrice pour un mandat de quatre ans, renouvelable. La nouvelle Rectrice entrera en fonction au plus tard le 1er avril 2024.

Audrey Leuba, doyenne de la Faculté de droit, a construit son parcours académique en Suisse et aux États-Unis. Elle souhaite promouvoir le «vivre ensemble» au cœur de l'action du rectorat, pour permettre à tous et à toutes de s'impliquer dans les missions de l'Université que sont l'enseignement, la recherche et le service à la cité.

7.2 Garantir un environnement sûr à l'ensemble de la communauté universitaire

Indicateur: Degré d'avancement des réalisations en vue de l'amélioration de la sécurité de la communauté universitaire

Objectif: 75% / Résultat: 75%

Indicateur : Nombre d'apprenties et d'apprentis formés

Objectif 2023: 61 / Résultat : 59

G'évolue

La Commission paritaire G'Évolue est chargée d'élaborer le nouveau système d'évaluation et de rémunération de l'État de Genève. Ce système s'appliquera à l'ensemble du personnel de l'État et des institutions subventionnées soumises à la LTrait ou qui appliquent les mécanismes salariaux de l'État. Il concernera toutes les catégories de personnel. Dans le cadre des auditions de plusieurs établissements publics autonomes, l'UNIGE a été auditionnée durant le deuxième semestre 2023 en vue d'évaluer les grands métiers dans le contexte actuel du marché du travail et de cartographier l'ensemble des attentes et besoins futurs tant des établissements publics autonomes que des départements. La Directive «Faire évaluer ou réviser une classification de fonction» a été révisée au printemps 2023 afin de clarifier les modalités des évaluations courantes.

Mois sans tabac

En 2023, l'UNIGE s'est associée pour la première fois à la campagne nationale «Mois sans tabac», qui vise à favoriser un arrêt total et définitif de la consommation de tabac. Cette campagne s'adresse à aux fumeurs et aux fumeuses, avec, cette année, un accent particulier sur la population estudiantine. Elle a donné lieu à une vaste campagne de promotion (vidéos, flyers, affiches, publications sur les réseaux sociaux) et a mobilisé 140 participant-es.

Santé au travail

L'UNIGE a publié un appel d'offres le 29 juin 2023, dans le cadre du remplacement des prestations de santé fournies par le service de santé de l'État. L'appel d'offres vise à bénéficier d'un dispositif de médecine du travail permettant de répondre aux obligations réglementaires en matière de santé au travail et l'application de la directive CFST-MSST, l'appel au médecin et autres spécialistes en sécurité au travail. Le nombre de personnes suivies est de 152 en 2023, soit une augmentation de 53% par rapport à 2022.

Un rapport et des recommandations ont été fournis en février 2023, à la suite d'une enquête dans une entité facultaire fin 2022 pour analyser la gestion de la santé qui recensait les contraintes, les ressources et les différentes caractéristiques de la santé du personnel (état physique, état psychique, satisfaction et attitude vis-à-vis du travail).

Santé, Sécurité, Sûreté

La Commission Santé, Sécurité, Sûreté a été relancée en janvier 2023 après plusieurs années de suspension. Les progrès en matière de prévention ont été suivis via des audits périodiques des laboratoires, des inspections par les autorités et le lancement de contrôles périodiques des équipements électriques. La préparation aux situations d'urgences s'est accrue avec la journée des premiers secours le 1er mars 2023 à Uni Mail, le recrutement et la formation d'équipiers et d'équipières sécurité au sein des facultés et divisions et la création d'un centre

de sécurité interne à Uni Dufour. La gestion de crise dans le cadre du plan OSTRAL en cas de pénurie d'énergie a permis d'établir un plan d'action et de communiquer auprès de la communauté les mesures à prendre.

Stratégie RH

Adossée à la Charte d'éthique et de déontologie, la stratégie RH de l'UNIGE vise à optimiser le cadre humain dans lequel l'institution exerce ses missions, à promouvoir les principes fondamentaux du travail que sont le respect des personnes et la confiance, le sens de l'intérêt général, l'esprit de collaboration et l'esprit d'initiative, à identifier et à retenir les talents, à promouvoir le développement des compétences de chacun et chacune, à harmoniser les processus RH en tenant compte de la complexité des métiers et des statuts, à prévenir les conflits, à lutter contre les situations de souffrance au travail, à améliorer les conditions de travail qui conduisent à la précarité. Ses 28 objectifs sont regroupés autour de 4 axes stratégiques: la définition d'une culture managériale commune forte ; le développement d'un environnement de travail bienveillant, stimulant et inclusif ; la promotion et la valorisation d'une gestion RH au service des usagères et des usagers; le soutien au développement des talents et des carrières. L'élaboration de cette stratégie a été initiée à la suite de l'audit effectué par l'État de Genève en 2019 sur la gestion des ressources humaines à l'UNIGE. Après plusieurs itérations, elle a été présentée à la Commission d'orientation stratégique, aux Décanats, à la Commission du personnel, à l'Assemblée de l'Université, à la direction de l'UNIGE, avant d'être validée par le Rectorat, puis publiée en 2023 dans le memento.

Systèmes d'information des ressources humaines

Le projet de refonte du Système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH) a été lancé en septembre 2022. Il soutient le développement de la stratégie RH de l'institution. Ce projet fait partie intégrante du programme E-Administration, qui vise à transformer les métiers RH, Finances & Budget, Achats et les systèmes d'information les supportant. En 2023, la phase de conception du projet a été finalisée. L'ensemble des processus RH ont été répertoriés et redéfinis avec les nombreux membres des facultés et entités impliquées.

7.3 Assurer la transparence du suivi de la gestion des conflits

L'Université de Genève publie chaque année les chiffres des situations traitées dans son rapport de gestion. Elle s'est également engagée à communiquer les mesures et ressources en place à l'ensemble de sa communauté de façon annuelle.

Conflits et atteintes à la personnalité

En 2023, 126 situations de conflit, d'atteinte à la personnalité ou de harcèlement moral ou sexuel ont été gérées par la Division des ressources humaines, soit une augmentation de 57% par rapport à 2022. Parmi ces situations figurent 61 cas nouveaux. 50 dossiers ont été clos fin 2023, 19 dossiers ont été pris en charge par la Cellule contentieux donnant lieu à 5 procédures judiciaires, 6 enquêtes externes et 6 sanctions. Par ailleurs, 23 contrats de travail ont été résiliés ou non renouvelés. Dans le cadre de ses missions d'écoute et de soutien, le Service égalité & diversité a accompagné 25 collaboratrices et étudiantes cibles de sexisme,

harcèlement sexuel et moral, racisme, et/ou mobbing à cause de grossesse en 2023 (13 membres du corps académique, 3 membres du corps administratif et technique, 9 membres du corps étudiantin). La Cellule RESPECT du Service STEPS a géré 32 situations critiques en 2023. 10 concernait, impliquait et/ou impactait des collaborateurs et les collaboratrices (soit environ 30 personnes au total).

Cellule confiance

La Cellule confiance donne un nombre global d'intervention lors de l'année académique, tout en maintenant la confidentialité sur l'identité des personnes. Lors de l'année académique 2022-2023, la cellule a pris en charge 51 situations concernant 57 personnes. Dans 13 autres situations, les personnes ont appelé la Cellule confiance pour avoir des conseils sur la gestion d'une situation. Par rapport à l'année académique précédente, on note une augmentation de 75% pour les situations prises en charge et de 160% pour les «counsellings».

Harcèlement

Un module e-learning de sensibilisation sur la discrimination et le harcèlement a été mis en ligne en mars 2023 sur le site de l'UNIGE par la Cellule contentieux, la Division RH et le Service égalité & diversité : «Moi? Harceler?! Si on ne peut plus rigoler...». Il vise à former et à sensibiliser l'ensemble de la communauté universitaire. Ce module, créé par l'Office du personnel de l'État de Genève, permet de comprendre ce qui relève ou non du harcèlement sexuel, de montrer comment on peut agir que l'on soit cible, témoin ou responsable hiérarchique.

Protection de la personnalité

La nouvelle directive sur la Protection de la personnalité et gestion des conflits dans les relations de travail, validée en 2022, a été communiquée dans diverses assemblées, notamment dans les collèges des professeur-es de plusieurs facultés, ainsi que dans plusieurs sections. Elle a pour but d'aider les collaborateurs et collaboratrices à mieux comprendre leurs droits et leurs devoirs, et à connaître les ressources à leur disposition. La Cellule confiance a été développée, pour être le point d'entrée principal et strictement confidentiel pour l'ensemble de la communauté universitaire dans les cas d'atteinte à la personnalité, harcèlement psychologique ou sexuel, discrimination. L'accessibilité des ressources a également été centralisée sur un seul site (unige.ch/help).

La formation Prévention et intervention dans les situations de conflits, et/ou d'atteinte à la personnalité, de harcèlement psychologique et/ou sexuel a continué à être déployée en 2023 conjointement par la Cellule Confiance, la Direction RH, le service des affaires juridiques et le Service égalité & diversité. Depuis 2022, elle a été dispensée aux personnes ayant un rôle de suivi et d'alerte dans ces situations. Cette formation a par ailleurs été dispensée fin 2023 aux doyennes, doyens, directeurs et directrices de centre et membres du Rectorat. Ce dispositif a été complété par une nouvelle directive qui concerne les relations d'études, entrée en vigueur en mars 2023. L'accessibilité des ressources a également été centralisée sur le site unige.ch/help.

De nouvelles formations internes ont en outre été déployées, dont un module de e-learning pour comprendre ce qui relève ou non du harcèlement et savoir comment agir que l'on soit cible, témoin ou responsable hiérarchique.

Sexual Harassment Awareness Day

À l'occasion de la première Journée nationale contre le harcèlement sexuel dans les Hautes écoles, qui s'est tenue le 23 mars 2023, le Rectorat a réaffirmé avec force son engagement pour le respect des personnes auprès de l'ensemble de la communauté universitaire. Les Hautes écoles proscrivent toute formes de discrimination comme le rappelle la Charte d'éthique et de déontologie des Hautes écoles universitaire et spécialisée de Genève.

Violences sexistes et sexuelles

L'UNIGE s'est associée à la campagne genevoise «25 novembre Genève – Pour en finir avec les violences sexistes et sexuelles» portée par de nombreuses associations féministes, la Ville et le Canton de Genève. Objectif: rappeler que les violences à l'encontre des femmes et des personnes LGBTQIA+ sont inacceptables et que leur élimination relève d'une responsabilité collective. Dans ce cadre, le Service égalité & diversité a organisé une rencontre sur le consentement avec Marylène Lieber et l'association étudiante MedSexplain. «Oui, c'est oui. Le consentement à l'épreuve de la justice» publié par Marylène Lieber interroge la prise en compte du consentement au regard des violences sexuelles dans la chaîne pénale. Cette analyse publiée en automne 2023 résonne avec l'enquête de terrain menée par Medsexplain sur l'expérience du consentement auprès de 1'700 étudiantes et étudiants.

7.4 Développer les programmes de formation continue pour les membres du personnel

Indicateur : Montant des fonds dédiés à la formation continue du personnel

Objectif 2023 : 750 KCHF

Résultat : 413,9 KCHF

Les offres de formation continue sont accessibles à tous les collaborateurs et collaboratrices qui peuvent prendre contact avec la direction des programmes pour connaître les conditions préférentielles pour le personnel UNIGE. Lorsque cela correspond au besoin de formation, l'offre proposée par l'Université de Genève est privilégiée comme, par exemple, les formations et ateliers données par le Centre pour la formation continue et à distance, l'Unité de formation des apprenti-es, l'elearning@unige de la DISTIC, le Pôle SEA de la DIFE, le Service égalité & diversité, la Division de l'information scientifique (DIS) l'Institut universitaire de formation pour l'enseignement, sans oublier les MOOCs à disposition.

Ateliers du CFCD

Le Centre pour la formation continue et à distance (CFCD) a étoffé son offre destinée aux équipes responsables de programmes de formation continue afin de contribuer au développement de leurs compétences. Ainsi, en 2023 le CFCD a proposé aux enseignantes, enseignants, coordinateurs et coordinatrices administratives plus d'une quinzaine d'ateliers et séances d'informations, couvrant notamment la gestion des programmes, des nouveautés dans l'enseignement en ligne et l'intelligence artificielle (IA). De nombreuses ressources pédagogiques sur l'IA et ses conséquences sur l'enseignement ont également été publiées par le CFCD. Pour renforcer les efforts institutionnels de soutien à l'enseignement en ligne, le CFCD coordonne toujours la « task force » Enseignement à distance, qui comprend le pôle SEA de la DIFE, le pôle e-learning de la DISTIC et la Cellule MOOC. En lien avec ce travail de coordination,

le CFCD gère encore le Portail pour l'enseignement à distance et hybride. En 2023, le projet Apprentissage en continu du CFCD est devenu une politique stable de développement des compétences des membres de l'équipe. Au cours de l'année 2023, l'Université a accueilli 9'481 participantes et participants, dont 4'411 de formations diplômantes et 5'070 de formations qualifiantes (courtes).

Développement professionnel du PAT

La directive sur le Développement professionnel du personnel administratif et technique (PAT) a été validée auprès des différentes instances de l'UNIGE. L'institution soutient ainsi l'amélioration continue des prestations dans leurs aspects techniques et relationnels. La stratégie RH présentée par la Division des ressources humaines et le Rectorat offre également une vision globale du développement des compétences transversales.

Expérimentation animale

La Direction de l'expérimentation animale a organisé pour la première fois en 2023 le cours «Intégrer les 3R dans un projet d'expérimentation animale». Ce cours de formation continue s'adresse aux membres du personnel réalisant ou dirigeant des expériences sur animaux. Son objectif est de former les scientifiques à intégrer le principe éthique des 3R (Replace, Refine, Reduce) dès la planification des expériences afin de remplacer le modèle animal par des méthodes alternatives quand cela est possible et de réduire le nombre d'animaux utilisés ainsi que la contrainte sur l'animal. En outre, les participant-es ont pu se familiariser avec la procédure d'autorisation nécessaire pour mener des expériences sur animaux.

Formation au management et leadership

En 2023, deux sessions du programme EMBO leadership et management ont eu lieu pour 30 responsables de groupes de recherche, une conseillère au rectorat et une responsable RH. Par ailleurs, 14 responsables PAT ont achevé en mai 2023 la formation sur les fondamentaux du management organisée en collaboration avec la Haute école de gestion (HEG). Seize responsables PAT ont commencé la même formation en septembre 2023.

Maison des langues

En 2023, la Maison des langues a poursuivi son processus d'institutionnalisation avec la stabilisation de 18 postes de collaborateurs et collaboratrices expertes en langues et le développement de nouvelles offres de cours de langues. Elle a enregistré un total de 1648 inscriptions pour des cours de langues majoritairement suivis par des membres de la communauté de l'UNIGE. Elles se déclinent de la façon suivante : 961 inscriptions en français, 239 inscriptions en allemand, 274 inscriptions en anglais, 120 inscriptions en espagnol, 29 inscriptions en italien et 22 inscriptions en russe. 781 personnes ont également pris part au Cours d'été de français.

7.5 Promouvoir les carrières académiques féminines

Indicateur: Pourcentage de femmes parmi les nouvelles nominations au sein du corps professoral

Objectif: 50% / Résultat: 40%

Délégation à l'égalité

Les cinq membres de la Délégation à l'égalité suivent l'ensemble des procédures de nomination des professeures et professeurs pour éviter les vices de forme et les problèmes de différence de traitement entre les candidatures féminines et masculines. En 2023, la Délégation a suivi 39 procédures de nomination et rédigé 22 rapports.

Les expertes de l'UNIGE

Lancée le 8 mars, en marge de la Journée internationale pour les droits des femmes, la plateforme «Les expertes de l'UNIGE» vise à favoriser la visibilité dans les médias des nombreuses spécialistes de l'institution. Sur une base volontaire, toute doctorante, toute membre du personnel enseignant (du doctorat au professorat) et femme cadre du personnel administratif et technique de l'UNIGE peut demander, en tout temps, à figurer sur la plateforme. Au cours de l'automne, une première série d'ateliers « Devenir (aussi) experte dans les médias » a accompagné la démarche. Cette nouvelle plateforme regroupe d'ores et déjà près de 800 chercheuses, professeures et femmes cadres, spécialistes issues de nombreux domaines.

Programme H.I.T

Le programme H.I.T pour «High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program – Inclusive Leadership in Academia» est une formation nationale réservée aux meilleures professeures de Suisse aspirant à rejoindre des postes de direction. Six professeures de l'UNIGE ont été sélectionnées pour y participer en 2023.

Programme professeures

Le Programme professeures permet d'encourager la nomination de femmes à des postes de professeures en anticipation de départs à la retraite. Ce programme finance des passerelles vers des postes professoraux pour des chercheuses de l'UNIGE, et ce dans tous les domaines. Les candidates sont nommées par appel au niveau du poste à repourvoir, soit professeure associée ou professeure ordinaire, selon les rapports de planification facultaires. La durée du financement s'étend de 1 à 3 ans. Les facultés reprennent entièrement le financement de ces postes, au plus tard, à l'issue de ces années passerelles. Sept passerelles financées par le Rectorat sont actuellement en cours dans le cadre du programme Professeures dans diverses facultés.

Subside Tremplin

Décerné une fois par année à des chercheuses avancées, le Subside tremplin libère les bénéficiaires de leurs charges administratives et d'enseignement durant un semestre tout en leur offrant un coaching dispensé par une des quatre professeures mentores impliquées dans le programme. Douze lauréates ont été retenues cette année dans le cadre de ce programme.

7.6 Promouvoir la relève

Indicateur: Degré d'avancement des réalisations en vue de l'amélioration du soutien aux membres du corps des collaboratrices et collaborateurs de l'enseignement et de la recherche

Objectif: 75% / Résultat: 40%

Plan CCER

À la suite de l'enquête sur les conditions de travail et de carrière du corps des collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche (CCER) en 2021, un plan d'action reposant sur quatre piliers a été validé par les différentes instances de l'UNIGE en 2022. En 2024 et 2025, l'UNIGE devrait pouvoir financer un premier train de mesures pour un budget de 6.6 millions de francs, en lien direct avec le plan d'action CCER. Le Rectorat souhaite que les mesures contractuelles (pilier II) et le soutien à la transition professionnelle (pilier IV) soient prises en considération en priorité dans cette première étape du plan CCER qui se poursuivra au-delà de la COB5.

Mentorat

En 2023, 16 membres de la relève académique ont rejoint le programme «Mentorat Relève». Ces chercheuses bénéficient d'un soutien individuel avec une professeure mentore afin de consolider leur dossier scientifique, de mieux appréhender le fonctionnement de l'académie, de progresser et de mieux s'insérer dans la communauté universitaire. Ce programme comprend également quatre séances collectives thématiques et de mise en réseau.

Le Réseau romand de mentoring (RRM) a sélectionné sept chercheuses avancées de l'UNIGE avec l'appui d'un comité de présélection interne. Le RRM permet de bénéficier pendant 18 mois d'un mentorat individuel avec un ou une professeure de son choix et de participer à un réseau académique au niveau romand (Universités et EPFL) lors des quatre modules de formation collectifs.

Statistiques

Du fait des arrondis, les totaux peuvent différer de la somme des parties

Sources de financement

L'Université de Genève bénéficie de 850'285'181 CHF pour la couverture de son budget de fonctionnement grâce aux ressources suivantes.

	2023			
	Nombre	Part		
Allocation cantonale	399 047 602	47%		
Subventions Confédération et autres cantons	154 741 914	18%		
Ressources propres	63 128 464	7%		
FNS	101 125 490	12%		
Fonds européens	20 864 701	2%		
Autres fonds de tiers	111 377 010	13%		
	850 285 181	100%		

Allocation cantonale :

Part : 47%

Montant (CHF) : 399'047'602

Dans le cadre de la Convention d'Objectifs (COB), l'État de Genève alloue à l'Université une indemnité (45 %). Il octroie également pour l'acquisition d'équipements un crédit de renouvellement et des crédits d'ouvrage découlant de lois (2 %).

Subventions Confédération et autres cantons :

Part : 18%

Montant (CHF) : 154'741'914

La Confédération accorde une subvention de base en fonction d'indicateurs liés aux étudiant-es et à la recherche. L'Université obtient également des subventions d'autres cantons, notamment un financement en vertu de l'accord intercantonal (AIU) pour le coût des étudiant-es confédéré-es inscrit-es à l'Université.

Autres fonds tiers :

Part : 13%

Montant (CHF) : 111'377'010

Autres fonds de tiers alimentés par des mandats de recherche privés ou publics, donations et legs, généralement affectés à des buts précis.

Fonds national suisse :

Part : 12%

Montant (CHF) : 101'125'490

Fonds de tiers alimentés par des mandats de recherche provenant du Fonds national suisse de la recherche scientifique, le bailleur de fonds le plus important pour l'Université.

Ressources propres :

Part : 7%

Montant (CHF) : 63'128'464

Elles proviennent des taxes universitaires, des loyers des foyers universitaires, de la facturation de frais de gestion de fonds, des soins facturés par la Clinique universitaire de médecine dentaire (CUMD), et des fonds propres affectés.

Fonds européens :

Part : 2%

Montant (CHF) : 20'864'701

Fonds de tiers alimentés par des mandats de recherche provenant des subsides accordés par l'Union européenne.

Situation des comptes à la fin de l'année 2023. Des divergences peuvent apparaître avec les données fournies par le FNS et qui se réfèrent à la date de décision d'octroi (certains projets débutent après 2022).

Bilan au 31 décembre 2023

Bilan

au 31 décembre 2023

2023**2022****Actifs**

Actifs circulants	Liquidités et équivalents de liquidités	14 491 144	18 244 420
	Placements financiers	448 081 365	416 353 978
	Débiteurs avec contrepartie	37 525 897	31 339 370
	Débiteurs sans contrepartie	13 378 374	18 475 934
	Comptes de régularisation actifs	9 445 330	10 256 286
	Stocks	893 015	847 951
	Total actifs circulants	a 523 815 126	495 517 938
Actifs immobilisés	Immeubles de placement	129 019 740	128 469 740
	Immeubles d'exploitation et terrains	72 441 381	74 936 497
	Immobilisations corporelles	70 577 341	72 309 994
	Immobilisations incorporelles	9 062 415	5 219 363
	Immobilisations en cours	8 346 623	5 461 363
	Subvention investissement constatée d'avance	-76 611 201	-74 340 336
	Autres actifs d'exploitation	16 796 842	16 721 302
	Total actifs immobilisés	b 229 633 140	228 777 923
	Total actifs	c=a+b 753 448 266	724 295 861

Passifs

Fonds étrangers	Créanciers avec contrepartie - part à court terme	25 424 361	29 581 840
	Créanciers sans contrepartie	2 151 815	1 002 579
	Comptes de régularisation passifs	12 595 143	10 643 688
	Fonds affectés à la recherche	197 327 664	190 907 909
	Provisions - part à court terme	37 998	56 072
	Emprunts hypothécaires - part à court terme	1 104 260	284 260
	Part de subvention à restituer à échéance COB	-	-
	Total fonds étrangers à court terme	d 238 641 241	232 476 347
	Créanciers avec contrepartie - part à long terme	429 609	484 510
	Provisions - part à long terme	410 635	351 358
	Emprunts hypothécaires - part à long terme	11 251 170	12 355 430
	Impôts différés	5 729 275	5 709 961
	Part de subvention à restituer à échéance COB	-	-
	Total fonds étrangers à long terme	e 17 820 690	18 901 260
	Total fonds étrangers	f=d+e 256 461 931	251 377 606
Fonds propres	Fonds d'innovation et de développement	20 507	891 451
	Autres fonds propres affectés	312 506 535	298 059 943
	Part de subvention non dépensée	-6 268 910	-471 300
	Autres fonds propres libres	190 728 203	174 438 162
	Total fonds propres	g 496 986 335	472 918 255
	Total passifs	h=f+g 753 448 266	724 295 861

Compte d'exploitation au 31 décembre 2023

2.2 Compte d'exploitation

au 31 décembre 2023

		2023	2022	
Produits d'exploitation	Subventions reçues	747 193 173	730 850 206	
	Taxes universitaires	12 594 432	13 004 211	
	Autres écologies	15 095 474	15 979 317	
	Prestations de services et ventes	45 252 744	41 066 083	
	Dédommagements de tiers	25 520 762	18 482 457	
	Recettes diverses	3 739 042	5 425 197	
	Dissolution de provision	201 661	66 308	
	Produits d'exploitation	a	849 597 287	824 873 779
Charges d'exploitation	Charges de personnel	661 815 059	635 790 951	
	Biens, services, marchandises	131 592 360	130 876 203	
	Amortissements	31 585 703	29 880 860	
	Dépréciation d'actifs	367 078	134 589	
	Subventions accordées	31 802 916	31 862 096	
	Charges d'exploitation	b	857 163 117	828 544 699
Consolidation	Part résultat mise en équivalence	c	260 601	7 167 560
	Résultat net d'exploitation	d=a-b+c	-7 305 229	3 496 640
Produits financiers	Produits réalisés portefeuille mobilier	6 990 223	39 098 352	
	Gains latents portefeuille mobilier	21 191 666	-	
	Produits immeubles de placement	5 379 158	5 317 419	
	Gains latents immeubles de placement	550 000	899 000	
	Produits financiers	e	34 111 047	45 314 772
Charges financières	Pertes réalisées portefeuille mobilier	97 501	24 889 092	
	Pertes latentes portefeuille mobilier	-	79 872 129	
	Frais de gestion portefeuille mobilier	561 584	1 105 801	
	Pertes réalisées immeubles de placement	-	-	
	Charges immeubles de placement	2 078 653	2 416 493	
Charges financières	f	2 737 738	108 283 515	
	Résultat financier	g=e-f	31 373 309	-62 968 743
	Résultat net	h=d+g	24 068 080	-59 472 103

Évolution du corps étudiantin

Nombre d'étudiantes et d'étudiants en 2023

	2023	
	Nb. étudiants	Part
Total	17 681	100%
Étudiantes	11 140	63%
Étudiants	6 541	37%

Répartition des étudiant-es selon la provenance en 2023

	2023	
	Nb. étudiants	Part
Total	17 681	100%
Genève	7 305	41%
Ailleurs en Suisse	3 626	21%
De l'étranger	6 750	38%

Nombre de pays représentés en 2023

	2023	
	Nb. étudiants	NB de pays
Total	17 681	160

Evolution du nombre d'étudiant-es depuis 2014

	Étudiantes	Étudiants	Total
2014	9 566	6 021	15 587
2015	9 807	6 278	16 085
2016	10 088	6 442	16 530
2017	10 284	6 651	16 935
2018	10 587	6 684	17 271
2019	10 940	6 804	17 744
2020	11 921	7 157	19 078
2021	11 778	7 087	18 865
2022	11 395	6 866	18 261
2023	11 140	6 541	17 681

TAB1 - Evolution du nombre d'étudiant-es par Faculté et niveau d'études, sexe et provenance en 2022 et 2023

	2022			2023			Variation 2023-2022
	Total	% étudiantes	% de l'étranger	Total	% étudiantes	% de l'étranger	
Total	18 261	62.4%	37.9%	17 681	63.0%	38.2%	-3.2%
Bachelors	8 542	63.8%	26.4%	8 121	63.4%	25.8%	-4.9%
Masters	5 459	64.7%	40.6%	5 425	65.7%	41.3%	-0.6%
Doctorats	2 322	53.1%	66.3%	2 217	54.5%	67.7%	-4.5%
Sciences	2 850	48.7%	52.3%	2 851	48.6%	53.8%	0.0%
Bachelors	1 283	51.8%	39.5%	1 329	50.1%	42.4%	3.6%
Masters	776	52.1%	47.4%	758	52.1%	48.8%	-2.3%
Doctorats	596	39.3%	81.7%	585	40.3%	82.2%	-1.8%
Médecine	2 615	63.4%	36.7%	2 700	63.5%	37.3%	3.3%
Bachelors	1 064	66.6%	23.5%	1 110	65.0%	25.6%	4.3%
Masters	594	63.0%	29.6%	618	63.1%	28.8%	4.0%
Doctorats	618	57.1%	60.2%	612	57.7%	62.4%	-1.0%
Lettres	1 777	65.1%	33.1%	1 729	66.2%	32.2%	-2.7%
Bachelors	801	66.4%	17.5%	778	68.8%	15.4%	-2.9%
Masters	437	64.3%	31.6%	464	64.7%	34.7%	6.2%
Doctorats	336	56.0%	60.1%	277	58.8%	60.3%	-17.6%
Sciences de la société	1 485	60.1%	39.8%	1 378	61.0%	41.5%	-7.2%
Bachelors	526	58.0%	25.1%	425	58.1%	22.1%	-19.2%
Masters	735	64.6%	45.6%	722	64.0%	47.6%	-1.8%
Doctorats	167	52.1%	60.5%	159	54.7%	65.4%	-4.8%
Economie et management	1 623	45.0%	43.9%	1 442	45.4%	45.2%	-11.2%
Bachelors	834	43.6%	34.1%	769	41.9%	33.4%	-7.8%
Masters	450	46.2%	58.7%	406	49.3%	61.1%	-9.8%
Doctorats	98	40.8%	80.6%	100	47.0%	83.0%	2.0%
Droit	2 124	65.3%	34.7%	2 019	66.5%	34.4%	-4.9%
Bachelors	940	69.7%	22.6%	851	67.9%	18.9%	-9.5%
Masters	588	65.1%	25.0%	590	68.6%	27.3%	0.3%
Doctorats	211	57.8%	59.2%	200	59.0%	57.5%	-5.2%
Théologie	136	49.3%	58.1%	132	49.2%	58.3%	-2.9%
Bachelors	58	50.0%	46.6%	60	50.0%	46.7%	3.4%
Masters	22	81.8%	45.5%	17	76.5%	41.2%	-22.7%
Doctorats	30	33.3%	66.7%	32	34.4%	71.9%	6.7%
Psychologie et sc. éducation	2 835	80.0%	27.3%	2 796	80.1%	27.9%	-1.4%
Bachelors	1 612	80.8%	20.2%	1 526	81.0%	20.0%	-5.3%
Masters	744	80.8%	36.4%	779	82.3%	36.8%	4.7%
Doctorats	231	75.8%	52.8%	214	77.6%	53.3%	-7.4%
Traduction et interprétation	521	82.1%	61.0%	453	86.3%	64.0%	-13.1%
Bachelors	194	84.0%	42.3%	145	91.0%	44.1%	-25.3%
Masters	286	81.5%	70.3%	252	84.9%	71.8%	-11.9%
Doctorats	32	78.1%	87.5%	32	84.4%	84.4%	0.0%
Global Studies Institute	1 413	63.6%	31.7%	1 309	64.3%	27.7%	-7.4%
Bachelors	1 110	63.5%	23.1%	1 016	64.3%	17.6%	-8.5%
Masters	281	66.5%	62.3%	268	66.4%	61.2%	-4.6%
Doctorats	3	0.0%	100.0%	6	0.0%	100.0%	100.0%
Formation pour l'enseignement	517	69.4%	18.6%	485	68.0%	17.9%	-6.2%
Masters	392	64.8%	20.7%	368	63.3%	19.6%	-6.1%
Centre interfacultaire des droits de l'enfant	137	88.3%	38.0%	156	88.5%	41.0%	13.9%
Masters	120	90.8%	33.3%	134	89.6%	35.8%	11.7%
Centre universitaire d'informatique	201	14.9%	26.9%	209	19.6%	31.6%	4.0%
Bachelors	120	18.3%	33.3%	112	24.1%	35.7%	-6.7%
Masters	34	14.7%	32.4%	49	22.4%	44.9%	44.1%
Geneva Finance Research Institute	27	40.7%	51.9%	22	54.5%	36.4%	-18.5%

Les lignes des facultés/centres correspondent au total et comprennent ainsi toutes les formations proposées par l'UNIGE (certificats complémentaires, certificats de spécialisation, master of advanced studies)

Répartition des participant-es aux formations courtes et diplômantes selon les faculté et centres interfacultaires, en 2023							
	Sessions, journées, conférences	COS	CAS	DAS	MAS	DAPS	Total
Formations courtes et diplômantes - Total	5'070	110	2121	671	1'326	183	9'481
Faculté des sciences	17	0	153	0	34	0	204
Faculté de médecine	1'880	75	705	302	434	0	3'396
Faculté des lettres	603	0	99	2	49	0	753
Faculté des sciences de la société	11	0	157	69	6	0	243
Faculté d'économie et de management	25	0	76	94	77	0	272
Faculté de droit	1'202	0	95	0	414	0	1'711
Faculté de théologie	0	0	52	0	0	0	52
Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation	169	35	463	58	160	0	885
Faculté de traduction et d'interprétation	75	0	16	12	7	0	110
Global Studies Institute	0	0	0	0	35	0	35
Institut universitaire de formation pour l'enseignement	286	0	106	90	0	0	482
Centre interfacultaire des droits de l'enfant	11	0	87	31	17	0	146
Centre universitaire d'informatique	78	0	79	13	42	0	212
Institut des sciences de l'environnement	646	0	33	0	0	0	679
Geneva finance research institute	67	0	0	0	51	183	301

Mobilité

Evolution du nombre de mobilités IN et OUT depuis 2011			
	Mobilité IN	Mobilité OUT	Total IN et OUT
2011	1 193	507	1 700
2012	941	524	1 465
2013	909	529	1 438
2014	855	535	1 390
2015	873	542	1 415
2016	872	602	1 474
2017	832	570	1 402
2018	969	693	1 662
2019	977	712	1 689
2020	734	481	1 215
2021	763	432	1 195
2022	1 021	693	1 714
2023	1 029	722	1 751

Nombre d'étudiant-es en mobilité par zones géographiques en 2023			
	IN	OUT	Total
Europe	598	369	967
Amérique du Nord	174	146	320
Amérique du Sud, Centrale et Caraïbes	34	20	54
Afrique	32	21	53
Asie	166	139	305
Océanie	25	27	52
Total	1 029	722	1 751

Nombre d'étudiant-es en mobilité européenne par pays en 2023			
	IN	OUT	Total
Allemagne	79	42	121
Autriche	3	10	13
Belgique	57	30	87
Croatie	1		1
Danemark	6	5	11
Espagne	74	54	128
Estonie	1		1
Finlande	7	10	17
France	103	37	140
Hongrie	5	1	6
Irlande	2	6	8
Italie	90	27	117
Lituanie	4	3	7
Luxembourg	4		4
Malte	2	3	5
Moldova	3		3
Norvège	4	2	6
Pays-Bas	12	11	23
Pologne	10	2	12
Portugal	3	7	10
République Tchèque	5	1	6
Roumanie	3	3	6
Royaume-Uni	73	63	136
Slovénie	1		1
Suède	9	5	14
Suisse	29	42	71
Tchéquie		1	1
Turquie	8	4	12
Total général	598	369	967

Nombre d'étudiant-es en mobilité par programme en 2023			
	IN	OUT	Total
Accord de collaboration	252	352	604
Alliance 4EU+	30	18	48
Boston University	68		68
Bourse d'excellence	55		55
Bourse d'excellence de la Confédération	82		82
CDT-CTL	21		21
Cotutelle de thèse	57	2	59
EuroScholars	9		9
Mobilité suisse	27	42	69
SEMP	359	286	645
Stage Médecine	19		19
Stage SEMP	45	6	51
Virtual Exchange - 4EU+	4	8	12
Virtual Exchange - eMobi@Dg2		3	3
Virtual Exchange - LERU	1	5	6
Total général	1 029	722	1 751

Évolution du personnel

Répartition du personnel, en EPT, selon le sexe en 2023		
	2023	
	EPT	Part
Total	4 779.7	100%
Femmes	2 395.0	50.1%
Hommes	2 384.6	49.9%

Répartition du personnel, en EPT, selon l'origine en 2023		
	2023	
	EPT	Part
Total	4 779.7	100%
Genève	1 154.7	24.2%
Autres cantons	1 227.8	25.7%
De l'étranger	2 397.2	50.2%

Répartition du personnel, en EPT, selon le type de fonction en 2023		
	2023	
	EPT	Part
Total	4 779.7	100%
Corps professoral	568.9	11.9%
Coll. enseignement et recherche	2 478.1	51.8%
Personnel administratif et technique	1 732.7	36.3%

Evolution du personnel, en EPT, par Faculté et type de fonction selon le sexe, la provenance et la source de financement en 2022 et 2023

	2022				2023				Variation 2023-2022
	Total	% femmes	% de l'étranger	% DIP	Total	% femmes	% de l'étranger	% DIP	
UNIGE - Total	4 747.1	49.7%	49.5%	68.0%	4 779.7	50.1%	50.2%	68.0%	0.7%
Corps professoral	564.1	32.9%	46.9%	89.8%	568.9	34.0%	47.7%	90.0%	0.9%
Coll. enseignement et recherche	2 474.8	48.9%	66.0%	55.3%	2 478.1	49.6%	66.3%	55.1%	0.1%
Personnel administratif et technique	1 708.2	56.3%	26.4%	79.2%	1 732.7	56.1%	27.9%	79.1%	1.4%
Sciences	1 402.5	35.5%	63.1%	61.6%	1 403.9	36.2%	63.3%	62.2%	0.1%
Corps professoral	154.0	21.9%	56.9%	87.7%	155.7	22.7%	59.1%	87.5%	1.1%
Coll. enseignement et recherche	829.8	33.2%	81.4%	47.4%	826.7	34.7%	80.6%	48.3%	-0.4%
Personnel administratif et technique	418.7	44.8%	29.0%	80.0%	421.6	44.0%	30.8%	80.1%	0.7%
Médecine	1 110.5	54.8%	54.7%	58.2%	1 125.6	56.3%	56.1%	57.0%	1.4%
Corps professoral	117.3	33.5%	39.5%	88.4%	118.3	35.1%	42.4%	88.9%	0.9%
Coll. enseignement et recherche	586.5	53.0%	74.7%	42.5%	592.5	54.8%	75.6%	41.2%	1.0%
Personnel administratif et technique	406.7	63.6%	30.3%	72.0%	414.8	64.5%	32.3%	70.4%	2.0%
Lettres	324.9	57.6%	40.1%	77.1%	328.4	56.4%	41.9%	74.8%	1.1%
Corps professoral	74.1	36.3%	43.9%	93.8%	75.5	38.3%	45.6%	91.8%	1.8%
Coll. enseignement et recherche	225.4	62.2%	42.0%	69.8%	229.6	59.3%	43.1%	68.7%	1.9%
Personnel administratif et technique	25.4	79.1%	12.0%	93.2%	23.3	86.6%	17.9%	95.5%	-8.1%
Sciences de la société	186.7	53.4%	45.0%	67.0%	190.3	51.6%	44.2%	66.2%	1.9%
Corps professoral	50.2	42.4%	43.0%	95.9%	51.3	42.6%	41.0%	96.4%	2.0%
Coll. enseignement et recherche	113.3	53.1%	51.6%	51.3%	114.4	49.3%	52.8%	50.7%	0.9%
Personnel administratif et technique	23.1	78.9%	16.3%	81.1%	24.7	81.2%	14.8%	75.0%	6.9%
Economie et management	159.7	45.3%	61.9%	71.6%	157.7	44.4%	64.4%	75.1%	-1.3%
Corps professoral	45.1	24.6%	66.8%	92.6%	46.0	25.6%	59.9%	93.2%	2.0%
Coll. enseignement et recherche	86.1	47.0%	73.9%	69.5%	89.1	47.2%	74.7%	68.9%	3.5%
Personnel administratif et technique	28.5	73.2%	17.9%	44.8%	22.6	71.6%	32.7%	62.6%	-20.7%
Droit	175.5	62.1%	24.1%	82.7%	176.1	61.7%	25.0%	82.6%	0.3%
Corps professoral	39.5	40.1%	17.1%	94.2%	38.4	41.1%	17.9%	96.1%	-2.7%
Coll. enseignement et recherche	109.3	64.0%	28.8%	76.9%	111.4	63.3%	29.8%	76.5%	1.9%
Personnel administratif et technique	26.7	86.5%	15.0%	89.0%	26.2	85.5%	15.3%	88.4%	-1.9%

Théologie	27.6	47.8%	40.1%	59.3%	27.2	52.4%	31.0%	64.7%	-1.5%
Corps professoral	10.7	36.7%	46.9%	18.0%	10.0	40.0%	45.0%	25.0%	-6.3%
Coll. enseignement et recherche	14.3	53.8%	39.9%	84.7%	14.4	59.4%	25.2%	87.5%	1.2%
Personnel administratif et technique	2.7	59.6%	14.3%	89.0%	2.8	60.7%	10.7%	89.3%	2.9%
Psychologie et sc. éducation	337.6	64.3%	42.5%	78.7%	336.3	64.2%	44.7%	79.6%	-0.4%
Corps professoral	51.3	42.4%	50.5%	95.7%	52.8	42.8%	51.5%	95.7%	2.8%
Coll. enseignement et recherche	238.4	66.6%	44.6%	73.8%	233.7	66.4%	46.8%	75.1%	-1.9%
Personnel administratif et technique	47.9	76.5%	23.1%	85.4%	49.8	76.8%	27.3%	83.5%	3.8%
Traduction et interprétation	75.4	67.6%	57.1%	92.2%	74.7	68.3%	55.9%	93.9%	-1.0%
Corps professoral	13.0	68.3%	54.7%	99.1%	13.0	69.2%	51.9%	100.0%	0.2%
Coll. enseignement et recherche	52.1	67.0%	63.1%	89.2%	50.9	66.9%	61.2%	91.6%	-2.3%
Personnel administratif et technique	10.4	70.1%	30.1%	98.7%	10.8	73.7%	35.7%	97.5%	4.1%
Centres interfacultaires	301.7	51.6%	49.4%	61.4%	294.8	53.7%	49.3%	62.1%	-2.3%
Corps professoral	2.8	12.0%	19.5%	34.1%	2.4	0.0%	8.6%	29.1%	-13.5%
Coll. enseignement et recherche	215.2	51.3%	57.1%	60.6%	211.0	54.6%	58.0%	61.0%	-2.0%
Personnel administratif et technique	83.7	53.8%	30.6%	64.4%	81.4	52.9%	27.8%	65.8%	-2.8%
Services communs	645.0	53.7%	23.8%	84.7%	664.7	52.9%	24.7%	84.5%	3.1%
Corps professoral	6.1	45.9%	13.1%	100.0%	5.6	46.7%	14.2%	100.0%	-7.7%
Coll. enseignement et recherche	4.6	31.8%	59.4%	24.1%	4.3	11.0%	62.0%	33.7%	-4.7%
Personnel administratif et technique	634.3	54.0%	23.6%	85.0%	654.7	53.2%	24.6%	84.7%	3.2%

Répartition du personnel enseignant avec et sans activité accessoire* en 2023

	Nombre	Part
Corps enseignant - Total	1 327	100%
Personnel avec activité accessoire	216	16%
Personnel sans activité accessoire	1 111	84%

Note : seul le personnel enseignant à charge complète est concerné par les activités accessoires rémunérées

*Depuis 2022, ces données correspondent nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire rémunérée déposées sur la nouvelle plate-forme du registre des liens d'intérêts (RLI)

Représentation des femmes à l'UNIGE

Proportion de femmes par catégorie professionnelle SIUS* à l'UNIGE et en Suisse en 2023

	Université de Genève	Suisse**
Professeures	33.9	27.7
Autres enseignantes	48.3	33.2
Assistantes et collaboratrices scientifiques	49.6	43.4
Direction, personnel administratif et technique	56.5	54.4
Total	50.1	45.0
*Système d'information universitaire suisse		
**Source OFS, données 2022		

Proportion d'étudiantes par branche SIUS* à l'UNIGE et en Suisse en 2023

	Université de Genève	Suisse**
Sc. Humaines et sociales	71.3	68.7
Sciences économiques	42.9	35.5
Droit	69.1	61.5
Sc. exactes et naturelles	43.8	39.9
Médecine et pharmacie	64.7	64.1
Sc. techniques	0.0	32.3
Interdisciplinaire, autre	62.3	47.2
Total	63.0	51.9
*Système d'information universitaire suisse		
**Source OFS, données 2022		

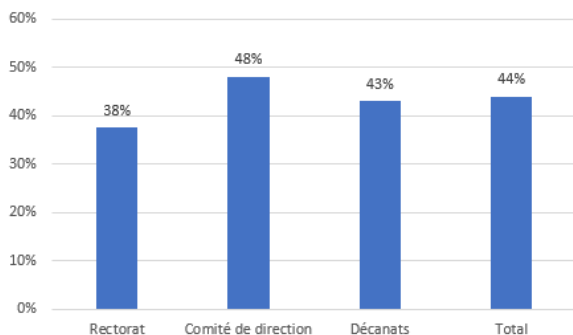
Proportion de femmes au sein du personnel de direction de l'UNIGE en 2023

Proportion de femmes au sein du personnel de direction de l'UNIGE en 2023

	Part Femmes
Rectorat	38%
Comité de direction	48%
Décanats	43%
Total	44%

*Le comité de direction comprend le Recteur, les Vices-recteurs et Vices-rectrices, les directeurs et directrices de division et une partie des chef-fes de service

Proportion de femmes au sein du personnel de direction de l'UNIGE



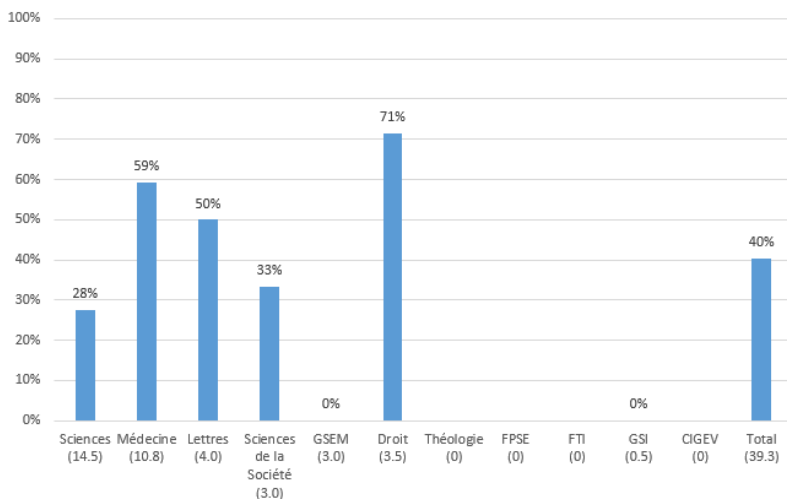
Nombre de nominations et proportion de femmes nomm es au sein du corps professoral par facultés en 2023

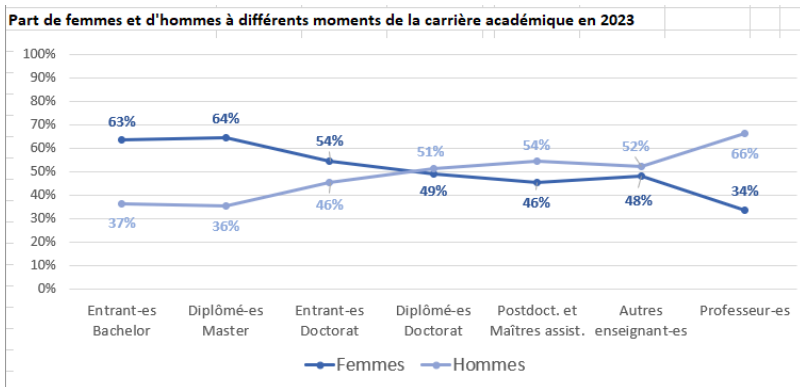
	Total nominations	Part femmes nomm�es
Sciences	14.5	28%
Médecine	10.8	59%
Lettres	4.0	50%
Sciences de la société	3.0	33%
Economie et management	3.0	0%
Droit	3.5	71%
Théologie		
Psychologie et sciences de l'�ducation		
Traduction et interprétation		
Global Studies Institute	0.5	0%
Centre de gérontologie et d'études des vulnérabilités		
Total général	39.3	40%

Note : sont consid r es ici les nominations de prof. ordinaires, associé-es et assistant-es, hors suppléances et bénévoles

	Part femmes nommées
Sciences (14.5)	28%
Médecine (10.8)	59%
Lettres (4.0)	50%
Sciences de la Société (3.0)	33%
GSEM (3.0)	0%
Droit (3.5)	71%
Théologie (0)	
FPSE (0)	
FTI (0)	
GSI (0.5)	0%
CIGEV (0)	
Total (39.3)	40%

Part femmes nommées





Ciseaux

Comparaison de la proportion d'hommes et de femmes à différents moments de la carrière académique. Jusqu'à l'obtention de la thèse de doctorat la proportion de femmes est plus importante que celle des hommes. Ensuite, plus l'on monte les échelons des postes académiques, plus la proportion de femmes diminue.

Subsides nationaux et européens

Subsides nationaux et européens		
Evolution des montants octroyés à l'UNIGE, en CHF, par le Fonds national suisse selon la date de décision de l'octroi, 2019-2023		
	Subsides FNS	PRN
2020	83 323 791	10 073 850
2021	96 383 634	9 793 609
2022	135 533 351	6 483 886
2023*	133 420 977	4 429 612
<i>*dont 21 mesures transitoires Horizon Europe : 6 Starting Grant (10.7 mio.), 4 Advanced Grant (8.3 mio.), 3 Consolidator Grant (5.2 mio.) et 8 Postdoctoral fellowships (2.0 mio.)</i>		
Contributions, en CHF, aux pôles de recherche nationaux pour l'UNIGE en 2023		
	CHF	
Catalysis	93 030	
Evolving Language	1 200 948	
MSE	120 000	
On the Move	602 364	
PlaneIS	841 423	
RNA & Disease	97 323	
SwissMAP	1 474 524	
Total	4 429 612	

Nouvelles participations FNS, EU FP et International								
	2022				2023			
	FNS	UE	International	Total	FNS	UE	International	Total
Total	135 533 351	17 993 250	2 910 081	156 436 682	133 420 977	14 993 495	2 017 242	150 431 714
1. Facultés	133 309 512	15 673 584	2 910 081	151 893 177	125 270 186	12 694 714	2 017 242	139 982 142
FACULTE DES SCIENCES	55 958 498	11 482 961	1 409 248	68 850 707	62 167 117	6 069 718	572 497	68 809 332
FACULTE DE MEDECINE	43 632 200	931 615	1 419 661	45 983 475	40 944 268	3 843 778	1 444 745	46 232 791
FACULTE DES LETTRES	12 535 649			12 535 649	9 503 180			9 503 180
FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	12 528 088	360 114		12 888 202	4 701 345	1 207 289		5 908 634
FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	3 020 391	2 898 894		5 919 285	1 468 672	1 512 132		2 980 804
FACULTE DE DROIT	1 590 163			1 590 163	794 130			794 130
FAC.AUT.THEOLOGIE PROTESTANTE				-	14 800			14 800
PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	4 044 523		81 172	4 125 695	5 676 674	61 797		5 738 471
FAC. TRADUCTION ET INTERPRET.				-				-
2. Centres interfacultaires	2 223 839	2 319 666		4 543 505	8 150 791			8 150 791
INST. D'HISTOIRE REFORMATION	279 121			279 121	1 277 853			1 277 853
CENTRE INTERFAC. GERONTOLOGIE	762 237			762 237		819 548		819 548
CENTR.INTERFAC.SCI. AFFECTIVES	713 128			713 128	2 918 023			2 918 023
CENTRE UNIV. D'INFORMATIQUE	100 056			100 056	1 374 092			1 374 092
ISE	134 125	2 014 638		2 148 763	1 882 503	699 077		2 581 580
GLOBAL STUDIES INSTITUTE	25 172	305 028		330 200				-
Formation pour l'enseignement					16 630			16 630
CIDE	15 000			15 000				-
MAISON DE L'HISTOIRE	15 000			15 000	681 690			681 690
HORIZON ACADEMIQUE	180 000			180 000				-
ADMINISTRATION CENTRALE						780 156		780 156

Note : pour le FNS, il s'agit des subsides octroyés en 2022 et 2023 (date de décision d'octroi) ; pour les subsides européens et internationaux, il s'agit des projets qui débutent en 2022 et 2023 (date de début de projet)

Nouvelles participations EU Framework Programmes

	2022		2023	
	NB	CHF	NB	CHF
Total	21	17 993 250	19	14 993 495
H2020	3	1 234 449	1	1 906 481
1. Excellence scientifique	2	408 256	1	1 906 481
ERC			1	1 906 481
MSCA	2	408 256		
2. Primauté industrielle (LEIT)	1	826 194		
LEIT	1	826 194		
HORIZON*	18	16 758 800	18	13 087 013
1. Science d'excellence	9	10 469 361	5	2 847 035
ERC	5	9 172 638	1	2 523 863
MSCA	2	610 056	3	61 797
RI	2	686 667	1	261 374
2. Problématiques mondiales et compét	9	6 289 440	9	5 753 561
CLUSTER	9	6 289 440	9	5 753 561
3. Europe innovante			1	780 156
EIC			1	780 156
4. Autres sous-programmes			3	3 706 262
PARTNERSHIP			2	3 007 185
MISSION			1	699 077

* Certaines participations sont financées par le SEFRI (mesures transitoires)

Octrois FNS 2022 - Mesures transitoires Horizon Europe

	2023	
	NB	CHF
FNS - mesures transitoires	21	26 194 345
SNSF Starting Grant	6	10 659 289
SNSF Advanced Grant	4	8 325 648
SNSF Consolidator Grant	3	5 176 584
SNSF Swiss Postdoctoral Fellowships	8	2 032 824

Dons, legs et subsides octroyés à l'UNIGE par des fonds privés*

Répartition des fonds privés par facultés et centres interfacultaires, en 2022 et 2023

	2022	2023	Part	Variation		
Sciences	3 719 354	3 474 124	0%	-7%	8%	-7%
Médecine	18 951 643	32 603 041	71%	72%	71%	72%
Lettres	315 000	1 209 866	3%	284%	3%	284%
Sciences de la société	575 000	147 264	0%	-74%	0%	-74%
Economie et management	90 000	90 000	0%	0%	0%	0%
Droit	450 000	525 000	1%	17%	1%	17%
Théologie	985 000	460 000	1%	-53%	1%	-53%
Psychologie et sc. éducation	250 000	591 013	1%	136%	1%	136%
Traduction et interprétation	63 750	-	0%	-100%	0%	-100%
Centres interfacultaires	604 122	294 443	1%	-51%	1%	-51%
Services communs	1 774 800	6 436 025	14%	263%	14%	263%
Total général	27 778 669	45 830 776	100%	65%	100%	65%

* Fonds sans contrepartie provenant de fondations, de mécènes et d'entreprises

Expérimentation animale

Espèce	Degré Gravité 0	Degré Gravité 1	Degré Gravité 2	Degré Gravité 3	Total
Autres mammifères	74	0	0	0	74
Porcs/miniporcs	0	22	3	0	25
Lapins	1	10	27	2	40
Oiseaux	0	46	0	0	46
Poissons	13	273	0	92	378
Rats	1043	252	311	38	1644
Reptiles	85	78	12	0	175
Souris	2447	9677	13151	2586	27861
Total	3663	10358	13504	2718	30243
%	12	34	45	9	100

Nombre autorisations actives en 2023 : 309

Nombre de groupes utilisant le modèle animal: 89

Degré 0: aucune contrainte (ex: observation du comportement)

Degré 1: contrainte légère (ex: prises de sang répétées)

Degré 2: contrainte moyenne (ex: animal diabétique)

Degré 3: contrainte sévère (ex: transplantation de tumeurs)

Prix et distinctions

DIES ACADEMICUS

Doctorats honoris causa

John M.G. Barclay

Prof. au Département de théologie et religion, Université de Durham

Beth Simone Noveck

Prof. à la Northeastern University et directrice du Burnes Center for Social Change et du Governance Lab

Jean Christophe Bailly

Ecrivain, poète et dramaturge

Esther Duflo

Prof. au Massachusetts Institute of Technology (MIT) et au Collège de France, Prix Nobel d'économie 2019

Alumna UNIGE

Thérèse Blanchet

Secrétaire générale du Conseil de l'Union européenne

Médaille de l'Université

Yves Oltramare et la Fondation Yves et Inez Oltramare

Médaille de l'innovation

Médaille de l'innovation

Chaire en efficience énergétique

Prix mondial Nessim Habif

Benjamin Cravatt

Prof. au Département de chimie, Gilula Chair of Chemical Biology. The Scripps Research Institute, San Diego, Californie

Prix Latsis

Mara Graziani

Assistante de recherche à la HES-SO Valais et à IBM Research Europe

Prix Walthard

Tess Arbez

Etudiante à la Faculté de médecine et skieuse alpine, Jeux olympiques 2018 et 2022

PRIX ET DISTINCTIONS FACULTAIRES

Faculté des sciences

Le Swiss OphthAward

Prof. Olivier Mercey

FNS Starting Grant

Prof. Michel Rickhaus

Prof. Alba Grassi

Melanie Habouzit

Prof. Adrien Leleu

FNS Consolidator Grant

Prof. Hugo Duminił-Copin

Aleksander Logunov

FNS Sinergia

Prof. Roland Walter

Prix Friedrich

Prof. Charlotte Aumeier

Prix Laemmlı

Mireja Andreu Carbo

SwissMAP Innovator Prizes

Dimtrii Krachun

Olga Trapeznikova

Material Prize

Prof. Fabian von Rohr

Prix Galilei du Rotary Club d'Italie

Prof. Costanza Bonadonna

Prix de la Meilleure Chercheuse Émergente des journaux en Science Environnementale

Wei Liu

Prix Schläfli

Ariadni Afroditi Georgatou

Simone Bavera

Prix Arditi

Abdallah Zaki

Prix Balzan

Prof. Marie Besse

Nishida Prize

Luca Caricchi

Remise des « Clefs de la ville » de Florence (Italie)

Prof. Michel Mayor

New York Community Trust Prize for Meritorious Work in Astronomy

attribué au Consortium Gaia (Télescope spatial de l'Agence spatiale européenne)

ESA Team Award

Laurent Eyer

Prix Plantamour-Prévost

Simone Bavera

Prix Edith Mueller

Michael Cretignier

Simone Bavera

Prix de l'Observatoire de Genève

Ivan Kramarenko

Prix de l'académie des Arts & Science

PlanetS-DACE

Prix UIG (Union Industrielle Genevoise)

Arthur Pesoux

FNS Swiss Postdoctoral Fellowship

Guido Roberts-Borsani

Kim Pouilly

Bourse d'excellence de la Confédération suisse Postdoctoral Fellowship

Guillermo Andree Oliva Mercado

Prix Mondial Nessim-Habif

Prof. Benjamin Cravatt

SSCPT Young Scientist Award

Camille Lenoir

Prix Dr. Willmar-Schwabe-Young-Talent

Adriano Rutz

Prix Pierre-Favre de la Phytochemical Society of Europe

Emerson Ferreira Queiroz

Elu au conseil d'administration de la Société pour la recherche sur les plantes médicinales et les produits naturels

Emerson Ferreira Queiroz

Prix de l'Association suisse des pharmaciens de l'administration et des hôpitaux (GSASA)

Jean-Luc Veuthey

Nommé professeur invité à l'Université de Jinan, Guangzhou, Chine pour 3 ans.

Serge Rudaz

Nommé à l'Assemblée des Délégués du FNS en tant que représentant de l'UNIGE

Prof. Francesco Pepe

Nommé délégué scientifique suisse au Conseil de l'ESO

Prof Francesco Pepe

Faculté de médecine**FNS Advanced Grant**

Prof. Dominique Soldati-Favre

FNS Ambizione

Sofia Barbieri

FSN Sinergia

Prof. Mikaël Pittet

Prof. Olivier Michielin

Distinguished Fellow de l'International Society of Addiction Medicine

Sophia Achab

Prix 3R du Centre de Compétence 3RCC

Prof. Guillaume Andrey

Gold Medal Lifetime Achievement Award

Prof. Minerva Becker

Prix Leenaards

Prof. Indrit Bègue

Prof. Camilla Bellone

Nommé co-Chair de la Lancet Commission on Health, Conflict and Forced Displacement

Prof. Karl Blanchet

Vainqueur suisse du concours de Ma Thèse en 180 secondes

Fabien Carruzzo

Premier prix d'innovation Venture et prix Innosuisse

Prof. Roberto Coppari

Giorgio Ramadori

Prix du Helmsley Charitable Trust

Giorgio Ramadori

Nommée à la Commission nationale d'éthique dans le domaine de la médecine humaine

Prof. Stéphanie Dagron

Nommée membre de l'Organisation européenne de biologie moléculaire (European Molecular Biology Organization – EMBO)

Prof. Monica Gotta

Elue membre du Conseil suisse de la science

Prof. Sophie Martin

Gold Medal Award de la Société internationale de résonance magnétique en médecine (ISMRM)

Prof. Petra Hüppi

Prix Roger de Spoelberch

Prof. Denis Jabaudon

Bourse du Groupe suisse de recherche clinique sur le cancer

Noémie Lang

Prix Jean et Linette Warnery

Kim Lauper

Nommé membre du Conseil de l'innovation d'Innosuisse, l'Agence fédérale de soutien à l'innovation.

Prof. Christian Lovis

Prix Peter Seeburg en neurosciences intégratives

Prof. Christian Lüscher

Prix de l'IADR

Prof. Frauke Müller

Prix Albrecht von Haller Young Investigator

Supitchaya Philippoz

Prix du rayonnement académique vaudois

Prof. Mikaël Pittet

Prix de l'innovation HUG

Francis Rousset
Prof. Pascal Senn

Élue vice-présidente de swissethics

Prof. Caroline Samer

Élu membre correspondant à titre étranger de l'Académie nationale de Pharmacie

Jean Simos

Lifetime achievement award de L'Institut suisse de formation médicale (ISFM)

Prof. Johanna Sommer

Prix d'excellence de la Fédération des sociétés européennes de biochimie (FEBS)**Membre du programme EMBO Young Investigators**

Prof. Miriam Stoerber

Distinguished professor à l'Université de Obuda de Budapest**Lauréat du John Mallard Award décerné par l'Organisation Internationale de Physique****Médicale (IOMP)**

Prof. Habib Zaidi

Prix remis par la Commission des prix de la Faculté de médecine**Prix de la meilleure thèse**

Nicolas Dos Santos Pacheco
Chen Wang

Prix de la meilleure thèse en recherche translationnelle

German Nacher-Soler

Prix Bizot

Christiane Eberhardt
Denis Mongin

Prix Riotton

Jeremy Meyer

Prix Étienne Gorjux

Giovanni Di Liberto

Prix Arditi

Anna Faivre

Prix Alex-F. Müller de physiopathologie clinique

Gloria Ursino

Monika Gjorgjieva Ducros

Prix Jean Tua

André Silva Lves

Prix 3R

Prof. Vladimir Katanaev

Mikhail Savitskiy

Prix Ernest Métral

Panagiotis Gardelis

Prix Étienne Fernex

Christian Schütz

Prix des étudiant-es**Prix de la Société suisse des médecins-dentistes (SSO)**

Albana Gramozi

Osman Mohamed Osama

Prix pour le meilleur travail de mémoire master en médecine humaine

Tina Miholjic

Alexandra Rhally

André Silva Alves

Milena Stimec

Prix pour le meilleur rapport d'immersion en médecine communautaire

Eloise Cornet

Daniel Correia

Océane Dayer

Geronimo Jones

Martin Maigre

Raya Anastasova

Francesca Casalino

Tiphaine Revillard

Prix pour les meilleurs rapports de stage en médecine de famille et de l'enfance

Hélène Sophie Barranco

Fabio De Carval

Faculté des lettres**Prix Ador d'histoire**

Antoine Eichelberger

Prix Amiel

Romolo Borra

Prix Arditi des lettres*Ex Aequo :*

Alexis Di Santolo

Nina Nicole

Prix Arditi de littérature française

Louise Glatz

Prix Arditi en histoire générale

Yvan Jauregui

Prix Arditi en histoire de l'art

Vera Smirnova

Prix Marcel Compagnon de la Faculté des lettres

Christophe Bitar

Prix Marcel Compagnon des langues, littératures et civilisations occidentales*Ex Aequo:*

Megan Duell

Almudena Jimenez Virosta

Prix Hélène et Victor Barbour de critique littéraire et esthétique*Ex Aequo:*

Yasmine Atlas

Marie Favre

Prix Docteur de Duksza

Adrian Sulja

Prix Hentsch de littérature française

Lea Mahassen

Prix Humbert de philosophie

Leonardo Monti

Bourse Philibert Collart de la Société Académique de Genève*Ex Aequo:*

Paolo Gigli

Emilia Margoni

Prix Charles Bally de la Société Académique de Genève

Parwana Emamzadah

Prix Monseigneur Marcel

Paul-Alexis Mellet

Faculté de droit**ADGA**

Dylan Idrizi

Atlanta Faure

Kelly Campos Baltodano

Noémi Boettge

Rémi Zeitoun

François Bellot

Olivier Gaillard

Etienne Gide

Vladimir Antipin

Nicolas Demole

Genf-Gesellschaft e.V.

Felicitas Sabine Reif

Mattieu Alain Maxwell

Kira Reitemeier

Huet du Pavillon

Léa Lola Descombes

Eloïse Pelletier

Meilleurs mémoires de maîtrise

Alexandra Gauthey

Laura Perez Garcia

Valentine Smits

Schellenberg Wittmer

Caroline Anne De Vooght

Walther Hug

Caroline Duret

Olivier Gaillard

Nesa Zimmermann

Faculté de théologie**Prix Georges Fulliquet**

Sophie Maillefer

Pierre Bergounioux

Prix Chenevière Munier

Elio Jaillet

Cecil Guinand

Prix Stella Genevensis

Chen Dandelot

Aurore Boillat

Kévin Buton

Sascha Cosandey

Doctorat Honoris Causa (Université de Louvain-la-Neuve)

Prof. Elisabeth Parmentier

Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation**Trainee Professional Development Award**

Nora Turoman

Early Career Publication Award for PhD students

Caro Hautekiet

Nommé Web Resources Coordinator in the Early Career Committee (ECC) de International Society of Political Psychology (ISPP)

Ruri Takizawa

Prix de thèse du Groupement d'Intérêt Scientifique Innovation, Interdisciplinarité, Formation (GIS 2if)

Artémis Drakos

Best student contribution - conférence GSGS'23

Simon Morard

Prix de l'Innovation Pédagogique « CS Award For Best Teaching 2023 »

Simon Flandin

Léa Beaud

Alain Girardin

Laurent Filliettaz

Rui Costa Machado

Prix de la Société Genevoise de Prophylaxie Mentale (SGPM)

Prof. Maude Schneider

Faculté d'économie et de management**Prix William Rappard pour la meilleure thèse sur la durabilité**

Kyungbo Han

Prix Jeune Chercheur de la GSEM

Avichal Mahajan

Subside Tremplin de l'UNIGE

Pia Pannatier

Prix suisse de la recherche en éducation

Prof. Jérémy Lucchetti

Prof. Michele Pellizzari

Prix « Young Economist Award » lors du European Economic Association Annual Congress

Federica Braccioli

Prix « Best Student Paper Award » lors de l'EVA

Manuel Hentschel

SWW Women Award du jury présenté par l'organisation Swiss Who's Who

Prof. Rajna Gibson Brandon

Søren Bisgaard Award de la Statistics Division of the American Society for Quality (ASQ)

Prof. Diego Kuonen

Prix « Best Practical Solutions Award » lors de la Society for Business Ethics

Prof. Judith Schrempf-Stirling

Prix « Best Developmental Reviewer Award » de l'Academy of Management Review

Prof. Sebastian Raisch

Prix « Real Estate Investment Award » lors de la American Real Estate Society

Prof. Martin Hoesli

Louis Johner

Prix « Fidelity Best Paper Award » lors de la SGFIN Annual Research Conference on Sustainability

Prof. Tony Berrada

Prof. Rajna Gibson Brandon

Prof. Philipp Krüger

Léonie Engelhardt

Prix « Brattle Group Ph.D. Candidate Award For Outstanding Research » lors de la Western Finance Association Meeting

Sofonias Alemu Korsaye

Prix des étudiant-es

Prix de la Banque Cantonale Genevoise pour la meilleure moyenne du Bachelor en économie et management

Stan Nicole

Prix de Lombard Odier pour la meilleure moyenne du Bachelor en économie et management

Clemens Bourgeois

Prix de la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève pour la meilleure moyenne du Master en sciences économiques

Raphaël Boulat

Prix de la Fédération des Entreprises Romandes de Genève pour la meilleure moyenne du Master en management responsable

Julia Langenegger

Prix de Lusenti Partners Sàrl pour la meilleure moyenne du Master en statistique

Alice Scattolin

Prix de l'Association des stratégestes d'investissement de Genève (ISAG) pour la meilleure moyenne du Master en gestion de patrimoine

Roberto Chiarello Rey

Prix d'Excellence Sucafina pour le meilleur mémoire du Master en négoce des matières premières

Tomas Alfredo Carbone

Prix du Groupement des Entreprises Multinationales pour la meilleure moyenne du Master en Business Analytics

Adrien Kuehne

Faculté des sciences de la société

Advanced Grant

Prof. Mary O'Sullivan

Prix du livre de géographie des lycéens et étudiants

Prof. Jean-François Staszak

Raphaël Pieroni

SNIS Award

Tanja Schweinberger

Subside Tremplin

Sandra Penić et Sabine Pitteloud

Les prix de la Faculté

Prix Universal 2023 - meilleure thèse de l'année 2022 (ex-aequo)

Ulrike Armbruster Elatifi

Luca Perrig

Prix Universal 2023 - meilleur mémoire de master de l'année 2022 (ex-aequo)

Jovhar Museyibzada

Robin Stähli

Prix Louis Casaï

Fiorenza Gamba

Faculté de traduction et d'interprétation

Prix CIUTU de la meilleure thèse

Rhona Amos

Concours Saint-Jérôme de l'ONU

Sarah Galy

Nommée au CNRS

Prof. Pierrette Bouillon

ÉGALITÉ

Subside tremplin

Najla Chebib, Faculté de médecine
Marie-Luce Desgrandchamps, Faculté des lettres
Elisabeth Grobet-Jeandin, Faculté de médecine
Kim Lauper, Faculté de médecine
Sandrine Le Houedec, Faculté des sciences
Cristina Martínez Torres, Faculté des lettres
Pia Pannatier, Faculté d'économie et de management
Viorica Patrulea, Faculté des sciences
Sandra Penić, Faculté des sciences de la société
Sabine Pitteloud, Faculté des sciences de la société
Sandy Stoudmann, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation
Malin Strasding, Faculté de médecine

Prix genre

Sidonie Atgé-Delbays, Faculté des sciences de la société
Romane Chantre, Faculté des sciences de la société
Manon Détraz, Faculté des lettres
Aneta Havranova, Geneva School of Economics and Management
Mica Palaz, Faculté des sciences de la société
Shanu Rani Buff, Faculté des lettres

Prix d'encouragement

Divya Vogel, Faculté de traduction et d'interprétation

Prix Chalumeau

Prix senior Maurice Chalumeau

Lena Holzer

Prix junior Maurice Chalumeau

Gaé Colussi

Nominations, promotions et départs au sein du corps professoral

Nom	Prénom	Faculté	Structure
Professeur-e-s ordinaires			
BERGERON	ANNE	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
CASTEIGTS	ARNAUD PIERRE PROSPER	FACULTE DES SCIENCES	DINFO
DESMETTRE	THIBAUT	FACULTE DE MEDECINE	APSIK
FINCKH	AXEL	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
FRAYLING	TIMOTHY	FACULTE DE MEDECINE	GEDEV
HUGUES	STEPHANIE	FACULTE DE MEDECINE	PATIM
KAZANINA	NINA	FACULTE DE MEDECINE	NEUFO
LA VECCHIA	DAVIDE	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
LEPRINCE	JULIAN GREGOIRE	FACULTE DE MEDECINE	DCAR
LIEGEOIS	FABIEN	FACULTE DE DROIT	CIV1 / CDBF
MAGET DOMINICE	ANTOINETTE	FACULTE DE DROIT	DROI1
MARTIN BENTON	SOPHIE	FACULTE DES SCIENCES	MOCEL
SENN	PASCAL	FACULTE DE MEDECINE	OTONO
SMOLYAROVA	TATIANA	FACULTE DES LETTRES	SLAC1
TITTEL	WOLFGANG	FACULTE DES SCIENCES	FIGCO

Professeur-e-s associé-e-s			
ADELMAN	ALEXIS	FACULTE DE MEDECINE	NEUFO
BEGUE	INDRIT	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
CAO	CHAN	FACULTE DES SCIENCES	CHIAM
LABIDI-GALY	SANA INTIDHAR	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
NOBLECOURT	PAULINE	FACULTE DES LETTRES	FRAM1
STIRNEMANN	JEROME	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
ZIANO	IGNAZIO	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM

Professeur-e-s assistant-e-s			
ACKER	ANTOINE	FACULTE DES LETTRES	ISTG1
AGORITSAS	THOMAS	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
BONACINA	LUIGI	FACULTE DES SCIENCES	FIRA
BOUFFANAIS	ROLAND	FACULTE DES SCIENCES / SERVICES COMMUNS DE GSI	DINFO / GSI A
BREHAUT	CHRISTIAN	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	SCSPS
BROCHEC VERHAM	ANNE	FACULTE DES SCIENCES	ASTRO
CIKIRIKCIOGLU	MUSTAFA	FACULTE DE MEDECINE	CHIRU
DARBELLAY SUSO	ALINE	FACULTE DE DROIT	CDBF / DROI1
EHRET	GEORG BENEDIKT	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
EPINEY	EMMANUELA	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
FISCHER	THOMAS	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
HAFFERT	LUKAS MARTIN	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	SCSPS
KEISER	OLIVIA	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
KORFF	CHRISTIAN	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
LEBOULLEUX	SOPHIE	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
MARTIN-RIVARA	IRENE	FACULTE DE DROIT	CIV11
MOMJIAN	SHAHAN MARC	FACULTE DE MEDECINE	OTONO
PATAKY	ZOLTAN	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
PRADA	PACO BORIS	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
QUINTARD	HERVE	FACULTE DE MEDECINE	APsic
RIVA	FRANCESCO	FACULTE DES SCIENCES	FITEO
SALOMIR	RARES VINCENT	FACULTE DE MEDECINE	RADIO
SRIVASTAVA	AJIT	FACULTE DES SCIENCES	FIMAC
VALERIO	MASSIMO	FACULTE DE MEDECINE	CHIRU
WALTER	ROLAND	FACULTE DES SCIENCES	ASTRO

Professeur-e-s assistant-e-s sans prétitularisation conditionnelle			
DE DARDEL	JULIE	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	DEGEN
GUERIN	AMANDINE	FACULTE DE MEDECINE	MIMOL
LE BIHAN	BAPTISTE	FACULTE DES LETTRES	PHIL1
LELEU	ADRIEN	FACULTE DES SCIENCES	ASTRO
PEARCE	DANIEL	FACULTE DES SCIENCES	FITEO
RADEMAKER	LOUK	FACULTE DES SCIENCES	FIMAC
RICKHAUS	MICHEL	FACULTE DES SCIENCES	CHIOR
SANI	ILARIA	FACULTE DE MEDECINE	NEUFO

Professeur-e-s titulaires			
CAMBIEN	NATHAN ANDREAS MARIA	FACULTE DE DROIT	INPU1
CLERC	EVELYNE	FACULTE DE DROIT	INPU1
KOWALSKA-WYRO	MAGDALENA	FACULTE DES SCIENCES	FINUC
PICOD	FABRICE	FACULTE DE DROIT	INPU1
SCHMIDT	RALPH ERICH	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	PSICO
STUCKER	FABIEN JEROME	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
VERNAZ-HEGI	NATHALIE	FACULTE DE MEDECINE	APsic

Professeur-e-s honoraires			
BAIROCH	AMOS MARC	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
BONDOLFI	GUIDO	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
CHAPPUIS	CHRISTINE	FACULTE DE DROIT	CIVI1
DURRER	RUTH	FACULTE DES SCIENCES	FITEO
ETTER	JEAN-FRANCOIS	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
FALQUET	GILLES	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
FOEX	BENEDICT	FACULTE DE DROIT	CIVI1
HABRE	WALID	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
HANQUINET	SYLVIANE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
HOTTELIER	MICHEL	FACULTE DE DROIT	PUB1
KRAUSE	KARL-HEINZ	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
KRISHNAKUMAR	JAYA	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
MARTINI	ROSSANA	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
MILI	DOMINIQUE ISABELLE	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	SSED
PECHERE	ANTOINETTE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
RENOLD	MARC-ANDRE JEAN	FACULTE DE DROIT	CDA
ROCHET	JEAN-CHARLES	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
SARASIN	FRANCOIS	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
SHLONSKY	UR	FACULTE DES LETTRES	LINCO
SIEGRIST	CLAIRE-ANNE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
VEUTHEY	JEAN-LUC	FACULTE DES SCIENCES	FARMA
ZBINDEN	HUGO	FACULTE DES SCIENCES	FIGCO

Départ à la retraite			
DURRER	RUTH	FACULTE DES SCIENCES	FITEO
MARTINI	ROSSANA	FACULTE DES SCIENCES	DETCO
VEUTHEY	JEAN-LUC	FACULTE DES SCIENCES	FARMA
BAIROCH	AMOS MARC	FACULTE DE MEDECINE	MIMOL
BENHAMOU	SIMONE	FACULTE DE MEDECINE	CORGT
BONDOLFI	GUIDO	FACULTE DE MEDECINE	PSYAT
CHEVALLEY	THIERRY	FACULTE DE MEDECINE	MIGRG
ETTER	JEAN-FRANCOIS	FACULTE DE MEDECINE	COSPR
GARCIN	DOMINIQUE	FACULTE DE MEDECINE	MIMOL
HABRE	WALID	FACULTE DE MEDECINE	APSC
HANQUINET	SYLVIANE	FACULTE DE MEDECINE	RADIO
KRAUSE	KARL-HEINZ	FACULTE DE MEDECINE	PATIM
LAZEYRAS	FRANCOIS	FACULTE DE MEDECINE	RADIO
LOUIS-COURVOISIER	MICHELINE	FACULTE DE MEDECINE	COETH
PAGANI SANTORO	OLIVIA	FACULTE DE MEDECINE	DEMED
PECHERE	ANTOINETTE	FACULTE DE MEDECINE	DEMED / MPRHU
SARASIN	FRANCOIS	FACULTE DE MEDECINE	APSC
SIEGRIST	CLAIRE-ANNE	FACULTE DE MEDECINE	PETRI
WILKS	MARTIN	FACULTE DE MEDECINE	APSC
COLLET	OLIVIER	FACULTE DES LETTRES	MELA1
EIGENMANN	ERIC	FACULTE DES LETTRES	FRAM1
SHLONSKY	UR	FACULTE DES LETTRES	LINCO
CHAPPUIS	CHRISTINE	FACULTE DE DROIT	CIVI1
FOEX	BENEDICT	FACULTE DE DROIT	CIVI1
HOTTELIER	MICHEL	FACULTE DE DROIT	PUB1
RENOLD	MARC-ANDRE JEAN	FACULTE DE DROIT	CDA
MILI	DOMINIQUE ISABELLE	PSYCHOLOGIE & SC. DE L'EDUCT.	SSED
FALQUET	GILLES	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
KRISHNAKUMAR	JAYA	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
ROCHET	JEAN-CHARLES	FAC. D'ECONOMIE ET MANAGEMENT	RESEM
PONTUSSON	HARRY JONAS	FACULTE SCIENCES DE LA SOCIETE	SCSPS

Décès			
BILL	HANS	FACULTE DES SCIENCES	SIAD
STEINIG	JOHN	FACULTE DES SCIENCES	SIAD
VERNET	JEAN-PIERRE	FACULTE DES SCIENCES	SIAD
JEANNERET	OLIVIER	FACULTE DE MEDECINE	FACME
PAUNIER	JEAN-PIERRE	FACULTE DE MEDECINE	FACME
SIZONENKO	PIERRE-CLAUDE	FACULTE DE MEDECINE	ADMED
FOTI	MICHELANGELO	FACULTE DE MEDECINE	FACME
FUCHS	ERIC	FAC.AUT.THEOLOGIE PROTESTANTE	FT
PELLETIER	ADRIEN	FAC. TRADUCTION ET INTERPRET.	TINFM